

Associazione Gli altri siamo noi

UFFICIO INFORMAGIOVANI

Via nazionale 27- 88020 Jacurso CZ

Telefax 0968/720803-70319- CELL.340/8556497

MAIL gialtrisiamonoi@yahoo.it

L'invio può essere fatto anche tramite la vostra posta elettronica, basta comunicarla (qualora non l'abbiate fatto inviare copia delibera d'adesione)

Alla cortese attenzione Sindaco

Spett.Le Comune

TRASMISSIONE DICEMBRE 2015 IL LAVORO AL PRIMO POSTO	
<u>L'AQUILA e provincia</u>	
CHIETI e PROVINCIA	
PESCARA e provincia	
UNITA' SANITARIA LOCALE DI PESCARA	
Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato, di tre posti di C.P.S. - Tecnico della riabilitazione psichiatrica (categoria D).	
RIF GUCE 97/2015- SCAD. 18/01/2016	
TERAMO e provincia	
	BASILICATA
POTENZA e PROVINCIA	
AZIENDA SANITARIA LOCALE - POTENZA	
Avviso pubblico di mobilita' volontaria (ex articolo 30 del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni), per la copertura a tempo indeterminato di un posto di collaboratore professionale sanitario - Tecnico Audioprotesista (categoria D).	
RIF GUCE 97/2015- SCAD. 18/01/2016	
MATERA E PROVINCIA	
	CALABRIA

	CATANZARO e PROVINCIA	
	<p>COSENZA e provincia</p> <p>AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI COSENZA</p> <p>Avviso pubblico per il conferimento dell' incarico quinquennale di direttore della struttura complessa di terapia intensiva ed anestesia del PO di Cetraro.</p> <p>Avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di direttore della struttura complessa di ostetricia e ginecologia del PO di Cetraro</p> <p>Avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di direttore della struttura complessa di psichiatria SPDC PO di Corigliano.</p> <p>Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di 63 posti del profilo di dirigente medico, varie discipline</p> <p>Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di due posti di dirigente farmacista (disciplina farmaceutica territoriale) di cui uno riservato al personale interno in possesso dei requisiti di cui al DPCM 6 marzo 2015</p> <p>Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di quattro posti di collaboratore tecnico professionale (categoria d), di cui due riservati al personale interno in possesso dei requisiti di cui al DPCM 6 marzo 2015, afferenti all'U.O.C. Gestione Infrastrutture</p> <p>RIF GUCE95/2015- SCAD. 11/01/2016</p>	
	CROTONE e provincia	
	REGGIO CALABRIA e PROVINCIA	
	VIBO VALENTIA E PROVINCIA	
	<p>NAPOLI E PROVINCIA</p> <p>AZIENDA OSPEDALIERA «A. CARDARELLI» DI NAPOLI</p> <p>Avviso di mobilita' interregionale, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo indeterminato di un posto di dirigente medico di medicina legale.</p> <p>RIF GUCE 95/2015- SCAD. 11/01/2016</p>	CAMPANIA
	AVELLINO E PROVINCIA	
	BENEVENTO E PROVINCIA	
	CASERTA E PROVINCIA	

	SALERNO E PROVINCIA	
	Bologna e provincia	EMILIA ROMAGNA
	Ferrara e provincia	
	Forlì- Cesena e provincia	
	Modena e provincia	
	Parma e provincia AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE DI PARMA Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di un posto di dirigente medico - disciplina di neurologia. RIF GUCE 41/2015- SCAD. 29/6/2015	
	Piacenza e provincia COMUNE DI PIACENZA Selezioni pubbliche per il conferimento a tempo determinato di complessivi quattro incarichi dirigenziali. RIF GUCE 97/2105- SCAD. 28/12/2016	
	Ravenna e provincia	
	Reggio Emilia e provincia	
	Rimini e provincia	
	REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA - ENTE PER LA GESTIONE ACCENTRATA DEI SERVIZI CONDIVISI Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di 29 posti di operatore socio sanitario, categoria B, livello economico Super da assegnare agli enti del Servizio sanitario regionale del Friuli-Venezia Giulia RIF GUCE 96/2015- SCAD. 14/01/2016	FRIULI VENEZIA GIULIA
	Trieste e provincia	
	Gorizia e provincia AZIENDA PER L'ASSISTENZA SANITARIA N. 2 - BASSA FRIULANA ISONTINA (GORIZIA) Concorsi pubblici, per titoli ed esami, per la copertura di due posti di dirigente medico della disciplina di pediatria con rapporto a tempo indeterminato unico ed esclusivo e di un assistente tecnico perito industriale elettrotecnico, con rapporto a tempo indeterminato e pieno	

RIF GUCE 98/2015- SCAD. 21/01/2016	
Pordenone e provincia	
Udine e provincia	
	LAZIO
<p>Roma e provincia</p> <p>UNIVERSITA' «LA SAPIENZA» DI ROMA</p> <p>Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato, di un posto di categoria EP, posizione economica EP1, dell'area amministrativo-gestionale - con competenze prettamente giuridiche per le esigenze dell'amministrazione centrale.</p> <p>RIF GUCE 98/2015- SCAD. 21/1/2016</p> <p>AZIENDA SANITARIA LOCALE RM B - ROMA</p> <p>Avviso pubblico per il conferimento di un incarico di durata quinquennale per la copertura di un posto di direttore responsabile di struttura complessa - disciplina: Medicina del lavoro, UOC Prevenzione e sicurezza dei luoghi di lavoro</p> <p>Avviso pubblico per il conferimento di un incarico di durata quinquennale per la copertura di un posto di direttore responsabile di struttura complessa - disciplina Medicina legale, UOC di Medicina legale.</p> <p>RIF GUCE 97/2015- SCAD. 18/01/2016</p>	
<p>Frosinone e provincia</p> <p>AZIENDA SANITARIA LOCALE DI FROSINONE</p> <p>Avviso pubblico per il conferimento di un incarico di direttore UOC - disciplina: Ostetricia e Ginecologia.</p> <p>RIF GUCE 97/015- SCAD. 18/01/2016</p>	
Latina e provincia	
Rieti e provincia	

<p style="text-align: center;">Viterbo e provincia</p> <hr/>	
	LIGURIA
<p>Genova e provincia</p>	
<p>Imperia e provincia</p>	
<p>La Spezia e provincia</p>	
<p>Savona e provincia</p>	
<p>/</p>	
	LOMBARDIA
<p style="text-align: center;">Milano e provincia</p> <p>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALE 'NIGUARDA CA' GRANDA' DI MILANO</p> <hr/> <p>Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di un posto di dirigente medico - direttore di struttura complessa in disciplina di medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza, area medica e delle specialita' mediche per la S.C. Medicina d'urgenza e Pronto soccorso.</p> <p>RIF GUCE 98/2015- SCAD. 21/01/2016</p>	

<p>FONDAZIONE I.R.C.C.S. ISTITUTO NAZIONALE DEI TUMORI MILANO</p> <p>Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di un posto di dirigente farmacista - disciplina: Farmacia ospedaliera, da assegnare alla s.c. Farmacia.</p> <p>Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di un posto di dirigente medico - disciplina: Cardiologia, da assegnare alla s.s.d. Cardiologia.</p> <p>RIF GUCE 95/2015- SCAD. 11/01/2016</p>	
<p>Bergamo e provincia</p>	
<p>Brescia e provincia</p> <p>AZIENDA OSPEDALIERA «MELLINO MELLINI» DI CHIARI</p> <p>Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di un posto di dirigente medico disciplina Neurologia</p> <p>RIF GUCE 97/2015- SCAD. 18/01/2016</p>	
<p>Como e provincia</p>	
<p>Cremona e provincia</p>	
<p>Lecco e provincia</p> <p>AZIENDA OSPEDALIERA DELLA PROVINCIA DI LECCO</p> <p>Concorso pubblico, per titoli ed esami, per il conferimento di un incarico a tempo indeterminato in qualita' di collaboratore professionale sanitario - tecnico dell'educazione e della riabilitazione psichiatrica e psicosociale - categoria D</p> <p>RIF GUCE 95/2015- SCAD. 11/01/2016</p>	
<p>Lodi e provincia</p>	
<p>Mantova e provincia</p>	
<p>Monza e provincia</p>	
<p>Pavia e provincia</p> <p>FONDAZIONE IRCCS POLICLINICO «SAN MATTEO» DI PAVIA</p> <p>Concorso pubblico per la copertura a tempo indeterminato di due posti di Operatore tecnico specializzato esperto - categoria C, da assegnare a Soreu, area della Pianura.</p> <p>RIF GUCE 97/2015- SCAD. 18/01/2016</p>	
<p>Sondrio e provincia</p> <p>AZIENDA OSPEDALIERA DELLA VALTELLINA E DELLA VALCHIAVENNA - SONDRIO</p> <p>Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di un posto di collaboratore professionale sanitario logopedista - categoria D</p>	

RIF GUCE 96/2015- SCAD. 14/01/21016	
Varese e provincia	
	MARCHE
<p>Ancona e provincia</p> <p>AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA OSPEDALI RIUNITI «UMBERTO I - G.M. LANCISI - G. SALESÌ» DI ANCONA</p> <p>Concorso pubblico per la copertura di un posto di dirigente medico di genetica medica</p> <p>RIF GUCE 95/2015- SCAD. 11/01/2016</p>	
Ascoli Piceno e provincia	
<p>Fermo e provincia</p> <p>COMUNE DI FERMO</p> <p>Selezione pubblica, per esami (prova pratica), per la formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato pieno e parziale di collaboratore professionale autista scuolabus, categoria «B3».</p> <p>RIF GUCE 98/2015- SCAD. 02/01/2016</p>	
Macerata e provincia	
Pesaro- Urbino e provincia	
	MOLISE
Campobasso e provincia	
Isernia e provincia	
	PIEMONTE
<p>Torino e provincia</p> <p>COMUNE DI GRUGLIASCO</p> <p>Concorso pubblico riservato a soggetti disabili, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato, di un posto di direttore informatico - categoria D3 e di un posto di istruttore amministrativo-contabile - categoria C.</p> <p>RIF GUCE 98/2015- SCAD. 21/01/2016</p>	
<p>Alessandria e provincia</p> <p>AZIENDA SANITARIA LOCALE AL - SEDE DI NOVI LIGURE</p> <p>Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo</p>	

<p>indeterminato di due posti di dirigente medico medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza. RIF GUCE 95/2015- SCAD. 11/01/2016</p>	
Asti e provincia	
Biella e provincia	
Cuneo e provincia	
Novara e provincia	
Verbania e provincia	
<i>Vercelli e provincia</i>	
<p>REGIONE PUGLIA Riapertura dei termini, esclusivamente a favore dei non vedenti, per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura per la copertura di 40 posti a tempo pieno e indeterminato di cat. b, posizione economica b1, riservata esclusivamente alle persone disabili, mediante preventivo avviso pubblico di mobilita' volontaria e residuale selezione pubblica, per titoli ed esami, per assunzione nominativa. RIF GUCE 94/2015- SCAD. 4/1/2016</p>	PUGLIA
<p style="text-align: center;">Bari e provincia AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI Avviso pubblico di mobilita' volontaria per l'assunzione a tempo indeterminato, mediante trasferimento tra enti del Comparto sanita' del servizio sanitario nazionale, di un dirigente fisico. RIF GUCE 95/2015- SCAD. 11/01/2016</p>	
<p style="text-align: center;">Barletta-andra-trani e provincia AZIENDA SANITARIA LOCALE BT ANDRIA Concorsi pubblici, per titoli ed esami, per la copertura di complessivi 17 posti di dirigente medico in varie discipline. RIF GUCE 94/2015- SCAD. 4/1/2016</p>	
<p style="text-align: center;">Brindisi e provincia AZIENDA SANITARIA LOCALE DI BRINDISI Avviso di mobilita' regionale ed interregionale per titoli e prova colloquio per la copertura a tempo indeterminato per un posto di dirigente medico disciplina di Oftalmologia. RIF GUCE 97/2015- SCAD. 18/01/2016</p>	
Foggia e provincia	
Lecce e provincia	
Taranto e provincia	

		SARDEGNA
	Cagliari e provincia	
	Carbonia-iglesias e provincia	
	Medio campidano e provincia	
	Nuoro e provincia	
	Ogliastra e provincia	
	Olbia-tempio e provincia	
	Oristano e provincia	
	Sassari e provincia	
		SICILIA
	<p>Palermo e provincia AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA POLICLINICO «P. GIACCONE» DI PALERMO</p> <hr/> <p>Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria riguardante l'attribuzione d'incarichi per eventuali supplenze, sostituzioni o assegnazioni temporanee di personale dirigente medico, nella disciplina di chirurgia vascolare, da assumere con contratto .a tempo pieno e determinato in ragione della durata prevista per il rimpiazzo o per l'avvicendamento del personale medico nella stessa disciplina in servizio presso l'U.O.C. di chirurgia vascolare RIF GUCE 98/2015- SCAD. 21/01/2016</p> <p>COMUNE DI BAGHERIA</p> <hr/> <p>Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di trentuno posti a tempo parziale, 11 ore, esclusivamente riservato ai sensi dell'articolo 4, comma 6, decreto-legge 101/2013, convertito in legge n. 125/2013</p> <p>Mobilita' esterna per la copertura di vari posti riservati a disabili categorie protette ex legge n. 68/1999.</p> <p>Mobilita' esterna per la copertura di un posto di funzionario amministrativo contabile, un posto di istruttore direttivo contabile e quattro posti di istruttori di vigilanza. RIF GUCE 95/2015- SCAD. 11/01/2015</p> <p>ADDETTI VENDITA</p> <p>La ditta SIMONE QUARTA con sede legale a Bagheria (PA), Per ampliamento della propria rete commerciale ricerca 15 persone maggiorenni da formare su tutto il territorio siculo. Nessuna esperienza è richiesta. Trattiamo Integratori Alimentari e prodotti di alta cosmesi di una nota azienda Multinazionale Americana. Possibilità di Carriera e vacanze premio. Contattare il 347.6563818 solo se seriamente interessati al Settore ed al tipo di attività ! Non rispondiamo a telefonate anonime.</p>	

ADDETTI PR

Palermo e Provincia.

no call center / no porta a porta

J&M SERVIZI AVANZATI.

Grazie ad una forte crescita Aziendale incrementa il suo personale.

Serve coprire ruoli importanti anche prima esperienza come:

Addetti alle Pubbliche Relazioni Aziendali, Segretaria Aziendale, Centralinisti, Servizi Amministrativi, Agenti Commerciali.

Requisiti richiesti : bella presenza, dinamici e simpatici, estrema serietà e professionalità , capacità comunicative, auto/moto muniti , part-time o full-time.

Inviare Curriculum Vitae completo di foto, ti contatteremo prima possibile per fissare un primo colloquio conoscitivo.INFO 090/5731207

CONSULENTI FORMAZIONE

Selezioniamo collaboratori nel Lazio per il servizio MULTISALA NETWORK - il Network della formazione in aula SENZA distanza creato da Servizi Operativi specializzata nella organizzazione di eventi, convegni , seminari e corsi di formazione professionale, opera in tutta Italia con circa 50 aule in tutte le regioni. vedere il sito www.multisalanetwork.it

Il candidato avrà il compito di selezionare le migliori aziende sul territorio (utenza professionale) Centri di formazione, associazioni, aziende ed ordini professionali della sua zona ed instaurare rapporti di collaborazione per le attività selezionate. Si richiede disponibilità immediata anche in abbinamento ad attività primarie non concorrenti.

Ottime capacità comunicative, spiccate doti di autonomia, una buona cultura generale.

Indispensabile esperienza e conoscenza del settore della formazione-informazione-comunicazione almeno 2 anni (astenersi senza esperienza specifica nel settore e/o se già collabora con azienda concorrente) sarà responsabile dello sviluppo area rete vendita e produzione.

Il candidato potrà operare in modo autonomo telefono/internet o visitare le aziende,associazioni,centri più importanti della sua città/Provincia

Retribuzione esclusivamente in percentuale sul fatturato prodotto dalle aziende aderenti, operando in qualità di promotore, consulente

Se interessati inviare CV con foto, solo dopo aver visitato il nostro sito www.multisalanetwork.it a direzione@multisalanetwork.it e chiamare al telefono per confermare invio CV

INGEGNERI GESTIONALI

La BFS- Ricerca Laureati in Ingegneria Gestionale che hanno interesse a formarsi sul campo e approfondire le tematiche dei supporti alle imprese

con la Consulenza Aziendale e Direzionale.

Si accettano candidature solo con forte motivazioni ed elevate capacità relazionali.

Dopo un periodo di formazione ed inserimento e la creazione di un proprio portafoglio Clienti sarà possibile definire un contratto a tempo indeterminato

www.bfsconsulting.it

consulenza@bfsconsulting.it

TECNICO

Figura

CHECKS Srl, Organismo di ispezione di tipo A, leader nel settore di riferimento su territorio

nazionale, ricerca per la propria area Palermo, un tecnico che dovrà ricoprire la figura di ispettore

verifica impianti ,ai sensi del DPR 462/01 .

Posizione

Coordinandosi con l'area gestione verifiche dovrà gestire tutte le attività relative alla esecuzione

della verifica, ai sensi del DPR 462/01, degli impianti delle utenze acquisite dall'azienda.

Requisiti

Si richiede, minima esperienza nel settore impianti elettrici, affidabilità, flessibilità, puntualità, disponibilità a spostamenti nell'intera area assegnata, spiccata attitudine all'uso delle tecnologie;

Offerta

Si offre, auto aziendale, dispositivo digitale di gestione dell'attività di verifica e comunicazione con

la piattaforma aziendale, continua formazione, abilitazione ministeriale come ispettore, contratto

Part-time a tempo indeterminato, trasformabile in full-time a tempo indeterminato, percorso di

crescita e continuo aggiornamento.

Inviare curriculum vitae a: selezione.tecnica@checks-italia.com indicando nell'Oggetto la Regione e la Provincia di residenza

BADANTE

Cercasi urgentemente badante donna disposta a trasferirsi ad Alcamo in casa di una donna 83 enne non allattata. per chi è davvero interessato e per avere chiarimenti contattare solo per via telefono. INFO 333/5816179

COLLABORATORI

Nota distributore di carburante cerca candidati in cerca di lavoro con o senza esperienza

Inviare curriculum vitae tramite mail pippoliguori@live.it

PARRUCCHIERA

La parrucchiera Franco Mazzara cerca un mezzo braccio parrucchiera che sappia fare lo shampoo, colore, ecc. Che abbia passione per il proprio lavoro e con tanta voglia di fare. Non perdetempo. Per chi fosse interessato rivolgersi al numero indicato. INFO 380/4346002

BADANTE

famiglia assume collaboratrice domestica h24 per accudire persona di 80 anni offriamo 1000 euro al mese, vitto, alloggio, libera nei giorni festivi. con camera privata. si richiede presenza, cultura max 50 anni. mandare cv. solo con foto intera alla valle. deltorto@libero.it NB. CONTATTIAMO AL 327/5448635

ROSTICCERE

Azienda di produzione di gastronomia, sita a Palermo, cerca per la propria attività, esperto gastronomo e rosticciere. Per info contattateci in privato, oppure a chiamare allo 091 6733732 dalle ore 09:00 alle 16:00. No perdetempo...

CAMERIERA

Siamo alla ricerca di una figura professionale per servizio ai tavoli in ambito alberghiero. Si richiede bella presenza, conoscenza della lingua inglese ed esperienza documentata nella mansione richiesta.

Inviare curriculum munito di foto all'indirizzo mail info@behaviorhotel.eu.

Astenersi se non in possesso dei requisiti richiesti. I curriculum non corrispondenti al profilo ricercato verranno cestinati.

COLLABORATORE IMMOBILIARE

Agenzia Immobiliare affiliata al Gruppo Tecnocasa ricerca consulente immobiliare per ampliamento organico per la zona Bonagia - Chiavelli - Falsomiele - Villagrazia.

Il candidato deve avere un diploma di maturità, con un'età compresa tra 20 e 30 anni e automunito.

Superata la selezione è previsto un periodo di affiancamento/prova e formazione gratuita.

Per info o candidature si prega di inviare un CV con foto alla mail pacsi@tecnocasa.it o chiamare al numero 091 445309 per informazioni

CONSULENTE PUBBLICITARIO

Azienda pubblicitaria Partner google ricerca per costituzione nuova rete vendita, " 30 Consulenti Vendita pubblicitari su tutto il territorio siciliano " per gestione mandato pubblicitario. L'azienda offre:

- Commissioni ai massimi livelli di mercato
- Possibilità di lavorare con supporto del Telemarketing

Sono gradite l'esperienza nel settore o affini, la disponibilità a lavorare per obiettivi, serietà e determinazione, presenza attiva sulla Provincia/Zona di competenza, predisposizione ai rapporti interpersonali, buone doti negoziali,

<p>indubbia e comprovata moralità, abbigliamento affine alla professione.</p> <p>Si invitano gli interessati di entrambi i sessi ad inviare il proprio curriculum vitae, autorizzando il trattamento dei dati personali in base al D. Lgs. 196/2003, via mail a: ufficiopersonale@pubbliworks.it</p> <p>BADANTE Cercasi in centro di Ficarazzi di Palermo badante x signora novantacinquenne autosufficiente con demenza, dalle 14:30 alle 8:00,tutti i giorni, domenica e festivi anche intera giornata,solo un giorno libero da concordare, offresi ? 350,00 mensili possibilità di fare anche intera giornata dopo prova, chiamare solo se si è INTERESSATI dalle 10 alle 13 e dalle 15 alle 18 al numero 3283251088</p> <p>BANCONISTA Panificio zona fiera del mediterraneo di Palermo ricerca banconista con esperienza pluriennale nel settore. Requisiti richiesti: -Scuola dell obbligo -Ottime capacità comunicative e di vendita -Serietà e puntualità -Disponibilità a lavorare su turni -Ottime capacità organizzative Si offre: -Puntualità recezione stipendio -Ambiente di lavoro sereno e stimolante. Per chi fosse interessato e solo per chi è in possesso dei requisiti richiesti inviare mail con curriculum vitae allegato al seguente indirizzo: giovy_uml@hotmail.it Sarete contattate al più presto.</p>	
<p style="text-align: center;">Agrigento e provincia</p> <p>BADANTE Cerco collaboratrice domestica Automunita, che mi aiuti nelle pulizie della casa, per due giorni a settimana, Lunedì e Venerdì . Dalle ore 9 :00 alle 13.00. OFFRO 150.00€ AI MESE . INFO 347/8632822</p> <p>CONSULENTI ERGO PRO, canale distributivo italiano di una prestigiosa multinazionale assicurativa tedesca, seleziona COORDINATORI SENIOR e CONSULENTI JUNIOR per lo sviluppo di un nuovo ed importante progetto commerciale dell'area Sicilia. E' richiesta una predisposizione a lavorare per obiettivi e una forte motivazione ad una attivita' professionale autonoma e dinamica con ottimi margini di guadagni. E' previsto l'inquadramento con contratto di sub-agenzia e l'inserimento in un contesto aziendale internazionale fortemente strutturato. SI OFFRE: - Formazione gratuita e costante con supporto sul campo - Reale possibilità di carriera e di crescita professionale - Inserimento immediato - Trattamento provvigionale ai più alti livelli</p> <p>SI RICHIEDE: - Titolo di studio diploma/laurea - Capacità di lavorare in team - Buone doti organizzative - Buona dialettica - Entusiasmo e motivazione - Determinazione nel raggiungere gli obiettivi prefissati - Attenzione verso il cliente - Buona capacità di leadership - Esperienza di vendita settore vari - Conoscenza PC e Internet - Capacità di vendere</p>	

- Professionalità ed ambizione completano il profilo.
Gli interessati, anche se privi di esperienza specifica, possono inviare la propria candidatura completa di foto e di autorizzazione al trattamento dei dati personali all'indirizzo di posta elettronica:
ergopro.sicilia.area1@gmail.com
Ogni candidato verrà contattato per fissare un incontro conoscitivo.

AGENTE
Emmebi srl per il brand Desideria card, progetto nato per soddisfare le esigenze di tutte le attività commerciali nel campo della fidelizzazione della clientela, per ampliamento della sua struttura commerciale cerca in tutta Italia:
AGENTI PLURIMANDATARI INTRODOTTI SETTORE FARMACIE E PARAFARMACIE
Il candidato ideale ha esperienza di vendita ed è introdotto nelle farmacie e nelle parafarmacie.
Il candidato dovrà proporre un servizio di fidelizzazione della clientela ai suoi clienti farmacisti.
Ai candidati si richiede: predisposizione ai rapporti interpersonali, massima determinazione ed orientamento ai risultati, buone doti comunicative, diploma, disponibilità immediata.
L'Azienda offre:
-provvigioni ai massimi livelli del settore
-bonus adesioni Startup
-contributo spese mensile ad obiettivo
-corsi di formazione tecnica, vendita e comunicazione con la Fidelity Academy
-possibilità di crescita professionale
Il lavoro si svolgerà nel territorio di residenza.
Gli interessati possono inviare la propria candidatura completa di autorizzazione al trattamento dati personali
all'indirizzo di posta elettronica: risorseumane@fidelityworld.it
Non verranno prese in considerazione candidature senza curriculum o lettera di presentazione.
Per ulteriori informazioni: www.fidelityworld.it; Ufficio Risorse Umane: 800822665

COLLABORATORI
PRIMO NETWORK SPA seleziona collaboratori da inserire nella propria struttura.
Abbiamo mandati con varie Banche e Intermediari e operiamo nei seguenti campi:
Cessione V° - Prestito Delega - Prestito Personale - Fideiussioni - Mutui - Minibond e Cambiali - Assicurazioni - Nuova Sabatini - Garanzia Bancaria; disponiamo di diversi mandati su ogni singolo prodotto.

OFFRIAMO:
- Possibilità fin da subito di carriera commerciale con lo sviluppo del nostro network;
- Formazione per crescita personale;
- Programma gestionale all'avanguardia;
- Sistema di Marketing innovativo per l'utilizzo dei banner, link, etc.
- Inquadramento Enasarco
- Pagamento provvigioni tre volte al mese!
Se sei un collaboratore/trice o agente iscritto/a OAM e vuoi crescere insieme a noi:
candidatura1@primonetwork.it

CAMERIERE
Cercasi Cameriere, preferibilmente Donna con esperienza nel settore, Salario buono e puntuale, si chiede serietà e puntualità nel lavoro. Strada Statale 115 km 243+20 SN Licata - Gela accanto Castello di Falconara Bar Tabacchi Ristorante Pizzeria Falconara Sicula

OPERATORI TELEFONICI
Penta Servizi SRL affiliato 4UItalia, azienda leader nei servizi di vendita telefonica, ricerca operatori per ampliare il proprio organico lavorativo per l'azienda committente Eni Gas & Luce e Vodafone.

L'AZIENDA OFFRE CONTRATTO DI COLLABORAZIONE AUTONOMA

COORDINATA E CONTINUATIVA A PROGETTO COME PREVISTO DALL'ACCORDO COLLETTIVO NAZIONALE DEL 1 AGOSTO 2013 (AI SENSI ART. 61, COMMA1 D.LGS. N. 276/2003 COME MODIFICATO DALL'ART. 24BIS D. L. N 83/2012)

Ci rivolgiamo a coloro i quali sono alla ricerca di un lavoro part-time, dinamico e flessibile da svolgere in un ambiente giovane e stimolante.

Saranno ritenuti fondamentali i seguenti requisiti :

- Buon utilizzo del PC
- Buona dialettica
- Predisposizione alla vendita Per candidarsi inviare il Curriculum Vitae, corredato di recapiti telefonici, tramite mail all'indirizzo, selezione@agrigeno.key4u.it scrivendo nell'apposito campo oggetto "Candidatura per Agrigeno" o tramite posta presso Via Mazzini 56/58 92100 Agrigeno.

OPERATORI MARKETING

Accademia formazione informatica,azienda leader nel settore formazione,seleziona 10 nuove risorse come operatore telefonico.al fisso si aggiungono bonus di produzione e incentivi. cerchiamo ambosessi con o senza esperienza,desiderose di affermarsi in un gruppo di lavoro. per essere richiamati per un colloquio,inviare il proprio curriculum a: ufficio.selezioneafi@gmail.com

OPERATRICI TELEFONICHE

APINET agenzia leader da 12 anni nel settore telefonico mobile e fisso per aziende , cerca delle operatrici da casa per presa appuntamenti per i nostri agenti sul campo , si garantisce un ottima remunerazione provvigionale con bonus e un assistenza nel lavoro da casa a 360 gradi.

si richiede esperienza nel settore specifico NO PERDITEMPO

inviare cv a selezione@apinetonline.com oppure chiamare ore ufficio il 3393345994

RAPPRESENTANTE

Punta del este s.R.L. è una storica e consolidata società italiana operante nel mercato dei distributori automatici di sigarette e totem per le ricariche telefoniche self service di lottomatica, che ha un ottimo numero di clienti e un aumento di fatturato ogni anno. Ricerca agenti di commercio regolarmente iscritti, possibilmente già inseriti nel mondo delle tabaccherie per un potenziamento della rete vendita. Agenti e venditori solo con esperienza il candidato si occuperà della vendita delle varie linee di prodotto e dovrà gestire le vendite all'interno delle zone libere. Requisiti: - esperienza e forte motivazione alla vendita - spiccate doti di comunicazione - abitudine a lavorare in gruppo di lavoro offriamo, - brand prestigioso, riconosciuto sul mercato - corso gratuito tecnico- commerciale a cura del centro di formazione pde con periodiche sessioni di aggiornamento, - provvigioni di sicuro interesse - incentivi al raggiungimento di obiettivi mensili e annuali di vendita -affiancamento sul campo - opportunità' di lavorare in un settore dinamico e in forte crescita, all'interno di una squadra vincente.

Prego inviare c.V. A. Vito.Laspina@puntadeleste.it

Caltanissetta e provincia

BADANTE

centro assistenza
cerca urgente badante a CALTANISSETTA (sicilia)
per assistenza anziana non autosufficiente
disponibilità immediata
assistenza a tempo pieno
vitto alloggio e stipendio da contratto
contattare cell.389-1891763

AGENTE

Emmebi srl per il brand Desideria card, progetto nato per soddisfare le esigenze di tutte le attività commerciali nel campo della fidelizzazione della clientela, per ampliamento della sua struttura commerciale cerca in tutta Italia:

AGENTI PLURIMANDATARI INTRODOTTI SETTORE FARMACIE E PARAFARMACIE

Il candidato ideale ha esperienza di vendita ed è introdotto nelle farmacie e nelle

parafarmacie.

Il candidato dovrà proporre un servizio di fidelizzazione della clientela ai suoi clienti farmacisti.

Ai candidati si richiede: predisposizione ai rapporti interpersonali, massima determinazione ed orientamento ai risultati, buone doti comunicative, diploma, disponibilità immediata.

L'Azienda offre:

- provvigioni ai massimi livelli del settore
- bonus adesioni Startup
- contributo spese mensile ad obiettivo
- corsi di formazione tecnica, vendita e comunicazione con la Fidelity Academy
- possibilità di crescita professionale

Il lavoro si svolgerà nel territorio di residenza.

Gli interessati possono inviare la propria candidatura completa di autorizzazione al trattamento dati personali

all'indirizzo di posta elettronica: risorseumane@fidelityworld.it

Non verranno prese in considerazione candidature senza curriculum o lettera di presentazione.

Per ulteriori informazioni: www.fidelityworld.it; Ufficio Risorse Umane: 800822665

AGENTI

Bs project agenzia telecomunicazioni fastweb cerca collaboratori per il segmento consumer e business

offresi ottimi piani provvigionali INFO 327/2110956

INFORMATORE

La Maya Pharma azienda leader nel settore nutraceutico e vitaminico, nell'ambito del potenziamento del proprio organico, cerca per le zone libere di : Caltanissetta e relativa provincia, 1 I.M.S a cui affidare il proprio listino. Il candidato ideale deve possedere i seguenti requisiti: essere residente nella provincia a cui fa riferimento l'annuncio, laurea in discipline scientifiche, capacità di gestione del territorio in termine di business e manageriale, buona predisposizione ai contatti umani, capacità di lavorare per obiettivi, auto propria, essere in possesso di partita iva. Si offre ,contratto nazionale agenti di commercio, corso di formazione in sede e continua sul campo, incentivi commisurati alle reali capacità del candidato. Una breve esperienza nel settore sarà titolo preferenziale. Inviare dettagliato C.V. corredato di foto.

OPERATORI TELEFONICI

in continua espansione, per la propria sede di Caltanissetta, seleziona 5 operatori telefonici per attività' di call center luce e gas nel settore delle telecomunicazioni.

