



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:
VERDE E BENESSERE

SETTORE

Ambiente

Area di Intervento

- Salvaguardia e tutela di Parchi e oasi naturalistiche
- Salvaguardia, tutela e incremento del patrimonio forestale

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Finalità generale del progetto è la valorizzazione e la tutela del patrimonio ambientale e naturalistico per promuovere anche un cambiamento culturale che miri a considerare l'ambiente come una realtà unica, contribuendo alla salvaguardia del nostro territorio e al risanamento di ambienti trascurati o compromessi e alla fruizione del territorio compatibile con l'assetto dei valori ambientali e paesaggistici.

Gli **obiettivi specifici del progetto** sono i seguenti:

- Promuovere la partecipazione attiva del volontario alla vita della comunità.
- Favorire la formazione e la crescita personale del giovane volontario.
- Promuovere la partecipazione al servizio civile di giovani con bassa scolarizzazione e/o minori opportunità.
- Prevenire il degrado sul territorio, assicurando la sorveglianza sistematica delle aree sulla base di un preciso piano di monitoraggio
- Cura e valorizzazione delle aree verdi individuate per gli interventi attraverso azioni di manutenzione.
- Diffondere la cultura del verde nel territorio comunale, attraverso l'informazione al cittadino.
- Diffondere nella comunità locale e nei visitatori una cultura basata sul rispetto per la natura e la salvaguardia dell'ambiente, evidenziando il pericolo di distruzione ed alterazione del sistema ambiente.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

Le attività progettuali saranno intercalate dalla formazione specifica e generale.

I volontari in servizio civile avranno il compito di sviluppare il progetto, supportati dagli Operatori Locali di Progetto e da tutte le altre figure professionali coinvolte in esso.

Il progetto è articolato in diverse azioni ove le attività previste sono di seguito esplicitate.

- Accoglienza dei volontari e programmazione delle attività

Accoglienza dei volontari e programmazione delle attività.

- Crescita personale dei volontari

Incontri motivazionali tra i volontari, con l'equipe, incontri di socializzazione.

- Partecipazione di giovani con bassa scolarizzazione e/o minori opportunità

Giornate di autoformazione tra i volontari, incontri sul territorio per la promozione e sensibilizzazione al Servizio Civile,

Prevenzione, verifica e fruibilità

Attività inerenti l'effettuazione di sopralluoghi e rilievi in pinete, boschi, giardini, villette, aree verdi attrezzate, aiuole comunali, parchi, aree di interesse naturalistico in affiancamento al personale comunale; controllo e salvaguardia del territorio, mediante la sorveglianza sistematica delle aree, affiancando anche i vigili urbani; fruibilità dei parchi urbani, delle aree verdi, delle aree naturali, delle riserve, mediante il supporto alla apertura e chiusura degli spazi verdi comunali; coinvolgimento dei cittadini (minori, giovani, anziani) in attività di socializzazione su tematiche ambientali, in passeggiate ecologiche, visite guidate.

- Cura e valorizzazione delle aree verdi

Individuazione delle aree e dei periodi per la manutenzione e cura ordinaria e straordinaria del verde urbano. Interventi di manutenzione degli spazi verdi urbani con interventi manutentivi ordinari e straordinari che prevedono operazioni di ripristino di aree in degrado nonché conservazione della valenza ornamentale, raccolta foglie nei periodi autunnali, sfalcio dell'erba e dei cigli stradali, lavori di giardinaggio, potature piante e siepi, pulizia di sterpagli, rovi, arbusti, scerbatura piante, pulizia fontane, piantumazione e gestione di piante, di fiori e aiuole, irrigazione essenze e fioriere (prati, cespugli, arbusti, alberature stradali delle aree a verde, piante stagionali) nuove piantagioni e semine, interventi di forestazione laddove attuabili in affiancamento al personale comunale. Riposizionare le tabelle e i cartelli posti nel tempo che hanno subito danni, sistemare le nuove tabelle informative che facilitino il raggiungimento dei luoghi ritenuti interessanti per i turisti. Educazione all'ambiente per gli alunni delle scuole elementari e medie la quale verrà realizzata con la cura delle superfici di terreno annesso alle scuole.

Sensibilizzazione sulle tematiche ambientali

Produzione di volantini, distribuzione di materiale informativo e divulgativo, Attività di informazione e promozione presso gli Istituti scolastici e i vari enti ed associazioni presenti nel comune.

