



## ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

### TITOLO DEL PROGETTO:

**Protagonisti del proprio ambiente**

**SETTORE:** Ambiente

#### Area di Intervento:

- Salvaguardia e tutela di Parchi e oasi naturalistiche
- Salvaguardia, tutela e incremento del patrimonio forestale

### OBIETTIVI DEL PROGETTO:

**Gli Obiettivi generali** sono:

- La valorizzazione e la tutela del patrimonio ambientale e naturalistico
- Contribuire alla salvaguardia del nostro territorio e al risanamento di ambienti trascurati o compromessi.
- Diffondere nella comunità locale e nei visitatori i principi e le pratiche dello sviluppo sostenibile, una cultura basata sul rispetto per la natura e la salvaguardia dell'ambiente.
- Fruizione del territorio compatibile con l'assetto dei valori ambientali e paesaggistici, promuovendo il turismo ambientale e il senso civico-ecologico delle nuove generazioni.

**Gli obiettivi specifici** che il progetto si propone sono:

- 1) Rafforzare il senso di appartenenza al territorio e promuovere la partecipazione attiva del volontario nella comunità.
- 2) Promuovere la formazione e la crescita personale del giovane volontario in termini di coscienza morale, sociale e di cittadinanza attiva, la sua valorizzazione intesa in termini non professionali.
- 3) Favorire la partecipazione al servizio civile di giovani con bassa scolarizzazione e/o minori opportunità.
- 4) Prevenire il degrado sul territorio, assicurando la sorveglianza sistematica delle aree sulla base di un preciso piano di monitoraggio
- 5) Cura e valorizzazione delle aree verdi individuate per gli interventi attraverso azioni di manutenzione.
- 6) Diffondere la cultura del verde nel territorio comunale, attraverso l'informazione al cittadino.
- 7) Promozione del senso di appartenenza al proprio territorio e della diffusione di buone prassi in campo ambientale.
- 8) Diffondere nella comunità locale e nei visitatori una cultura basata sul rispetto per la natura e la salvaguardia dell'ambiente, migliorando la fruibilità delle aree verdi ed evidenziando il pericolo di distruzione ed alterazione del sistema ambiente.

### CRITERI DI SELEZIONE:

Al fine di favorire la partecipazione al Servizio Civile da parte di giovani con basso grado di scolarizzazione è stata ideata una griglia di valutazione del titolo che attribuisce il punteggio maggiore proprio a coloro che sono in possesso della Licenza Media. Il criterio adottato ha l'obiettivo di ridurre

il gap iniziale, derivante dalla valutazione dei titoli, tra chi ha la terza media e chi invece ha conseguito titoli di studio di grado più elevato, permettendo così anche ai giovani con bassa scolarizzazione di aumentare le proprie chances di partecipazione al progetto di servizio civile.

Gli strumenti utilizzati per la selezione saranno:

- **valutazione del curriculum: (massimo 30 punti)** saranno presi in considerazione il titolo di studio, eventuali titoli professionali ed eventuali esperienze pregresse dei candidati se supportate dalle apposite certificazioni allegate al Curriculum al momento della presentazione della domanda.

Verranno attribuiti i seguenti punteggi:

TITOLO DI STUDIO		
Diploma di Scuola Media Inferiore	6 punti	<b>Massimo 6 punti</b> Si valuta soltanto il titolo di studio più elevato
Qualifica di 3 anni	4 punti	
Diploma di Scuola Media Superiore	3 punti	
Diploma di Laurea di primo livello	2 punti	
Diploma di Laurea (Specialistica oppure Vecchio ordinamento)	1 punto	

#### TITOLO PROFESSIONALE

Qualifica professionale ottenuta a seguito di superamento di esame finale <b>attinente</b> al settore di intervento. (Sarà attribuito 1 punto per ciascuna qualifica)	Massimo 2 punti	<b>Massimo 2 punti</b> Più titoli possono concorrere alla formazione del punteggio nell'ambito delle singole categorie individuate, viceversa per due titoli di cui uno attinente al progetto e l'altro non attinente non è possibile cumulare i punteggi ottenuti e viene considerato solo il punteggio più elevato
Qualifica professionale ottenuta a seguito di superamento di esame finale <b>non attinente</b> al settore di intervento	Massimo 1 punto	