Si richiede:

- buon uso del pc;
- disponibilità immediata al colloquio di selezione e successiva formazione;
- buone doti comunicative;
- predisposizione al raggiungimento di obiettivi;

Si offre:

- retribuzione fissa secondo norme vigenti ;
- inserimento in ambiente giovane e dinamico;
- possibilità di crescita all'interno dell'azienda;
- affiancamento costante da parte del nostro staff.

Si valutano anche candidati alla prima esperienza.

Se realmente interessati, inviare CV v.prizzi@klsrl.it

AGENTE

Punta del este s.r.l. è una storica e consolidata società italiana operante nel mercato dei distributori automatici di sigarette e totem per le ricariche telefoniche self service di lottomatica, che ha un ottimo numero di clienti e un aumento di fatturato ogni anno. Ricerca agenti o collaboratori\segnalatori, possibilmente già inseriti nel mondo delle tabaccherie per un potenziamento della rete vendita con ricerca di agenti e venditori con esperienza il candidato si occuperà della vendita delle varie linee di prodotto e dovrà gestire le vendite all'interno delle zone libere.

Requisiti: - esperienza e forte motivazione alla vendita - spiccate doti di comunicazione - abitudine a lavorare in gruppo di lavoro offriamo, - brand

prestigioso, riconosciuto sul mercato - corso gratuito tecnico- commerciale a cura del centro di formazione pde con periodiche sessioni di aggiornamento, - provvigioni di sicuro interesse - incentivi al raggiungimento di obiettivi mensili e annuali di vendita -affiancamento sul campo - opportunita' di lavorare in un settore dinamico e in forte crescita, all'interno di una squadra vincente. Prego inviare c.V. A vito.laspina@puntadeleste.it o vito.laspina@gmail.com con trattamento dati personali. Visita anche il nostro sito web aziendale: www.Puntadeleste.it

AGENTI

Azienda leader nel settore delle comunicazioni ricerca COMMERCIALI/AGENTI ambosessi 25-60 anni da formare ed inserire stabilmente nella struttura commerciale. .

Ottima opportunità per inserirsi in un business in forte espansione, un mercato nuovo, che permette a tutti grandi soddisfazioni.

Offriamo:

- o Contratto a tempo indeterminato
- o Possibilità di guadagno molto importanti
- o Provvigioni liquidate anche settimanalmente
- o Possibilità di carriera.
- o Formazione

Si richiede:

- o ottime capacità relazionali
- o una buona dialettica
- o serietà
- o un forte impegno professionale
- o vettura propria

Non è necessaria esperienza specifica nel settore o titoli di studio particolari.

Zone di Lavoro: tutta ITALIA

Inviare Curriculum A :mondialbrand@virgilio.it

SARTA

Per prossima nuova apertura a Caltanissetta - in via Conte Testa Secca 6/D - SOS Sartoria Rapida noto marchio in franchising, ricerca sarte esperte nella lavorazione e riparazione di capi di abbigliamento con l'utilizzo di macchine industriali.

- si richiedono capacità tecniche e professionali - buone capacità comunicative e di interazione con il pubblico

Per colloquio contattare il numero 389.203.28.41 dalle ore 10:00 alle 20:00

OPERATORI TELEFONICI

Sintex srl Azienda specializzata in soluzioni e servizi call e contact center, ricerca per la propria sede:

OPERATORI TELEFONICI OUTBOUND PART/FULL TIME

Le persone prescelte si occuperanno della vendita di prodotti e servizi per Campagne variabili.

Fisso mensile + bonus vendite.

Gli interessati potranno inviare il proprio curriculum vitae.

Per Info e contatti

alfa.comunication@yahoo.it

Catania e provincia

CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE - ISTITUTO PER I POLIMERI, COMPOSITI E BIOMATERIALI

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione con contratto a tempo determinato, di una unita' di personale con profilo professionale di collaboratore tecnico enti di ricerca - CTER - VI livello a tempo parziale 90%, presso l'U.O.S. di Catania

RIF GUCE 98/2015- SCAD. 21/1/2016

AZIENDA OSPEDALIERA PER L'EMERGENZA OSPEDALE CANNIZZARO DI CATANIA

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un

incarico di direttore di struttura complessa, a rapporto esclusivo, di
Cardiologia con emodinamica e U.T.I.C

RIF GFUCE 97/2015- SCAD. 18/01/2016

PRATICANTE AVVOCATO

Studio legale associato specializzato in diritto del lavoro cerca neo laureato per
pratica forense.

Per eventuale colloquio inviare curriculum vitae al seguente indirizzo email:

studiogiuridicoassociato@gmail.com

AREA MANAGER

Azienda nazionale capostipite di 4 direzioni commerciali ricerca in tutta italia ed in
particolare in sicilia per le citta di Catania e Palermo agenti di commercio e o
rappresentanti mono o plurimandatari per divisione commerciale.

offresi inquadramento di legge con contratto a tempo indeterminato

Retribuzione fisso mensile Piu' provvigioni..... Piu premi..... Piu

incentivazioni trimestrali.....

Corsi commerciali di tecniche di vendita e specializzazione settore merceologico
della divisione commerciale scelta in sede regionale.di catania e palermo.....

si richiede minima esperienza di vendita.....Disponibilita' immediata.....

.....Assunzioni entro il 15 Gennaio 2016.....Inviare curriculum a

direzioneitaliamylif@libero.it

BADANTE

cercasi persona per accudire casa e persona non autosufficiente per informazioni
contattare sig .PAOLO zona gravina di catania telefonare dalle ore 15 alle ore 20

al numero 095395490

OPERATRICI MARKETING

L'Omega, distributrice esclusiva di apparecchi progettati e costruiti per il
benessere e la cura dell'ambiente domestico, CERCA operatore/trice per attività
di telemarketing.

Se interessati inviare CV a selezioneomega@gmail.com indicando
espresamente nell' OGGETTO di riferimento : operatore/trice telemarketing

PHONISTA

Armonia Parrucchieri cerca phonista preparata che abbia un'esperienza ed
un'ottima capacità lavorativa max 25 anni, max serietà.

Ci troviamo a S. G. La Punta in Via Giuseppe Motta n 79 vicino istituto

Polivalente. Contattarci solo telefonicamente allo 095/7513611, no rispondo ad e-
mail.

HOSTESS

Agenzia di eventi di CATANIA, seleziona ragazze per la figura di hostess per
attività promozionale che si svolgerà all'interno di un prestigiosissimo Resort a

Sciaccia (AG)

Attività dedida all'accoglienza degli ospiti e alla distribuzione di depliant e/o
brochurer

DATA E ORARIO:

-21 Gennaio dalle ore 09:00 alle ore 16:00

REQUISITI:

- età compresa tra i 18 e i 27 anni

-bella presenza (altezza minima 1.70cm, taglia massima 42)

-buone doti comunicative

-OTTIMA CONOSCENZA LINGUA INGLESE

-precisione, serietà ed affidabilità

-disponibilità ed entusiasmo

Per proporre la propria candidatura inviare:

-4/5 foto primo piano e figura intera

-CV

email sicilia@obiettivotropici.it

OPERATORI CALL CENTER

BSI - Best Service International s.r.l. ricerca operatori call-center Back Office e
Front Office su contatti telefonici

per colloqui d' assunzione, sia part-time che full-time.

Inoltre, possibilità di sviluppare e svolgere intermediazione assicurativa e

<p>finanziaria Back Office e Front Office. Luogo di lavoro Augusta e/o possibilità di poter operare da casa dopo un breve corso di formazione. Remunerazione provvigionale... nel caso di sviluppo nel settore assicurativo la remunerazione provvigionale genera un fisso. Si richiede: -buona conoscenza del PC e dei principali applicativi informatici. -serietà, buona dialettica, predisposizione alle pubbliche relazioni. -Disponibilità immediata anche prima esperienza,part-time o full-time. Si offre: -Formazione specializzata. -Possibilità di sviluppo carriera in attività altamente professionale. I candidati interessati possono allegare il proprio curriculum corredato di autorizzazione al trattamento dei dati personali in risposta all' inserzione, oppure mandando un' e-mail su lavoraconnoi@bsimanagement.it CONSULENTI COMMERCIALI S.p.A. italiana Leader nel settore salute&benessere seleziona amboessesi da integrare nel proprio organico , offresi ?700 mensili + Bonus sulla produzione. Prenota il tuo colloquio al 335 221388 oppure via mail al seguente indirizzo adierresrl@hotmail.it SVILUPPATORE E' aperta una selezione professionale per il ruolo di Sviluppatore software, riservata alle categorie protette in base alla Legge 12 marzo 1999, n. 68 . La risorsa deve aver maturato almeno 1 anno di esperienza nel ruolo. Le competenze tecniche richieste sono le seguenti: esperienza nella programmazione in ambito Microsoft. Linguaggi richiesti : C++; Visual Basic; Approfondita conoscenza .NET Framework. E' richiesta laurea in informatica o in ingegneria informatica. Lingua: Inglese parlato e scritto. Non saranno valutate candidature prive delle suddette competenze. Sede di lavoro: Catania Per invio candidature: technicaljobs@xeniaprogetti.it COORDINATRICE Agenzia Affiliata del gruppo Tecnocasa, attenta nel puntare e tutelare la crescita dei propri collaboratori, per ampliamento proprio organico seleziona personale femminile da inserire nella propria filiale di Catania. La ricerca è rivolta a ragazze tra i 20/25 anni, anche alla prima esperienza nel settore, ma fortemente motivate e dinamiche con propensione ai rapporti interpersonali. Richiedesi diploma di maturità, buona conoscenza PC e pacchetto Office. Dopo stage di prova, si verrà inseriti in un ambiente giovane e meritocratico. Offresi fisso e provvigioni. Mandare curriculum vitae a: ct1o3@tecnorete.it oppure telefonare allo 095/2163475.</p>	
<p style="text-align: center;">Enna e provincia</p> <p>AGENTE FIDELITY WORLD, azienda leader in servizi di fidelizzazione e marketing diretto cerca consulenti e professionisti commerciali per ampliamento della propria rete vendita. L'AZIENDA SELEZIONA: CONSULENTI professionisti della vendita per promuovere i propri servizi. Il candidato ideale, abile nella negoziazione, ha doti di leadership, determinazione e ambizione. E' inoltre fortemente motivato alla crescita professionale. Sarà considerato requisito preferenziale aver maturato esperienza nei seguenti canali di vendita: Negozi al Dettaglio e PMI del settore Food/Non Food, farmaceutico, parafarmaceutico, immobiliare, assicurativo, creditizio, finanziario o pubblicitario. OFFRIAMO AI NOSTRI CONSULENTI: -provvigioni ai massimi livelli del settore -bonus adesioni Startup -contributo spese mensile ad obiettivo</p>	

-corsi di formazione tecnica, vendita e comunicazione con la Fidelity Academy
-possibilità di crescita professionale

Se interessato ad una seria opportunità di business e crescita professionale puoi inviare la tua candidatura completa di autorizzazione al trattamento dei dati personali all'indirizzo email: risorseumane@fidelityworld.it

Non verranno prese in considerazione candidature senza curriculum.

Per approfondimenti:

www.fidelityworld.it

UFFICIO RISORSE UMANE

risorseumane@fidelityworld.it

Numero Verde: 800.822.665

AGENTE

Emmebi srl per il brand Desideria card, progetto nato per soddisfare le esigenze di tutte le attività commerciali nel campo della fidelizzazione della clientela, per ampliamento della sua struttura commerciale cerca in tutta Italia:

AGENTI PLURIMANDATARI INTRODOTTI SETTORE FARMACIE E PARAFARMACIE

Il candidato ideale ha esperienza di vendita ed è introdotto nelle farmacie e nelle parafarmacie.

Il candidato dovrà proporre un servizio di fidelizzazione della clientela ai suoi clienti farmacisti.

Ai candidati si richiede: predisposizione ai rapporti interpersonali, massima determinazione ed orientamento ai risultati, buone doti comunicative, diploma, disponibilità immediata.

L'Azienda offre:

-provvigioni ai massimi livelli del settore

-bonus adesioni Startup

-contributo spese mensile ad obiettivo

-corsi di formazione tecnica, vendita e comunicazione con la Fidelity Academy

-possibilità di crescita professionale

Il lavoro si svolgerà nel territorio di residenza.

Gli interessati possono inviare la propria candidatura completa di autorizzazione al trattamento dati personali

all'indirizzo di posta elettronica: risorseumane@fidelityworld.it

Non verranno prese in considerazione candidature senza curriculum o lettera di presentazione.

Per ulteriori informazioni: www.fidelityworld.it; Ufficio Risorse Umane: 800822665

CONSULENTE COMMERCIALE

Prestigiosa S.p.A italiana seleziona ambosessi da integrare nel proprio organico.

Offresi 700 euro mensili piu bonus sulla produzione.Prenota il tuo colloquio al

3273572175,anche via sms con nome cognome e citta di residenza oppure

inviando il tuo CV via e-mail al seguente indirizzo: antoninoproto89@gmail.com

AGENTE

Da oltre 12 anni operiamo nel settore delle tlc con grandi successi , ora APINET diventa una delle più grandi agenzie h3g business in italia con oltre 50 agenti sparsi in tutto il territorio.

Cerchiamo agenti (o strutture)per consolidare la nostra rete vendita e farla crescere con la filosofia che ci ha portato ad essere da sempre una squadra vincente , come sempre offriamo un fisso a 3 step di produzione , unici ad avere una gara di copertura ferie agosto e dicembre , provvigioni con o senza appuntamenti prefissati ai massimi livelli , fino a 250€ a sim singola.

Richiediamo massima esperienza nel mondo delle TLC , che non sia più vecchia di 3 anni , non cerchiamo: negozianti, call center, back office, standisti, centralinisti e nessun tipo di persona che non abbia avuto un esperienza come agente di telefonia mobile.

Inviare cv a selezione@apinetonline.com oppure chiamare il 3393345994 NO

PERDITEMPO

OPERATRICI TELEFONICHE

APINET agenzia leader da 12 anni nel settore telefonico mobile e fisso per aziende , cerca delle operatrici da casa per presa appuntamenti per i nostri agenti sul campo , si garantisce un ottima remunerazione provvigionale con

bonus e un'assistenza nel lavoro da casa a 360 gradi.
si richiede esperienza nel settore specifico NO PERDITEMPO
inviare cv a selezione@apinetonline.com oppure chiamare ore ufficio il 3393345994
COLLABORATORI
Incaricato alle vendite per azienda Leader nel settore del benessere , ricerca collaboratori per gestione e assistenza clienti , part-time fino a 1000 euro al mese, full time fino a 2000 euro al mese . L'interesse nel campo dell'alimentazione e del benessere, costituisce titolo preferenziale.
Si offre formazione completa e affiancamento ; guadagni superiori alla media, bonus mensili ed annuali. E' previsto programma di vacanze gratuite in base agli obiettivi posti dall'azienda. Requisiti richiesti: predisposizione ai rapporti interpersonali, spiccata personalità ,capacità organizzativa . Massima serietà.
No perditempo.
inviare curriculum a : infostudiogl@gmail.com

Messina e provincia

CONSULENTI IMMOBILIARI

AZ Immobiliare, azienda specializzata in compravendita e locazioni di immobili ricerca su per Messina e Provincia giovani, anche prima esperienza, da avviare alla carriera di consulenti immobiliari. Si richiede:

- diploma o laurea in materie giuridico/economiche
- capacità organizzative
- predisposizione ai rapporti umani
- bella presenza
- predisposizione al lavoro in team.

Ai candidati selezionati verrà effettuato apposito corso teorico/pratico in sede e fuori in affiancamento con tutor.

Le condizioni economiche verranno illustrate in sede di selezione.

Per candidarsi inviare CV all'indirizzo e-mail:

agenziaimmobiliareaz@libero.it completo di foto ed autorizzazione al trattamento dei dati personali.

CONSULENTI ASSICURATIVI

Importante gruppo Assicurativo seleziona giovani, anche prima esperienza, da avviare alla carriera di consulenti assicurativi. Ai candidati selezionati verrà effettuato corso formativo professionale in sede, affiancamento iniziale e supporto tecnico.

Si richiede:

- diploma o laurea in materie giuridico/economiche
- capacità organizzative
- predisposizione ai rapporti umani
- bella presenza
- predisposizione al lavoro in team.

Le condizioni economiche verranno illustrate in sede di selezione.

Per candidarsi inviare CV all'indirizzo e-mail:

business-consulting@virgilio.it completo di foto ed autorizzazione al trattamento dei dati personali.

AGENTE

KERRIA OFFICE, nell'ambito dell'ampliamento della propria rete organica ricerca agenti commerciali per i seguenti settori:

- Noleggio Fotocopiatrici e sistemi di stampa professionali
- Stampanti termiche barcode
- Office Automation

Si richiede:

- Conoscenza e dimestichezza nell'utilizzo del PC, di internet e dei principali programmi di office
- esperienza nella vendita di prodotti e servizi a professionisti, aziende e rivenditori di settore

Si offre:

- Fisso mensile
- Compensi provvigionali

- Programma formativo
- Gestionale crm online per tracciare le attività
- Supporto tecnico e commerciale
- Formazione tecnica e commerciale

Completano il profilo:

- Flessibilità, creatività ed atteggiamento positivo
- Ottima predisposizione ai rapporti interpersonali
- Determinazione nel raggiungimento degli obiettivi
- Capacità a gestire in autonomia il proprio lavoro

Trattative economiche riservate

Si prega di inviare CV al seguente indirizzo: info@kerriaoffice.com

CORRIERE

iCarry permette di guadagnare, risparmiando!

Anche tu puoi fare parte della community di iCarry ed essere contattato per effettuare consegne, a fronte di un contributo alle spese per i tuoi viaggi.

Tutto quello di cui hai bisogno è: 1) Uno smartphone e/o pc con connessione ad internet per poter accettare le spedizioni richieste 2) Possibilmente un mezzo di trasporto.

Potrai decidere tu, in tutta autonomia, quando essere attivo sulla piattaforma per essere chiamato per una consegna dagli altri utenti della community e quanto chiedere per il rimborso di ogni consegna.

Registrati ora GRATIS su www.icarry.it

ANIMATORE

Ocean Staff, agenzia leader nell' Animazione Turistica, per le proprie strutture INVERNALI in Montagna e in Sicilia, è alla ricerca di 100 Animatori.

Selezioniamo tutte le figure che compongono i nostri STAFF:

- o Capi Animazione;
- o Responsabile Diurno;
- o Pianobar (Cantanti)
- o Ballerini/Coreografi;
- o Istruttori di Fitness;
- o Responsabili Mini Club;
- o Addette/i Mini Club;
- o Sportivi/ Istruttori di Tennis;
- o Contattisti / Hostess;
- o Tecnici Audio Luci (deejay)
- o Fotografi.

Tutti i Candidati dovranno inviare Curriculum Vitae completo di foto all'indirizzo mail info@oceanstaff.it , specificando nell'oggetto il ruolo per il quale ci si candida.

COLLABORATORE

Associazione HUBITALIA cerca collaboratori, amanti del loro territorio con gestione autonoma del tempo di collaborazione, per portale web avente come obiettivo la ripresa del made in italy.

Scrivere ed inviare curriculum a info@hubitalia.eu

PARRUCCHIERA

Beautiful Hair seleziona parrucchiere max 25 anni con esperienza lavorativa nel settore da inserire gradualmente nello staff. Si richiede capacità di relazionarsi con il pubblico e dinamismo. Non rispondo ad e mail gradito contatto telefonico INFO 345/7183869

BADANTE

Cercasi Donna da assumere con contratto di lavoro come colf-badante a tempo pieno (giorno e notte) per assistere anziana Signora quasi autosufficiente, offresi vitto ed alloggio e retribuzione mensile di Euro 600,00 ed 1 giorno libero a settimana. zona Milazzo periferia.

Prego astenersi indecisi INFO 347/7832246

MECCANICO

Cerco meccanico generico specifico auto da rally,max 30 anni ivan tel 3338066051

CONSULENTI IMMOBILIARI

Se hai voglia di metterti in gioco lo Studio di Via XXIV Maggio Affiliato

<p>Tempocasa seleziona giovani ambiziosi e motivati di età compresa tra i 18 ed i 24 anni per la formazione di Consulenti immobiliari. Offresi: fisso mensile, provvigioni, corsi di formazione, (bonus al raggiungimento oby). Costruisci con noi il tuo futuro. Per maggiori informazioni potete contattarci al seguente indirizzo telefonico 0906406448 oppure potete mandare una mail con allegato foto tessere all' indirizzo di posta elettronica: messinacentrostorico@tempocasa.it</p> <p>SALES Fido Group srl, business partner di Vodafone ricerca 4 consulenti, 1 District Manager, e/o strutture da inserire nella propria rete commerciale per ampliamento della stessa in Sicilia. Il candidato ideale deve possedere :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Spiccate doti comunicative 2. Leadership e forte motivazione 3. Ottima conoscenza del pc , tablet e smartphone 4. Automunito <p>Si offre :</p> <ul style="list-style-type: none"> o Crescita professionale all'interno dell'azienda o Allegato provvigionale tra i più alti del mercato o Supporto appuntamenti prefissati o Gestione portafoglio clienti già esistente o Fisso mensile o Fee d'ingresso € 2.500,00 per portafoglio clienti o Sim aziendale e tablet o Continua formazione ed affiancamento o Percorso di certificazione in Vodafone o Contratto Agente con P.Iva/ Mandato procacciatore affari <p>Si prega di inviare la Vostra candidatura allegando CV all'indirizzo e-mail recruiting@fidogroupaziende.it . Astenersi se non interessati.</p>	
<p style="text-align: center;">Ragusa e provincia</p> <p>CAMERIERE ristorante sito in modica ricerca con urgenza figura di cameriere di sala. il candidato ideale ha tra i 18 e i 30 anni con una buona capacità lessicale e un minimo di esperienza pregressa nel settore INFO 0932/948160</p> <p>OPERATORI TELEFONICI Datamining srl, società che da 10 anni si occupa di rilevazioni statistiche e di mercato, seleziona operatori telefonici out-bound (no telemarketing). Si richiedono un'ottima conoscenza della lingua italiana e degli strumenti informatici di base, ottima dizione, capacità di lavorare in gruppo e disponibilità a lavorare anche in orari serali. Per partecipare alle selezioni inviare il C.V., con autorizzazione al trattamento dei dati personali, all'indirizzo rino.taverna@dataminingsrl.com.</p> <p>DISTRIBUTORI L.S.I. s.r.l. , per conto di una multinazionale tedesca , ricerca candidati sull'intero territorio nazionale (uomini e donne), interessati ad una attività , part-time o full time ,che potrà essere svolta anche da casa. Mobile: 338 1830374</p> <p>RIVENDITORI Web Agency Varior ricerca e seleziona agenti, rappresentanti, procacciatori d'affari, titolari di attività commerciali e privati per promuovere e rivendere alle aziende presenti nella provincia di Catania la realizzazione di siti web. Non sono richiesti limiti di età Titolo di studio diploma Non sono richieste conoscenze o competenze informatiche specifiche. Si offre provvigione di euro 100 per ciascun contratto. Contatti: Cell: 366.4162288 Email: info@varior.it</p> <p>COLLABORATORE Associazione HUBITALIA cerca collaboratori, amanti del loro territorio con gestione autonoma del tempo di collaborazione, per portale web avente come</p>	

obbiettivo la ripresa del made in italy.

Scrivere ed inviare curriculum a info@hubitalia.eu

SALES

Fido Group srl, business partner di Vodafone ricerca 4 consulenti, e/o strutture da inserire nella propria rete commerciale per ampliamento della stessa in Sicilia.

Il candidato ideale deve possedere :

1. Spiccate doti comunicative
2. Leadership e forte motivazione
3. Ottima conoscenza del pc , tablet e smartphone
4. Automunito

Si offre :

- o Crescita professionale all'interno dell'azienda
 - o Allegato provvigionale tra i più alti del mercato
 - o Supporto appuntamenti prefissati
 - o Gestione portafoglio clienti già esistente
 - o Fisso mensile
 - o Fee d'ingresso € 2.500,00 per portafoglio clienti
 - o Sim aziendale e tablet
 - o Continua formazione ed affiancamento
 - o Percorso di certificazione in Vodafone
 - o Contratto Agente con P.Iva/ Mandato procacciatore affari
- Si prega di inviare la Vostra candidatura allegando CV all'indirizzo e-mail recruiting@fidogroupaziende.it . Astenersi se non interessati.

SVILUPPATORI

SVILUPPATORI COMMERCIALI ESTERNI

per le seguenti zone: Emilia Romagna, Friuli Venezia Giulia, Lazio, Liguria, Lombardia, Marche, Piemonte, Toscana, Trentino e Veneto

Quello degli SVILUPPATORI COMMERCIALI ESTERNI è un'attività di segnalazione di potenziali e acquisizione clienti, e può diventare un vero e proprio mestiere che può portare guadagni molto elevati, con possibilità di far carriera nell'area delle vendite.

L'attività può essere svolta sia part-time sia full-time. Richieste dinamicità, intraprendenza e capacità di relazione. I candidati devono essere automuniti.

I promoter prescelti seguiranno un percorso di formazione e saranno affiancati nella fase di avviamento.

Invia il tuo Curriculum Vitae a full.service@virgilio.it

La missione di FULL SERVICE SPA è rivoluzionare il modo in cui le aziende italiane producono e usano i propri servizi e prodotti.

AGENTE

Da oltre 12 anni operiamo nel settore delle tlc con grandi successi , ora APINET diventa una delle più grandi agenzie h3g business in italia con oltre 50 agenti sparsi in tutto il territorio.

Cerchiamo agenti (o strutture)per consolidare la nostra rete vendita e farla crescere con la filosofia che ci ha portato ad essere da sempre una squadra vincente , come sempre offriamo un fisso a 3 step di produzione , unici ad avere una gara di copertura ferie agosto e dicembre , provvigioni con o senza appuntamenti prefissati ai massimi livelli , fino a 250€ a sim singola.

Richiediamo massima esperienza nel mondo delle TLC , che non sia più vecchia di 3 anni , non cerchiamo: negozianti, call center, back office, standisti, centralinisti e nessun tipo di persona che non abbia avuto un'esperienza come agente di telefonia mobile.

Inviare cv a selezione@apinetonline.com oppure chiamare il 3393345994 NO

PERDITEMPO

ADDETTO VENDITE

Azienda leader nel settore rivestimenti e ceramiche ricerca addetti alla vendita ambo sessi di età compresa tra i 25/50 anni. La risorsa dovrà assistere i potenziali clienti dalla scelta dei prodotti alla realizzazione del progetto e impegnarsi nelle differenti attività all'interno dello showroom. In particolare il candidato dovrà occuparsi di:

- o consulenza e assistenza al cliente,
- o progettazione

<p>o allestimento punto vendita, o recupero crediti, o verifica giacenze, o logistica.</p> <p>Il candidato ideale, dovrà possedere un'ottima predisposizione alla vendita, esperienza nel settore, buone doti relazionali, capacità di lavorare in team, dovrà essere propositivo, affidabile ed empatico e possedere un'ottima conoscenza della lingua italiana.</p> <p>Si richiedono inoltre le seguenti competenze tecniche: conoscenza base dei software di carico e scarico merci, ottima padronanza del pacchetto office e del web, buona capacità di utilizzo di programmi rendering e affini, conoscenza base dei social.</p> <p>Sono necessarie infine doti comunicative, flessibilità, puntualità, approccio problem solving e conoscenza base della lingua inglese.</p> <p>SEDE: Modica SETTORE: Vendita ORARIO: PART-TIME/ FULL-TIME, TITOLO DI STUDIO: diploma/laurea INFO 0932/912308</p>	
<p style="text-align: center;">Siracusa e provincia</p> <p>AREA MANAGER Azienda nazionale esperta nel settore della comunicazione visiva ricerca in tutta la Sicilia e in particolare a agrigento siracusa ragusa agenti area manager con minimo esperienza vendita servizi per inserimento immediato Offresi inquadramento di legge, corsi di tecnica e formativi in sedi Regionali, €500,00(cinquecento) fisso più anticipo provvigioni ,piu premi ed incentivazioni costanti Inviare curriculum a direzioneitalia2016@libero.it Inizio Colloqui 28 dicembre. inizio attività dal 15 gennaio 2016</p> <p>CITY MANAGER OM-NETWORK, per agenzia business partner di H3G, ricerca un CITY MANAGER per la vendita di servizi di telefonia H3G business per la città di SIRACUSA. RICHIEDIAMO: - Esperienza commerciale nel settore servizi alle imprese/telefonia - Auto propria - Possesso di P.IVA o disponibilità ad apertura</p> <p>OFFRIAMO: - Lavoro su appuntamenti prefissati da operatori telefonici dedicati - Provvigioni ai più alti livelli di mercato - Rimborso spese/Premio mensile al raggiungimento degli obiettivi - Bonus incrementale al raggiungimento di obiettivi - Training e aggiornamento tecnico e commerciale periodico a totale carico dell'azienda. Inviare il curriculum a: selezione.3@om-group.it autorizzando il trattamento dei dati in conformità alla Legge 196/2003 sulla privacy.</p> <p>OPERATRICI TELEFONICHE Azienda operante nel campo del telemarketing per conto Telecom, seleziona operatrici telefoniche outbound per la vendita di servizi TELECOM ITALIA, Par time//Full time. Sede di lavoro: Lentini (SR)Via Etnea 18. Si richiede scuola dell'obbligo, diploma o laurea, ottima dizione e comunicazione espressiva, adeguate conoscenze informatiche. Si offre fisso, provvigioni, incentivi, percorso formativo Telecom e contratto a progetto. La remunerazione verrà corrisposta mensilmente. Contatto telefonico 3333574434.</p> <p>COLLABORATORE Associazione HUBITALIA cerca collaboratori, amanti del loro territorio con gestione autonoma del tempo di collaborazione, per portale web avente come obiettivo la ripresa del made in italy.</p>	

Scrivere ed inviare curriculum a info@hubitalia.eu

OPERATORI CALL CENTER

BSI - Best Service International s.r.l. ricerca operatori call-center Back Office e Front Office su contatti telefonici

per colloqui d' assunzione, sia part-time che full-time.

Inoltre, possibilità di sviluppare e svolgere intermediazione assicurativa e finanziaria Back Office e Front Office.

Luogo di lavoro Augusta e/o possibilità di poter operare da casa dopo un breve corso di formazione.

Remunerazione provvigionale... nel caso di sviluppo nel settore assicurativo la remunerazione provvigionale genera un fisso.

Si richiede:

- buona conoscenza del PC e dei principali applicativi informatici.
- serietà, buona dialettica, predisposizione alle pubbliche relazioni.
- Disponibilità immediata anche prima esperienza,part-time o full-time.

Si offre:

- Formazione specializzata.
- Possibilità di sviluppo carriera in attività altamente professionale.

I candidati interessati possono allegare il proprio curriculum corredato di autorizzazione al trattamento dei dati personali in risposta all' inserzione, oppure mandando un' e-mail su lavoraconnoi@bsimanagement.it.

COORDINATORE ASSICURATIVO

ERGO PRO,

canale distributivo italiano di una prestigiosa multinazionale assicurativa tedesca, seleziona COORDINATORI SENIOR e CONSULENTI JUNIOR per lo sviluppo di un nuovo ed importante progetto commerciale dell'area Sicilia.

E' richiesta una predisposizione a lavorare per obiettivi e una forte motivazione ad una attività' professionale autonoma e dinamica con ottimi margini di guadagni.

E' previsto l'inquadramento con contratto di sub-agenzia e l'inserimento in un contesto aziendale internazionale fortemente strutturato.

SI OFFRE:

- Formazione gratuita e costante con supporto sul campo
- Reale possibilità di carriera e di crescita professionale
- Inserimento immediato
- Trattamento provvigionale ai più alti livelli

SI RICHIEDE:

- Capacità di lavorare in team
- Disponibilità a frequenti trasferte
- Buona dialettica
- Entusiasmo e motivazione
- Determinazione nel raggiungere gli obiettivi prefissati
- Attenzione verso il cliente
- Buona capacità di leadership
- Esperienza di vendita settore vari
- Conoscenza PC e Internet
- Capacità di vendere
- Professionalità ed ambizione completano il profilo.

La posizione remunerativa e l'inquadramento saranno discussi in sede di

COLLOQUIO CONOSCITIVO

Gli interessati ad un colloquio di approfondimento, possono inviare una mail a: ergopro.sicilia.area1@gmail.com

oppure

contattare al responsabile di area

al 3701232275

RAGIONIERA

CERCO RAGIONIERA, CON ESPERIENZA

PRESSO UNA DITTA DI ESPORTAZIONE DI AGRUMI, SITO A CARLENTINI (SR).