Realizzazione di un Evento "La pedalata ecologica" nel periodo estivo.

CRITERI DI SELEZIONE

Al fine di favorire la partecipazione al Servizio Civile da parte di giovani con basso grado di scolarizzazione è stata ideata una griglia di valutazione del titolo che attribuisce il punteggio maggiore proprio a coloro che sono in possesso della Licenza Media. Il criterio adottato ha l'obiettivo di ridurre il gap iniziale, derivante dalla valutazione dei titoli, tra chi ha la terza media e chi invece ha conseguito titoli di studio di grado più elevato, permettendo così anche ai giovani con bassa scolarizzazione di aumentare le proprie chances di partecipazione al progetto di servizio civile.

Gli strumenti utilizzati per la selezione saranno:

- valutazione del curriculum: (massimo 40 punti) saranno presi in considerazione il titolo di studio, eventuali titoli professionali ed eventuali esperienze pregresse dei candidati se supportate dalle apposite certificazioni allegate al Curriculum al momento della presentazione della domanda.

Verranno attribuiti i seguenti punteggi:

TITOLO DI STUDIO

TITOLO DI STUDIO		Massimo 6 punti Si valuta soltanto il titolo di studio più elevato
Diploma di Scuola Media Inferiore	6 punti	
Qualifica di 3 anni	4 punti	
Diploma di Scuola Media Superiore	3 punti	
Diploma di Laurea di primo livello	2 punti	
Diploma di Laurea (Specialistica oppure Vecchio ordinamento)	1 punto	

TITOLO PROFESSIONALE		
Qualifica professionale ottenuta a seguito di superamento di esame finale attinente al settore di intervento. (Sarà attribuito 1 punto per ciascuna qualifica)	Massimo 2 punti	Massimo 2 punti Più titoli possono concorrere alla formazione del punteggio nell'ambito delle singole categorie individuate, viceversa per due titoli di cui uno attinente al progetto e l'altro non attinente non è possibile cumulare i punteggi ottenuti e viene considerato solo il punteggio più elevato
Qualifica professionale ottenuta a seguito di superamento di esame finale non attinente al settore di intervento	Massimo 1 punto	
ESPERIENZA PREGRESSA		
Attività pregressa	Coefficiente applicato	Massimo 30 punti
Collaborazioni lavorative precedenti presso l'Ente promotore e nello stesso settore di intervento del progetto	1,00 per ogni mese di attività (max 12 punti) – periodo massimo valutabile pari a dodici mesi anche sommando la durata di più esperienze lavorative	
Collaborazioni lavorative precedenti presso l'Ente promotore in un settore diverso da quello di intervento	0,50 per ogni mese di attività (max 6 punti) - periodo massimo valutabile pari a dodici mesi anche sommando la durata di più esperienze lavorative	
Collaborazioni lavorative precedenti nello stesso settore di intervento presso altri Enti	0,75 per ogni mese di attività (max 9 punti) - periodo massimo valutabile pari a dodici mesi anche sommando la durata di più esperienze lavorative	
Collaborazioni lavorative precedenti in settori di intervento analoghi presso altri Enti	0,25 per ogni mese di attività (max 3 punti) - periodo massimo valutabile pari a dodici mesi anche sommando la durata di più esperienze lavorative	
ALTRE CONOSCENZE VALUTABILI		
Tipologia	Coefficiente applicato	Massimo 1 punto
Informatica, lingue straniere, ecc., avvalorati da attestati e certificati di frequenza o di competenza e la cui durata deve essere superiore a 50 ore	- 0,25 per ogni Attestato la cui durata è compresa tra 50 e 200 ore - 0,75 per Attestato la cui durata è superiore a 200 ore	
ALTRE ESPERIENZE VALUTABILI		
Tipologia	Coefficiente applicato	Massimo 1 punto
Tirocinio extracurricolare fino a 150 ore	0,25 punti	
Tirocinio extracurricolare superiore a 150 ore	0,50 punti	
Abilitazione all'insegnamento	0,25 punti	
- colloquio individuale: (massimo 40 punti) teso a valutare diverse aree di interesse e motivazione dei candidati:		