#### ESPERIENZA PREGRESSA

Attività pregressa	Coefficiente applicato	<b>Massimo 20 punti</b>
Collaborazioni lavorative precedenti presso l'Ente promotore e nello stesso settore di intervento del progetto	1,00 per ogni mese di attività (max 10 punti) – periodo massimo valutabile pari a dieci mesi anche sommando la durata di più esperienze lavorative	
Collaborazioni lavorative precedenti presso l'Ente promotore in un settore diverso da quello di intervento	0,25 per ogni mese di attività (max 2,5 punti) - periodo massimo valutabile pari a dieci mesi anche sommando la durata di più esperienze lavorative	
Collaborazioni lavorative precedenti nello stesso settore di intervento presso altri Enti	0,50 per ogni mese di attività (max 5 punti) - periodo massimo valutabile pari a dieci mesi anche sommando la durata di più esperienze lavorative	
Collaborazioni lavorative precedenti in settori di intervento analoghi presso altri Enti	0,25 per ogni mese di attività (max 2,5 punti) - periodo massimo valutabile pari a dieci mesi anche sommando la durata di più esperienze lavorative	

Tali collaborazioni saranno valutate solo se certificate dagli Enti ove sono state svolte, con la specifica della mansione e del periodo, o con la produzione dei relativi contratti. Tali esperienze devono essere allegate in copia al momento della presentazione della domanda di partecipazione al Servizio Civile (All.3 e All.4).

ALTRE CONOSCENZE VALUTABILI		Massimo 1 punto
Tipologia	Coefficiente applicato	
Informatica, lingue straniere, ecc., avvalorati da attestati e certificati di frequenza o di competenza e la cui durata deve essere superiore a 50 ore	- 0,25 per ogni Attestato la cui durata è compresa tra 50 e 200 ore - 0,75 per Attestato la cui durata è superiore a 200 ore	

ALTRE ESPERIENZE VALUTABILI		Massimo 1 punto
Tipologia	Coefficiente applicato	
Tirocinio extracurricolare fino a 150 ore	0,25 punti	
Tirocinio extracurricolare superiore a 150 ore	0,50 punti	
Abilitazione all'insegnamento	0,25 punti	

**- colloquio individuale: (massimo 60 punti)** teso a valutare diverse aree di interesse e motivazione dei candidati:

COLLOQUIO		Massimo 60 punti
A. Reale motivazione generale del candidato per la prestazione del servizio civile	Da 0 a 10 punti	
B. Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto	Da 0 a 10 punti	
C. Conoscenza e condivisione degli obiettivi del progetto a cui il candidato intende partecipare	Da 0 a 10 punti	
D. Conoscenza e relativa disponibilità nei confronti delle condizioni richieste per l'espletamento del servizio (flessibilità oraria, rispetto della privacy, ecc.) e alla continuazione delle attività al termine del servizio	Da 0 a 5 punti	
E. Particolari competenze, abilità e conoscenze possedute dal candidato	Da 0 a 5 punti	
F. Conoscenza e relativo interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto e aspettative in merito all'esperienza di Servizio Civile	Da 0 a 10 punti	
G. Il Servizio Civile Nazionale e relativa normativa	Da 0 a 10 punti	

La somma dei punteggi ottenuti in relazione a ciascun indicatore dà come esito il punteggio finale del colloquio. Il colloquio si intende superato con un punteggio pari o superiore a 36/60.

**- prova culturale (massimo 10 punti)** composto da 40 domande a risposta chiusa. Per ogni risposta esatta saranno attribuiti 0,25 punti, per ogni risposta errata saranno sottratti 0,25 punti, per le risposte in bianco saranno sottratti 0,25 punti. Il punteggio massimo ottenibile è di 10 punti. Il tempo a disposizione sarà di 40 minuti. La prova si intende superata con un punteggio pari o superiore a 5/10.

A seguito delle procedure di selezione, la Commissione dichiara i candidati idonei e quelli non idonei a svolgere il servizio civile in base al punteggio ottenuto in fase di colloquio (punteggio minimo 36/60 punti). **Saranno quindi dichiarati idonei i candidati con un punteggio pari o superiore a 36/60**, e non idonei i candidati che avranno riportato un punteggio inferiore a 36/60. Il superamento del colloquio sarà quindi propedeutico alla valutazione della prova culturale e dei titoli.

I selettori dell'Ente utilizzeranno una scheda di valutazione nella quale verranno attribuiti i punteggi ai candidati nei limiti massimi previsti dalle precedenti tabelle: valutazione del curriculum (**max 30 punti**), colloquio (**max 60 punti**), prova culturale (**max 10 punti**). Il punteggio massimo complessivo che potrà essere ottenuto nella procedura selettiva è di 100 punti.

Naturalmente saranno ritenuti idonei selezionati i candidati che avranno ottenuto i punteggi più elevati fino alla copertura dei posti disponibili previsti dal bando di selezione.