DAL LUNEDI' AL SABATO

DALLE 10:00 ALLE 13:00

<p>DALLE 15:00 ALLE 20:00 INFO 347/5150355 PERSONALE Cercasi personale con esperienza parrucchiere/a per c/commerciale Fiera del Sud sito in SR. se interessati presentarsi con curriculum vitae presso viale Zecchino 154 Palazzo az SR. Non leggiamo e-mail. INFO 333/5658002</p>	
<p style="text-align: center;">Trapani e provincia</p> <p>ADDETTO Si seleziona addetto da impiegare in sala video lottery zona Marsala - C.da Strasatti da assumere con contratto di lavoro dipendente full time a tempo indeterminato, disponibile a lavorare anche sabato e domenica. INFO 339/5891146</p> <p>BANCONISTA Cercasi banconista con esperienza. Disponibile a lavorare su turni ma inizialmente X la mattina . Zona Castellammare del golfo. Stipendio e orari da stabilire in base alla preparazione dopo un periodo di un mese circa di prova. INFO 392/7366021</p> <p>COMMESSA Antonino gianformaggioSrl negozio articoli da regalovia Garibaldi 53 paceco apprendista commessa per vendere in internet i propri prodotti INFO 349/4681838</p> <p>MANAGER GENERALI ITALIA SPA Divisione Ina Assitalia Agenzia Generale di Marsala sta cercando 5 Manager d'Agenzia. Il progetto prevede l'inserimento stabile, di figure professionali di alto spessore in una struttura motivante e premiante. Stiamo cercando una persona con spiccata personalità unita a capacità comunicative e di coordinamento, in grado di saper addestrare e motivare un gruppo di lavoro o dirigere un'intera Agenzia. Il nostro candidato ideale è colui che voglia condividere assieme a noi i propri successi e che abbia l'ambizione di affermarsi nel nostro settore. Grazie a progetti formativi diversificati, arricchiremo le tue capacità professionali, fornendoti strumenti operativi specifici, sia in ambito tecnico che in ambito organizzativo/manageriale. Le condizioni economiche sono molto interessanti e i guadagni in grado di soddisfare le candidature più ambiziose. Inoltare Curriculum Vitae a: generalinassitaliamarsala@hotmail.com</p> <p>BADANTE Cercasi urgentemente Badante donna disposta a trasferirsi in casa di una donna 83 enne non allettata , preferibilmente di Alcamo o nelle vicinanze. Per chi e' davvero interessato e per avere chiarimenti mettersi in contatto solo via telefono INFO 333/5816179</p> <p>COLLABORATORE Associazione HUBITALIA cerca collaboratori, amanti del loro territorio con gestione autonoma del tempo di collaborazione, per portale web avente come obiettivo la ripresa del made in italy. Scrivere ed inviare curriculum a info@hubitalia.eu</p> <p>BADANTE Mi chiamo giuseppe sono una persona disabile ,abito a san vito lo capo prov.di trapani sto cercando una infermiera badante max 35 anni e di bella presenza, offro lavoro con vitto e alloggio ,max serietà 3293681408.</p> <p>AGENTE Artes Calatafimi azienda leader nella vendita di prodotti di consumo, seleziona candidati per le provincie di Palermo e Trapani, per ampliare il proprio organico. Il candidato ideale è un giovane tra i 19 ed i 29 anni, anche privo di esperienza, diplomato/laureato, dinamico, ambizioso e con spiccata attitudine alla vendita. Offriamo: -Formazione teorica e in campo nella vendita diretta - Ampie e concrete possibilità di carriera di tipo verticale con avanzamenti</p>	

<p>meritocratici collegati al raggiungimento di obiettivi individuali e di team. - Provvigioni ai massimi livelli del settore Si richiede massima serietà, astenersi perditempo. Mandate le vostre candidature all'indirizzo e-mail: artescalatafimi@hotmail.it , con CV in allegato. OPERATORI TELEFONICI 3g D&R seleziona per la sede di Marsala 15 nuove risorse da inserire a partire dal 11 Gennaio come Operatori telefonici outbound a cui offriamo: - un percorso di formazione e training on the job - un compenso mensile fisso orario indipendentemente dalle vendite - sistema con bonus per ciascun contratto stipulato - premi di produzione - un regolare inquadramento contrattuale - possibilità di crescita professionale per accedere a posizioni interne all'azienda Inviare C.V. con autorizzazione al trattamento dei dati personali all'indirizzo e-mail selezione-marsala@3gdr.net e visita il nostro sito www.3gdr.net o venici a trovare in via Eliodoro Lombardi, 16 (stradina del Liceo Classico) PERSONALE Ditta Life Style Group Palermo Francesco con sede ad Alcamo, sta' cercando personale per ampliamento rete commerciale. Cerca 15 persone da inserire nel gruppo di lavoro nelle provincie di Trapani i Requisiti richiesti: Positività, motivati ad intraprendere un lavoro al contatto on il cliente, buona dialettica Contratto a norma di legge. contattare se interessati INFO 347/3675780 AGENTE Da oltre 12 anni operiamo nel settore delle tlc con grandi successi , ora APINET diventa una delle più grandi agenzie h3g business in italia con oltre 50 agenti sparsi in tutto il territorio. Cerchiamo agenti (o strutture)per consolidare la nostra rete vendita e farla crescere con la filosofia che ci ha portato ad essere da sempre una squadra vincente , come sempre offriamo un fisso a 3 step di produzione , unici ad avere una gara di copertura ferie agosto e dicembre , provvigioni con o senza appuntamenti prefissati ai massimi livelli , fino a 250€ a sim singola. Richiediamo massima esperienza nel mondo delle TLC , che non sia più vecchia di 3 anni , non cerchiamo: negozianti, call center, back office, standisti, centralinisti e nessun tipo di persona che non abbia avuto un esperienza come agente di telefonia mobile. Inviare cv a selezione@apinetonline.com oppure chiamare il 3393345994 NO PERDITEMPO</p>	
	TOSCANA
Firenze e provincia	
Arezzo e provincia	
Grosseto e provincia	
Livorno e provincia	
Lucca e provincia	
Massa-carrara e provincia	
Pisa e provincia	
Pistoia e provincia	
Prato e provincia	

	Siena e provincia
	Trentino alto adige
<p>Trento e provincia UNIVERSITA' DI TRENTO Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di due posti di categoria D1 - area amministrativa-gestionale, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato a tempo pieno presso la Direzione Didattica e Servizi agli Studenti. RIF GUCE 98/2015- SCAD. 21/01/2016</p>	
	Bolzano e provincia
	UMBRIA
<p>Perugia e provincia AZIENDA OSPEDALIERA DI PERUGIA Avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di Direzione della Struttura Complessa Fisica Sanitaria. RIF GUCE 97/2015- SCAD. 18/01/2016</p>	
	Terni e provincia
	VALLE D'AOSTA
	Aosta e provincia
	VENETO
	Belluno e provincia
	Padova e provincia
	Rovigo e provincia
	Treviso e provincia
	Venezia e provincia
<p>Verona e provincia AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 20 DI VERONA Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di due posti di collaboratore professionale sanitario esperto - infermiere - categoria D, livello economico Super con funzioni di coordinamento. RIF GUCE 96/2015- SCAD. 14/01/2016</p>	

Vicenza e provincia	
OFFERTE DI LAVORO NAZIONALI ED EUROPEE	
<p>MINISTERO DELLA DIFESA DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE MILITARE</p> <p>Pubblicazione del bando di reclutamento, per il 2016, di 700 volontari in ferma prefissata di un anno (VPF 1) nell'Aeronautica Militare.</p> <p>RIF GUCE 94/2015-</p> <p>3Mila Assunzioni nelle Forze dell'Ordine</p> <p>In arrivo ben 3Mila assunzioni a tempo indeterminato nelle Forze dell'Ordine e due nuovi concorsi per i Vigili del Fuoco.</p> <p>E' quanto previsto dal DPCM siglato dai Ministri Madia e Padoan, relativo ai posti di lavoro nei Corpi di Polizia per il periodo 2015 2017. Ecco cosa sapere.</p> <p>FORZE DELL'ORDINE ASSUNZIONI ORDINARIE</p> <p>Il Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, Marianna Madia, e il Ministro dell'Economia e delle Finanze, Pier Carlo Padoan, hanno firmato, lo scorso 4 dicembre a Roma, un decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri che sblocca circa 3Mila assunzioni nelle Forze dell'Ordine e autorizza l'indizione di due concorsi per i Vigili del Fuoco per il 2015 2017. In particolare, il provvedimento autorizza la copertura di 2.695 posti di lavoro nei Carabinieri, nella Polizia, nella Guardia di Finanza e nei Vigili del Fuoco, a valere sulle risorse per le assunzioni del 2015, e, per questi ultimi, prevede anche la pubblicazione di due bandi nei prossimi tre anni, per reclutare 250 Vigili del Fuoco e 12 unità di personale per il Gruppo sportivo "Fiamme Rosse".</p> <p>Non sono state autorizzate, invece, ulteriori assunzioni nel Corpo forestale dello Stato che, in virtù della riorganizzazione prevista dalla riforma della Pubblica Amministrazione,</p>	<p><u>Concorsi pubblici</u></p>

potrebbe essere assorbito da un'altra Forza di polizia.

POSTI DISPONIBILI

Il decreto autorizza, nello specifico, le seguenti assunzioni ordinarie nelle Forze dell'Ordine:

- n. **1.137** unità di personale per l'Arma dei **Carabinieri**;
- n. **861** unità di personale per la **Polizia** di Stato;
- n. **552** unità di personale per la Guardia di **Finanza**;
- n. **154** unità di personale per i **Vigili del Fuoco**.

Ulteriori **262 posti di lavoro** nei **Vigili del Fuoco** saranno messi a concorso con i due nuovi bandi previsti.

Il provvedimento al momento è al vaglio della Corte dei Conti. Per ulteriori informazioni relative alle future assunzioni nelle Forze dell'Ordine e alle opportunità di lavoro nella Polizia di Stato, nell'Arma dei Carabinieri, nella Guardia di Finanza e nei Vigili del Fuoco occorrerà **attendere l'approvazione definitiva** del **Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri** (Pdf 995Kb), che mettiamo a vostra disposizione.

Vi terremo aggiornati sulle procedure di reclutamento e assunzione nei Corpi di polizia, **continue a seguirci** per restare informati.

Aeronautica militare: concorso per 700 volontari VFP1

Il **Ministero della Difesa** ha pubblicato un bando di selezione per il **reclutamento** di 700 volontari in **ferma prefissata di un anno** nell'Aeronautica militare.

Il bando VFP1 è rivolto a candidati che hanno conseguito **la licenza media**. Per partecipare al concorso per volontari nell'Aeronautica militare c'è tempo fino al **5 gennaio 2016**.

AERONAUTICA MILITARE CONCORSO VFP1 2016

E' aperto, infatti, il concorso Aeronautica militare per l'ammissione di 700 volontari in ferma prefissata di un anno. Il **bando VFP1 2016** prevede una **riserva** del **10%** dei posti disponibili per le categorie di concorrenti previste nell'art. 702

del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, ed è rivolto ai **giovani** nati tra il **5 gennaio 1991** e il **5 gennaio 1998**, estremi compresi.

REQUISITI

Possono partecipare al concorso VFP1 Aeronautica militare i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana;
- godere dei diritti civili e politici;
- età compresa tra i **18** e i **25 anni** (non aver superato il giorno di compimento del 25° anno di età);
- diploma di istruzione secondaria di primo grado (**ex scuola media**);
- non essere stati condannati per delitti non colposi e non essere imputati in procedimenti penali per delitti non colposi;
- non essere stati destituiti, dispensati, dichiarati decaduti o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, o prosciolti d'autorità o d'ufficio da precedente arruolamento nelle Forze Armate o di Polizia;
- non essere stati sottoposti a misure di prevenzione;
- essere incensurati;
- non aver tenuto comportamenti verso le istituzioni democratiche che non diano sicuro affidamento di fedeltà alla Costituzione repubblicana e alle ragioni di sicurezza dello Stato;
- idoneità psico fisica e attitudinale;
- esito negativo agli accertamenti diagnostici per l'abuso di alcool e per l'uso di sostanze stupefacenti o psicotrope ad uso non terapeutico;
- non essere in servizio quali volontari nelle Forze Armate.

POSTI A CONCORSO

I posti a bando per il concorso per volontari 2016 sono 700 e prevedono un **unico blocco**, per i nati tra il 5 gennaio 1991 e il 5 gennaio 1998, estremi compresi, con i **seguenti**

incorporamenti:

- **1° incorporamento**, giugno 2016, per i primi **350**

candidati idonei classificati;

– **2° incorporamento**, settembre 2016, per i secondi **350 concorrenti** classificati in graduatoria.

FASI DEL RECLUTAMENTO VFP1

Le **selezioni** dei candidati da ammettere al servizio per volontari in ferma prefissata di 1 anno presso l'Aeronautica militare saranno articolate nelle **seguenti fasi**:

- istruttoria e verifica delle istanze;
- valutazione di giudizi e votazioni relativi al titolo di studio e dei titoli di merito;
- accertamento dei requisiti di idoneità psico fisica e attitudinale;
- svolgimento di prove di efficienza fisica.

DOMANDA

Le domande di partecipazione devono essere inoltrate, entro il **5 gennaio 2016**, attraverso l'apposita procedura online disponibile sulla **pagina** dedicata al concorso sulla piattaforma concorsi online Difesa, raggiungibile attraverso il portale web concorsi del **Ministero della Difesa**.

BANDO

Per maggiori informazioni, vi invitiamo a scaricare e leggere attentamente il **BANDO** (Pdf 7,62Mb) relativo al concorso Aeronautica militare per volontari VFP1.

MINISTERO DEI BENI E DELLE ATTIVITA' CULTURALI E DEL TURISMO

Avviso pubblico, per titoli e colloquio finale, per l'assunzione con contratto a tempo determinato della durata di 9 mesi di area III, posizione economica F1 di 60 unita' al fine di fare fronte a esigenze temporanee per il miglioramento e potenziamento degli interventi di tutela, vigilanza e ispezione, protezione e conservazione nonché valorizzazione dei beni culturali in istituti e luoghi della cultura statali.

RIF GUCE 98/2015- SCAD. 20/1/2016

MINISTERO DELL'INTERNO DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

Concorso pubblico, per esami, per il conferimento di 320 posti di allievo vice ispettore del ruolo degli ispettori della Polizia di Stato.

<p>RIF GUCE 98/2015- SCAD. 21/1/2016</p>	
<p>MINISTERO DELLE INFRASTRUTTURE E DEI TRASPORTI</p> <p>Pubblicazione della graduatoria generale di merito del concorso pubblico unico, per titoli ed esami, per l'assunzione di 32 unita' di personale da inquadrare a tempo pieno ed indeterminato nell'Area funzionale III - fascia economica iniziale F1 - profilo professionale ingegnere-architetto - nell'organico del Ministero delle infrastrutture e dei trasporti - per le esigenze della Direzione generale per le dighe, le infrastrutture idriche ed elettriche</p> <p>RIF GUCE 96/2015</p> <p>MINISTERO DELL'INTERNO DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA</p> <p>Rettifica della graduatoria all'assunzione straordinaria di 1050 unita' di personale appartenente ai ruoli iniziali della Polizia di Stato, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale 4^a serie speciale «Concorsi ed esami» - n. 64 del 21 agosto 2015 - attingendo in via prioritaria alle graduatorie dei vincitori dei concorsi riservati ai VFP1 approvate in data non anteriore al 1° gennaio 2011 - come disposto dall'articolo 16-ter del decreto-legge 19 giugno 2015, n. 78, convertito in legge in data 6 agosto 2015, n. 125, recante disposizioni urgenti in materia di enti territoriali</p> <p>RIF GUCE 96/2015</p>	<p><u>Concorsi in corso</u></p>
<p>CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE ISTITUTO PER LA TECNOLOGIA DELLE MEMBRANE ITM-CNR DI RENDE</p> <p>Selezione pubblica per il conferimento di una borsa di studio annuale per laureati</p> <p>RIF GUCE 95/2015- SCAD. 2/1/2016</p> <p>Borse di Studio Agenzia Spaziale Italiana 2016</p> <p>L'ASI – Agenzia Spaziale Italiana ha indetto un concorso finalizzato al conferimento di 11 borse di studio da svolgersi a Roma, della durata di 12 mesi con possibilità di rinnovo fino a massimo 4 anni.</p> <p>I contributi, del valore di 14.400 Euro annui lordi, sono rivolti a neolaureati che abbiano conseguito il titolo da meno di due anni. Per candidarsi c'è tempo fino all'11 Gennaio 2015.</p> <p>BORSE DI STUDIO ASI 2016</p> <p>Le borse di studio dell'Agenzia Spaziale Italiana sono destinate studenti neolaureati che abbiano conseguito</p>	<p><u>Borse di studio</u></p>

<p>una laurea specialistica o magistrale in ambito scientifico oppure umanistico, interessati a svolgere un percorso formativo riguardo una delle seguenti tematiche:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Alta formazione nazionale e internazionale in campo spaziale; – Sistema informativo integrato – Archimede; – Diritto Internazionale delle spazio; – Ingegneria dei costi; – Diritto delle Telecomunicazioni; – Geodesia spaziale; – Socio-economica – statistica; – Giurisprudenza; – Comunicazione. <p>CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE - ISTITUTO PER LA PROTEZIONE SOSTENIBILE DELLE PIANTE DI TORINO</p> <p>Selezione pubblica a una borsa di studio per laureati da usufruirsi presso la sede Principale di Torino. RIF GUCE 98/2015- SCAD. 07/02/2016</p> <p>AGENZIA SPAZIALE ITALIANA</p> <p>Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di undici borse di studio. (Bando di concorso n. 11/2015) RIF GUCE 95/2015- SCAD. 11/01/2016</p>	
	<u>Stage</u>
<p>Jaguar Land Rover: 700 assunzioni nel Regno Unito</p> <p>Vi piacerebbe lavorare in Jaguar Land Rover? La nota azienda automobilistica inglese ha in programma circa 700 nuove assunzioni entro il 2016.</p> <p>Sembra, infatti, che il Gruppo abbia pronti nuovi investimenti in UK per l'ampliamento del Centro Produzione Motori, e mira a raddoppiare i numeri del sito. Ecco cosa sapere.</p> <p>JAGUAR LAND ROVER ASSUNZIONI 2016</p> <p>La notizia è stata riportata dal quotidiano La Repubblica, in un recente articolo relativo all'annuncio della casa automobilistica</p>	<u>Euroccasioni</u>

che investirà nel Regno Unito per ampliare il **Centro Produzione Motori**, una iniziativa che porterà centinaia di nuove assunzioni in Jaguar Land Rover. Il progetto, che richiederà uno stanziamento da ben **450 milioni di sterline**, fa seguito alla crescente richiesta dei motori Ingenium, prodotti nello stabilimento inglese, situato nelle Midlands, e di propulsori di nuova generazione, e prevede un **raddoppio delle dimensioni** del sito e dell'**organico** impiegato nello stesso.

La superficie del Centro raggiungerà dunque, stando al progetto, i **200mila metri quadri**, e i dipendenti saliranno a 1400 dai 700 attualmente impiegati, con un **incremento di 700 posti** di lavoro. Le assunzioni nel Regno Unito sono già in corso e sembra che saranno portate a termine entro il prossimo anno, portando a 40mila il numero dei collaboratori del Gruppo a livello globale.

“Siamo orgogliosi di essere importanti investitori nel settore della manifattura avanzata britannica – ha affermato, stando a quanto riportato dal quotidiano, il CEO della Jaguar Land Rover, **Ralph Speth** – e lieti della conseguente espansione e dei nuovi posti di lavoro che questa creerà”.

PROFILI RICHIESTI

Quali saranno le figure richieste? E' facile immaginare che le opportunità di lavoro Jaguar Land Rover per le assunzioni nel Regno Unito saranno rivolte, prevalentemente, a **profili tecnici e ingegneristici**, data la natura e il tipo di produzione realizzata nello stabilimento. Dato, poi, che il Gruppo investe molto sull'occupazione giovanile, e sulla formazione di nuovi talenti da inserire in azienda, è ipotizzabile anche che non mancheranno le possibilità anche per **giovani senza esperienza**, magari da inserire nell'ambito di programmi di apprendistato.

IL GRUPPO

Vi ricordiamo che **Jaguar Land Rover Ltd** è una casa

automobilistica inglese, attiva nell'ambito della produzione, progettazione, sviluppo e vendita di veicoli, che fa parte del **Gruppo Tata Motors**. La società è nata dall'unione dei marchi Jaguar e Land Rover, ceduti alla multinazionale indiana, nel 2008, dalla Ford Motor Company. Oggi la Jaguar Land Rover è presente su oltre 100 mercati del mondo, tra cui Europa, Cina e Stati Uniti, ed impiega più di 24mila collaboratori a livello globale.

CANDIDATURE

Gli interessati alle future assunzioni Jaguar Land Rover e alle opportunità di lavoro nel Regno Unito possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle **carriere e selezioni** (Lavora con noi) del Gruppo, e registrando il cv nell'apposito form online, in risposta agli annunci di interesse.

Lavoro in Irlanda per 53 infermieri

Aperte nuove selezioni di personale all'estero nel **settore sanitario**. Sono disponibili opportunità di lavoro in Irlanda per Infermieri, prevista assunzione a tempo indeterminato.

Your First EURES Job, il programma di mobilità lavorativa che sostiene i giovani europei nella ricerca di un posto di lavoro presso altri Paesi EU, segnala che è attiva una selezione per **53 Infermieri Professionali** con esperienza da impiegare presso strutture sanitarie private con sede in **Irlanda**.

LAVORO INFERMIERI IRLANDA

Le risorse opereranno presso diverse case di cura interagendo e lavorando principalmente con persone anziane, ma anche malati terminali e pazienti che soffrono di gravi lesioni al cervello.

I posti di lavoro in Irlanda per infermieri prevedono **assunzioni** con contratto a tempo indeterminato e full time. La retribuzione può variare **tra 28.000 – 45.000 Euro** annuali. Le sedi di lavoro sono distribuite in diverse

<p>cittadine dell'Irlanda, come Galway, Roscommon, Cork, Mayo, Wexford, Kilkenny, Killarney, Dublin, Bray e Kildare.</p> <p>REQUISITI</p> <p>Le offerte di lavoro per infermieri in Irlanda sono rivolte cittadini residenti in uno stato dell'unione europea, tra i 18 ed i 35 anni in possesso dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> – buona conoscenza della lingua inglese; – pregressa esperienza in un ruolo analogo, preferibilmente a contatto con persone anziane; – possesso del titolo di studio abilitante all'esercizio della professione di Infermieri e iscrizione all'albo nazionale NMBI (Nursing and Midwifery Board of Ireland); – Cittadinanza comunitaria (UE – Unione Europea). <p>COME CANDIDARSI</p> <p>Gli interessati alle assunzioni in Irlanda per 53 Infermieri devono registrarsi alla piattaforma web EUJOB4EU ed inviare il proprio Curriculum Vitae, redatto in inglese e corredato da lettera motivazionale, all'indirizzo mail: <u>NurseRecruitment@welfare.ie</u></p>	
	<u><i>Mondo lavoro</i></u>
	<u><i>Settore alberghiero</i></u>
<p>Lavorare a Disneyland Paris: Selezioni in corso</p> <p>Vi piacerebbe lavorare in uno dei più noti parchi tematici Disney?</p> <p>Disneyland Paris ha aperto nuove offerte di lavoro in Francia per Camerieri, Commessi e Addetti Ristorazione, Attrazioni e Accoglienza. Le selezioni si svolgeranno anche in Italia, a Roma. Ecco come candidarsi.</p>	<u><i>Animazione turistica</i></u>

DISNEYLAND PARIS LAVORO NEL PARCO

Il noto parco divertimenti situato vicino a Parigi è alla ricerca, infatti, di giovani interessati a lavorare a Disneyland Paris ed ha organizzato delle selezioni per Camerieri e Addetti, che si terranno a **Roma**. **Irrecruiting days** Disneyland Paris si svolgeranno dal 2 al 4 febbraio prossimi, e per i candidati selezionati si prevedono **assunzioni** a tempo indeterminato e determinato, con retribuzione minima che, generalmente, si aggira attorno ai 1.400 Euro al mese.

Le opportunità di lavoro Disneyland Paris sono rivolte a candidati maggiorenni, in possesso di una conoscenza avanzata della lingua francese o inglese. Non si richiedono particolari esperienze, ma è necessaria la **disponibilità** a lavorare per un minimo di **2 settimane consecutive**, anche nei fine settimana e nei giorni festivi.

PROFILI RICHIESTI

I recruitment days mirano al reclutamento delle **seguenti figure**:

- **Camerieri, Commis di cucina, Baristi, Addetti alla Ristorazione;**
- **Operatori delle attrazioni;**
- **Addetti alle attrazioni;**
- **Addetti alla Biglietteria e Hostess di Cassa;**
- **Addetti alle vendite;**
- **Receptionist.**

REQUISITI

Possono partecipare alle selezioni Disneyland Paris i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- età non inferiore ai **18 anni**;
- ottima conoscenza della lingua francese o della lingua inglese (la conoscenza di una terza lingua straniera tra quelle europee è un vantaggio);
- possesso di tutti i documenti amministrativi necessari per

lavorare in Francia;

- flessibilità oraria (le attività del parco si svolgono tra le 6.00 del mattino e le 2.00 di notte);
- disponibilità a lavorare nei fine settimana;
- orientamento al cliente e ottime capacità relazionali.

CONDIZIONI DI LAVORO

Le assunzioni Disneyland Paris potranno avvenire mediante contratto di lavoro a **tempo indeterminato** e **atempo determinato**. Per queste ultime, si tratta, per lo più, di contratti a carattere stagionale, di durata non inferiore a 2 settimane e non superiore a 2 mesi. La sede di lavoro e a **Marne La Vallée**, presso Parigi, è previsto un orario lavorativo di **35 ore settimanali** e l'alloggio, generalmente, è a carico dei dipendenti. Per quanto riguarda le **opportunità di lavoro stagionali**, le selezioni in corso riguardano i seguenti periodi lavorativi:

- inverno, **febbraio – marzo**;
- primavera, **marzo – aprile**;
- estate, **luglio – agosto**.

DISNEYLAND PARIS SELEZIONI

Le selezioni per Camerieri e Addetti in vista delle prossime assunzioni Disneyland Paris in Italia si svolgeranno a **Roma**, nelle giornate del **2, 3 e 4 febbraio 2016**.

COME CANDIDARSI

Gli interessati a lavorare a Disneyland Paris e partecipare alle prossime selezioni per Camerieri e Addetti possono candidarsi visitando la **[pagina](#)** dedicata al recruiting e compilando l'apposito form online.

Assunzioni Costa Crociere: opportunità di lavoro, come candidarsi

Nuovi posti di lavoro sulle navi Costa Crociere e nel personale di terra.

La nota **azienda crocieristica seleziona** personale in vista di assunzioni e offre opportunità di formazione e lavoro per i giovani. Ecco le **posizioni aperte** e come candidarsi.

IL GRUPPO

Costa Crociere SpA, è una delle principali compagnie di navigazione, fondata, nel 1854, a Genova, da Giacomo Costa, ed opera nel settore crocieristico. L'azienda, che controlla anche il brand **AIDA Cruises**, fa parte **Gruppo Carnival Corporation & plc**, e vanta la flotta standard maggiore in Europa. Oggi Costa Crociere, che impiega più di 19mila collaboratori, conta attualmente 25 navi in servizio, a cui si aggiungeranno 2 nuove unità nel 2016, e ha uffici anche in Francia, Austria, Germania, Spagna, Brasile, Stati Uniti, Belgio, Portogallo, Svizzera, Argentina, Cina e Hong Kong.

COSTA CROCIERE ASSUNZIONI 2015

Durante l'anno Costa Crociere seleziona, periodicamente, personale in vista di assunzioni sulle **navi da crociera** e per la copertura di posti di lavoro e stage in sede, presso l'headquarter di **Genova**. Le opportunità di lavoro Costa Crociere sono rivolte, generalmente, sia a candidati esperti che a personale a vari livelli di carriera, e a **giovani anche senza esperienza**.

Le selezioni per lavorare in Costa Crociere sono aperte, solitamente, per **diplomati e laureati**, ai quali per diverse posizioni, in particolare relative al personale di bordo, si richiede la conoscenza delle lingue straniere. Di seguito vi presentiamo un breve excursus delle **ricerche in corso** in questo periodo e delle offerte di lavoro attive, per le quali è possibile candidarsi.

OPPORTUNITA' DI LAVORO SULLE NAVI COSTA CROCIERE

La struttura organizzativa di bordo si divide in due grandi aree: il dipartimento **Deck & Engine** (conduzione nave, gestione navigazione, manutenzione tecnica) e l'area **Hotel** (servizi per

gli ospiti in vacanza). Al momento Costa Crociere è alla ricerca di vari profili, da inserire nelle aree hotel, informazioni, cambusa, ristorante, intrattenimento, ponte e ingegneria.

In particolare si ricercano le **seguenti figure**:

- **On board Sales & Marketing Manager;**
- **Hospitality Service Senior Specialist**
- **Primo Panettiere;**
- **Chef Baker;**
- **Pizzaiolo;**
- **Assistente Maitre d'Hotel;**
- **Primo Pasticcere;**
- **Media manager;**
- **Capo Pasticcere;**
- **Assistente Direttore F&B;**
- **Secondo Pasticcere;**
- **Direttore Risorse umane;**
- **Learning Officer;**
- **Ingegneri;**
- **Infermiere.**

COSTA CROCIERE LAVORO IN SEDE

Le opportunità di lavoro in Costa Crociere sono numerose anche in vista di assunzioni presso la sede centrale di **Genova**, dove si ricerca personale da inserire nelle aree contact center, vendite, corporate HR, finanza, amministrazione e controllo, ICT e revenue management. Diverse sono le posizioni aperte per giovani da inserire in stage.

Ecco quali sono i **profili richiesti** al momento:

- **Bilingual (French – Italian) Sales & Service Agent at Costa Contact Center;**
- **Stage Guest Relations & Quality Assurance Department;**
- **Compensation & Benefits Manager;**
- **Payroll Specialist;**
- **Stage Financial Planning & Business Analysis;**

- **Stage Onboard Administration;**
- **Internship Corporate Identity and Media Planning Department;**
- **Tirocinio Marketing Planning & Business Intelligence;**
- **Internship Training Center Department;**
- **IT Business Analyst for Travel Agency solutions;**
- **IT Business Intelligence Analyst;**
- **IT Business Analyst for Contact Center applications;**
- **Stage Risorse Umane;**
- **Stage Revenue Management Department.**

FORMAZIONE E LAVORO PER I GIOVANI

Costa Crociere investe molto sulla formazione del personale, tanto da possedere ben **7 scuole** ed un **training center** per i dipendenti. Periodicamente, il Gruppo organizza, inoltre, in partnership con le principali Province italiane e con il Fondo Sociale Europeo, **percorsi formativi gratuiti**, finalizzati alle assunzioni nel personale di bordo. I corsi sono rivolti, per lo più, a diplomati e laureati, prevedono una formazione sia teorica che pratica, e, al termine degli stessi, almeno il **60 per cento** dei **partecipanti** viene **assunto** per lavorare in Costa.

COME CANDIDARSI

Gli interessati alle future assunzioni Costa Crociere e alle offerte di lavoro attive possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle carriere e selezioni del Gruppo (Lavora con noi), dalla quale è possibile prendere visione delle selezioni in corso per lavorare in Costa Crociere e **rispondere online** agli annunci di interesse.

Come procedere? E' necessario collegarsi al sito www.career.costacrociere.it. In apertura si può scegliere di consultare le offerte di lavoro di Costa Crociere oppure di altri marchi del Gruppo, ossia Aida Cruises (tedesco). Selezionando **Costa Crociere** sarà poi necessario scegliere "Italia" e cliccare su invio dalla tastiera. Da qui i candidati potranno conoscere le diverse mansioni e l'organizzazione

<p>aziendale, oltre a diverse informazioni utili sulle carriere in Costa Crociere.</p>	
<p>BlaBlacar: lavoro in Italia e all'estero, come candidarsi</p> <p>Vi piacerebbe lavorare in BlaBlaCar? La nota startup, proprietaria dell'omonima community dedicata ai passaggi inauto, ha aperto nuove offerte di lavoro per assunzioni estage in Italia e all'estero.</p> <p>L'AZIENDA</p> <p>BlaBlaCar è una realtà giovane ed in continua espansione. La storia di BlaBlaCar si sviluppa parallelamente, a partire dal 2006, in Francia e in Italia. Si tratta di una piattaforma online in grado di mettere in contatto automobilisti con all'interno della propria auto posti liberi e persone con la necessità di un passaggio, naturalmente tutti e due diretti verso la medesima destinazione. Questa pratica viene comunemente chiamata "ride sharing" o "car sharing". Esiste una community con più di 5 milioni di iscritti, 3 miliardi di km condivisi, decine di migliaia di destinazioni in tutta Europa e 700.000 passeggeri trasportati ogni mese. BlaBlaCar è oggi leader del settore in Italia e in Europa.</p> <p>Come funziona? BlaBlaCar permette ai passeggeri di trovare dei conducenti grazie ai messaggi che possono essere scambiati internamente senza rivelare i propri recapiti. Una volta raggiunto un accordo, BlaBlaCar facilita l'organizzazione inviando tramite SMS le informazioni di contatto dei rispettivi compagni di viaggio. Vengono indicati i punti di ritrovo e di arrivo e tutte le informazioni utili sul conducente (fino ai suoi gusti musicali oppure quanto chiacchiera) e ovviamente il</p>	<p><u>L'OPPORTUNITA</u></p>

prezzo per il servizio.