COLLOQUIO		
A. Reale motivazione generale del candidato per la prestazione del servizio civile	Massimo 40 punti	Massimo 40 punti
B. Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto	Massimo 40 punti	
C. Conoscenza e condivisione degli obiettivi del progetto a cui il candidato intende partecipare	Massimo 40 punti	
D. Disponibilità nei confronti delle condizioni richieste per l'espletamento del servizio (flessibilità oraria, rispetto della privacy, ecc.) e alla continuazione delle attività al termine del servizio	Massimo 40 punti	
E. Particolari competenze, abilità e conoscenze possedute dal candidato	Massimo 40 punti	
F. Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto e aspettative in merito all'esperienza di Servizio Civile	Massimo 40 punti	
G. Il Servizio Civile Nazionale	Massimo 40 punti	
H. L'Ente di realizzazione del Progetto	Massimo 40 punti	

Il punteggio si ottiene dalla media aritmetica dei sottopunteggi corrispondenti a ciascun indicatore. Quindi $\Sigma A+B+C+D+E+F+G+H$ (somma dei punteggi attribuiti ai diversi fattori di valutazione) / N (in cui N corrisponde al numero dei fattori, cioè 8). Il colloquio si intende superato con un punteggio pari o superiore a 26/40.

- prova culturale (massimo 20 punti) composto da 40 domande a risposta chiusa. Per ogni risposta esatta saranno attribuiti 0,5 punti, per ogni risposta errata saranno sottratti 0,25 punti, per le risposte in bianco saranno sottratti 0,25 punti. Il punteggio massimo ottenibile è di 20 punti. Il tempo a disposizione sarà di 40 minuti. La prova si intende superata con un punteggio pari o superiore a 10/20.

A seguito delle procedure di selezione, la Commissione dichiara i candidati idonei e quelli non idonei a svolgere il servizio civile a seconda del punteggio ottenuto in fase di colloquio (punteggio minimo 26/40 punti) e della prova culturale (punteggio minimo 10/20 punti). **Saranno quindi dichiarati idonei i candidati con un punteggio pari o superiore a 36/60,** e non idonei i candidati che avranno riportato un punteggio inferiore a 36/60. Il superamento del colloquio e della prova culturale sarà quindi propedeutico alla valutazione dei titoli.

I selettori dell'Ente utilizzeranno una scheda di valutazione nella quale verranno attribuiti i punteggi ai candidati nei limiti massimi previsti dalle precedenti tabelle: valutazione del curriculum (**max 40 punti**), colloquio (**max 40 punti**), prova culturale (**max 20 punti**). Il punteggio massimo complessivo che potrà essere ottenuto nella procedura selettiva è di 100 punti.

Naturalmente saranno ritenuti idonei selezionati i candidati che avranno ottenuto i punteggi più elevati fino alla copertura dei posti disponibili previsti dal bando di selezione.

La Commissione procede alle selezioni secondo le seguenti fasi:

- 1) Verifica della correttezza nella compilazione della domanda e delle altre prescrizioni relativamente ai requisiti formali;
- 2) Somministrazione della prova culturale;
- 3) Colloquio;
- 4) Valutazione dei titoli e delle esperienze, copia titoli e curriculum allegati alla domanda e ogni altra documentazione significativa;
- 5) Compilazione, per ogni candidato, della scheda di valutazione;
- 6) Attribuzione del relativo punteggio.

Nella graduatoria finale saranno inseriti tutti i volontari che hanno partecipato alla selezione, quindi idonei selezionati, idonei non selezionati e non idonei. Quanti non hanno sostenuto il colloquio o sono stati esclusi per altri motivi saranno inseriti in elenco con la specifica del motivo dell'esclusione.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari: 30

Giorni di servizio a settimana dei volontari: 5

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

I volontari sono tenuti al rispetto delle seguenti condizioni:

- 1) massimo rispetto e osservanza del rispetto della privacy per tutte quelle informazioni di cui si verrà a conoscenza in servizio;
- 2) disponibilità alla formazione permanente durante l'arco di tempo coperto dal progetto e al lavoro costante di gruppo;
- 3) disponibilità al lavoro sia sul campo sia teorico;
- 4) disponibilità e capacità a dialogare non solo con le figure previste dall'organigramma dell'Ente in termini di OLP, RLEA, ma apertura al dialogo anche con le amministrazioni pubbliche sulle quali ricade il progetto, con i funzionari che già operano sul territorio;
- 5) disponibilità ad una certa flessibilità oraria, poiché le attività del progetto possono svolgersi sia al mattino che al pomeriggio;
- 6) disponibilità a spostarsi sul territorio urbano ed extraurbano;
- 7) disponibilità a prestare servizio anche nei giorni festivi e prefestivi, coerentemente con le necessità progettuali;
- 8) disponibilità a partecipare a manifestazioni nei giorni festivi e/o ad incontri;
- 9) obbligo di una presenza responsabile e puntuale.