La Commissione procede alle selezioni secondo le seguenti fasi:

- 1) Verifica della correttezza nella compilazione della domanda e delle altre prescrizioni relativamente ai requisiti formali;
- 2) Somministrazione della prova culturale;
- 3) Colloquio;
- 4) Valutazione dei titoli e delle esperienze, copia titoli e curriculum allegati alla domanda e ogni altra documentazione significativa;
- 5) Compilazione, per ogni candidato, della scheda di valutazione;
- 6) Attribuzione del relativo punteggio.

Nella graduatoria finale saranno inseriti tutti i volontari che hanno partecipato alla selezione, quindi idonei selezionati, idonei non selezionati e non idonei. Quanti non hanno sostenuto il colloquio o sono stati esclusi per altri motivi saranno inseriti in elenco con la specifica del motivo dell'esclusione.

## **POSTI DISPONIBILI e SEDI DI SVOLGIMENTO:**

**Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 34**

**I posti sono senza vitto e alloggio.**

SEDE	COMUNE	ENTE PARTNER	NUMERO VOLONTARI
Comune di Contessa E- Via Municipio snc	Contessa Entellina (PA)	Comune di Contessa Entellina	6
Comune di Prizzi 2 – Corso Umberto I, snc	Prizzi (PA)	Comune di Prizzi	20
Comune di Giardinello 2- Via Canale, snc	Giardinello (PA)	Comune di Giardinello	4
Comune di Roccapalumba 2- Via Garibaldi snc	Roccapalumba (PA)	Comune di Roccapalumba	4

## **ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI:**

Le attività progettuali saranno intercalate dalla formazione specifica e generale. I volontari in servizio civile avranno il compito di sviluppare il progetto.

Le attività previste dal progetto sono di seguito esplicitate

**- Accoglienza dei volontari e programmazione**

Accoglienza dei volontari, pianificazione attività, contatti con gli Uffici.

**- Attività legate alla crescita personale del volontario**

Incontri motivazionali tra i volontari, con l'equipe, incontri di socializzazione.

**- Attività legate alla partecipazione di giovani con bassa scolarizzazione**

Incontri sul territorio e Giornate di autoformazione

**– Prevenzione, verifica e fruibilità**

Attività inerenti l'effettuazione di sopralluoghi e rilievi in pinete, boschi, giardini, villette, aree verdi attrezzate, aiuole comunali, parchi, aree di interesse naturalistico in affiancamento

al personale comunale; controllo e salvaguardia del territorio, mediante la sorveglianza sistematica delle aree, affiancando anche i vigili urbani; fruibilità dei parchi urbani, delle aree verdi, delle aree naturali, delle riserve, mediante il supporto alla apertura e chiusura degli spazi verdi comunali; coinvolgimento dei cittadini( minori, giovani, anziani) in attività di socializzazione su tematiche ambientali, in passeggiate ecologiche, visite guidate.

#### **- Cura e valorizzazione delle aree verdi**

*Individuazione delle aree* e dei periodi per la manutenzione e cura ordinaria e straordinaria del verde urbano. *Interventi di manutenzione degli spazi verdi urbani* con interventi manutentivi ordinari e straordinari che prevedono operazioni di ripristino di aree in degrado nonché conservazione della valenza ornamentale, raccolta foglie nei periodi autunnali, sfalcio dell'erba e dei cigli stradali, lavori di giardinaggio, potature piante e siepi, pulizia di sterpagli, rovi, arbusti, scerbatura piante, pulizia fontane, piantumazione e gestione di piante, di fiori e aiuole, irrigazione essenze e fioriere (prati, cespugli, arbusti, alberature stradali delle aree a verde, piante stagionali) nuove piantagioni e semine, interventi di forestazione laddove attuabili in affiancamento al personale comunale. *Riposizionare le tabelle e i cartelli* posti nel tempo che hanno subito danni, sistemare le nuove tabelle informative che facilitino il raggiungimento dei luoghi ritenuti interessanti per i turisti. *Educazione all'ambiente* per gli alunni delle scuole elementari e medie la quale verrà realizzata con la cura delle superfici di terreno annesso alle scuole.

#### **- Sensibilizzazione sulle tematiche ambientali**

Produzione di volantini, distribuzione di materiale informativo e divulgativo, attività di informazione e promozione presso gli Istituti scolastici e i vari enti ed associazioni presenti nel comune. Realizzazione di un Evento "*In bicicletta*" nel periodo estivo.

Inoltre i volontari del SCN saranno altresì coinvolti nelle attività di orientamento formativo, di promozione e sensibilizzazione sul servizio civile e nelle attività di monitoraggio previste dal progetto.