Le offerte di lavoro BlaBlaCar sono interessanti sia per i giovani che desiderano realizzare una esperienza di formazione e lavoro nel mondo della comunicazione sia per profili con esperienza nel campo del Marketing e delle pubbliche relazioni, della grafica e informatica. L'azienda al momento cerca diverse figure che vengono segnalate nella sezione BlaBlaCar lavora con noi, ecco le posizioni aperte e come candidarsi.

BLABLACAR OPPORTUNITA' DI LAVORO IN ITALIA

Lavorare presso Bla Bla Car significa partecipare attivamente allo sviluppo di una **nuova modalità di trasporto** che sta cambiando il modo di spostarsi di milioni di europei. Al momento l'azienda sta cercando personale da inserire presso la **sede di Milano**, ed è alla ricerca si di candidati esperti che di **giovani anche senza esperienza**, da inserire in tirocini.

Le **figure richieste** al momento sono le seguenti:

SEO / SEM ASSOCIATE

Si richiedono la conoscenza fluente della lingua inglese, da 6 mesi a 3 anni di esperienza in ruoli analoghi, conoscenza di Google Analytics, capacità di lavorare autonomamente in tempi molto stretti, creatività e competenze analitiche.

STAGE COMMUNITY MANAGEMENT & MEMBER SUPPORT

I candidati ideali sono laureati in Comunicazione, Lingue o Lettere, parlano correntemente l'Inglese e sono attivi sui social network. Lo stage inizierà tra dicembre e gennaio, avrà una durata di 6 mesi e sarà retribuito 600 Euro al mese.

TIROCINIO SOCIAL MEDIA MANAGER

Gli stagisti sono laureati in Comunicazione, Marketing o discipline affini, conoscono bene la lingua inglese, possiedono ottime capacità di scrittura e la passione per la narrazione, e,

preferibilmente, possiedono conoscenze di base del graphic design e pregressa esperienza. Il percorso di formazione e lavoro BlaBlaCar è semestrale e retribuito, con stipendio mensile da concordare in base alle caratteristiche effettive del candidato.

OFFERTE DI LAVORO ALL'ESTERO

Sono numerose le offerte di lavoro in BlaBlaCar attive al momento per lavorare presso gli uffici esteri del Gruppo. Si ricerca personale da inserire nei settori Design, New Business, Marketing, Sviluppo, Member Relations, Monetizzazione, Comunicazione, Risorse umane, Product, Finanza e Tech, presso varie sedi in **Francia, Regno Unito, Belgio, Repubblica Ceca, Brasile, Messico, Polonia, Spagna, Turchia, Russia, Romania, Ungheria, Ucraina, Germania e Slovacchia**. Tra le figure ricercate ci sono **designer, manager, esperti marketing, addetti al servizio clienti, coordinatori, analisti, recruiter, visual, progettisti, ingegneri, tester, informatici** e altri profili.

COME CANDIDARSI

Gli interessati alle future assunzioni BlaBlaCar e alle offerte di lavoro attive possono conoscere nel dettaglio i requisiti di ogni profilo e candidarsi inviando il proprio curriculum vitae e una lettera motivazionale in risposta agli annunci pubblicati sulla pagina BlaBlaCar "**Lavora con noi**" presente sul sito dell'azienda stessa. Sono indicati sia i posti di lavoro in Italia che all'estero.

Enel: 3Mila assunzioni entro il 2020

In arrivo ben 3Mila assunzioni in Enel entro il 2020.

La maggiore **azienda elettrica italiana** ha siglato un accordo con i sindacati relativo al **nuovo piano strategico** aziendale, che prevede numerosi prepensionamenti e la creazione di nuovi **posti di lavoro**. Ecco cosa sapere.

ENEL ASSUNZIONI E NUOVO PIANO STRATEGICO

Lo scorso 18 novembre, infatti, è stato presentato a Londra il nuovo piano strategico per il **triennio 2016 – 2019** del Gruppo leader in Italia nella fornitura di energia elettrica, che comprenderà anche un importanteturno over del personale che porterà a ben 2Mila assunzioni Enel in Italia. A dare la notizia, come riportato, in un recente articolo, dal quotidiano **Il Sole 24 Ore**, è stato **Francesco Starace**, Amministratore Delegato di Enel, che, in occasione del lancio del nuovo piano aziendale, ha fatto il punto anche sui propositi dell'azienda relativamente all'**organico** e all'**occupazione**.

Nel riassetto del Gruppo previsto dal piano triennale, infatti, è contemplato anche un ridimensionamento dell'organico di circa il 14%, mediante il **prepensionamento** di 9.200 lavoratori del Gruppo a livello globale, una manovra che, in realtà, porterà alla creazione di ben **4.500 nuovi posti dilavoro**. Stando a quanto riportato, ancora, dal quotidiano, l'AD Starace ha dichiarato che Enel inserirà **un nuovo assunto ogni tre pensionati**, il che, in termini numerici, si traduce per il nostro Paese in 6.000 prepensionamenti e ben **2.000** nuove assunzioni.

AGGIORNAMENTO

Il 27 novembre è stato **siglato ufficialmente l'accordo** tra Enel e i sindacati Filctem – Cgil, Flaei – Cisl e Uiltec – Uil relativo al **programma assunzionale** del Gruppo, che conferma i 6Mila prepensionamenti previsti dal piano triennale

Settore
energetico

presentato a Londra, ma porta a ben **3Mila i posti di lavoro** in arrivo. Stando a quanto riportato dal Sole 24 Ore in un articolo relativo all'intesa raggiunta sulla solidarietà intergenerazionale e l'occupabilità tra Enel e sindacati, infatti, sembra che il piano per l'occupazione giovanile preveda **3.000 inserimenti**, e che sarà portato a termine tra il **2016** e il **2020**.

Sembra, inoltre, che l'accordo comprenda anche posti di lavoro per le **Categorie Protette** e la stabilizzazione di lavoratori impiegati in somministrazione, mentre altre misure riguardano il **miglioramento del welfare aziendale**.

PROFILI RICHIESTI

Quali saranno le figure ricercate? I nuovi posti di lavoro in Enel per il 2016 – 2019 hanno lo scopo, a fronte della razionalizzazione numerica del personale contemplata dal piano strategico, di introdurre energie fresche nel Gruppo, per dare impulso al suo sviluppo futuro, che è incentrato in particolare sulle nuove tecnologie e le energie alternative. Dunque è facile immaginare che le prossime assunzioni Enel saranno rivolte, in particolar modo, a profili con **formazione tecnico scientifica, e ingegneristica**, e che le opportunità non mancheranno per i **giovani anche senza esperienza**, ai quali, generalmente, il Gruppo offre interessanti opportunità di stage e tirocini.

IL GRUPPO

Vi ricordiamo che **Enel SpA** è un'azienda multinazionale produttrice e distributrice di energia elettrica e di gas, nata, nel 1962, come ente pubblico e privatizzata negli anni '90. La società, che ha sede principale a Roma, è tuttora a partecipazione pubblica, dato che il **Ministero dell'Economia e delle Finanze** ne è il maggiore azionista, con il 25,50 % delle azioni, ed è quotata alla Borsa di Milano. Attualmente Enel, che opera in oltre 30 Paesi del mondo, conta circa 69mila collaboratori.

CANDIDATURE

Gli interessati alle future assunzioni Enel e alle opportunità di lavoro attive possono candidarsi visitando la pagina web dedicata alle **posizioni aperte** (Lavora con noi) del Gruppo, e registrando il cv nell'apposito form online, in risposta agli annunci di interesse.

Kalorgas Italia: 80 assunzioni

Nuove opportunità di **lavoro** nel **settore energetico** con Kalorgas Italia.

L'azienda siciliana, specializzata nella fornitura di **Gpl e Metano**, ha aperto un **recruiting** per 80 assunzioni per **Venditori**. Le opportunità di lavoro Kalorgas Italia sono rivolte a **diplomati**. Ecco cosa sapere.

KALORGAS ITALIA ASSUNZIONI PER CONSULENTI DI VENDITA

A dare la notizia è l'azienda stessa, attraverso un recente comunicato relativo al nuovo piano assunzioni Kalorgas Italia. Il Gruppo, infatti, intende **ampliare** la propria **rete commerciale** su tutto il territorio nazionale, nell'ambito del generale progetto di **sviluppo aziendale**, ed è alla ricerca di **Consulenti di Vendita** per la copertura di almeno **80 posti** di lavoro in Kalorgas Italia.

PROFILI RICHIESTI

Le figure ricercate per lavorare in Kalorgas Italia sono una ottantina. In particolare, si ricercano candidati di età compresa tra i **18** e i **60 anni**, in possesso di **diploma** di scuola superiore e di una esperienza anche minima nell'ambito delle vendite, maturata in qualsiasi settore, non necessariamente in quello energetico.

“Cerchiamo persone intraprendenti, positive, dinamiche e con

tanta voglia di fare – ha dichiarato l'Amministratore di Kalorgas Italia, **Giuseppe Foderà** – alle nuove risorse saranno offerti contratti di agenzia e la possibilità di usufruire di un anticipo provvigionale per il periodo di start up”.

L'AZIENDA

Kalorgas Italia srl è una società attiva nel campo della fornitura di Gpl, sia in serbatoi che in bombole, e del Metano, con sede principale in Sicilia, in Via Nino Buccellato, 8 – 90124 Castellammare del Golfo (Trapani). L'azienda, nata nel 2004, offre servizi di progettazione e realizzazione degli impianti, fornitura in comodato d'uso dei serbatoi Gpl, assistenza post vendita all'impianto, predisposizione delle pratiche per ottenere le autorizzazioni previste per la realizzazione degli impianti e consulenza. Kalorgas Italia opera, attualmente, su tutto il territorio siciliano per quanto riguarda il Gpl, e su tutto il territorio nazionale per il Metano.

CANDIDATURE

Gli interessati alle future assunzioni **Kalorgas Italia** e alle opportunità di lavoro per Consulenti di Vendita possono candidarsi inviando il cv tramite mail, all'indirizzo di posta elettronica selezioni@kalorgasitalia.it.

Enegan: 200 assunzioni a Grosseto, nuovo Centro Servizi

Nuove opportunità di lavoro nel **settore energetico** in **Toscana** con Enegan.

L'azienda, che opera nel **mercato libero** dell'**energia elettrica** e del **gas**, aprirà un nuovo Centro Servizi a Grosseto. Prevista la copertura di oltre **200 posti di lavoro** per varie figure.

ENEGAN ASSUNZIONI NEL NUOVO CENTRO SERVIZI

A dare la notizia è il quotidiano locale **Il Tirreno – Edizione di Grosseto**, che, in un recente articolo, fa il punto sui **progetti di espansione** della Enegan, società attiva nel settore dell'energia, in Toscana. L'azienda, infatti, aprirà un nuovo Centro Servizi a Grosseto, per ospitare alcune aziende del Gruppo che si occupano di prodotti e servizi di consulenza, ed avrà un notevole **risvolto** sull'**occupazione** del territorio, grazie alla creazione di nuovi posti di lavoro.

Sono ben 200, infatti, le assunzioni Enegan previste nella sede di prossima apertura, che potrebbe aprire già **ad aprile del 2016**. I lavori di costruzione della struttura sono già in corso e il nuovo Centro sorgerà su una superficie di oltre 2.800 metri quadri, distribuita su due piani, che comprenderà anche un'area bar – ristorazione di più di 300 metri quadri, ed una ludoteca per i figli dei dipendenti del Gruppo e per quelli delle aziende limitrofe. Il nuovo complesso ospiterà, inoltre, anche una **società partner** di Enegan, fornitrice di **servizi di outbound** (telesseling e telemarketing) per diverse aziende attive in vari settori.

PROSPETTIVE OCCUPAZIONALI

Stando, ancora, a quanto riportato dal quotidiano, i posti di lavoro in Enegan potrebbero anche aumentare, tanto da raggiungere anche le **300 unità**. Sembra, infatti, che la società di servizi outbound, grazie al notevole incremento delle postazioni disponibili presso la nuova sede, potrà impiegare più di 200 risorse, a cui andranno ad aggiungersi le nuove assunzioni Enegan.

“La società di servizi outbound, al posto delle attuali 28 postazioni, nella nuova location potrà disporre di oltre 80, dando così occupazione fino a oltre 200 unità lavorative – ha dichiarato **Massimo Bismuto**, AD di Enegan – Se a questo aggiungiamo un incremento ulteriore di posti di lavoro da parte di Enegan all'interno del centro servizi, non è in alcun modo

un'esagerazione ipotizzare una occupazione lavorativa, tra tutte le aziende, che oltrepasserà anche le 300 unità”.

PROFILI RICHIESTI

Quali saranno le figure ricercate? E' probabile che una parte delle assunzioni nel nuovo Centro Servizi di Grosseto saranno rivolte a **profili impiegatizi ed amministrativi**. Considerano, inoltre, le opportunità di lavoro offerte dalla società di servizi outbound, c'è da scommettere che le possibilità di inserimento non mancheranno anche per **operatori telefonici**.

L'AZIENDA

Enegan SpA è una società attiva nel settore della fornitura privata di energia elettrica e gas. L'azienda, nata in Toscana nel 2010, ha sede principale a Firenze e fa parte del **Gruppo Gan**, un global service, nato nel 1991, di cui fanno parte anche Atontel, operatore di telefonia fissa e mobile, connettività ed adsl, Enegan Gas Trading, attiva nella compra – vendita all'ingrosso di gas, ed Enegan Power Trading, specializzata nell'acquisto di energia elettrica all'ingrosso.

CANDIDATURE

Gli interessati alle future assunzioni Enegan e alle opportunità di lavoro a Grosseto possono candidarsi inviando il curriculum vitae, tramite mail, ai seguenti indirizzi di posta elettronica:

- selezionigr@enegan.it, per lavorare in Enegan, presso le aziende che fanno parte del Gruppo;
- selezioni@targetcall.it, per lavorare presso la società di servizi outbound di teleselling e telemarketing.

McArthur Glen: 150 posti di lavoro in Veneto

In arrivo nuovi posti di lavoro in McArthur Glen. La nota catena di Designer Outlets amplierà il **centro commerciale di Noventa di Piave**, in Veneto, e prevede

Settore
commerciale

ben **150 assunzioni**.

MCARTHUR GLEN LAVORO NELL'OUTLET DI NOVENTA DI PIAVE

La notizia è stata diffusa dal giornale online **Venezia Today** che, attraverso un recente articolo, annuncia la decisione del Gruppo di ampliare il **Noventa Designer Outlet**, il centro per lo **shopping** situato a Noventa di Piave, in provincia di Venezia, e di creare almeno 150 nuovi posti di lavoro in Veneto. McArthur Glen, infatti, ha stanziato un investimento da **50 milioni di Euro** per **espandere** la **superficie** del centro commerciale di ben 6mila metri quadri, in cui troveranno spazio **25 nuovi negozi**, tra cui, per la prima volta, un punto vendita del brand Polo Ralph Lauren, e un **ampliamento** del **parcheggio**, che raggiungerà i 3500 posti auto.

Il progetto, si legge in una nota pubblicata dal Gruppo, fa seguito all'**ottima performance finanziaria** della struttura nell'ultimo triennio, che ha visto un **incremento** del 59 per cento nel numero di **visitatori** e del 69 per cento delle **vendite**, ed i lavori, che sono già iniziati, termineranno nel 2017. E' facile immaginare che questa iniziativa avrà più che benefici effetti sull'occupazione in Veneto e, per far fronte a questa espansione, saranno necessarie almeno 150 assunzioni McArthur Glen.

QUALI SARANNO LE FIGURE RICHIESTE?

Non sono noti ulteriori dettagli sui profili che saranno impiegati in vista dell'ampliamento del Noventa Designer Outlet, ma è immaginabile che buona parte dei posti di lavoro McArthur Glen previsti saranno rivolti al **personale divendita**, da inserire nei nuovi negozi che saranno inaugurati. Al momento, ad esempio, sono aperte già diverse offerte di impiego per lavorare nell'Outlet McArthur Glen, rivolte a **Responsabili** di punto vendita e **Commessi**.

IL GRUPPO

Vi ricordiamo che **McArthur Glen** è un Gruppo specializzato nella gestione e nello sviluppo di centri commerciali di grandi dimensioni, definiti **Designer Outlets**. La società opera in 9 Paesi d'Europa, ed è presente, con le proprie strutture, in Austria, Belgio, Canada, Francia, Germania , Grecia, Italia, Paesi Bassi e Regno Unito. McArthur Glen, che ha il proprio headquarter in Inghilterra, a Londra, dove è stata fondata nel 1993, è in espansione e prevede l'apertura di nuovi McArthurGlen Designer Outlets anche all'estero, in Francia, Belgio, Germania, Spagna e Turchia.

CANDIDATURE

Gli interessati alle future assunzioni McArthur Glen e alle opportunità di lavoro negli Outlet possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle **posizioni aperte** (Lavora con noi) del Gruppo, e registrando il cv nell'apposito form online, in risposta agli annunci di interesse.

Kasanova Lavora con noi: posizioni aperte e come candidarsi

Assunzioni in vista e nuove **opportunità di lavoro** con Kasanova.

La nota catena di **negozi** specializzata nella **GDO** del **settore casalingo** seleziona personale interessato a **lavorare nei negozi** del brand e **in sede**. Vi presentiamo le posizioni aperte, come candidarsi e vi diamo consigli utili e informazioni sulle selezioni.

L'AZIENDA

Kasanova è un marchio del settore casalinghi, liste nozze e articoli per la casa, di proprietà della F.Ili Fontana srl, società italiana fondata, nel 1968, da **Giannina Fontana** come grossista. Il brand nasce nel 1994, a seguito di un processo di trasformazione che porta l'azienda a inaugurare una catena di negozi in franchising ad insegna "Kasanova. L'amante della

Casa”, divenendo uno dei maggiori marchi italiani nella distribuzione dei casalinghi. Oggi Kasanova, il cui headquarter è ad Arcore, presso Milano, dov'è situata la sede della **F.lli Fontana srl**, conta oltre 180 punti vendita distribuiti su quasi tutto il territorio nazionale, nei quali è disponibile un'ampia scelta di elettrodomestici, porcellane, cristalli, batterie di pentole, complementi di arredo e molti altri prodotti.

KASANOVA OPPORTUNITA' DI LAVORO

Kasanova è al momento alla ricerca di **responsabili, commessi** e altre figure da inserire presso vari punti vendita situati, prevalentemente, in **Veneto, Trentino Alto Adige, Lazio, Emilia Romagna, Piemonte, Friuli Venezia Giulia, Marche, Sicilia, Sardegna, Lombardia e Toscana**, e in sede ad **Arcore**, nella Provincia di **Monza e Brianza**. Gli interessati alle assunzioni nei negozi del brand e presso l'headquarter milanese possono valutare le **selezioni attive** in questo periodo, pubblicate nella sezione web Kasanova Lavora con noi.

Le opportunità di lavoro Kasanova sono rivolte, generalmente, a **diplomati e laureati**, con esperienza variabile in base ai ruoli, tenaci ed intraprendenti, interessati a crescere all'interno di una realtà in sviluppo. Ecco un breve excursus delle **ricerche in corso** attualmente.

LAVORO NEI NEGOZI

Per i punti vendita Kasanova situati presso varie sedi in Italia si ricercano i **seguenti profili**:

MAGAZZINIERI

Sedi di lavoro: **Sarmeola di Rubano (Padova), Bolzano, Roma**

L'offerta di lavoro Kasanova è rivolta a diplomati e laureati, disponibili a lavorare di notte e, idealmente, che abbiano lavorato anche in ruoli di vendita.

ADDETTI VENDITA

Sedi di lavoro: **Sarmeola di Rubano (Padova), Ferrara, Affi (Verona), Roma**

Si richiedono diploma o laurea, esperienza pregressa nella vendita e, preferibilmente, buona conoscenza dei principali strumenti informatici e della lingua inglese.

VISUAL MERCHANDISER

Sedi di lavoro: **Sarmeola di Rubano, Ferrara, Torino**

I candidati ideali hanno esperienza nel ruolo, possiedono un diploma o un attestato di specializzazione in Visual Merchandising, e sono disponibili a lavorare in orario notturno, fino alle 24.00 circa. Vi segnaliamo che le selezioni sono aperte anche per altre sedi in Italia, per le quali si cercano candidati disponibili a viaggi e trasferte.

STORE MANAGER

Sedi di lavoro: **Ferrara, Chieri (Torino), Firenze, Giulianova (Teramo), Provincia di Bologna, Padova, Cagliari, Livorno, Roma, Palermo, Verona, Cuneo, Erbusco (Brescia), Piacenza, Porto Sant'Elpidio (Fermo), Orio al Serio (Bergamo), Gorizia, Sona (VR), Affi, Arcore**

La ricerca è rivolta a candidati con comprovata esperienza nel ruolo e in ambito vendite, ottime capacità gestionali, analitiche e organizzative, buone competenze informatiche e, preferibilmente, buona conoscenza della lingua inglese.

ASSUNZIONI IN SEDE

Periodicamente Kasanova seleziona varie figure da inserire nello **staff** di sede, per lavorare presso l'headquarter del Gruppo situato in Viale Monterosa n. 91 – 20043 Arcore (MB). Generalmente, si ricercano impiegati, amministrativi ed altre figure.

Ecco un breve excursus delle **selezioni attive** al momento:

VISUAL

La risorsa si occuperà di stendere il foglio novità ed inviarlo ai

punti vendita, curare e rinnovare lay out e criteri espositivi nei negozi, anche per le nuove aperture, ottimizzando gli spazi e valorizzando i prodotti, e contribuire all'analisi dei fatturati e della redditività degli store, e alla verifica dell'allineamento di questi ultimi alla strategia commerciale aziendale. Si ricercano candidati con formazione di base ad indirizzo classico e laurea in Architettura o titolo di studio dell'Accademia di Brera.

Per lavorare in Kasanova presso la sede centrale è possibile, inoltre, inviare una **candidatura spontanea** tramite mail, all'indirizzo di posta elettronica [**risorseumane@kasanova.it**](mailto:risorseumane@kasanova.it)

AMBIENTE DI LAVORO

Kasanova offre ai propri dipendenti l'opportunità di lavorare in una realtà dinamica e in continua crescita, dove le risorse umane sono chiamate a condividere un **progetto comune** che mira ad offrire il miglior servizio possibile al cliente. Il brand investe molto sul personale, per mantenere elevati gli standard di **qualità e professionalità** che da sempre contraddistinguono il marchio, ed offre ai collaboratori concrete **possibilità di carriera** e di crescita professionale, anche attraverso percorsi formativi e di sviluppo.

RACCOLTA DELLE CANDIDATURE

L'azienda utilizza, tra i principali canali per **reclutare il personale**, il portale dedicato alle **carriere e selezioni**, Kasanova "Lavora con noi", che viene costantemente aggiornato con le posizioni aperte nei negozi del marchio lombardo e in sede. I candidati interessati a lavorare in Kasanova possono utilizzare questo **servizio web gratuito** per prendere visione delle **opportunità di lavoro** disponibili, per inserire il **cv nel data base** aziendale e **rispondere online** agli annunci di interesse, e per inviare una **candidatura spontanea**, utilizzando l'indirizzo di posta elettronica indicato, in vista di prossime selezioni di personale.

COME CANDIDARSI

Gli interessati alle future assunzioni Kasanova e alle offerte di lavoro attive possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle **ricerche in corso** del Gruppo – Kasanova “Lavora con noi” – e registrando il curriculum vitae nell’apposito form.

Thun Lavora con noi: posizioni aperte e come candidarsi

Vi piacerebbe lavorare nei negozi Thun? Il noto brand di oggettistica e complementi d’arredo offre interessanti opportunità di **lavoro** presso varie sedi in **Sicilia, Lombardia, Veneto e Trentino Alto Adige**.

Di seguito vi presentiamo le posizioni aperte e come candidarsi, e vi diamo **informazioni utili** sull’ambiente di lavoro e le selezioni.

L’AZIENDA

Thun SpA è un’azienda italiana di oggetti da collezione, con sede principale a Bolzano, specializzata nella produzione e vendita di complementi d’arredo e servizi da tavola in porcellana, articoli in ceramica, stufe in maiolica e accessori quali borse, portachiavi, gioielli e portafogli. Il brand è stato fondato dai conti di Thun, **Otmar** e **Lene**, grazie in particolare alle capacità artistiche di quest’ultima, che dà vita alla nota linea di Angeli, il cui viso è ispirato al volto dei suoi figli dormienti, divenuti il simbolo stesso dell’azienda. Oggi Thun è presente con oltre 1000 punti vendita in Italia, sia a gestione diretta che in franchising, e conta numerosi negozi anche all’estero, in Austria, Germania, Lussemburgo, Spagna e Svizzera.

THUN OPPORTUNITA' DI LAVORO

Periodicamente Thun **seleziona personale** per assunzioni nei negozi del brand o presso l’headquarter del Gruppo. Al momento, ad esempio, si ricercano vari profili da inserire

presso le sedi di **Bolzano e Mantova**, e altre città in Italia.

Ecco un breve excursus delle **figure ricercate** in questo periodo:

ASSISTENTE LOGISTICA PER TERZI, Mantova

Il candidato ideale ha conseguito una laurea breve e ha maturato esperienza nella mansione. Inoltre, si richiedono la conoscenza delle principali logiche dei WM, e dei principali flussi logistici di magazzino (inbound, fulfillment, outbound) e di trasporto, e capacità di pianificazione ed organizzazione.

DISTRICT MANAGER LOMBARDIA, Milano

Si ricercano candidati diplomati che abbiamo maturato un'esperienza significativa in ambito Trade o Retail, in posizioni con responsabilità analoga, ben introdotti nel tessuto socio-economico locale, motivati all'attività di vendita e in grado di lavorare per obiettivi.

Completano il profilo la capacità di pianificazione, organizzazione e flessibilità.

STORE MANAGER, Siracusa, Palermo e San Donà di Piave (Venezia)

La figura avrà la responsabilità della gestione e dell'andamento economico del punto vendita, quindi si occuperà della pianificazione delle attività di vendita coerentemente con la strategia aziendale. Le selezioni si rivolgono a candidati che abbiano già svolto un ruolo in ambito retail, quindi possiedono una buona padronanza delle tecniche di vendita ed un'ottima sensibilità economica. Il profilo professionale dovrà coordinare le risorse perciò è considerato fondamentale l'orientamento alle relazioni interpersonali.

GIURISTA D'IMPRESA JUNIOR, Bolzano

La risorsa si occupa della predisposizione e gestione della contrattualistica, nonché delle pratiche in contenzioso, con specifico riferimento alla tutela della proprietà intellettuale e industriale. Il candidato ideale ha conseguito una laurea in

giurisprudenza e maturato un'esperienza professionale in contesti legati all'ambito civile, nello specifico, si richiedono conoscenze relative al diritto della proprietà industriale / intellettuale (marchi, brevetti, copyright). Completano il profilo un'ottima conoscenza della lingua italiana ed una buona conoscenza di tedesco ed inglese.

BRAND DIRECTOR, Bolzano

Si ricercano laureati in materie economiche, preferibilmente con Master, con un'esperienza professionale di almeno 5 anni in un ruolo manageriale in ambito marketing, in aziende strutturate. Necessaria la conoscenza della lingua inglese, preferibilmente anche tedesca, la disponibilità a viaggiare e la conoscenza dei più aggiornati sistemi informativi, oltre a ottime competenze relazionali e di organizzazione del lavoro.

CONTROLLING ASSISTANT, Bolzano

Il profilo professionale parteciperà all'elaborazione della pianificazione annuale, si occuperà dell'analisi e del monitoraggio dei risultati operativi, del controllo dei costi e dell'elaborazione della reportistica periodica. Si ricerca un candidato laureato in Economia con una solida esperienza nel controllo di gestione di una azienda strutturata, in grado di lavorare in autonomia con SAP e Excel. Si richiede inoltre una buona conoscenza della lingua tedesca ed inglese.

RESPONSABILE AMMINISTRATIVO, Bolzano

Si ricercano laureati o diplomati in discipline economiche, con significativa esperienza nella mansione e ottime conoscenze in materia di contabilità e redazione del bilancio. Completano il profilo la padronanza della lingua tedesca e di quella inglese, la familiarità con i principali strumenti informatici e con il software SAP, e la disponibilità agli spostamenti.

LAVORO NEI NEGOZI THUN

In qualsiasi momento è possibile inviare un'**autocandidatura** per lavorare in uno degli oltre 300 Thun

Shop, i negozi monomarca Thun presenti sul territorio nazionale. Per candidarsi occorre compilare il **modulo online**, selezionando l'opzione "Thun Shop Italia" nell'area dedicata alle informazioni professionali.

AMBIENTE DI LAVORO

L'azienda offre ai propri collaboratori la possibilità di lavorare in un contesto dinamico, legato alla tradizione ma caratterizzato anche da una forte spinta innovativa. Thun è una **realità in crescita**, sia in Italia che all'estero, e investe molto nelle Risorse Umane, considerate uno dei fattori chiave del successo aziendale.

Il **benessere** dei **dipendenti** è considerato un valore primario, così come lo sviluppo di un clima collaborativo e familiare in azienda, pertanto al personale non si richiede un abbigliamento formale e non si utilizzano titoli gerarchici. Per favorire la conoscenza e il senso di appartenenza dei lavoratori, inoltre, una squadra di dipendenti volontari organizza **eventi, attività sportive e ricreative** rivolti a tutto il personale.

Ai collaboratori non si richiede solo impegno, competenza e motivazione, ma anche di esprimere il proprio punto di vista e, proprio per questo, l'azienda conduce ogni anno una **indagine**, denominata My Thun, volta a rilevare il **clima aziendale**. Ancora in termini di welfare aziendale vengono organizzate, poi, varie attività per la **promozione** della **salute** e del benessere sul posto di lavoro, in particolare attraverso il **progetto THUN Life Quality**, che adotta un modello teorico che si ispira ai principi di movimento, rilassamento, alimentazione, ambiente e consapevolezza.

SETTORI PROFESSIONALI

Generalmente, le assunzioni Thun prevedono l'inserimento in una delle **seguenti aree**:

- Controlling e finanza;
- Amministrazione contabile e fiscale;
- Acquisti;
- Programmazione produzione;
- Logistica;
- Information Technology;
- HR;
- Produzione, sviluppo tecnico e qualità;
- Commerciale;
- Punti vendita;
- Stile e sviluppo creativo dei prodotti;
- Marketing e comunicazione;
- Prodotto;
- Customer service.

PROGRAMMI DI INSERIMENTO E FORMAZIONE

Per i neoassunti, Thun prevede un percorso di **inserimento pianificato**, della durata di **3 mesi**, che comprende l'affiancamento di un **tutor** e di un **mentor** interni, e **appuntamenti a carattere formativo** con figure impiegate in altri reparti e funzioni aziendali. Inoltre, per tutte le figure e a tutti i livelli di carriera sono predisposti appositi **percorsi di formazione**, rivolti a CDA, responsabili di funzione e di reparto, nuovi collaboratori, senior, collaboratori del canale distributivo Retail e squadre di lavoro.

RECRUITING ONLINE

Per reclutare il personale interessato a lavorare in Thun l'azienda utilizza un **servizio web gratuito** dedicato al **recruiting**, attraverso il portale Thun Lavora con noi, che viene costantemente aggiornato con le posizioni aperte. Tramite la piattaforma è possibile prendere visione delle **opportunità di lavoro** nei negozi Thun e in sede, effettuando anche una **ricerca tematica** con l'ausilio di appositi filtri, quali parole chiave, sede lavorativa ed altri, inserire il **CV nel data base** aziendale, anche in vista di prossime selezioni di personale, **erispondere online** agli

annunci di interesse.

ITER DI SELEZIONE

Le selezioni per i posti di lavoro in Thun sono articolate in diverse fasi, la prima delle quali consiste nell'**analisi** delle **candidature** pervenute, per individuare i profili maggiormente in linea con le ricerche in corso. I candidati ritenuti idonei vengono poi invitati a sostenere **colloqui individuali** e **prove di valutazione** delle competenze professionali, e coloro che superano positivamente questi ultimi possono ricevere una **proposta contrattuale**.