Inoltre, in base al lavoro annuale dei servizi e al programma di aperture, i giorni di permesso, vengono concordati da ciascun/a volontario/a con l'Olp e collocati preferibilmente nei periodi di chiusura previsti dai calendari annuali dei servizi stessi.

I requisiti minimi richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla Legge 6 marzo 2001, n. 64, sono i seguenti:

- Conoscenze informatiche, buone capacità relazionali, buona predisposizione alle relazioni interpersonali e di gruppo.
- Possesso del **Diploma di Scuola Media Inferiore** (per favorire la partecipazione al servizio civile da parte di giovani con minori opportunità).
- Rispetto della Privacy.
- Disponibilità alla flessibilità oraria e alla turnazione (turni antimeridiani e pomeridiani, turni nei giorni festivi) in base alle esigenze di servizio.
- Accettazione del giorno di riposo non necessariamente coincidente con il sabato o la domenica.

Le collaborazioni lavorative e comunque qualsiasi altra documentazione significativa ai fini della selezione dichiarate durante la compilazione della domanda di adesione devono essere comprovate dalle apposite copie dei documenti.

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 47

I posti sono senza vitto e alloggio

SEDE	COMUNE	ENTE PARTNER	NUMERO VOLONTARI
Comune di Prizzi 1 –Corso Umberto I, snc	Prizzi (PA)	Comune di Prizzi	20

Comune di Contessa E- Via Municipio snc	Contessa Entellina (PA)	Comune di Contessa Entellina	6
Comune di Roccapalumba 2- Via Garibaldi snc	Roccapalumba (PA)	Comune di Roccapalumba	10
Comune di Partanna- Via E. Setti Carraro	Partanna (TP)	Comune di Partanna	11

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: NO

Eventuali tirocini riconosciuti: NO

Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione delle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae.

Conoscenza della normativa e dell'organizzazione del servizio civile nazionale

- Conoscenza della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
- Maggiori conoscenze sulle tematiche ambientali

Conoscenza delle modalità di lavoro in équipe e secondo costante confronto con diversi interlocutori; Adozione di comportamenti propositivi nelle relazioni e sviluppo delle capacità di adeguarsi ad un contesto

- Conoscenza dei principali software informatici e sviluppo delle capacità di lavorare con le TIC per fini operativi e di comunicazione
- Conoscenze su come gestire le relazioni con gruppi target e con altre realtà organizzative
- Capacità di lavoro per obiettivi e secondo metodologie;
- Sviluppo della capacità di agire in modo autonomo nei confronti dello svolgimento di una attività;
- Capacità nella gestione di piccole responsabilità connesse all'espletamento delle attività progettuali
- Sapersi avvicinare e rapportarsi con gli utenti, comunicando in modo partecipativo in tutte la attività quotidiane.
- Saper sollecitare e organizzare momenti di socializzazione, fornendo sostegno alla partecipazione a iniziative culturali e ricreative sul territorio.
- Sviluppo delle capacità di ascolto.
- Conoscenze sulla modalità di gestione e soluzione di eventuali conflitti;
- Sapersi inserire in contesti istituzionalizzati.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

La formazione generale sarà attuata secondo le Linee Guida predisposte dall'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile; essa è parte integrante del progetto ed è conteggiata a tutti gli effetti ai fini del monte ore.

I moduli della formazione specifica sono i seguenti:

- **Rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio Civile**
- **Illustrazione progetto e aspetti gestionali del Servizio Civile**
- **Cenni di legislazione ambientale**
- **Imparare a progettare**
- **Ambiente**
- **Comunicazione e Problem solving**
- **Elementi di raccolta dati**

La durata complessiva della formazione specifica è di 72 ore, questa è parte integrante del progetto ed è conteggiata a tutti gli effetti ai fini del monte ore.