### **EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

**I requisiti minimi richiesti ai candidati** per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla Legge 6 marzo 2001, n. 64, sono i seguenti:

- conoscenze informatiche, buone capacità relazionali, buona predisposizione alle relazioni interpersonali e di gruppo.
- possesso del diploma di Scuola Media Inferiore (per favorire la partecipazione al servizio civile da parte di giovani con minori opportunità);
- Rispetto della Privacy;
- disponibilità alla flessibilità oraria e alla turnazione (turni antimeridiani e pomeridiani, turni nei giorni festivi) in base alle esigenze di servizio.
- Accettazione del giorno di riposo non necessariamente coincidente con il sabato o la domenica.

Le collaborazioni lavorative e comunque qualsiasi altra documentazione significativa ai fini della selezione dichiarate durante la compilazione della domanda di partecipazione devono essere comprovate dalle apposite copie dei documenti.

### **CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

**Numero ore di servizio settimanali dei volontari: 30**

**Giorni di servizio a settimana dei volontari: 5**

**Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio**

I volontari sono tenuti al rispetto delle seguenti condizioni:

- 1) massimo rispetto e osservanza del rispetto della privacy per tutte quelle informazioni di cui si verrà a conoscenza in servizio;
- 2) disponibilità alla formazione permanente durante l'arco di tempo coperto dal progetto e al lavoro costante di gruppo;
- 3) disponibilità al lavoro sia sul campo sia teorico;
- 4) disponibilità e capacità a dialogare non solo con le figure previste dall'organigramma dell'Ente in termini di OLP, RLEA, ma apertura al dialogo anche con le amministrazioni pubbliche sulle quali ricade il progetto, con i funzionari che già operano sul territorio;
- 5) disponibilità ad una certa flessibilità oraria, poiché le attività del progetto possono svolgersi sia al mattino che al pomeriggio;
- 6) disponibilità a spostarsi sul territorio urbano ed extraurbano;
- 7) disponibilità a prestare servizio anche nei giorni festivi e prefestivi, coerentemente con le necessità progettuali;
- 8) disponibilità a partecipare a manifestazioni nei giorni festivi e/o ad incontri;
- 9) obbligo di una presenza responsabile e puntuale.

Inoltre, in base al lavoro annuale dei servizi e al programma di aperture, i giorni di permesso, vengono concordati da ciascun/a volontario/a con l'Olp e collocati preferibilmente nei periodi di chiusura previsti dai calendari annuali dei servizi stessi.

### **CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:**

Eventuali crediti formativi riconosciuti: NO

Eventuali tirocini riconosciuti: NO

I volontari che parteciperanno attivamente alla realizzazione del Progetto avranno la possibilità di acquisire le seguenti conoscenze:

- Conoscenza della normativa e dell'organizzazione del servizio civile nazionale
- Conoscenza della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
- Conoscenza delle modalità di lavoro in équipe e secondo costante confronto con diversi interlocutori;
- Maggiori conoscenze sulle tematiche ambientali
- Adozione di comportamenti propositivi nelle relazioni;
- Sviluppo delle capacità di adeguarsi ad un contesto e di problem solving.
- Conoscenze su come gestire le relazioni con gruppi target e con altre realtà organizzative
- Capacità di lavoro per obiettivi e secondo metodologie;
- Sviluppo della capacità di agire in modo autonomo nei confronti dello svolgimento di una attività;
- Capacità nella gestione di piccole responsabilità connesse all'espletamento delle attività progettuali
- Sapersi avvicinare e rapportarsi con gli utenti, comunicando in modo partecipativo in tutte le attività quotidiane;
- Saper organizzare momenti di socializzazione, fornendo sostegno alla partecipazione a iniziative culturali e ricreative sul territorio.
- Sviluppo delle capacità di ascolto;
- Miglioramento delle potenzialità relative allo scambio relazionale, alla collaborazione e alla condivisione;
- Conoscenze sulla modalità di gestione e soluzione di eventuali conflitti;
- Sapersi inserire in contesti istituzionalizzati quali pubbliche amministrazioni, Istituzioni private;
- Sviluppo delle capacità di lavorare con le TIC per fini operativi e di comunicazione.

### **FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:**

La formazione generale sarà attuata secondo le Linee Guida predisposte dall'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile; essa è parte integrante del progetto ed è conteggiata a tutti gli effetti ai fini del monte ore.

I moduli della formazione specifica sono i seguenti:

- **Rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile**
- **Illustrazione progetto e aspetti gestionali del Servizio Civile**
- **Cenni di legislazione ambientale**
- **Imparare a progettare**
- **Ambiente**
- **La Comunicazione e Problem solving**
- **Elementi di raccolta dati**

La durata complessiva della formazione specifica è di 72 ore, questa è parte integrante del progetto ed è conteggiata a tutti gli effetti ai fini del monte ore.