COME CANDIDARSI

Gli interessati alle future assunzioni Thun e alle offerte di lavoro attive possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle **carriere e selezioni** del gruppo, Thun "Lavora con noi", e registrando il curriculum vitae nell'apposito form.

Johnson & Johnson Lavora con noi, come candidarsi

Se siete alla ricerca di un **impiego** nel **settore farmaceutico** e vi piacerebbe lavorare in Johnson & Johnson valuterete con interesse le **opportunità di lavoro** disponibili presso il noto brand USA.

La **raccolta** delle **candidature** avviene attraverso la pagina web Johnson & Johnson lavora con noi. Ecco come candidarsi e informazioni utili sulle selezioni di personale e sulle opportunità di carriera.

L'AZIENDA

Johnson & Johnson è una multinazionale farmaceutica, con headquarter a New Brunswick, negli Stati Uniti, specializzata nella produzione e commercializzazione di farmaci, apparecchiature mediche e prodotti per la cura personale e l'automedicazione. Il Gruppo, fondato nel 1866 dai fratelli

Robert Wood, James Wood e Edward Mead Johnson, è presente oggi in ben 60 paesi del mondo con oltre 250 aziende e circa 120mila collaboratori, ed è quotato al NYSE. Johnson & Johnson è proprietaria di alcuni noti marchi quali **Aveeno, Neutrogena, Roc, 1-Day Acuvue, Clean & Clear** e molti altri, ed è presente anche in Italia con 3 società del Gruppo, Johnson & Johnson SpA, attiva nel Largo Consumo, con sede istituzionale e produttiva a Santa Palomba (Pomezia – Roma), Johnson & Johnson Medical SpA, che opera nei Dispositivi Medici & Diagnostici ed ha sedi a Pratica di Mare (Pomezia – Roma) e Milano, e Janssen-Cilag SpA, operante in ambito Farmaceutico, con sede istituzionale a Cologno Monzese (Milano) e produttiva a Borgo San Michele (Latina)

Il **colosso farmaceutico americano** è alla ricerca di numerose risorse in Italia, in vista di **assunzioni** e **tirocini** presso varie sedi sul territorio nazionale. Gli interessati alle assunzioni Johnson & Johnson possono valutare le **ricerche** di personale **attive** in questo periodo, a cui l'azienda dà visibilità sul proprio portale.

OFFERTE DI LAVORO JOHNSON & JOHNSON

Le offerte di lavoro Johnson & Johnson sono rivolte, generalmente, a **laureati** e **diplomati**, da assumere con **contratto** sia a **tempo determinato** che **indeterminato**, principalmente presso le sedi situate nel **Lazio** e in **Veneto**. Dato il contesto internazionale di riferimento ai candidati si richiede la conoscenza della lingua inglese.

Ecco un elenco delle **figure ricercate** in questo periodo:

- **Global Technical Services** – Latina;
- **Periti Chimici o Laureati in Controllo Qualità** per Area Quality – Latina;
- **Facilities Engineer** – Pomezia;
- **Demand Planner** (laureati in Statistica, Ingegneria Gestionale, Matematica) – Pomezia (Santa Palomba);

- **Neodiplomati Periti Chimici** per Apprendistato Analisti Laboratorio Controllo Qualità – Latina;
- **Clinical Support Specialist** laureati in Ingegneria Biomedica – Veneto.

OFFERTE DI STAGE JOHNSON & JOHNSON

Gli **stage** costituiscono il principale **canale di ingresso** per i giovani in J&J, un utile punto di partenza per formarsi ed intraprendere una eventuale carriera professionale in azienda, ed hanno generalmente **durata semestrale**. Si tratta di **tirocini retribuiti** che, per lo più, prevedono un rimborso spese mensile e l'accesso alla mensa e ad eventuali strutture sportive aziendali.

Al momento sono diverse le opportunità rivolte a **laureati** in Ingegneria, Economia, Statistica, Ingegneria Gestionale, discipline giuridiche, economiche e umanistiche, e in materie scientifiche, con buona conoscenza della lingua inglese. Ecco le **selezioni** attualmente **attive**:

- **Stage Junior Health Care Solutions Project Analyst**, Pratica di Mare;
- **Stage Area Health & Safety** (Opportunità per diplomati) – Pratica Di Mare;
- **Stage Manufacturing e Packaging** – Latina;
- **Tirocini Logistica** – Pomezia (Santa Palomba);
- **Stage Fondazione Johnson&Johnson** (laureati in materie umanistiche o economiche) – Pratica di Mare;
- **Stage Area Amministrazione e Segreteria** – Cologno Monzese (Milano);
- **Tirocinio Customer Service** – Latina.

Vi ricordiamo che l'azienda raccoglie periodicamente le candidature di laureati in materie scientifiche e tecniche, per l'attivazione dei percorsi di formazione e lavoro in Johnson & Johnson.

ALTRE OPPORTUNITA' DI LAVORO J&J

Johnson&Johnson seleziona anche laureati, da inserire in stage o con contratto di lavoro a tempo determinato, presso le sedi di Pratica di Mare e Pomezia. In particolare, si ricercano i **seguenti profili**:

- **neolaureati in Ingegneria**, per le aree Engineering, Production, Maintenance, Supply & Materials, Operations Quality, Technical Services, Environment, Health & Safety;
- **laureati in materie scientifiche**, per l'area Produzione e Qualità;
- **neolaureati in materie economiche**, per le aree Marketing, Customer Solutions e Professional Education.

CANDIDATURE SPONTANEE

J&J raccoglie, inoltre, **candidature spontanee** da parte sia di **professionisti** che di **giovani anche senza esperienza**, interessati a lavorare nelle aree: Marketing, Sales, Medical Affairs, Regulatory, Affairs, Finance, Human Resources, Business Intelligence, External Affairs, Logistics, Customer Services, Tender & Contracting, Market Access, Legal, Planning, Information Management, Operations, Manufacturing, Maintenance, Warehouse & Distribution, Quality, Environment Health & Safety, Engineering.

RECLUTAMENTO

Il principale canale di recruiting della multinazionale statunitense è la **raccolta** delle **candidature online** e, mentre fino a qualche tempo fa ciascuna società del Gruppo aveva una propria piattaforma web dedicata alle ricerche di personale in corso, recentemente la compagnia farmaceutica ha creato un portale unico riservato alle **carriere e selezioni**, Johnson & Johnson Lavora con noi, attraverso il quale è possibile prendere visione delle selezioni attive in vista di **prossime assunzioni** sia in **Italia** che all'**estero**, rispondere agli annunci di interesse ed inviare una candidatura spontanea. La sezione Johnson & Johnson lavoro permette di **personalizzare la ricerca** delle opportunità professionali

utilizzando alcuni **filtri** quali parola chiave, località o funzione aziendale di interesse, e di **isciversi** alla **Community** per ricevere **avvisi personalizzati** circa opportunità di impiego ed eventi. Vi segnaliamo che se avete già inserito il vostro cv nel Data Base di una delle società J&J dovrete registrarlo nuovamente sul nuovo portale, per renderlo visibile ai responsabili delle selezioni, aggiornarlo ed utilizzarlo per candidarvi alle posizioni aperte.

PROCESSO DI SELEZIONE

Gli addetti alle selezioni del personale J&J valutano attentamente i curricula pervenuti tramite la banca dati online, individuando i profili che presentano le caratteristiche più in linea con le figure ricercate che vengono contattati per una prima **intervista telefonica**. L'iter di valutazione prosegue, per le risorse ritenute idonee, attraverso **prove di gruppo e individuali**, e **colloqui motivazionali** che, in parte, si svolgono in lingua inglese per testare le competenze linguistiche degli aspiranti.

FORMAZIONE PER I DIPENDENTI

Lavorare in Johnson & Johnson significa entrare a far parte di una realtà che investe molto nelle Risorse Umane, nella convinzione che solo sviluppando le potenzialità dei collaboratori si può accrescere la competitività e la produttività di un'azienda. Proprio per questo la formazione rappresenta uno dei punti di forza della compagnia americana che offre ai neoassunti la possibilità di partecipare a **percorsi formativi** e di **sviluppo** delle capacità manageriali, attraverso **attività in aula** e **on the job**, al fine di accrescerne le competenze.

COME CANDIDARSI

Gli interessati alle future assunzioni e alle offerte di lavoro **J&J** attive in Italia possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle **posizioni aperte** nel nostro Paese – Johnson & Johnson “lavora con noi” e registrando il

curriculum vitae nell'apposito form.

MediaWorld Lavora con noi: offerte di lavoro, come candidarsi

Nuove offerte di lavoro nei negozi MediaWorld e in sede. La nota catena di **punti**

vendita di elettrodomestici edelettronica seleziona personale in vista di **assunzioni**.

Di seguito vi presentiamo le **posizioni aperte** e come candidarsi alle offerte di lavoro MediaWorld, e vi diamoin**formazioni utili** sull'ambiente professionale, la formazione e le selezioni.

L'AZIENDA

MediaWorld è l'insegna italiana della Media Markt, catena tedesca di distribuzione, specializzata nell'elettronica e negli elettrodomestici di consumo. Il brand appartiene alla **Mediamarket SpA**, azienda italiana, con sede legale a Curno (Bergamo), che fa parte della **Media – Saturn Holding GmbH**, catena di magazzini tedesca di oggetti elettronici, appartenente alla **Metro AG**, grande Gruppo di distribuzione e cash and carry tedesco. Il primo punto vendita MediaWorld è stato inaugurato nel 1991 e, da allora, si sono susseguite le nuove aperture, tanto che oggi sono oltre 110 i negozi del brand presenti sul territorio nazionale, collocati prevalentemente nei principali centri commerciali.

MEDIAWORLD OPPORTUNITA' DI LAVORO

In questo periodo sono aperte le selezioni per la copertura di vari posti di lavoro in Mediaworld, sia all'interno dei punti vendita del brand di nuova apertura in **Lombardia** e **Sicilia**, che presso l'headquarter del Gruppo. Le offerte di lavoro Mediaworld sono rivolte, generalmente, a **diplomati laureati**, per i quali sono previste assunzioni a **tempo determinato**, con orario full time e part time.

Ecco una breve descrizione dei **profili richiesti** al momento:

ADDETTI VENDITE, CASSE E SERVIZI

Sedi di lavoro: **Nuove Aperture – Arese (Milano), Palermo**

Si richiedono diploma o laurea, spiccata passione per la vendita e per le nuove tecnologie, e disponibilità a lavorare su turni e nei weekend. I candidati ideali sono dotati di ottime competenze relazionali e comunicative, sono flessibili e sono predisposti a lavorare in squadra.

SPECIALISTA PAY ROLL

Sede di lavoro: **Curno**

Si ricercano diplomati in Ragioneria, con pregressa esperienza nella gestione presenze e nell'elaborazione dei cedolini, maturata in aziende strutturate o studi professionali. La risorsa selezionata si occuperà di gestire paghe e contributi (straordinari, assenze, pratiche Inps, Inail e collocamento), pertanto è necessario avere dimestichezza con i principali applicativi per l'elaborazione paghe e con Excel.

OPPORTUNITA' PER I GIOVANI

Il Gruppo è sempre interessato ad **incontrare giovani talenti**, ai quali offre, durante l'anno, l'opportunità di svolgere **stage** nei punti vendita e all'interno degli uffici centrali. I tirocini MediaWorld possono rappresentare un'ottima opportunità di inserimento in azienda.

AMBIENTE DI LAVORO

Il Gruppo investe molto nelle Risorse Umane, e mira a **valorizzare le persone** e i rapporti tra esse, al fine di incentivare il senso di appartenenze e di identità ai valori aziendali dei dipendenti, e di creare un contesto professionale positivo e vincente. L'azienda punta a creare le migliori condizioni che possano permettere a ciascun lavoratore di esprimersi al meglio e sviluppare le proprie competenze e passioni, ed è molto attenta al welfare aziendale, tanto da aver ottenuto la certificazione **Top Employer Italia** per il 2015, il

riconoscimento che il CRF Institute assegna alle imprese che si distinguono per le politiche applicate in ambito HR.

FORMAZIONE E SVILUPPO

Mediamarket dedica particolare attenzione alla formazione dei collaboratori, sia in ingresso che durante tutto il percorso professionale in azienda. La società, infatti, offre ai **neoassunti** un **percorso formativo** articolato in formazione d'aula e online, per sviluppare le competenze specifiche per il ruolo e altre capacità, e di inserimento, per familiarizzare con i vari aspetti professionali e aziendali.

Esistono, poi, diversi **programmi formativi** finalizzati all'apprendimento continuo e all'aggiornamento professionale. Ad esempio la **MCU – Mediamarket Corporate University** è una vera e propria business school aziendale, nata in collaborazione con il Politecnico di Milano, che offre un corso di studi che porta al conseguimento di un master in retail management, legalmente riconosciuto. Altri progetti formativi sono rivolti alla **forza vendita** e sono riservati sia ai nuovi assunti che ai venditori esperti, per approfondire temi quali il servizio al cliente e la sua importanza, o aspetti tecnici, o sono erogati tramite la **piattaforma e – learning** aziendale, come i corsi obbligatori, sulle tecniche di vendita, commerciali, di informatica e lingue.

RECRUITING ONLINE

MediaWorld mette a disposizione dei candidati interessati a lavorare nel Gruppo un **servizio web gratuito** riservato al reclutamento, attraverso il portale web MediaWorld Lavora con noi, sul quale vengono pubblicate le **ricerche in corso** sia presso la sede centrale di Curno che nei megastore presenti in tutta Italia. Tramite la piattaforma, infatti, è possibile prendere visione delle posizioni aperte, inserire il **curriculum vitae nel data base** aziendale e candidarsi online agli annunci di interesse, compilando il modello telematico. In qualsiasi momento è possibile, inoltre, inviare un'**autocandidatura** sia

per lavorare nei punti vendita che negli uffici, in vista di prossime selezioni di personale.

ITER DI SELEZIONE

Le selezioni per lavorare nei negozi MediaWorld e in sede sono articolate in diverse fasi, a partire dall'**avalutazione** delle **candidature** pervenute online. Le figure che risultano di maggior interesse per l'azienda passano, poi, alla successiva fase di valutazione che viene curata direttamente dagli Specialisti delle Risorse Umane o dal Direttore di Punto Vendita, in cui vengono considerate varie caratteristiche dei candidati, quali ad esempio l'interesse per il mondo dell'elettronica, l'orientamento al cliente e la disponibilità alla mobilità territoriale.

COME CANDIDARSI

Gli interessati alle future assunzioni MediaWorld e alle opportunità di lavoro possono candidarsi visitando la sezione web dedicata alle **carriere e selezioni** del Gruppo, MediaWorld "Lavora con noi", e registrando il cv nell'apposito form online. E' possibile, inoltre, consultare la **pagina** dedicata alle posizioni aperte per lavorare in MediaWorld sul portale web Infojobs.it, e rispondere online alle ricerche in corso.

Salmoiraghi & Vigano: lavoro per Ottici e Commessi

Vi piacerebbe lavorare in Salmoiraghi & Vigano? La nota catena di **negozi di ottica** seleziona personale per vari posti di lavoro nei punti vendita presenti in tutta Italia.

Le **selezioni in corso** sono rivolta a ottici, commessi e altri profili, per **assunzioni** e **stage** in Salmoiraghi & Vigano. Ecco come candidarsi.

L'AZIENDA

Salmoiraghi & Viganò è una società italiana che opera nell'ambito della vendita al dettaglio di occhialeria e ottica,

nata dalla fusione delle aziende Salmoiraghi e Viganò. I due brand, fondati nella seconda metà dell'Ottocento, rispettivamente dall'ingegnere Angelo Salmoiraghi e dall'ottico Angelo Viganò, si uniscono in un solo marchio nel 1974, in seguito all'acquisizione di entrambe le insegne da parte del Gruppo Dollond & Aitchinson. Oggi Salmoiraghi&Vigano appartiene all'ingegner **Dino Tabacchi**, vanta una rete di vendita composta da oltre 400 negozi, sia a gestione diretta che in franchising, e conta circa 1800 collaboratori.

SALMOIRAGHI & VIGANO OPPORTUNITA' DI LAVORO

L'azienda è alla ricerca di personale interessato a **lavorare nei negozi** del brand ed ha aperto varie offerte di lavoro per ottici, commessi e altre figure. Le **posizioni aperte** sono rivolte anche a giovani senza esperienza, per i quali sono disponibili tirocini, e sono previste assunzioni in **Umbria, Emilia Romagna, Lombardia, Lazio, Campania, Toscana, Puglia, Liguria, Friuli Venezia Giulia, Veneto, Piemonte, Molise, Marche e Abruzzo.**

Ecco un breve excursus delle **figure ricercate** al momento:

OTTICI PART TIME E FULL TIME

Sedi di lavoro: **Roma – Nuova Apertura, Lanciano (Chieti) – Nuova Apertura, Casalecchio di Reno (Bologna), Campobasso, Roma Centro, Capena (RM), Merano (Bolzano), Terni, Trieste, Treviso, Montebelluna (TV), Borgomanero, Giussano (Monza Brianza), Foggia, Potenza, Brescia, Bari, Lonato (BS), Pisogne (BS), Verona, Legnano – Nuova Apertura, Piacenza, Cremona, Udine**

Si richiedono diploma di Ottico e Abilitazione, esperienza nella mansione, disponibili al lavoro su turni, anche nei fine settimana. Per il punto vendita di Roma Centro si richiede anche la conoscenza della lingua russa.

CAPO NEGOZIO OTTICO

Sedi di lavoro: **Magenta (Milano), Borgomanero (Novara)**

Le offerte di lavoro Salmoiraghi & Vigano sono rivolte a laureati e diplomati, con almeno 2 o 3 anni di esperienza in ruoli analoghi, maturata presso catene di retail, e ottime capacità organizzative e gestionali. Il possesso del diploma di Ottico sarà considerato requisito preferenziale.

ADDETTI VENDITA

Sedi di lavoro: **Piacenza, Pisogne, Merano, Magenta**

I candidati ideali hanno già maturato pregressa esperienza nella vendita assistita e sono disponibili alla mobilità territoriale (zone limitrofe alla sede lavorativa) e a turnazioni.

STAGE ADDETTI VENDITA

Sede di lavoro: **Cassina Rizzardi (Como), Cassino (Frosinone), Pavia, Milano, Padova, San Donà di Piave (Venezia), Torino, Mantova**

I tirocinanti sono diplomati, disponibili a lavorare su turnazioni, anche festive, e a spostamenti in zone limitrofe alla sede di lavoro, preferibilmente in possesso della conoscenza della lingua inglese.

REFERENTI DI NEGOZIO

Sedi di lavoro: **Pisogne, Pordenone**

L'offerta di lavoro in Salmoiraghi & Viganò è rivolta a candidati preferibilmente in possesso dell'abilitazione alla professione di Ottico, disponibili a lavorare su turni, dal lunedì alla domenica.

STORE MANAGER

Sedi di lavoro: **La Spezia, Roma, Merano, Ancona**

Si ricercano laureati o diplomati, con esperienza da 3 a 5 anni in ambito retail in ruoli analoghi. Sarà considerato requisito preferenziale il possesso di un diploma di Ottico con relativa abilitazione.

RESPONSABILE DI NEGOZIO

Sede di lavoro: **Campania**

La ricerca è rivolta a laureati e diplomati, con almeno 3 / 5 anni di esperienza come Store Manager o in mansioni analoghe.

COME CANDIDARSI

Gli interessati alle future assunzioni Salmoiraghi & Vigano e alle offerte di lavoro attive possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle **carriere e selezioni** (Lavora con noi) del gruppo e registrando il curriculum vitae nell'apposito form online, in risposta agli annunci di interesse.

Italia: 1100 posti di lavoro GDO, Logistica, Manutenzione

In arrivo ben 1100 posti di lavoro in Italia nei settori GDO, Logistica e Manutenzione. Sono aperte le selezioni per **Addetti vendita, Cassieri, Magazzinieri e Manutentori** in vista di **assunzioni** presso varie sedi sul territorio nazionale.

Ecco cosa sapere e **come candidarsi**.

L'AZIENDA

Humangest SpA è un'Agenzia per il Lavoro che fa parte della **SGB Humangest Holding**, Gruppo italiano specializzato nei servizi di consulenza alle imprese e nella ricerca, selezione, formazione e gestione delle risorse umane. Nata nel 2005, la società conta oggi 30 filiali distribuite tra 13 regioni sul territorio nazionale, ed ha sede legale in Abruzzo, a Pescara (Via Vomano, 6). Fanno parte della SGB Humangest Holding anche **Humanform**, società di formazione specializzata nella realizzazione di percorsi formativi rivolti a lavoratori e a persone alla ricerca di un impiego, e **Humansolution**, società di consulenza e servizi per le imprese.

OPPORTUNITA' DI LAVORO IN ITALIA

In questo periodo Humangest ha aperto, per conto di varie aziende clienti, un **maxi recruiting** per la copertura di 1100 posti di lavoro in Italia. A dare la notizia, attraverso una

recente nota, è l'Agenzia di Stampa **Agi**, che segnala diverse **selezioni di personale in corso** per lavorare nella GDO, nella Logistica e nella Manutenzione, in vista di assunzioni per addetti alle casse, al magazzino, alle vendite e alla manutenzione in vari settori.

FIGURE RICHIESTE

Ecco un breve excursus dei **profili richiesti**:

500 SALES ACCOUNT

Le risorse selezionate saranno assunte con contratto di lavoro subordinato, presso varie aziende operanti nei settori televisivo, energetico e delle telecomunicazioni.

350 CASSIERI

Il recruiting per addetti alle casse è finalizzato alle assunzioni Natale 2015 presso un'azienda italiana operante nella Grande Distribuzione di mobili e complementi d'arredo, con possibilità di successivo inserimento.

100 MAGAZZINIERI

I candidati scelti potranno lavorare a Roma, Bologna e Treviso, presso un'impresa operante nel settore delle spedizioni.

150 MANUTENTORI

Si ricercano addetti alla manutenzione, da impiegare, per l'inverno 2015 2016, presso gli impianti sportivi di Torino, previa formazione sulla sicurezza, ai sensi del DLgs 81/2008.

COME CANDIDARSI

Gli interessati alle future assunzioni nella GDO, nella Logistica e nella Manutenzione, e alle opportunità di lavoro attive, possono candidarsi visitando la **[pagina](#)** dedicata alle opportunità di impiego sul portale web di Humangest, e inviando il cv tramite l'apposito form online, in risposta agli annunci di interesse, o direttamente alla filiale presente sul territorio di interesse, tra quelle disponibili nell'**[elenco delle](#)**

sedi presenti in Italia.

Conad: 1300 posti di lavoro, 88 nuovi supermercati entro 2016

Nuove assunzioni Conad in vista e ben 1300 posti di lavoro in arrivo nella GDO.

La nota catena, attiva nella **grande distribuzione alimentare** di **beni di largo consumo**, aprirà 88 nuovi supermercati entro il 2016 e **seleziona personale**. Ecco cosa sapere.

CONAD LAVORO NEI NUOVI SUPERMERCATI **A dare l'annuncio è l'azienda stessa, attraverso un recente comunicato, pubblicato sul portale web www.conad.it, che fa il punto sui piani di espansione e sulle nuove assunzioni Conad per il 2016. Già lo scorso anno, infatti, il Gruppo aveva lanciato un nuovo piano di sviluppo triennale in Italia, che prevedeva l'apertura di numerosi nuovi punti vendita ed ingenti investimenti nel nostro Paese entro il 2016.**

Sulla scorta dei risultati economici raggiunti quest'anno, Conad conferma ora il programma di crescita, e annuncia che investirà ben **188 milioni di Euro** per potenziare la **rete di vendita** nel 2016. L'investimento servirà a sostenere l'apertura di 88 nuovi supermercati e la creazione di 1300 posti di lavoro Conad, dei quali **880** riguarderanno **nuove assunzioni**, ed avrà dunque **effetti più che positivi sull'occupazione** nel territorio nazionale.

“Investiamo in servizi e nel futuro – ha dichiarato **Francesco Pugliese**, AD di Conad – con soluzioni più vicine possibile alle attese di quanti scelgono le nostre insegne per la qualità e la convenienza che siamo in grado di garantire”.

QUALI SARANNO LE FIGURE RICHIESTE?

Le opportunità di lavoro nei nuovi supermercati Conad saranno rivolte, con ogni probabilità, ai **profili professionali tipicamente impiegati** presso un punto vendita della catena. Ci sarà spazio, dunque, per addetti alle casse e ai reparti, specialisti, banconisti, responsabili, scaffalisti e altre figure. Per quanto riguarda, poi, le 880 nuove assunzioni nei negozi Conad, è facile immaginare che le possibilità non mancheranno sia per **candidati esperti** che per i **giovani**, anche senza esperienza.

IL GRUPPO

Vi ricordiamo che Conad – Consorzio Nozionale Dettaglianti è una società cooperativa attiva nella **Grande Distribuzione Organizzata**, con sede principale a Bologna, composta da 8 cooperative, ovvero Nordiconad, Conad Centro Nord, Conad del Tirreno, Conad Adriatico, Commercianti Indipendenti Associati, Pac2000A, Sicilconad Mercurio e Conad Sicilia. Nata nel 1962, l'azienda conta **3.062 punti vendita**, di cui 25 Ipermercati, 215 Superstore, 1.039 Conad, 989 Conad City, 518 Margherita Conad, 197 discount Todis, 13 Sapori&Dintorni e 66 altre insegne e cash&carry.

CANDIDATURE

Gli interessati alle future assunzioni Conad e alle offerte di lavoro nei supermercati ed ipermercati della catena possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle **carriere e selezioni** del gruppo, Conad "Lavora con noi", che viene costantemente aggiornata con le **posizioni aperte** nei negozi e in sede, e registrando il curriculum vitae nell'apposito form online. E' possibile inviare una candidatura spontanea da subito, oppure attendere la pubblicazione delle offerte di lavoro correlate alle nuove aperture.

Barilla Lavora con noi: posizioni aperte e come candidarsi

Assunzioni in vista presso uno dei colossi del **settore**

alimentare. Barilla offre nuove **opportunità di lavoro** in Italia e all'estero.

Di seguito vi presentiamo le posizioni aperte per lavorare in Barilla, pubblicate nella sezione web Barilla Lavoro del sito www.barilla.it, e come candidarsi. Vi diamo anche

informazioni utili sull'ambiente di lavoro e i percorsi formativi in azienda.

L'AZIENDA

Barilla nasce in Italia nel 1877 con Pietro Barilla, discendente di una famiglia di panettieri, che apre una bottega che produce pane e pasta a Parma. Da allora molti anni sono trascorsi, e l'azienda è divenuta col tempo una multinazionale tra le più rilevanti in ambito alimentare, tanto da affermarsi come leader a livello mondiale per la produzione della pasta, in ambito europeo per i sughi pronti, in Italia per i prodotti da forno e, con il pane confezionato in area scandinava. Oggi la Barilla G. e R. Fratelli SpA è presente, con i propri prodotti, in oltre 100 Paesi del mondo, conta ben 30 stabilimenti produttivi, di cui 14 in Italia e 16 all'estero, compresi 9 mulini a gestione diretta, ed impiega più di 8.000 collaboratori.

A livello nazionale, Barilla ha sedi a **Parma**, dove c'è l'headquarter del Gruppo, e a **Altamura, Ascoli Piceno, Castelpiano, Castiglione delle Stiviere, Cremona, Ferrara, Foggia, Galliate, Marcianise, Melfi, Novara e Rubbiano**. Al Gruppo appartengono 30 marchi del settore alimentare, ovvero Barilla, Mulino Bianco, Voiello, Pan di Stelle, Wasa, Harry's, Pavesi, Gran Cereale, Academia Barilla, Misko, Filiz, Yemina e Vesta.

BARILLA OFFERTE DI LAVORO IN ITALIA

Periodicamente l'azienda ricerca personale per future **assunzioni a tempo indeterminato e determinato, stage** e inserimenti in **apprendistato**, presso varie sedi in Italia. Attualmente, ad esempio, Barilla seleziona vari

profili per assunzioni in **Emilia Romagna**, presso la sede centrale di **Parma**, e in **Lombardia**, a **Cremona**.

Ecco un breve excursus delle **figure ricercate** in questo periodo:

DIGITAL & WEB PROFESSIONAL – Parma

La risorsa, inserita all'interno della divisione Digital and Business Technologies, sarà di supporto per tutte le iniziative legate alle funzioni e ai progetti digitali, lavorando direttamente con partner e agenzie esterni del Gruppo, ed interfacciandosi con i team Global Digital Marketing e Risorse Umane dell'azienda, per sostenere i progetti tecnologici e la digitalizzazione. I candidati ideali sono laureati in ambito scientifico, preferibilmente in Informatica, con specializzazione nel settore dell'Information Technology, hanno da 5 a 7 anni di esperienza in ruoli analoghi, e hanno studiato o lavorato all'estero, possiedono tutte le competenze tecniche necessarie per svolgere le mansioni previste e, preferibilmente, conoscono la lingua inglese e hanno avuto esperienze sulle piattaforme di accesso social.

EUROPEAN FINANCIAL STATEMENTS AND GROUP ADMINISTRATIVE INTERNAL CONTROLLER – Parma

Il candidato selezionato sarà responsabile per l'applicazione dei principi e delle procedure contabili per analizzare le informazioni finanziarie, della redazione dei documenti contabili e del controllo contabile, oltre che del controllo di bilanci e relazioni periodiche. Si richiedono 3 / a anni di esperienza in mansioni analoghe, padronanza della lingua inglese, conoscenze nell'ambito dei principi contabili locali e della formalizzazione di bilancio, e, preferibilmente, conoscenza di una lingua nordica, quale quella svedese o norvegese.

IT INFRASTRUCTURE & COMMUNICATION SPECIALIST – Parma

La risorsa, inserita nel team Infrastrutture e Comunicazione,

sosterrà il team di lavoro in tutte le attività e i progetti di riferimento. La ricerca è rivolta a laureati in materie scientifiche, meglio se in Informatica, specializzati in ambito IT, con 3 / 4 anni di esperienza, conoscenza fluente della lingua inglese, adeguate competenze tecniche e, preferibilmente, esperienze di studio / lavoro all'estero.

MANUTENTORE ELETTROMECCANICO – Cremona

Il ruolo prevede l'espletamento di varie attività necessarie alla manutenzione ordinaria e straordinaria di impianti, macchinari e strumenti per la produzione, e al controllo e alla riparazione degli stessi. Richiesti diploma ad indirizzo tecnico elettronico, almeno 5 anni di esperienza in posizione analoga, conoscenza di PLC Siemens, delle tecnologie di riferimento e del disegno meccanico, buona conoscenza delle principali tecniche quali FMECA e LIFE Cycle Cost, disponibilità a lavorare su 3 turni distribuiti su 7 giorni settimanali e, preferibilmente, buona conoscenza della lingua inglese.

TAX EUROPE MANAGER – Parma

La posizione prevede la gestione del processo di conformità fiscale per le persone giuridiche in materia di responsabilità, provvedendo, direttamente o indirettamente, all'adempimento di dichiarazioni fiscali e tasse, del rapporto con le autorità fiscali locali, della verifica di questioni fiscali e controversie interne ed esterne, e del Transfer Pricing Charge Model, garantendo il costante aggiornamento sulle modifiche intervenute nelle norme di riferimento. Si ricercano laureati in Economia o titoli equivalenti, con esperienza da 7 a 10 anni nella gestione delle imposte, padronanza della lingua inglese e, preferibilmente, conoscenza di altre lingue straniere, familiarità con l'uso di Office, in particolare di Excel, e disponibilità a viaggiare per lavoro, se necessario.

LAVORO IN BARILLA ALL'ESTERO

Numerose sono le selezioni di personale per le sedi del Gruppo situate all'estero. Per chi cerca un impiego a livello

internazionale le opportunità di lavoro Barilla non mancano in **Stati Uniti, Francia, Polonia, Germania ed Emirati Arabi Uniti**. Si ricercano **manager, responsabili delle vendite, tecnici, manutentori, operai, apprendisti, specialisti produzione e sviluppo, e specialisti trade marketing, e giovani** da inserire in **instage** in ambito **risorse umane, marketing, nutrizione, acquisti, qualità, gestione della catena di produzione e analisi vendite**, per assunzioni nei settori Trade & Sales, Supply Chain, Finanza e Amministrazione, Qualità, Ricerca e Sviluppo, Marketing, Sviluppo Brand e Innovazione, e HR. Generalmente per queste offerte è richiesta la conoscenza della lingua del Paese di destinazione e competenze specifiche relative alla mansione e area professionale di inserimento.

AMBIENTE DI LAVORO

Barilla è particolarmente attenta alle **risorse umane** ed è costantemente alla ricerca di talenti da assumere presso le proprie sedi situate in Italia e a livello internazionale, a cui offre concrete **opportunità di carriera** e di sviluppo. Il Gruppo dà molta importanza alla propria identità culturale e alla condivisione dei valori aziendali, pertanto offre un contesto professionale aperto ai contributi di ciascun dipendente, che è chiamato a lasciare la propria impronta nel brand, caratterizzato da una forte coesione interna e che punta sulla collaborazione e sulla responsabilità condivisa, per raggiungere gli obiettivi di crescita, innovazione e sempre minore impatto ambientale dell'azienda.

I **pacchetti retributivi** sono basati sul ruolo ricoperto, sull'eccellenza delle prestazioni e sull'equità interna, oltre ad essere competitivi rispetto al mercato, in un'ottica che fa della meritocrazia il costante metro di giudizio. Oltre ai salari, il Gruppo offre anche una serie di **benefit** che variano in base alle filiali e alle aree geografiche di riferimento.

SETTORI DI INSERIMENTO

L'azienda offre opportunità di lavoro sia a **giovani anche senza esperienza**, da formare attraverso percorsi di tirocinio o apprendistato, che **professionisti** esperti in vari ambiti. Le figure selezionate vengono inserite, generalmente, nelle seguenti **aree aziendali**:

- Audit;
- Comunicazione e Relazioni Esterne;
- Finanza, Pianificazione & Controllo;
- Risorse Umane;
- Information Technology;
- Legale;
- Marketing & Vendite;
- Qualità;
- Ricerca e Sviluppo;
- Strategia;
- Supply Chain – Engineering / Health, Safety, Energy & Environment / Network Design & Planning / Purchasing;
- Acquisti, Logistica;
- Operations & Produzione;
- Trade & Sales;
- Ristoranti.

FORMAZIONE E SVILUPPO PER IL PERSONALE

La formazione del personale è fondamentale per un'azienda come Barilla, che punta a rappresentare l'eccellenza nel proprio settore, pertanto sono diversi i **programmi formativi** disponibili per i dipendenti, a seconda anche delle mansioni ricoperte e del livello di responsabilità. Il **Barilla LAB for Knowledge & Innovation**, infatti, è una vera e propria università multidisciplinare del Gruppo, che propone una varietà di percorsi formativi che mirano a sviluppare la leadership e le conoscenze dei lavoratori, all'inserimento dei neo assunti e alla circolarità e condivisione delle informazioni all'interno dell'azienda.

Non mancano anche le opportunità di crescita professionale

ed i **percorsi di sviluppo** per i collaboratori, che vengono stabiliti anche in base a cicli annuali di **talent management** e **talent reviews**, per verificare che i dipendenti possiedano le caratteristiche necessarie per affrontare le future sfide dell'azienda, e di **performance management**, per valutare abilità funzionali specifiche, obiettivi di business individuali e competenze di leadership. A seguito di queste valutazioni possono essere predisposti stretch assignments on the job, ovvero incarichi e progetti altamente sfidanti, che possano accelerare la crescita del collaboratore, e piani individuali di sviluppo, mentre anche la **mobilità internazionale** viene vista come un utile mezzo di crescita professionale e di condivisione e rafforzamento del senso di identità del Gruppo.

RACCOLTA DELLE CANDIDATURE

Il Gruppo utilizza, tra i principali strumenti di **recruiting** del personale, la sezione web dedicata alle **carriere e selezioni** del sito www.barillagroup.it, Barilla Lavora con noi, che viene aggiornata con le posizioni aperte sia in Italia che all'estero. I candidati interessati a lavorare in Barilla possono utilizzare questo **servizio web gratuito** per prendere visione delle **opportunità professionali** disponibili, effettuando anche una **ricerca tematica** per sede di lavoro, funzione e tipologia contrattuale, per inserire il **cv nel data base** aziendale e **per rispondere online** agli annunci di interesse.

Una volta creato il proprio profilo sulla piattaforma è possibile accedervi con le proprie credenziali sia per candidarsi in vista di prossime selezioni di personale che per modificare i propri dati. Il sistema permette, inoltre, di attivare dei **Job Alerts**, ovvero degli avvisi relativi alle nuove offerte di lavoro basati sulle opzioni impostate dai candidati in base ai loro interessi.

COME CANDIDARSI

Gli interessati a lavorare in **Barilla** possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle **offerte di lavoro** del gruppo,

Barilla “Lavora con noi” e registrando il curriculum vitae nell'apposito form.

Tigota e Acqua & Sapone: offerte di lavoro e come candidarsi

Nuove opportunità di lavoro nei negozi Acqua & Sapone e Tigotà, e presso il Gruppo Gottardo.

La nota azienda, attiva nella **vendita di prodotti cosmetici** e per l'**igiene** e la **cura** personale e della casa, seleziona personale per **assunzioni** nei punti vendita e in sede. Ecco le posizioni aperte e come candidarsi.

I BRAND

Tigotà e Acqua & Sapone sono due note catene di negozi specializzati nella vendita di prodotti per la bellezza e la cura personale, per l'igiene e per la pulizia. I marchi fanno parte della **Gottardo SpA**, azienda italiana attiva nel commercio di articoli per la cura della casa e della persona, e di profumeria e make up, proprietario anche dell'insegna Prodet. Il Gruppo, fondato nel 1987, a Piazzola Sul Brenta, presso Padova, conta oggi 512 punti vendita sul territorio nazionale, di cui 81 Acqua & Sapone, 349 Tigotà e 60 Prodet, ed impiega circa 2500 collaboratori.

TIGOTA E ACQUA E SAPONE ASSUNZIONI

Il Gruppo Gottardo è al momento alla ricerca di personale per assunzioni nei **negozi** e in **sede**, ed ha aperto nuove offerte di lavoro in Tigotà e Acqua & Sapone. Gli interessati a lavorare nei punti vendita dei due brand e alle **posizioni aperte** in Gottardo possono valutare le **selezioni attive** in questo periodo:

SPECIALISTA LEGALE

Sede di lavoro: **Campo San Martino (Padova)**

I candidati ideali sono laureati in Giurisprudenza, con esperienza minima di 4 anni, e in materia di Marchi e Brevetti

e nell'implementazione e revisione Modello Organizzativo ex D. Lgs. 231/01, che conoscono la contrattualistica, anche internazionale, e l'inglese giuridico.

ADDETTO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Sede di lavoro: **Campo San Martino**

La ricerca è rivolta a candidati con esperienza almeno triennale nel ruolo, buona conoscenza del CCNL Commercio e Terziario, e competenze in ambito elaborazione paghe e diritto del lavoro.

ADDETTO UFFICIO ACQUISTI

Sede di lavoro: **Padova**

Si richiedono laurea in Economia o titolo di studio equipollente, 1 o 2 anni di esperienza e buona conoscenza del pacchetto Office, in particolare di Excel.

ADDETTO ALLA GESTIONE DEL CREDITO

Sede di lavoro: **Campo San Martino**

L'offerta di lavoro è rivolta a diplomati in Ragioneria o laureati in Economia, con esperienza biennale, conoscenza della contabilità generale e di tecniche di gestione dei crediti, padronanza di Excel e, preferibilmente (ma non necessariamente), conoscenza pregressa di SAP e Piteco.

CONSULENTI DI BELLEZZA

Sedi di lavoro: **Milano, Conegliano (Treviso), Montecchio di Vallefoglia (Pesaro Urbino), Verona, Trezzo sull'Adda (MI), Brescia**

Richieste esperienza di almeno 2 anni, presso punti vendita del settore profumeria / beauty care, erboristerie o parafarmacie, e attitudine ai rapporti interpersonali. Le risorse selezionate saranno responsabili del reparto di profumeria, cosmesi e make up, e offriranno consigli di bellezza personalizzati ai clienti.

STAGE ADDETTI VENDITA

Sedi di lavoro: **Vignola (Modena), Bazzano (Bologna), San**

Giovani in Persiceto (BO)

I tirocinanti sono diplomati o laureati, con buone capacità comunicative, predisposti al lavoro in gruppo ed al contatto con la clientela, e disponibili ad effettuare brevi trasferte nei negozi vicini, e al lavoro su turini e nei giorni festivi. Si offre rimborso spese.

ADDETTI VENDITA (Categorie protette L.69/99)

Sedi di lavoro: **Modena, Padova, Vicenza**

Si ricercano candidati appartenenti alla lista delle Categorie Protette previste dalla Legge 68/99, interessati a lavorare nei negozi del Gruppo e nel settore delle vendite, dotati di ottime capacità relazionali e con una vera passione per la cosmesi.

OPPORTUNITA' DI LAVORO PER NUOVE APERTURE

Il Gruppo Gottardo raccoglie, inoltre, le candidature per lavorare nei negozi Acqua & Sapone e Tigotà, in vista dell'apertura di nuovi punti vendita. Al momento è possibile candidarsi al ruolo di Addetto alle Vendite in **Abruzzo, Lombardia, Marche, Molise, Puglia e Basilicata**. L'azienda cerca anche candidati da inserire come Commessi per nuove aperture nelle medesime regioni, mediante il Collocamento Mirato per Invalidi civili e sul lavoro o Orfani (L. 68/99). Per ulteriori informazioni potete consultare [questa pagina](#).

COME CANDIDARSI

Gli interessati alle future assunzioni Tigotà e Acqua & Sapone, e alle opportunità di lavoro attive, possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle **carriere e selezioni** (Lavora con noi) del Gruppo Gottardo, e registrando il curriculum vitae nell'apposito form online, o seguendo le indicazioni per l'invio del cv, in risposta agli annunci di interesse.

Vi ricordiamo che è possibile visualizzare la pagina relativa alle **ricerche in corso** del Gruppo Gottardo anche dai portali dei brand Acqua & Sapone e

Tigotà, www.acquaesapone.it e www.tigota.it, attraverso la

sezione web Lavora con noi presente all'interno degli stessi.

Zalando Italia: 350 assunzioni, nuovo magazzino nel 2016

Zalando approda in **Italia**. In arrivo 350 assunzioni in **Lombardia** grazie al **nuovo centro logistico** che aprirà a breve.

L'azienda tedesca, che gestisce il noto sito web dedicato allo shopping online di abbigliamento e accessori moda, ha infatti annunciato di voler aprire un magazzino satellite nel centro nord Italia entro il **2016**, che porterà alla creazione di ben **350 posti di lavoro**. Ecco tutti i dettagli.

ASSUNZIONI ZALANDO ITALIA

Zalando è una realtà in **forte crescita** che ha deciso di investire in Italia, creando il primo hub logistico fuori dai confini tedeschi, per assicurare un migliore **servizio di distribuzione** e consegna merci. Il nuovo centro di distribuzione sorgerà in Lombardia, precisamente a **Stradella**, in provincia di **Pavia**, in una posizione strategica per la logistica, in quanto non troppo distante da Austria e Svizzera, e, a pieno regime, implicherà l'assunzione di **350 addetti**.

La notizia era già circolata qualche mese fa, ed era stata confermata anche dal country manager per l'Italia e la Spagna del Gruppo tedesco, **Giuseppe Tamola**, che, nel corso di una intervista pubblicata dal quotidiano **Corriere della Sera**, aveva sottolineato i notevoli **risvolti sull'occupazione** nel nostro Paese generati dalla prima apertura italiana di Zalando. Il giovane manager ventinovenne aveva anche annunciato che la **gestione del personale** inserito presso la nuova sede italiana del Gruppo sarà affidata ad una **società esterna**, partner di Zalando, ma che alle risorse saranno applicate le condizioni lavorative previste per i dipendenti diretti

dell'azienda.

Ora la **conferma ufficiale** arriva direttamente dal Gruppo che, attraverso un recente comunicato, pubblicato sul portale web www.zalando.it, ha annunciato l'apertura del suo primo magazzino satellite internazionale a Stradella, in **partnership** con il fornitore di servizi logistici **Fiege**. La struttura occuperà una superficie di ben **20Mila metri quadrati**, e consentirà a Zalando una maggiore velocità ed efficienza nel servizio per i clienti italiani.

L'approvvigionamento della merce per il nuovo magazzino è già iniziato, con una selezione di prodotti che potranno essere di particolare interesse per i consumatori italiani, mentre a partire da gennaio 2016 avranno inizio i test per le consegne.

FIGURE RICHIESTE

Per gestire le operazioni relative al nuovo polo logistico lombardo, dunque, Zalando si avvarrà del provider logistico Fiege, che creerà fino a 350 posti di lavoro in Lombardia. **Quali saranno i profili richiesti?** E' facile immaginare che le opportunità di lavoro Zalando in Italia saranno rivolte, prevalentemente, a tutte le figure professionali indispensabili all'operatività del centro distributivo, dagli **operai e magazzinieri** alle figure **diresponsabili**.

“Quando le operazioni saranno a pieno regime, una volta terminata la fase iniziale – ha dichiarato il Business Development Manager, Membro del Board di Fiege Italia, **Alberto Birolini** – Fiege stima di creare fino a 350 posti di lavoro per seguire questo ambizioso progetto”.

NUOVI INVESTIMENTI IN EUROPA

Le assunzioni nel nuovo magazzino in Italia rientrano in un generale **programma di crescita** del Gruppo in **Europa**, che prevede la creazione di circa **mille posti di lavoro** nei nuovi centri tecnologici europei della società di e – commerce.

Secondo quanto riportato, ancora, dal Corriere, Zalando punta

a portare da 900 a 2000 collaboratori il proprio team tecnologico, dislocato tra la **Germania** e i centri ricerca di **Dublino** ed **Helsinki**, entro il prossimo anno, ed assumerà un migliaio di specialisti, tra **ingegneri, sviluppatori, designer, data scientist** e **informatici**.

Del resto Zalando ha ampliato il proprio mercato di anno in anno e, ad oggi, opera in **15 paesi**: Austria, Belgio, Danimarca, Finlandia, Francia, Germania, Italia, Lussemburgo, Norvegia, Paesi Bassi, Polonia, Regno Unito, Spagna, Svezia, Svizzera. I numeri testimoniano la forte crescita dell'e-commerce tedesco: nel secondo trimestre 2015 gli shop di Zalando hanno registrato circa **16.4 milioni** di clienti attivi, un milione in più rispetto al trimestre precedente, con oltre 135 milioni di visite mensili, di cui il 57% circa proveniente da dispositivi mobile.

Rispetto ai 7.588 dipendenti al 31 dicembre 2014, il personale è cresciuto di 1.491 unità passando a **9.079 dipendenti** al 30 giugno 2015. La notevole crescita è stata trainata principalmente dalle **assunzioni nei centri di distribuzione** e nei reparti tecnologici.

IL GRUPPO

Vi ricordiamo che Zalando SE è una società di **e-commerce** fondata in **Germania** specializzata nella **vendita online** di scarpe, vestiti e altri capi di abbigliamento per donna, uomo e bambino. La piattaforma online offre un'ampio assortimento di **articoli fashion** costituito da oltre 1.500 brand, con un servizio di spedizione e reso gratuiti.

CANDIDATURE

Gli interessati a lavorare in Zalando possono valutare le selezioni in corso pubblicate nella **sezione Zalando Lavora con noi** del sito web. E' disponibile una piattaforma con tutti gli annunci di lavoro costantemente aggiornati ed è possibile inviare il proprio curriculum vitae in risposta alle ricerche di

personale attive.

Tiffany: assunzioni a Venezia nel 2016, nuova apertura

Tiffany aprirà un **nuovo negozio** a Venezia nel 2016, che creerà nuovi **posti di lavoro in Veneto**.

La nuova gioielleria sorgerà nei pressi di **Piazza San Marco** ed è facile immaginare che saranno necessarie diverse assunzioni per reclutare lo staff da impiegare nel punto vendita Tiffany. Ecco cosa sapere.

TIFFANY ASSUNZIONI NEL NUOVO NEGOZIO

A dare la notizia è l'azienda stessa che, come riportato, in un recente articolo, dal quotidiano locale **Il Mattino di Padova**, ha annunciato l'apertura di un nuovo negozio a Venezia entro la **primavera del 2016**, una iniziativa che avrà anche un **risvolto occupazionale**, determinando nuove assunzioni Tiffany. La nuova apertura, infatti, che sorgerà a **Calle Vallaresso**, vicino a Piazza San Marco, una delle mete di maggior afflusso di turisti al mondo, occuperà una superficie di ben 238 metri quadrati, distribuiti su un unico piano, e richiederà l'impiego di diverse figure, tanto che sono già aperte diverse **opportunità di lavoro** Tiffany a Venezia.

La nuova boutique sarà la sesta del Gruppo in Italia, dopo quelle di Roma, Milano, Firenze, Bologna e Verona, e rifletterà in pieno lo stile della nota maison di gioielli.

PROFILI RICHIESTI

Per quanto riguarda le figure che potranno lavorare in Tiffany presso il nuovo negozio che sarà aperto a Venezia nel 2016, è facile immaginare che si tratterà dei **profili tipicamente impiegati** presso i punti vendita del Gruppo. Con ogni probabilità le opportunità di lavoro in Tiffany saranno rivolte prevalentemente al **personale di vendita**, e, data la clientela internazionale che ci si può aspettare che frequenterà lo store, considerando la sede prescelta, è ipotizzabile che uno dei

requisiti richiesti ai candidati sarà la conoscenza delle lingue.

IL GRUPPO

Tiffany & Co., nota comunemente come Tiffany's, è una holding statunitense, fondata nel 1837 a New York, specializzata nella produzione e vendita di gioielli, accessori ed articoli da regalo. Il Gruppo, che è quotato al NYSE, deve il nome al suo fondatore, **Charles Lewis Tiffany**, ed è oggi una delle catene di gioiellerie più esclusive al mondo. Tiffany & Co. conta, infatti, oltre 290 negozi, distribuiti tra Stati Uniti, Canada, Messico, Brasile, Australia, Cina, Hong Kong, Corea, Macao, Malesia, Singapore, Taiwan, Giappone, Austria, Belgio, Repubblica Ceca, Francia, Germania, Irlanda, Italia, Paesi Bassi, Spagna, Svizzera, Regno Unito, Emirati Arabi Uniti e Russia, ed impiega più di 12.000 collaboratori nel mondo.

CANDIDATURE

Gli interessati alle future assunzioni Tiffany e alle opportunità di lavoro attive possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle **ricerche in corso** (Lavora con noi) del Gruppo, selezionando le posizioni di interesse e registrando il cv nell'apposito form online.

OBI Lavora con noi: posizioni aperte, come candidarsi

Nuove opportunità di **lavoro** nella **GDO** con OBI. La nota catena di negozi per il **fai da te** cerca personale per **assunzioni** in Italia. Ecco le posizioni aperte e come candidarsi.

L'AZIENDA

OBI è una delle maggiori catene di negozi specializzati nella vendita di articoli per il **fai da te** in Europa, nata in Germania circa 40 anni fa. Oggi il brand è una realtà in espansione, presente in 13 Paesi europei con una rete di ben 583 store, che impiega oltre 43.000 collaboratori. OBI opera anche in

Italia, dove ha sede centrale in Via A. Volta, 16 – Cologno Monzese (Milano), e vanta 52 punti vendita nel nostro Paese, dislocati principalmente nel **Nord e Centro Italia**, e più di 2.200 dipendenti.

I negozi OBI hanno una superficie di vendita che va dai 2.000 ai 7.000 mq, con un'ampia offerta di prodotti per giardinaggio, edilizia, arredamento ed altro ancora, caratterizzati da un rapporto qualità / prezzo vantaggioso. Ogni anno la catena conta 14.000.000 di visitatori solo in Italia, ed una media di 50.000 articoli acquistati.

OFFERTE DI LAVORO OBI

Durante l'anno OBI offre interessanti opportunità di lavoro nei punti vendita e in sede, sia a **professionisti** esperti in vari settori che a **giovani anche senza esperienza**, diplomati e laureati. Le aree di inserimento privilegiate sono, generalmente, quelle relative alla vendita e alle posizioni di negozio, ma non mancano le posizioni aperte anche per ruoli impiegatizi e gestionali. Di seguito vi presentiamo le **selezioni attive** in questo periodo attive principalmente in **Emilia Romagna, Toscana e Lombardia**:

ADDETTI VENDITA REPARTI GIARDINAGGIO / EDILIZIA / ELETTRICITÀ E ILLUMINAZIONE / TAGLIO-LEGNO / FERRAMENTA E ELETTROUTENSILI / GARDEN TECNICO / ARREDO BAGNO

Sedi di lavoro: **Livorno, Sesto Fiorentino, Imola, Como**

I candidati ideali possiedono un diploma tecnico o un titolo di studio ad indirizzo agrario o altri titoli di studio in linea con i posti di lavoro da ricoprire, hanno esperienza pregressa da 3 a 5 anni nei settori di inserimento, conoscono il pacchetto Office e possiedono la patente di guida di categoria B. Per lavorare nei negozi OBI come commessi occorrono, inoltre, l'attitudine al lavoro di squadra e la disponibilità al lavoro su turni, dal lunedì alla domenica, in orario diurno.

STORE MANAGER

Sede di lavoro: tutta **Italia**

L'offerta di lavoro OBI è rivolta a diplomati e laureati, dotati della conoscenza del pacchetto Office, della lingua inglese e di esperienza in mansioni analoghe. Si richiede una significativa esperienza nella gestione di punti vendita di nel settore della GDO, GDS. Tra i requisiti necessari c'è la disponibilità al lavoro su turni diurni, dal lunedì alla domenica, e alla mobilità su tutto il territorio nazionale.

ADDETTO ALLA CASSA

Sede di lavoro: **Como, Livorno**

Il candidato ideale ha una buona presenza e ha maturato un'esperienza significativa all'interno della GDO come cassiere/a. Riesce ad assicurare la corretta registrazione dei prodotti acquistati dai clienti e le relative operazioni d'incasso. Si richiede il possesso della patente B, predisposizione alla comunicazione e relazione con il cliente.

ADDETTO AL BOX INFORMAZIONI

Sede di lavoro: tutta **Italia**

E' responsabile del corretto presidio del Box Informazioni, quindi accoglie il cliente e orientandolo all'interno del punto vendita nel reparto più adeguato in base a quelle che sono le sue esigenze di acquisto. Le selezioni sono rivolte a candidati che abbiano avuto delle esperienze di front office o accoglienza maturando delle competenze amministrative soprattutto in materia di fatturazione.

TIROCINIO ADDETTO VENDITA

Sede di lavoro: **Toscana**

Lo stagista affiancherà gli addetti dei vari reparti e si occuperà della prima accoglienza dei clienti, attività di consulenza, al fine di proporre la soluzione migliore in riferimento alle esigenze manifestate, supporto nella scelta e nell'utilizzo del prodotto, sistemazione e riordino del proprio reparto, verificando eventuali necessità di rifornimento dei prodotti. Richiesto diploma e / o laurea, interesse e passione per il

settore del bricolage e giardinaggio ed attitudine alla vendita. Previsto tirocinio formativo di 6 mesi e rimborso spese mensile.

CAPI SETTORE COMMERCIO

Sedi di lavoro: tutta **Italia**

Le figure professionali ricercate hanno maturato un'esperienza di almeno 5 anni nella gestione di gruppi di lavoro e delle analisi economiche come capo reparto o capo settore in aziende retail operanti in ambiti in linea con i posti da ricoprire oppure come direttori di negozi GDO di medie dimensioni. La selezione è rivolta a Diplomatici o Laureati con conoscenza di base del mercato di riferimento, delle merceologie e delle stagionalità. Servono capacità di gestione ed interpretazione di indicatori economici, time management e capacità di pianificazione.

ADDETTO AL MAGAZZINO

Sede di lavoro: **Livorno**

La figura gestisce l'entrata merci, controlla l'integrità dei bancali in scarico dal camion, controlla la bolla d'arrivo merci verificando che i singoli prodotti corrispondano al numero ordinato al fornitore e compila il libro di uscita merci. Il profilo ideale è un ragazzo ben strutturato fisicamente che ha maturato un'esperienza significativa all'interno di un magazzino nella GDO.

AMBIENTE DI LAVORO

Lavorare nei negozi OBI e in sede significa entrare a far parte di un Gruppo che investe molto nelle Risorse Umane, considerate il futuro dell'azienda, offrendo ai dipendenti **concrete possibilità di crescita**, sia personale che professionale, e di **carriera**. Il brand punta a **valorizzare** e potenziare i propri **talenti**, accrescendone e migliorandone le competenze e conoscenze, nell'ottica di una leadership condivisa che viene vissuta come tensione continua al miglioramento e alla crescita, un atteggiamento essenziale per

una società che intende crescere in un settore altamente competitivo.

RACCOLTA DELLE CANDIDATURE

L'azienda GDO utilizza, tra i principali strumenti di **recruiting** del personale, il portale riservato alle **carriere e selezioni**, OBI Lavora con noi, un **servizio web gratuito** sul quale vengono pubblicate le posizioni aperte presso il Gruppo. I candidati interessati a lavorare in OBI possono utilizzare la piattaforma web per prendere visione delle **opportunità professionali** disponibili, per inserire il **cv nel data base** aziendale e **per rispondere online** agli annunci di interesse, o per inviare un'**autocandidatura** in vista di prossime selezioni di personale.

COME CANDIDARSI

Gli interessati alle future assunzioni OBI e alle offerte di lavoro nei negozi della catena e in sede possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle **ricerche in corso** del gruppo, OBI "Lavora con noi", e registrando il curriculum vitae nell'apposito form.

Sanpellegrino: assunzioni nel Lazio, nuovo stabilimento

Il Gruppo Sanpellegrino aprirà un nuovo stabilimento nel Lazio e creerà **nuovi posti di lavoro**.

Il nuovo **sito produttivo** sorgerà a **Castrocielo**, in provincia di **Frosinone**. Ecco cosa sapere sul progetto industriale e sulle future assunzioni Sanpellegrino.

SANPELLEGRINO ASSUNZIONI NEL NUOVO STABILIMENTO

A dare la notizia è l'azienda stessa, attraverso un recente **comunicato** relativo all'annuncio fatto dal Gruppo, lo scorso 10 dicembre, presso la Regione Lazio, in merito all'apertura di un nuovo stabilimento per **la produzione dell'acqua minerale a marchio Nestlé Vera**, a

Castrocielo, in provincia di Frosinone. La nuova fabbrica, per la quale è stato previsto un investimento da ben **16 milioni di Euro**, avrà buoni **risvolti sull'occupazione** del territorio, con la creazione di 24 posti di lavoro in Sanpellegrino.

Si tratta di una prospettiva occupazionale che, probabilmente, è **destinata a crescere**, dato che, nei progetti dell'azienda, c'è l'eventualità di un incremento produttivo del nuovo stabilimento che, per il primo anno, produrrà circa 220 milioni di litri di acqua. Le assunzioni Sanpellegrino saranno rivolte, soprattutto, ai **giovani**, ed alle opportunità di impiego prodotte direttamente dalla fabbrica di Castrocielo andranno aggiunte anche quelle che saranno generate dall'**indotto**.

POSTI DI LAVORO

Stando a quanto annunciato dal Gruppo, dunque, saranno 24 i posti di lavoro Sanpellegrino disponibili presso la nuova fabbrica, con possibilità di incremento ulteriore una volta raggiunto il pieno regime produttivo. Per quanto riguarda le **figure richieste**, non sono noti al momento dettagli, anche se è facile immaginare, dato che lo stabilimento sarà destinato all'imbottigliamento dell'acqua Vera, che buona parte delle assunzioni sarà rivolta ad **operai, addetti e profili tecnici**. Ciò che è certo, è che saranno impiegati soprattutto giovani, in possesso di un livello di formazione medio superiore.

IL GRUPPO

Il marchio **Sanpellegrino** nasce nel 1899, anno in cui si comincia ad imbottigliare, presso l'omonimo stabilimento termale sito in provincia di Bergamo, l'acqua che sgorga dalle fonti nella Val brembana, ed è oggi una delle maggiori aziende in Italia che producono acqua minerale e bevande soft drink. La società, che produce **acque minerali, aperitivi analcolici, bibite e tè freddi**, è presente oggi, con i propri prodotti, in ben 145 Paesi del mondo. La Sanpellegrino SpA è proprietaria dei brand S.Pellegrino, Acqua Panna, Levissima, Nestlé Vera, Recoaro, Aranciata Sanpellegrino, Chinò, Acqua Brillante

Recoaro, Belté, Limonata Sanpellegrino, Incontri Sanpellegrino, Sanbittèr, Sanbittèr Emozioni di Frutta, Sanbittèr Emozioni di Spezie e Gingerino, e fa capo al Gruppo Nestlé.

CANDIDATURE

Gli interessati alle future assunzioni Sanpellegrino e alle offerte di lavoro attive possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle **posizioni aperte** (Lavora con noi) per lavorare nel Gruppo, selezionando le opportunità di interesse e inviando il cv attraverso l'apposito form online.

NovaCoop: 500 posti di lavoro a Torino, nuove aperture

NovaCoop inaugura un **nuovo concept store** a Torino e annuncia **investimenti** nei **prossimi 5 anni** in vista di nuove aperture nel capoluogo piemontese.

I nuovi supermercati NovaCoop di prossima apertura sono 3 e porteranno alla creazione di ben 500 posti di lavoro in **Piemonte**. Ecco tutte le informazioni sulle **future assunzioni** NovaCoop e come candidarsi.

NOVACOOP OPPORTUNITA' DI LAVORO NEI NUOVI NEGOZI

A dare la notizia è il quotidiano **Il Sole 24 Ore** che, in un recente articolo dedicato all'apertura, a Torino, di **Fiorfood**, il primo concept store di Coop, presso la Galleria San Federico, presenta anche il **nuovo piano di espansione** del Gruppo in Piemonte. NovaCoop, infatti, dopo l'apertura, lo scorso 3 dicembre, del nuovo centro torinese, una struttura a più piani che propone un **nuovo modello di negozio** da frequentare non solo per fare la spesa, che comprende il caffè Fiorfiore, un Bistrot e un Ristorante, una Libreria e lo Spazio Lux per organizzare eventi, mira ad inaugurare strutture analoghe negli altri capoluoghi piemontesi e annuncia nuovi investimenti a Torino.

E' la prima iniziativa in Italia di questo tipo – ha dichiarato,

stando a quanto riportato dal Sole 24 Ore, il presidente di NovaCoop, **Ernesto Dalle Rive** – Vogliamo aprire strutture analoghe in ogni città capoluogo del Piemonte”. Del resto la cooperativa è in espansione nel territorio piemontese e, dopo aver investito ben 2 milioni di Euro per il progetto Fiorfood, che ha portato 105 assunzioni a Torino, intende investire altri **200 milioni** di Euro nel capoluogo piemontese entro i prossimi 5 anni, in vista di **nuove aperture** che, stando alle stime, porteranno non pochi **vantaggi all’occupazione** nel territorio, con la creazione di 500 posti di lavoro in NovaCoop.

Il nuovo programma di crescita, infatti, prevede l’apertura di **3 nuovi superstore** NovaCoop Torino, che daranno lavoro a **500 dipendenti**. Ma oltre alle assunzioni dirette, c’è da mettere in conto che, **grazie all’indotto** creato dalle nuove aperture, le assunzioni cresceranno fino a **circa 1.200**.

PROFILI RICHIESTI

Quali saranno le figure ricercate? E’ facile immaginare che le opportunità di lavoro NovaCoop per le nuove aperture a Torino saranno rivolte, in primis, alle figure tipicamente impiegate per lavorare nei supermercati del Gruppo, dai **cassieri ai banconisi, scaffalisti, capi reparto, responsabili** ed altre ancora.

LA COOPERATIVA

Vi ricordiamo che **Nova Coop** è una delle maggiori catene di distribuzione che operano in Piemonte, e fa parte del sistema nazionale di cooperative di consumatori Coop. La cooperativa nasce, nel 1990, in seguito alla fusione tra Coop Piemonte e Coop C.P.L., ed ha sede principale in Via Nelson Mandela, n.4 – 13100 Vercelli. Oggi NovaCoop conta ben 62 punti vendita tra ipermercati, supermercati ed iperstore, impiega oltre 4.700 collaboratori e vanta circa 800.000 soci.

CANDIDATURE

Gli interessati alle future assunzioni NovaCoop e alle

<p>opportunità di lavoro attive possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle posizioni aperte per lavorare in Coop Nord Ovest, e registrando il cv nell'apposito form online in risposta agli annunci di interesse.</p>	
<p>NTT Data: 150 assunzioni per donne entro il 2016</p> <p>n arrivo numerose assunzioni 'in rosa' in Italia con NTT Data.</p> <p>Il noto Gruppo specializzato in soluzioni IT ha lanciato un maxi recruiting al femminile che prevede la creazione di ben 150 posti di lavoro per donne entro il 2016. Ecco tutte le informazioni e come candidarsi per lavorare in NTT Data.</p> <p>NTT DATA ASSUNZIONI 2015 2016</p> <p>A dare la notizia è l'azienda di servizi IT, attraverso un comunicato che presenta il nuovo piano assunzioni NTT Data Italia per le donne. L'annuncio è stato dato lo scorso 25 novembre, in occasione della giornata internazionale contro la violenza sulle donne, nell'ambito di una serie di iniziative previste dalla società e finalizzate a rafforzare la presenza femminile in azienda, tra le quali, appunto, è prevista la creazione di ben 150 posti di lavoro entro il 2016.</p> <p>L'azienda, infatti, punta ad aumentare le 'quota rosa' attualmente presenti in organico, che al momento sono 730, incrementandole di 150 nuove assunte nei prossimi 12 mesi. "Il nostro Gruppo ha sempre dimostrato grande vicinanza ai problemi delle donne e alle tematiche della loro</p>	<p><u>Settore informatica</u></p>

crescita in azienda – ha dichiarato **Walter Ruffinoni**, AD di NTT Data Italia – L’universo femminile è adesso maggiormente attrezzato e molto più compatibile per affrontare le nuove sfide della tecnologia e dell’innovazione”.

ALTRE INIZIATIVE

Oltre ai nuovi posti di lavoro in NTT Data riservati alle donne, il Gruppo ha in programma anche la **promozione di 15 lavoratrici** al ruolo di manager entro l’anno. Inoltre, saranno attivati ben **3 progetti** di ingaggio al femminile, ‘**Donne e leadership**’, una serie di incontri interni con donne che hanno avuto successo in ambito tecnologico, manageriale e sportivo, ‘**Donne e arte**’, per stimolare la creatività e lo spirito di squadra delle dipendenti, e ‘**Donne e giornalismo**’, con incontri formativi con giornaliste di fama e donne dello sport.

L’AZIENDA

Vi ricordiamo che **NTT Data** è uno dei principali IT service provider mondiali ed è specializzata in servizi professionali che vanno dalla consulenza allo sviluppo dei sistemi e all’outsourcing. Il Gruppo nasce, nel 1988, come spin off della giapponese **Nippon Telegraph and Telephone**, ha sede principale in Giappone, a Tokyo, ed opera in oltre 40 Paesi del mondo, con più di 75Mila collaboratori. L’azienda è presente anche nel nostro Paese con la NTT Data Italia SpA, dove conta circa 2500 dipendenti.

CANDIDATURE

Gli interessati alle future assunzioni NTT Data e alle opportunità di lavoro attive possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle **ricerche in corso** (NTT Data Lavora con noi) del Gruppo, e registrando il cv nell’apposito form online in risposta alle posizioni aperte di interesse o inviando un’autocandidatura in vista di prossime selezioni di personale.

	<u>Scuola/istruzione</u> <u>e</u>
<p>Old Wild West: lavoro nei ristoranti, nuove aperture</p> <p>Nuove opportunità di lavoro nella ristorazione con Old Wild West.</p> <p>La nota catena di steak house con ambientazione in stile western cerca personale per assunzioni nei ristoranti già operativi sul territorio e in vista di nuove aperture. Ecco tutte le informazioni e come candidarsi.</p> <p>L'AZIENDA</p> <p>Old Wild West è una catena di birrerie – steak house ambientate nel West, nata nel 2002, che attualmente conta 139 ristoranti sul territorio nazionale, sia a gestione diretta che affiliati. Il brand appartiene alla Cigierre – Compagnia Generale Ristorazione SpA, società con sede principale a Tavagnacco, in provincia di Udine, fondata nel 1995, che opera nell'ambito dello sviluppo in franchising di ristoranti tematici multietnici. Il Gruppo, infatti, è proprietario anche dei marchi Cantina Mariachi, Wiener Haus, Arabian Kebab e Kukkuma Cafè.</p> <p>Periodicamente la Cigierre seleziona personale per la copertura di posti di lavoro in Old Wild West, sia nei ristoranti già operativi sul territorio che per quelli di prossima inaugurazione. In questo periodo sono aperte le selezioni per lavorare nei ristoranti del brand situati in Piemonte e Veneto.</p> <p>Ecco una breve descrizione delle figure ricercate al momento:</p> <p>OPERATORI DELLA RISTORAZIONE</p>	<u>Settore</u> <u>ristorazione</u>

Sede di lavoro: **Conegliano (Treviso)**

Si ricercano candidati in possesso di spiccate capacità comunicative e di vendita, predisposte al lavoro in gruppo e disponibili a lavorare in orario serale e nei giorni festivi. Per i ruoli di responsabilità, inoltre, si richiedono il possesso almeno del diploma, un'esperienza minima di 2 anni nella ristorazione e la disponibilità alla mobilità territoriale. L'azienda offre una retribuzione commisurata alle effettive competenze e all'esperienza dei candidati, un adeguato percorso formativo e concrete possibilità di carriera.

RESPONSABILE DI PUNTO VENDITA

Sede di lavoro: **Cuneo**

L'offerta di lavoro Old Wild West è rivolta a candidati con pregressa esperienza nel ruolo, maturata presso aziende che operano nella ristorazione moderna, con ottime doti gestionali e di leadership, e capacità di raggiungere i risultati economici richiesti. Completa il profilo la completa disponibilità ad effettuare turni serali e festivi, E' gradito il possesso di un domicilio in zone limitrofe a quella di lavoro.

Vi segnaliamo, inoltre, che Cigierre seleziona anche uno **Chef Trainer** per la sede centrale di **Udine**.

ALTRE OFFERTE DI LAVORO

Il Gruppo raccoglie anche le candidature per lavorare nel **nuovo ristorante Old Wild West** che aprirà a **Bassano del Grappa**. Per candidarsi occorre inviare il curriculum vitae tramite mail, all'indirizzo di posta elettronica [**bassano@oldwildwest.it**](mailto:bassano@oldwildwest.it).

E' probabile che nelle prossime settimane si apriranno anche i recruiting per le assunzioni in vista delle altre nuove aperture in programma.

COME CANDIDARSI

Gli interessati alle future assunzioni Old Wild Wes e alle

opportunità di lavoro nei ristoranti della catena possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle **carriere e selezioni** (Lavora con noi) del Gruppo, che rimanda al portale web riservato alle **posizioni aperte** del Gruppo Cigierre, selezionando l'annuncio di interesse e registrando il cv nell'apposito form online.

McDonald's Lavora con noi: posizioni aperte, come candidarsi

Nuove assunzioni McDonald's in Italia. La nota **catena di fast food** offre interessanti **opportunità di lavoro** nei ristoranti, anche per nuove aperture.

Di seguito vi presentiamo le posizioni aperte per lavorare in McDonald's, come candidarsi e informazioni utili sull'ambiente di lavoro e i contratti.

IL GRUPPO

Il primo ristorante McDonald's è nato negli Stati Uniti, nel 1937, su iniziativa dei fratelli **Richard e Maurice McDonald**, che, con il loro socio **Ray Kroc**, hanno dato vita ad uno dei maggiori marchi al mondo attivi nella ristorazione veloce. Oggi la **McDonald's Corporation**, che ha il proprio headquarter ad Oak Brook, un sobborgo di Chicago, è la maggiore catena di fast food a livello globale, un colosso da oltre 20 miliardi di dollari di fatturato, che impiega più di 400Mila dipendenti. Il brand è presente anche in Italia, dove ha aperto il primo punto vendita nel 1985, a Bolzano, e conta più di 500 ristoranti nel nostro Paese, sia a gestione diretta che in franchising, che servono circa 700Mila clienti, grazie al lavoro di oltre 18Mila collaboratori.

NUOVO PIANO ASSUNZIONI MCDONALD'S

McDonald's è una realtà in crescita nel nostro Paese e ha

recentemente annunciato che **investirà oltre 3 miliardi di dollari** in Italia, per finanziare **nuove aperture** di ristoranti sul territorio nazionale. Il Gruppo, infatti, punta a raggiungere anche in Italia una distribuzione capillare su tutto il territorio, raggiungendo la media europea di un fast food per ogni 50.000 abitanti, e per far fronte a questa espansione prevede numerose assunzioni, che creeranno ben **7mila posti di lavoro** nella ristorazione. Per ulteriori informazioni potete leggere [questo articolo](#).

RECRUITING DEL PERSONALE

Uno dei principali strumenti di reclutamento del Gruppo è la sezione riservata alle [carriere e selezioni](#) del sito web www.mcdonalds.it – McDonalds Lavora con noi, che viene costantemente aggiornata con le posizioni aperte per lavorare nei ristoranti del brand. Attraverso il **servizio web gratuito**, infatti, è possibile prendere visione delle **opportunità professionali**, inserire il **cv nel data base** aziendale e **rispondere online** agli annunci di interesse. In qualsiasi momento è possibile, inoltre, inviare un'[autocandidatura](#) in vista di prossime selezioni di personale.

Qualche tempo fa l'azienda ha lanciato, inoltre, il **Job tour**, una [campagna di recruiting](#) McDonald's itinerante, nata in seguito al **piano assunzioni** del Gruppo che, entro il 2015, prevede di totalizzare l'apertura di **100 nuovi ristoranti** in Italia e la creazione di **3Mila posti di lavoro** nei fast food di nuova inaugurazione. Il McItalia Job Tour fa tappa nelle città italiane che vedranno l'inaugurazione dei nuovi ristoranti McDonald's, con giornate di selezione riservate agli staff che saranno impiegati all'interno dei punti vendita, e rappresenta un'ottima occasione per quanti desiderano lavorare nella ristorazione con uno dei marchi più noti al mondo.

MCDONALD'S OPPORTUNITA' DI LAVORO

Durante l'anno, McDonald's seleziona personale per i propri ristoranti presenti su tutto il territorio nazionale. Le opportunità

di lavoro McDonald's sono rivolte, generalmente, anche a **giovani senza esperienza**, e per lo più a figure quali camerieri, addetti sala, cassa e cucina, e hostess e steward, ma anche responsabili.

Ecco un breve excursus delle **figure ricercate** al momento:

OPERATORI DI FAST FOOD

Sedi di lavoro: **Foligno (Perugia), Torino, Varese**

I candidati ideali sono diplomati, residenti nelle province relative alla sede di lavoro, disponibili a lavorare per almeno 8 ore settimanali. Le risorse selezionate saranno impiegate con orario di lavoro part time, con contratto a termine.

MANAGER DI PUNTO VENDITA

Sedi di lavoro: **Alessandria, Aosta, Roma, Torino e Moncalieri, Milano e provincia**

Si ricercano diplomati, automuniti e disponibili a lavorare anche il sabato e nei giorni festivi, e ad effettuare piccole trasferte per la formazione. Saranno considerati requisiti preferenziali il possesso di una laurea in materie umanistiche o ad indirizzo Marketing e Comunicazione, e almeno due anni di esperienza. Per la sede di Bolzano si richiedono, inoltre, la residenza / il domicilio nel territorio provinciale e la conoscenza della lingua tedesca,

MCITALIA JOB TOUR

Nell'ambito del Job tour McDonald's per lavorare nei fast food di prossima apertura, sono aperte le candidature per i seguenti **recruitment days**:

– **Navacchio** (Pisa), candidature entro l'8 gennaio 2016.

PROFILI RICHIESTI

McDonald's cerca, per lo più, le figure tipiche che operano all'interno di un ristorante della catena. I **profili professionali** maggiormente richiesti sono i seguenti:

CREW

Sono gli addetti all'accoglienza dei clienti, a prendere le ordinazioni e a preparare i prodotti in cucina. Spesso lavorano part time e possono proseguire la carriera diventando Manager e Direttori di fast food.

HOSTESS E STEWARD

Possono lavorare sia a tempo pieno che parziale e si occupano della gestione di feste per bambini ed eventi speciali. Svolgono anche mansioni di sala, accogliendo i clienti e gestendone le lamentele, e possono raggiungere la posizione di Capo – Hostess o Capo – Steward.

MANAGER

I Manager rivestono un ruolo gestionale e operativo, occupandosi di organizzare il ristorante e il team di lavoro, organizzando la formazione dei nuovi dipendenti e i turni lavorativi. Partiti di frequente dal ruolo di Crew, possono crescere professionalmente fino a diventare Vice Direttori e Store Manager.

DIRETTORE DI RISTORANTE

Questa figura possiede competenze in ambito marketing, gestione del personale, amministrazione, sicurezza e igiene del lavoro. Si occupa di motivare e far crescere i collaboratori, pianifica lo sviluppo del business, è responsabile della qualità dei prodotti e dei servizi, e ha come obiettivo la profittabilità del ristorante. Può diventare Supervisore di più ristoranti o proseguire nella carriera impiegatizia.

AMBIENTE DI LAVORO

McDonald's è una realtà che investe nelle Risorse Umane, a cui fornisce i migliori strumenti per svolgere al meglio il proprio ruolo, e garantisce un contesto professionale sereno e **collaborativo**. Il Gruppo mira infatti alla costituzione di squadre affiatate, che possano **collaborare** in uno sforzo comune per far funzionare al meglio i punti vendita della

catena.

L'azienda offre, inoltre, concrete **opportunità di carriera** e di crescita professionale ai dipendenti, ed è attenta a coltivare i propri talenti anche attraverso una **formazione costante**.

Infatti tutte le figure professionali impiegate in azienda possono beneficiare di programmi formativi specifici, diversificati in base ai ruoli, alle posizioni occupate e al potenziale del singolo lavoratore, non solo in ingresso ma durante tutta la vita professionale.

CONDIZIONI CONTRATTUALI

Oltre il **90%** dei contratti di lavoro in Mc Donald's sono a **tempo indeterminato** e le assunzioni vengono effettuate, generalmente, in linea con il **C.C.N.L.** del settore **turismo**. Circa il 23% dei collaboratori partono con contratti di apprendistato, per lo più della durata di 36 mesi, che, nella maggior parte dei casi, si trasformano in inserimenti definitivi terminato il periodo di formazione on the job.

Il lavoro è organizzato su **turni**, che coprono anche gli orari notturni e i weekend, e una gran parte del personale lavora part time, per 18 o 24 ore a settimana, una condizione che si dimostra vantaggiosa in particolare per studenti e mamme lavoratrici, che possono così conciliare il tempo dedicato allo studio o alla cura familiare con l'attività lavorativa, ma non mancano anche gli impieghi full time. Le **retribuzioni** variano in base ai ruoli, con medie salariali che vanno **da 814,35 Euro** lordi al mese, per un Crew che lavora 24 ore settimanali, **a 2.036 Euro** lordi per un Direttore di primo livello.

COME CANDIDARSI

Gli interessati alle future assunzioni McDonald's e alle opportunità di lavoro attive possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle **ricerche in corso** del gruppo, McDonald's "Lavora con noi", e registrando il curriculum vitae nell'apposito form online, o consultando il **portale**

web riservato alle selezioni McItalia Job Tour, e compilando il modulo online.

Autogrill Lavora con noi: posizioni aperte, come candidarsi

Nuove **assunzioni** Autogrill in vista per chi cerca un impiego nel **settore della ristorazione**.

La nota catena di **servizi ristorativi** cerca, periodicamente, personale per la copertura di posti di lavoro nei punti vendita e in sede. Di seguito vi presentiamo le posizioni aperte al momento e come candidarsi per lavorare in Autogrill, e vi diamo **informazioni utili** sulle carriere e le selezioni.

IL GRUPPO

Autogrill SpA è una società italiana, con sede centrale a Rozzano (Milano), tra i maggiori operatori al mondo attivi nei servizi di ristorazione per chi viaggia.

Il Gruppo viene fondato dallo Stato italiano nel 1977, in seguito all'acquisizione, da parte dell'IRI, della Pavesi, della Motta e dell'Alemagna, le 3 aziende che fino a quel momento si erano occupate dei servizi ristorativi autostradali, ed è quotata alla **Borsa Italiana**. Autogrill oggi conta oltre 4.300 punti vendita, che servono una media di 900 milioni di clienti ogni anno, e conta ben 54.000 collaboratori.

Le stazioni di servizio Autogrill sono presenti, attualmente, in 31 Paesi del mondo, tra Europa, Medio Oriente, Africa, America, Asia e Oceania, attraverso brand internazionali e locali. Vi ricordiamo, infatti, che la società conta **250 marchi**, sia di proprietà, quali Acafè, Bistrot Milano Centrale, Spizzico, Urban Food Market, Burger Federation e Caffé Kimbo Espresso da Napoli, solo per citarne alcuni, che in licenza, come, ad esempio, Burger king, Buffalo Grill, Starbucks, Old Wild West e altri ancora.

AUTOGRILL OPPORTUNITA' DI LAVORO

In questo periodo Autogrill **seleziona personale** da inserire presso vari **punti vendita** situati in Italia, sia lungo la rete autostradale che presso vari centri commerciali. Le figure selezionate saranno assunte per la copertura di posti di lavoro in **Veneto, Piemonte, Lombardia, Lazio ed Emilia Romagna**.

Ecco un breve excursus dei **profili ricercati** al momento:

OPERATORI PLURISERVIZIO (OPS)

Sedi di lavoro: **Bazzera Sud, Ghidone Ovest, Viverone Nord, Milanofiori Nord, Franciacorta Outlet Brescia, Genova Fiumara, Cremona Sud, Fratta Sud, Secchia Ovest, Tevere Ovest**

I candidati ideali hanno assolto l'obbligo scolastico, sono solari e cortesi, hanno una predisposizione al team working, sono abituati a muoversi velocemente e sono in grado di gestire lo stress. Le offerte di lavoro Autogrill prevedono l'inserimento mediante contratto di lavoro a tempo determinato, con orario part time organizzato su turni.

Le risorse si occuperanno delle attività operative di produzione, preparazione e somministrazione di alimenti e bevande, del servizio ai clienti e delle pulizie delle attrezzature, delle zone di produzione e delle sale.

AMBIENTE DI LAVORO

Il Gruppo dà grande valore alle persone, considerate uno degli elementi fondamentali per il successo aziendale, ed offre un contesto professionale che punta sulla **collaborazione** e il lavoro di squadra, con concrete **opportunità** di crescita e di **carriera**. In cambio, chiede ai dipendenti, quale requisito fondamentale, un buon orientamento al cliente e al servizio, e di essere in linea con i valori aziendali di passione per la ristorazione, apertura, rapidità, affidabilità e semplicità.

OPPORTUNITA' PER GIOVANI E PROFESSIONISTI

Le opportunità di lavoro in Autogrill sono rivolte, generalmente, sia a **professionisti**, a vari livelli di carriera, che a **giovani anche senza esperienza**, per i quali sono disponibili percorsi di stage. Le **figure ricercate** prevalentemente sono le seguenti:

Sede Centrale

- Studenti e Neolaureati, per svolgere tirocini della durata di 4 o 6 mesi;
- Candidati con esperienza, da inserire nelle aree marketing, acquisti, qualità, logistica, amministrazione e finanza, information technology, risorse umane, legale, etc.

Stazioni di Servizio

- Operatori pluriservizio;
- Responsabili;
- Manager Offerta / Servizio;
- Direttori Store.

IL PORTALE WEB PER IL RECLUTAMENTO

Uno dei principali strumenti utilizzati dal Gruppo per il **recruiting** del personale è il **servizio web gratuito** Autogrill Lavora con noi, una piattaforma online sulla quale vengono pubblicate le **ricerche in corso** della società e raccolte le candidature. Attraverso la sezione Autogrill Lavoro del sito web www.autogrill.it, infatti, è possibile consultare le posizioni aperte, che sono suddivise in **due aree**, **'Rete'** per lavorare nei ristoranti del brand, e **'Sede'**, per le assunzioni presso l'headquarter, e **rispondere online** agli annunci di interesse, inserendo il **curriculum vitae nel data base** aziendale. In qualsiasi momento, inoltre, i candidati interessati a lavorare in Autogrill possono inviare un'**autocandidatura**, in vista di prossime selezioni di personale.

CONSIGLI UTILI

Per l'invio del curriculum vitae online si consiglia di presentare

un **cv aggiornato, chiaro** e di **scorrevole** lettura. Da esso, infatti, gli addetti alle Risorse Umane dovranno poter comprendere le abilità e le esperienze del candidato, in maniera facile ed esauriente.

SELEZIONI

L'iter di selezione per lavorare nel Gruppo è articolato in diverse fasi, che possono prevedere l'espletamento di **test** e **questionari**, di **interviste** e **colloqui individuali**, e di **assessment** di gruppo. I candidati vengono valutati non solo sulla base delle competenze e capacità richieste per le posizioni disponibili, ma anche delle potenzialità per crescere in azienda.

COME CANDIDARSI

Gli interessati alle future assunzioni **Autogrill** e alle opportunità di lavoro nelle stazioni di servizio e in sede possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle **carriere e selezioni** del Gruppo, Autogrill "Lavora con noi", selezionare le offerte di interesse e inviare il cv tramite l'apposito form online di candidatura.

100 Montaditos: assunzioni nel 2016 con 30 nuovi ristoranti

Nuove assunzioni nella **ristorazione** nel 2016 in Italia. **Lacatena spagnola** 100 Montaditos aprirà 30 nuovi ristoranti nel nostro Paese entro il prossimo anno e creerà numerosi **postidi lavoro**.

Ecco cosa sapere e come candidarsi.

ASSUNZIONI 100 MONTADITOS

A dare la notizia è il brand stesso, attraverso un recente comunicato relativo al **piano di espansione** e alle prossime assunzioni Montaditos in Italia. La nota catena attiva nella ristorazione, infatti, che è già presente con 20 locali sul territorio nazionale, ha deciso di investire ancora sullo sviluppo

nel nostro Paese, dove punta a raggiungere le 30 nuove aperture entro il 2016, con una crescita che, indubbiamente, creerà **occupazione** e opportunità di lavoro.

L'annuncio è stato dato in occasione dell'inaugurazione del quinto ristorante romano del brand e dell'apertura del **primo centro di business italiano**, in Via Rovigo n. 3 a Roma, in cui un team qualificato di commerciali, esperti immobiliari e tecnici si adopererà per mettere in pratica il progetto di sviluppo del Gruppo. "Il 2015, che chiuderemo con 20 locali all'attivo in Italia e 200 nuovi posti di lavoro creati sull'intero territorio – ha dichiarato **Angel Sandoval**, Eruope Manager di 100 Montaditos – ci ha dato ragione confermando l'entusiasmo e il consenso degli Italiani nei confronti della nostra originale formula Casual Food e dei nostri prodotti di qualità".

QUALI SARANNO I PROFILI RICHIESTI?

E' facile immaginare che le opportunità di lavoro nei ristoranti 100 Montaditos di prossima apertura in Italia saranno rivolte, prevalentemente, alle figure tipicamente impiegate presso i locali della catena specializzata nella cucina tradizionale spagnola. Dunque non mancheranno le possibilità di impiego per **operatori della ristorazione, camerieri, cassieri, responsabili, personale di cucina e altre figure** che, generalmente, lavorano nella ristorazione.

LA CATENA

100 Montaditos è una catena spagnola di cucina tradizionale e fa parte del **Gruppo Restalia**, società multinazionale, con sede principale in Spagna, attiva nel campo della ristorazione. Il brand nasce nel 2000 e ha conosciuto un notevole successo, grazie alla particolare formula che abbina una modalità fast casual di gestione delle ordinazioni alla varietà dei menu, agli ingredienti di qualità e ad un ambiente tradizionale. Oggi 100 Montaditos è presente con più di 400 ristoranti nella penisola iberica e 42 all'estero, in franchising, mentre il Gruppo Restalia, che è proprietario anche dei

<p>marchi Cervecería La Surena e The Good Burger, conta oltre 550 locali tra Spagna, Stati Uniti, Messico, Colombia, Cile, Guatemala, Portogallo, Belgio e Italia.</p> <p>CANDIDATURE</p> <p>Al momento non è disponibile una sezione del sito aziendale 100 Montaditos “Lavora con noi” per il recruiting online. Gli interessati alle future assunzioni e alle opportunità di lavoro possono candidarsi visitando la <u>pagina</u> <u>‘Contatti’</u> presente sulla pagina web del Gruppo, e inviare il cv ai recapiti indicati o compilando il modulo online.</p>	
	<p><u>Settore automobilistico</u></p>
	<p><u>Settore trasporti</u></p>

Eismann lavora con noi: posizioni aperte, come candidarsi

Diplomati/laureati

Nuovi posti di lavoro in Eismann per assunzioni nei settori Vendite e Commerciale.

La nota multinazionale specializzata nella vendita a domicilio di **prodotti alimentari surgelati** seleziona **diplomati e laureati** da formare e inserire in azienda. Vi presentiamo le posizioni aperte per **lavorare in Eismann** e come candidarsi.

L'AZIENDA

Eismann è una azienda alimentare tedesca che si occupa di vendita a domicilio di prodotti alimentari, surgelati e gelati. Fondata nel 1964 in Germania, la società si è espansa ben presto in Europa, precisamente in Belgio, Francia, Spagna, Italia, Paesi Bassi, Lussemburgo, Svizzera, Austria, la Repubblica Ceca, Ungheria e Portogallo. Eismann conta oggi 260 sedi a livello internazionale, circa 5000 collaboratori all'estero e oltre 1000 dipendenti nel nostro Paese.

Eismann ha varie filiali sul territorio nazionale, in **Veneto** (Belluno, Verona, Padova, Venezia, Treviso, Rovigo, Vicenza), **Friuli Venezia Giulia** (Udine, Gorizia, Pordenone, Trieste), **Trentino Alto Adige** (Trento, Bolzano), **Lombardia** (Bergamo, Brescia, Sondrio, Mantova, Pavia / Piacenza / Lodi / Cremona, Como / Lecco, Varese, Milano), **Piemonte** (Alessandria / Asti, Novara / Vercelli, Domodossola / Verbania, Torino, Aosta, Cuneo), **Toscana** (Lucca / Massa, Livorno / Pisa, Arezzo, Firenze / Prato / Pistoia, Grosseto), **Liguria** (Imperia, La Spezia), **Emilia Romagna** (Bologna, Parma, Ferrara, Forlì, Rimini), **Marche** (Ancona, Macerata), **Umbria** (Perugia), **Abruzzo** (Pescara), **Lazio** (Roma, Frosinone), **Campania** (Napoli / Caserta, Salerno / Avellino), **Basilicata** (Potenza, Matera), **Sicilia** (Catania, Messina, Ragusa, Siracusa, Caltanissetta / Enna), **Sardegna** (Sassari, Nuoro, Cagliari).

EISMANN LAVORO E ASSUNZIONI

Sono davvero numerose le opportunità di lavoro Eismann attive in questo periodo, in vista di **assunzioni nelle vendite** ed in **area commerciale**. Le posizioni aperte per lavorare in Eismann sono rivolte, generalmente, a diplomati e laureati, e si ricercano candidati su tutto il territorio nazionale.

Ecco un breve excursus delle **figure ricercate** al momento:

SALES TRAINER

Zone di lavoro: **Livraga (Lodi), Borgo Priolo (Pavia), Truccazzano (Milano), Dosson di Casier (Treviso), Campoformido (Udine), Orbassano (Torino)**

Si ricercano giovani con diploma o laurea, in possesso di esperienza anche breve nella vendita e buone doti relazionali ed organizzative, da inserire con iniziale contratto a tempo determinato, della durata di 12 mesi, con piano incentivante, con possibilità di successive assunzioni a tempo indeterminato. Le risorse, dopo un periodo di formazione in aula e di training on the job, lavoreranno presso le filiali del Gruppo, dove si occuperanno di selezionare, formare e addestrare sul campo i nuovi venditori a domicilio.

INCARICATI ALLE VENDITE

Le risorse si occuperanno delle vendite a domicilio e l'azienda offre l'inquadramento a norma di Legge 173/05 e Dlgs 114/98, un percorso formativo e di addestramento interno, e la disponibilità, in comodato d'uso, di un automezzo. Si richiedono patente di guida di categoria B, buone competenze relazionali, orientamento agli obiettivi e assenza di carichi pendenti e penali.

COMMERCIALI

Zone di lavoro: **Varese, Padova, Bologna, Trento, Lucca, Arezzo, Trichiana (Biella), Bolzano, Prato, Ferrara, Cagliari, Rovigo, Verona, Lentate sul Seveso (Monza Brianza), Senigallia (Ancona), Parma, Porcia (Pordenone),**

Pomezia (Roma), Cuggiono (Milano), Brescia, Vicenza, Bergamo, Mantova, Pisa, Forlì, Rimini, Macerata, Umbria, Sassari

L'offerta di lavoro Eismann è rivolta a giovani laureati o diplomati, con breve esperienza in ambito vendite, automuniti e disponibili al trasferimento sul territorio nazionale e a lavorare full time, dotati di talento commerciale. I candidati selezionati saranno inseriti in un programma formativo e di inserimento per svolgere mansioni di selezione, formazione e training on the job di venditori a domicilio. Prevista l'assunzione con contratti di lavoro dipendente, con retribuzione più incentivi.

RECRUITING ONLINE

Il Gruppo mette a disposizione dei candidati interessati a lavorare in Eismann il portale web dedicato alle **carriere e selezioni**, Eismann Lavora con noi, che viene costantemente aggiornato con le posizioni aperte. Attraverso il **servizio web gratuito** è possibile, infatti, prendere visione delle **opportunità professionali**, inserire il **cv nel data base** aziendale e **rispondere online** agli annunci di interesse. In ogni momento, inoltre, si può inviare una **candidatura spontanea** tramite la piattaforma, in vista di prossime selezioni di personale.

COME CANDIDARSI

Gli interessati alle future assunzioni Eismann e alle opportunità di lavoro attive possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle **ricerche in corso** del gruppo, Eismann "Lavora con noi", e registrando il curriculum vitae nell'apposito form.

Settore bancario

Bulgari: 300 posti di lavoro in Piemonte nel 2016

Settore moda

Vi piacerebbe lavorare in Bulgari? La nota **maison italiana** del **Gruppo LVMH** aprirà in Piemonte un nuovo headquarter nel 2016 e prevede ben **300 assunzioni**.

BULGARI OPPORTUNITA' DI LAVORO NELLA NUOVA SEDE

A dare la notizia è il quotidiano **La Repubblica**, che, in un recente articolo, presenta il progetto lanciato dall'azienda per l'apertura di un **nuovo quartier generale a Valenza**, in provincia di **Alessandria**, una iniziativa che, a pieno regime, porterà alla creazione di circa 300 posti di lavoro in Piemonte. Le assunzioni Bulgari saranno inserite, infatti, nel nuovo complesso della 'Manifattura di gioielleria', un sito che sarà inaugurato nella seconda metà del 2016, e riunirà le attività attualmente svolte negli stabilimenti produttivi di Solonghello e Valenza, per produrre le linee classiche del brand.

La nuova struttura, infatti, che avrà funzioni sia produttive che amministrative, sorgerà su una superficie di ben 14mila metri quadrati, in parte costituiti dalla Cascina dell'Orefice, un edificio che, nei primi del XIX secolo, ospitava il primo insediamento orafa di Valenza, che sarà interamente ricostruito, e ospiterà almeno 700 dipendenti, quasi il doppio dell'organico attualmente impiegato presso lo stabilimento piemontese. Oltre ai 300 nuovi posti di lavoro Bulgari previsti, la nuova 'factory' ospiterà anche una Accademia per l'attivazione distage
QUALI SARANNO LE FIGURE RICHIESTE?

Le opportunità di lavoro in Bulgari presso la nuova sede di Valenza saranno rivolte, è facile immaginarlo, a **personale specializzato** nella produzione gioielliera, e ad **impiegati** e figure amministrative. Grazie all'Academy, inoltre, le possibilità di inserimento non mancheranno per i **giovani, anche senza esperienza**, per i quali, a quanto sembra, saranno disponibili tirocini.

L'AZIENDA

Bulgari è una società italiana, nata nel 1884, attiva nel settore

del lusso, in particolare negli ambiti della gioielleria, dell'orologeria, della profumeria, della pelletteria e dell'industria alberghiera. La maison, che fu fondata dall'orafo greco **Sotirio Bulgari**, oggi fa parte del Gruppo LVMH, holding multinazionale a cui appartengono anche altri noti marchi della moda, del lusso e del settore cosmetico, tra cui Zenith, Dior, Louis Vuitton, Fendi e Guerlain, solo per citarne alcuni. Oggi Bulgari conta una rete di circa 300 punti vendita nel mondo, ed è quotata alla Borsa di Milano.

CANDIDATURE

Gli interessati alle future assunzioni Bulgari e alle opportunità di lavoro attive possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle **posizioni aperte** del Gruppo, e rispondendo online agli annunci di interesse, inviando il cv attraverso l'apposito form online.

e di **percorsi formativi** per i nuovi assunti.

Kering lavora con noi: posizioni aperte e come candidarsi

Vi piacerebbe **lavorare nella moda** con Gucci, Balenciaga, Sergio Rossi e altri noti brand del fashion e del lusso?

Il Gruppo Kering è alla ricerca di personale per **assunzioni etirocini in Italia e all'estero**. Di seguito vi presentiamo le posizioni aperte, come candidarsi e **consigli utili** per lavorare per il Gruppo.

IL GRUPPO

Kering Group, già conosciuta come PPR – Pinault Printemps Redoute, è una holding leader mondiale nel settore dell'abbigliamento e degli accessori di alta gamma, con headquarter a Parigi, in Francia, fondata nel 1962 dall'imprenditore **François Pinault**. La multinazionale francese progetta, produce e commercializza i propri prodotti attraverso due linee principali, Lusso e Sport & Lifestyle, ed è proprietaria

di alcuni dei più conosciuti brand della moda, del fashion e del settore sportivo, quali Gucci, Bottega Veneta, Saint Laurent, Alexander McQueen, Stella McCartney, Pomellato e Puma, solo per citarne alcuni. Oggi i marchi Kering sono distribuiti in oltre 120 Paesi del mondo ed il Gruppo, che è quotato al mercato **Euronext N.V.**, la borsa valori paneuropea che comprende le Borse di Parigi, Amsterdam, Bruxelles e Lisbona, conta oltre 37.0000 collaboratori.

Kering offre interessanti opportunità di lavoro in questo periodo, sia in Italia che all'estero, ed è alla ricerca di circa 500 figure interessate a **lavorare per Gucci, Bottega Veneta, Saint Laurent** e presso gli altri marchi del Gruppo. Gli interessati alle assunzioni presso la società francese possono valutare le **offerte di lavoro attive** al momento, pubblicate nella sezione Kering Lavora con noi. Ecco le posizioni aperte e come candidarsi.

KERING ASSUNZIONI IN ITALIA

Le opportunità di lavoro in Italia con Kering non mancano e le **selezioni** sono **aperte** per numerosi profili, in vista di assunzioni e stage in **Toscana, Lombardia, Lazio, Abruzzo, Piemonte, Veneto, Campania e Sicilia**. I candidati ideali sono generalmente **diplomati e laureati**, soprattutto in materie scientifiche, tecniche ed economiche, a diversi livelli di carriera o **anche senza esperienza**, in possesso della conoscenza almeno della lingua inglese.

Gli inserimenti potranno avvenire mediante contratto di lavoro a **tempo indeterminato o determinato**, e **intirocinio**. Ecco un **breve excursus** delle ultime offerte di lavoro pubblicate dal Gruppo:

CONSUMER CAMPAIGN SPECIALIST, Gucci – Firenze

La ricerca è rivolta a laureati in New Media o Tecnologie dell'Informazione, con almeno un'esperienza in un ruolo analogo, Inglese fluente e, preferibilmente, in possesso della

conoscenza di un'altra lingua straniera.

STAGE EMEAI VISUAL MERCHANDISING

ADMINISTRATIVE, Gucci – Firenze

I tirocinanti hanno un percorso di studi in ambito Business, Management e simile, conoscono bene la lingua inglese e sanno utilizzare in maniera ottima i programmi Excel e Power Point.

TAX CORPORATE & INDUSTRIAL ACTIVITIES

SPECIALIST, Gucci – Firenze

Si richiedono laurea in materie economiche, pluriennale esperienza nel ruolo, buon inglese, conoscenza della normativa iscale nell'ambito delle società di capitali e delle Amministrazioni locali, e capacità di utilizzo dei programmi Excel, Word, Iseries, JDE, JDA e IPSOA.

RETAIL OPERATION SPECIALIST, Gucci – Milano

I candidati ideali hanno almeno 2 o 3 anni di esperienza in contesti analoghi, un'ottima conoscenza della lingua inglese e dei programmi Excel e Power Point, e ottime competenze organizzative, relazionali e comunicative.

TIROCINIO RETAIL ANALYST SUPPORT, Bottega Veneta – Milano

Lo stage Kering è rivolto a diplomati di istituto commerciale o laureati in ambito economico finanziario, dotati della padronanza della lingua inglese e di buone competenze informatiche.

RTW BUY PRODUCTION SPECIALIST, Gucci – Firenze

Tra i requisiti titolo di studio relativo alla tecnologia e / o alla manifattura per l'abbigliamento, e conoscenza di produzione, fornitura, materiali e test relativi, e della lingua inglese.

SHOES DESIGNER, Brioni – Roma

Richiesti almeno 5 anni di esperienza, laurea nel settore, conoscenza di Photoshop e Illustrator, buon Inglese e

disponibilità a viaggiare.

SHOWROOM ASSISTANT, Pomellato Dodo – Milano

Per candidarsi occorrono pregressa esperienza, forti capacità interpersonali e ottima conoscenza della lingua inglese.

LEATHER GOODS QUALITY ASSURANCE SPECIALIST, Brioni – Penne (Pescara)

Le risorse possiedono precedente esperienza in ruolo analogo, ottima conoscenza dei processi industriali, padronanza della lingua inglese e capacità di negoziazione.

SALES ASSOCIATE CON LINGUA CINESE, Bottega Veneta – Milano Malpensa

Si ricercano candidati con esperienza in ambito vendite, meglio se in contesti di moda e lusso, con conoscenza fluente della lingua inglese e di quella cinese.

ALTRE OFFERTE DI LAVORO

Il Gruppo Kering seleziona anche le **seguenti figure**:

- **Office Assistant** – Brioni Roma;
- **Internship Merchandising Assistant Watches & Jewelry** – Gucci Firenze;
- **RTW Product Developer** – Gucci Firenze;
- **Stage Store Planning** – Brioni Roma;
- **Modellista** – Balenciaga Novara;
- **Internship EMEAIR Finance** – Gucci Firenze;
- **Shoes Man Engineering** – Bottega Veneta Padova;
- **Assistant Product Manager Other Goods** – Tomas Maier Milano;
- **Stage Product Assistant RTW** – Gucci Roma;
- **Addetto sviluppo prodotto e avanzamento produzione** – Gucci Scandicci;
- **Sales Advisor con lingua cinese** – Brioni Milano;
- **Regional Retail Manager** – Pomellato Dodo Italia;
- **Legal Counsel Industrial & Supply Chain** – Gucci Firenze;
- **Stock Keeper (Categorie Protette)** – Gucci Milano;

- **Indirect Purchasing Specialist** – Gucci Firenze;
- **Sales Associate** – Gucci Firenze, Biella;
- **HR EMEIAR Director** – Gucci Milano;
- **Senior Sales Advisor Babuino Store** – Brioni Roma;
- **Junior Product Manager** – Pomellato Dodo Milano;
- **Sales Advisor con lingua cinese** – Brioni Roma (Babuino Store), Reggello;
- **Tirocinio Planning and Purchasing Shoes** – Bottega Veneta Padova;
- **Quality Customer Service Internship** – Bottega veneta Vicenza;
- **Tirocinio WW Talent Acquisition & Management** – Gucci Firenze;
- **Internship Customer Service** – Pomellato Dodo Milano;
- **Corporate & Industrial Activities Controlling Specialist** – Gucci Firenze;
- **Store Manager** – Brioni Reggello (Firenze);
- **Sales Advisor Junior e non** – Brioni Reggello;
- **Sales Advisor con lingua russa** – Brioni Reggello;
- **Quality Assurance RTW** – Bottega Veneta Vicenza;
- **Art Director** – Brioni Roma;
- **Sales Consultant con lingua cinese** – Alexander McQueen Firenze;
- **HR Control Specialist** – Brioni Roma;
- **Prototipista** – Balenciaga Firenze;
- **Accessories Design opportunities** – Kering Corporate Italia;
- **Internship Merchandising Assistant** – Gucci Firenze;
- **Sales Advisor Formalwear Specialist** – Brioni Milano;
- **Embroidery Design opportunities** – Kering Corporate Italia;
- **HR Business Partner** – Sergio Rossi Milano;
- **Area Manager North Europe and Middle East** – Sergio Rossi Milano;
- **W RTW Textile Purchasing Specialist** – Gucci Novara;
- **Store Manager** – Gucci Veneto, Caserta;
- **Junior Cash Manager** – Sergio Rossi San Mauro Pascoli

(Forlì Cesena);

- **Senior Marketing Manager** – Brioni Roma;
- **Stock Controller** – Alexander McQueen Firenze;
- **Associate Store Manager** – Gucci Caserta.

OPPORTUNITA' DI LAVORO KERING ALL'ESTERO

Sono numerosissimi i **posti di lavoro all'estero** disponibili attualmente presso i vari marchi Kering, soprattutto nel settore Retail, ma anche per le aree Servizio Clienti, Approvvigionamento, Visual Merchandising, Comunicazione, Vendite, Design, Acquisti, Qualità, Finanza, Risorse Umane, Logistica, Operations, Information Technology e altre ancora. Le sedi lavorative sono dislocate in tutto il mondo, ad esempio in **Cina, Hong Kong, Stati Uniti, Francia, Regno Unito, Emirati Arabi, Svizzera, Paesi Bassi, Monaco, Germania, Taiwan, Belgio, Spagna, Ungheria, Canada e Grecia**. Tra le figure ricercate troviamo assistenti, commessi, manager, responsabili di negozio, tecnici, coordinatori, supervisori, specialisti, contabili, addetti al servizio clienti, visual merchandiser, addetti pianificazione e controllo produzione, buyer, stagisti, analisti, designer e molti altri profili.

AMBIENTE DI LAVORO

In Kering Group la **politica** relativa alle **risorse umane** punta a coltivare ed accrescere il talento dei dipendenti, offrendo loro un contesto lavorativo favorevole allo **sviluppo** del loro **potenziale** e della loro **creatività** attraverso la promozione delle capacità e delle prestazioni individuali. La strategia manageriale adottata in ambito HR riflette la visione della compagnia, che non solo intende, in questo modo, mantenere elevati gli standard di professionalità e servizio che da sempre contraddistinguono i propri brand, ma condividere competenze e buone pratiche tra i vari marchi. La società è molto attenta al **benessere dei dipendenti** e favorisce la comunicazione interna, tanto che, dal 2011, **rileva il clima aziendale** somministrando al personale, ogni due anni, un sondaggio denominato "What's the weather like where you

are?”, letteralmente “Che tempo fa dove sei?”, per raccogliere e valutare le impressioni dei lavoratori circa la vita lavorativa in azienda.

FORMAZIONE E SVILUPPO

Al fine di anticipare le tendenze e restare sempre al passo con mercati emergenti, nuove tecnologie, new economy ed altri temi importanti per l'industria della moda, la Kering Corporate University organizza appositi **percorsi formativi** e di **sviluppo** per consentire ai **leader** attuali e futuri, e non solo, dei vari marchi di migliorare le proprie competenze professionali e personali. Il **Leadership Development Programme**, ad esempio, è un percorso internazionale, della durata di 18 settimane, finalizzato allo sviluppo della leadership, mentre il **Talent Development Programme** è un progetto di rafforzamento delle skills attraverso una 3 giorni di seminari che, ogni anno, coinvolge 30 – 40 dipendenti provenienti da ciascun brand del Gruppo, al termine del quale ciascun partecipante elabora il proprio piano annuale di crescita professionale con il supporto dell'HR Manager di riferimento.

OPPORTUNITA' PER I GIOVANI

L'azienda francese è sempre interessata ad incontrare i **migliori talenti** del **design** e dell'**artigianato**, ma anche di altri settori, a cui offrire l'opportunità di intraprendere un percorso professionale nella moda, e partecipa a diverse attività riservate ai giovani, collaborando, ad esempio, al **progetto Empower Talents di Vogue Italia**, ed attivando diversi stage in una grande varietà di funzioni. Kering è inoltre partner e sponsor ufficiale dell'edizione 2014 dell'**ANDAM – Association Nationale pour le Développement des Arts de la Mode Fashion Award**, che intende premiare i giovani attivi nell'industria della moda offrendo loro un appoggio per la Paris Fashion Week, e ha promosso, al proprio interno, manager e direttori creativi tra i 28 e i 31 anni di età.

PROMOZIONE DEI TALENTI

La multinazionale del settore luxury investe molto anche in **programmi formativi** per preparare **artigianialtamente** qualificati, fondando diverse **scuole tecniche**, come la **Brioni Scuola Superiore di Sartoria**, che offre corsi di qualifica quadriennali con un anno di pratica in laboratorio. Oltre agli istituti formativi, come la **Scuola Della Pelletteria di Bottega Veneta** e l'**Alta Scuola di Pelletteria Gucci**, il Gruppo ha istituito, nel 2010, il "**Luxury Certificate**", con HEC Paris, certificando le conoscenze acquisite nel settore del lusso da oltre 250 partecipanti provenienti da tutti i continenti.

RECRUITING ONLINE

La compagnia utilizza, tra i principali strumenti di **raccolta delle candidature**, la piattaforma riservata alle **carriere e selezioni**, Kering Lavora con noi, che viene costantemente aggiornata con le posizioni aperte in tutto il mondo. I candidati interessati a lavorare presso i brand del gruppo possono utilizzare il servizio per prendere visione delle **opportunità professionali**, effettuando la **ricerca** anche attraverso appositi filtri quali sede di lavoro, settore professionale, tipologia di contratto ed altro ancora, e per inserire il **cv nel data base** aziendale, sia per **rispondere online** agli annunci di interesse che per renderlo disponibile in vista di prossime selezioni di personale.

COME CANDIDARSI

Gli interessati alle future assunzioni Kering e alle offerte di lavoro attive possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle **ricerche in corso** del gruppo – Kering "Lavora con noi" – e registrando il curriculum vitae nell'apposito form.

Poste italiane Lavora con noi: assunzioni 2016 per Postini

Settore
telecomunicazio

Aperto un nuovo recruiting **Poste Italiane** per reclutare **Postini** che lavoreranno nel **2016**. Le prossime assunzioni per Portalettere saranno effettuate con contratto di lavoro a tempo **determinato**, per le esigenze legate alla copertura del personale assente, ai picchi di stagione, alle necessità di risorse umane per specifici uffici e zone. Le selezioni interessano **tutto il territorio italiano**, sono rivolte a candidati **Diplomati o Laureati** e non è richiesta esperienza. La raccolta delle candidature avviene online tramite la sezione web **Poste Italiane Lavora con noi**. Ricordiamo che **Poste italiane S.p.A.** è una delle più importanti società italiane di servizi e si occupa dell'**gestione del servizio postale** e della corrispondenza nel nostro Paese contando su una rete capillare di uffici postali. La società per azioni, il cui capitale è detenuto al 100% dallo Stato italiano tramite il Ministero dell'Economia e delle Finanze, propone anche servizi finanziari, investimenti, bancoposta, servizi assicurativi e per la telefonia mobile. La nuova **campagna di recruiting** per Portalettere rientra nel **piano assunzioni Poste Italiane 2015 – 2020**, che prevede la creazione di ben **8Mila postidi lavoro** in Poste, di cui **4Mila** per i **giovani**.

SELEZIONI INVERNO – PRIMAVERA 2016

Per questa nuova infornata di assunzioni **Poste italiane** ha precisato tra i requisiti che saranno presi in considerazione sia **candidati Diplomati** sia **Laureati**, definendo una votazione minima per il titolo di studio, quindi la selezione si fa ancora più stringente. Non sono previsti limiti di età, anche se in linea generale l'azienda preferisce dare spazio ai giovani, ma è indispensabile **indicare il voto** relativo al titolo di studio, in assenza del quale le candidature **non saranno prese in considerazione**.

POSTE ITALIANE ASSUNZIONI E CONTRATTO

I nuovi posti di lavoro per Portalettere prevedono l'inserimento mediante **Contratti a Tempo Determinato CTD**, a partire dal

mese di **FEBBRAIO 2016**, pertanto si tratta di assunzioni per la **stagione invernale eprimaverile**. Generalmente gli incarichi di lavoro in Poste Italiane per Postini hanno una durata di **3 o 4 mesi**, quindi è probabile che i candidati selezionati saranno impiegati per il periodo inverno – primavera 2016, nei mesi di Febbraio, Marzo, Aprile e Maggio. Dunque si tratta di un lavoro temporaneo (non a tempo indeterminato) a carattere stagionale.

Lo stipendio **non viene precisato** negli annunci ma in base ad esperienze precedenti, si parla di circa 1100 Euro al mese. La suddivisione dei posti di lavoro tra Regioni e Province saranno individuate nell'ambito delle Aree Territoriali indicate in base alle esigenze aziendali.

LAVORO PER PORTALETTERE

I Postini si occuperanno del recapito postale (pacchi, lettere, consegna raccomandate, documenti ecc.) nell'area di propria competenza.

Requisiti:

- essere diplomati o laureati, in particolare possedere un **diploma** di scuola media superiore con voto minimo 70/100 oppure diploma di **laurea**, anche triennale, con voto minimo 102/110;
- patente di guida in corso di validità;
- idoneità alla guida del motomezzo aziendale (generalmente è il motorino Piaggio liberty 125 cc);
- certificato medico di idoneità generica al lavoro rilasciato dalla USL/ASL di appartenenza o dal proprio medico curante (con indicazione sullo stesso certificato del numero di registrazione del medico presso la propria USL/ASL di appartenenza).

Non sono richieste conoscenze specifiche.

SEDI LAVORATIVE

Le sedi di lavoro Poste per le assunzioni 2016 saranno distribuite in tutta Italia, dal Nord al Centro Sud:

- **Piemonte** – Torino, Vercelli, Novara, Cuneo, Asti, Alessandria, Biella, Verbano – Cusio – Ossola;
- **Valle d’Aosta** – Aosta;
- **Liguria** – Imperia, Savona, Genova, La Spezia;
- **Lombardia** – Varese, Como, Sondrio, Milano, Bergamo, Brescia, Pavia, Cremona, Mantova, Lecco, Lodi, Monza e della Brianza;
- **Trentino Alto Adige** – Bolzano, Trento;
- **Veneto** – Verona, Vicenza, Belluno, Treviso, Venezia, Padova, Rovigo;
- **Friuli Venezia Giulia** – Udine, Gorizia, Trieste, Pordenone;
- **Emilia Romagna** – Piacenza, Parma, Reggio Emilia, Modena, Bologna, Ferrara, Ravenna, Forlì – Cesena, Rimini;
- **Marche** – Pesaro e Urbino, Ancona, Macerata, Ascoli Piceno, Fermo;
- **Lazio** – Viterbo, Rieti, Roma, Latina, Frosinone;
- **Abruzzo** – L’Aquila, Teramo, Pescara, Chieti;
- **Sardegna** – Sassari, Nuoro, Cagliari, Oristano, Olbia – Tempio, Ogliastra, Medio Campidano, Carbonia – Iglesias;
- **Molise** – Campobasso, Isernia;
- **Puglia** – Foggia, Bari, Taranto, Brindisi, Lecce, Barletta – Andria – Trani;
- **Basilicata** – Potenza, Matera;
- **Sicilia** – Trapani, Palermo, Messina, Agrigento, Caltanissetta, Enna, Catania, Ragusa, Siracusa;
- **Toscana** – Massa – Carrara, Lucca, Pistoia, Firenze, Livorno, Pisa, Arezzo, Siena, Grosseto, Prato;
- **Umbria** – Perugia, Terni;
- **Campania** – Caserta, Benevento, Napoli, Avellino, Salerno;
- **Calabria** – Cosenza, Catanzaro, Reggio di Calabria, Crotona, Vibo Valentia.

PROCESSO DI SELEZIONE

Come avvengono le selezioni? Poste italiane ha introdotto una nuova procedura che prevede un **test online** che i candidati dovranno affrontare dopo aver inviato il cv in risposta agli annunci di lavoro. Il processo di **selezione** si svolge in due fasi. I

candidati che hanno inviato il cv online e **risultano idonei** vengono contattati.

1) Prima di tutto si riceve una **e-mail** all'indirizzo di posta elettronica indicato in fase di candidatura. Questa e-mail consiste nell'invito ad effettuare un test attitudinale on line, che rappresenta la prima parte del processo di selezione. L'e-mail sarà spedita dalla Società **SHL Italy S.r.l.** Unipersonale – la quale è stata incaricata da Poste Italiane per la somministrazione del test di recruiting – e conterrà l'indirizzo internet a cui collegarsi per effettuare la prova via web e tutte le spiegazioni necessarie per il suo svolgimento.

2) Chi supera il test via web, viene contattato dal personale di Poste Italiane per il completamento della seconda fase del processo di selezione, comprendente un **colloquio** e la prova pratica di guida che sarà effettuata su un motomezzo 125 cc a pieno carico di posta, il cui superamento è condizione essenziale senza la quale non potrà aver luogo l'assunzione.

Vi consigliamo di verificare periodicamente la casella di posta elettronica dopo aver effettuato la candidatura.

ALTRE SELEZIONI IN CORSO

Poste Italiane raccoglie periodicamente candidature anche per altre figure professionali **che possono operare presso la sede centrale o quelle territoriali. Al momento, ad esempio, sono aperte le ricerche per [IT Analyst Area Finanza](#), da inserire a tempo indeterminato presso la sede di Roma.**

COME CANDIDARSI

Gli interessati alle assunzioni **Poste** possono inviare il proprio curriculum vitae tramite la sezione Poste Italiane "**[lavora con noi](#)**" del sito web aziendale in risposta alle **posizioni aperte** o inviando una candidatura spontanea. Per candidarsi alle offerte di lavoro per Postini c'è tempo fino al **6 gennaio 2016**.

Poste Italiane: lavoro per IT Analyst Area Finanza

Nuovi posti di lavoro a tempo indeterminato nel Lazio

perinformatici.

Poste Italiane S.p.A., società che si occupa della gestione del servizio postale in Italia, è alla ricerca di IT Analyst da inserire presso l'area finanza. La sede di lavoro sarà a **Roma**. Ecco nei dettagli le posizioni aperte.

LAVORO PER IT ANALYST POSTE ITALIANE

Si ricercano figure che abbiano maturato **esperienza** nel campo delle **soluzioni IT** relative ad applicativi del ramo finanziario, con particolare riferimento all'area finanza, sia in ambito application management che progetti evolutivi. Il profilo professionale deve essere in grado di **lavorare** in **condizioni** di **stress** e in contesti organizzativi complessi. Di seguito uno specchietto riassuntivo delle **posizioni aperte**:

IT ANALYST – Area Finanza Mifid

Il candidato ideale possiede un'ottima conoscenza delle tematiche funzionali e normative relative all'ambito titoli e, nello specifico, in ambito MIFID riguardo a temi di consulenza e gestione adeguatezza / appropriatezza. Per ricoprire tale ruolo si richiede una conoscenza approfondita degli applicativi informatici per l'area finanza, degli ambienti tecnologici dipartimentali (es. unix / oracle / java / javascript / jboss) e mainframe ZOS, CICS, DB2, oltre a competenze per l'utilizzo di ENDEVOR.

IT ANALYST – Area Finanza – ambito dipartimentale

Le selezioni si rivolgono a candidati con un'ottima conoscenza delle tematiche funzionali e normative relative all'ambito titoli ed in particolare Trading on line, Sportello Titoli, gestione ordini mercato secondario e gestione informativa da infoprovider. Sarà perciò necessario possedere conoscenze professionali relative agli applicativi informatici per l'area finanza e agli ambienti tecnologici dipartimentali (unix / oracle / java / javascript / jboss).

<p>IT ANALYST – Area Finanza</p> <p>La figura professionale conosce le tematiche funzionali e normative relative all’ambito titoli ed in particolare: proprietà , rivalutazione contabilità e bilancio, segnalazioni di vigilanza PUMA2, Settlement, Tobin Tax Italia, tassazioni sovrane e fiscalità. Si richiedono quindi abilità nell’utilizzo degli applicativi informatici dell’area finanza e degli ambienti tecnologici mainframe ZOS, CICS, DB2, oltre a capacità di utilizzo di ENDEVOR.</p> <p>COME CANDIDARSI</p> <p>Gli interessati ai posti di lavoro per IT Analyst Area Finanza potranno inoltrare la loro candidatura cliccando sulla posizione d’interesse nell’elenco delle selezioni aperte presente sulla <u>pagina web</u> ‘Lavora con Noi’ sul sito di Poste Italiane.</p>	
	<u>Lavori interinali</u>
<p>Emilia Romagna: 130 posti di lavoro con Gruppo SAG</p> <p>Nuovi posti di lavoro in Emilia Romagna nell’industria dei tubi. Il Gruppo SAG aprirà un nuovo stabilimento a Finale Emilia e prevede fino a 130 assunzioni. Ecco cosa sapere.</p> <p>EMILIA ROMAGNA POSTI DI LAVORO NELLA TUBISTERIA</p> <p>A dare la notizia è il quotidiano locale Gazzetta di Modena, che, in un recente articolo, fa il punto sul nuovo piano di espansione lanciato dal Gruppo SAG, che porterà alla creazione di numerosi posti di lavoro in Emilia Romagna. L’azienda, infatti, che opera nell’ambito della produzione di tubi per l’industria, ha presentato un progetto per creare un nuovo polo industriale a Finale Emilia, grazie al recupero della ex Ansa Marmitta, e alla costruzione</p>	<u>Settore industriale</u>

dello **stabilimento Unifer Navali**, che produrrà tubazioni per il settore navale e petrolchimico, per conto di Fincantieri, un programma di crescita che avrà notevoli **risvolti sull'occupazione** nel territorio, in quanto a pieno regime produrrà dalle 110 alle 130 assunzioni.

PROFILI RICHIESTI

Per quanto riguarda le figure che saranno impiegate per la copertura dei posti di lavoro SAG Group che saranno creati a Finale Emilia, è facile immaginare che la maggior parte delle assunzioni riguarderà **profili tecnici e operai**.

IL GRUPPO

Vi ricordiamo che **SAG Group srl** è una società italiana, specializzata nella lavorazione di tubi in metallo e gomma, con sede principale a Novellara, in provincia di Reggio Emilia. Il Gruppo è stato fondato, nel 1969, da **Giuseppe Zini**, e produce tubi per impianti idraulici, scarico, freni, frizioni, carburante, aria condizionata, passaggio aria e acqua per sistemi di raffreddamento, parti di carrozzeria e telai, aspirazione e motore. La SAG Group oggi è composta da tre aziende, la SAG Tubi SpA, che ne è la capofila, la SAGOM Tubi di Cento (Ferrara) e la SAG Tubi Tredozio (Forlì Cesena).

CANDIDATURE

Gli interessati alle future assunzioni in Emilia Romagna e alle opportunità di lavoro in SAG Group possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle carriere e selezioni (Lavora con noi) delle società del Gruppo, e inviando il cv nelle seguenti modalità:

- inviando il curriculum vitae ai recapiti indicati, per lavorare in **SAG Tubi SpA**;
- registrando il curriculum vitae nell'apposito form online, per lavorare in **SAGOM Tubi SpA**;
- compilando il form contatti, per lavorare in **SAG Tubi Tredozio**.

Alenia Aermacchi: 80 posti di lavoro in Finmeccanica

In arrivo nuovi posti di lavoro in **Lombardia** con il Gruppo Finmeccanica. Alenia Aermacchi ha in programma ben **80 nuove assunzioni** a **Varese** nel 2016.

L'**azienda aeronautica**, infatti, ha deciso di **sostituire** i lavoratori **interinali**, a termine contratto, con personale assunto direttamente in azienda. Si tratta di una scelta che avrà notevoli **benefici** sull'**occupazione** nel territorio.

ALENIA AERMACCHI POSTI DI LAVORO IN LOMBARDIA

La notizia è stata riportata, in un recente articolo, dal quotidiano indipendente d'informazione **La Prealpina**, che ha fatto il punto sul nuovo programma assunzionale del Gruppo per il prossimo anno, che prevede **80 inserimenti diretti** in azienda presso la sede di Varese. La decisione fa seguito ai dubbi sollevati, nei mesi scorsi, dai sindacati, relativamente all'utilizzo, da parte della Alenia Aermacchi di Varese, di personale interinale e non proveniente dal territorio, ma straniero.

In controtendenza rispetto a questa situazione, il Gruppo ha deciso che, una volta **scaduti i contratti disomministrazione** in essere, si procederà a nuove assunzioni dirette, per la copertura di 80 posti di lavoro in Alenia Aermacchi. Del resto la **sostituzione del personale interinale** con risorse inserite direttamente in azienda e provenienti dall'area di riferimento è già in atto da quest'anno, che ha visto, infatti, l'assunzione di 110 lavoratori e di 40 apprendisti, ed è una scelta operata anche da un'altra società del Gruppo Finmeccanica, la **AgustaWestland**, azienda multinazionale che progetta, realizza e costruisce elicotteri, che ha trasformato alcuni contratti interinali in assunzioni a tempo indeterminato negli scorsi mesi e intende farlo anche nel 2016.

PROFILI RICHIESTI

Quali saranno le figure ricercate? Al momento non sono noti ulteriori dettagli relativi ai nuovi posti di lavoro Alenia Aermacchi a Varese, ma è certo che l'azienda punterà sulle assunzioni di **giovani** del territorio varesino. E' probabile che i nuovi inserimenti riguarderanno soprattutto **profili tecnici**, data la natura della produzione che viene realizzata dalla società del Gruppo Finmeccanica.

IL GRUPPO

Alenia Aermacchi rappresenta la sezione aeronautica di **Finmeccanica SpA**, Gruppo industriale italiano che opera nei settori dell'alta tecnologia, della difesa, dell'aerospazio e della sicurezza. La società è nata, nel 2012, dalla fusione della Alenia Aeronautica con la Aermacchi, ed ha sedi a Torino, Venegono (Varese), Pomigliano d'Arco – Capodichino – Nola (Napoli), Foggia, Grottaglie (Taranto) e Cameri (Novara). Oggi Alenia Aermacchi è la maggiore industria aeronautica italiana e una delle principali al mondo che operano nella progettazione, sviluppo, produzione, supporto e manutenzione di velivoli civili e militari, aerei da addestramento e sistemi a pilotaggio remoto, ed impiega oltre 11mila collaboratori.

CANDIDATURE

Gli interessati alle future assunzioni Alenia Aermacchi e alle opportunità di lavoro in Finmeccanica possono candidarsi attraverso i portali web **Alenia Aermacchi** Lavora con noi e il portale **carriere di Finmeccanica**, registrando il cv negli appositi form online.

Parma: 90 posti di lavoro, Grandi Salumifici Italiani

Grandi Salumifici Italiani ha lanciato un **nuovo piano assunzioni** in vista della riqualificazione dello stabilimento produttivo di **Noceto**, in provincia di Parma.

Il noto Gruppo emiliano, a cui appartengono diversi brand della **salumeria italiana**, prevede la creazione di circa 90

posti di lavoro. Ecco cosa sapere.

GRANDI SALUMIFICI ITALIANI ASSUNZIONI

A dare la notizia è il quotidiano **Gazzetta di Parma**, che, in un recente articolo, presenta il programma dell'azienda per la **riqualificazione del sito produttivo** della Fratelli Parmigiani di Noceto, che produce affettati. L'iniziativa avrà risvolti più che positivi sull'**occupazione nel territorio**, dato che porterà alla creazione di nuovi posti di lavoro a Parma.

Il progetto, infatti, che richiederà un investimento da ben **20 milioni di Euro**, comporterà sia l'ampliamento dello stabilimento che l'installazione di nuovi impianti tecnologicamente avanzati, e rientra in una strategia volta a rafforzare il settore degli affettati. Grazie ad un accordo con i sindacati, inoltre, è prevista anche una **crescita dell'organico**, che vedrà circa 80 – 90 assunzioni in Grandi Salumifici Italiani, con un incremento occupazionale che si pone in controtendenza rispetto al generale periodi di crisi dell'occupazione che sta attraversando il nostro Paese.

PROFILI RICHIESTI

Quali saranno le figure ricercate? Al momento non sono noti maggiori dettagli circa le figure che saranno reclutate per lavorare nello stabilimento di Parma, ma è facile immaginare che, per la maggior parte, si tratterà di **operai e addetti alla produzione**, data la funzione produttiva del sito.

Con molta probabilità le opportunità di lavoro in Grandi Salumifici Italiani saranno rivolte anche a **giovani e acandidati senza esperienza**, dato che l'azienda è sempre interessata a formare ed inserire risorse. Il Gruppo, infatti, oltre a varie iniziative formative e di sviluppo per i dipendenti, eroga anche attraverso la **GSI Academy**, una scuola interna di alta formazione, collabora con le Università di Modena, Reggio Emilia, Parma, Bologna, Firenze e Bolzano, per offrire a neolaureati in Ingegneria, Lingue, Economia,

Chimica, Biologia e Scienze Alimentari l'opportunità di svolgere **stage** in azienda.

IL GRUPPO

Grandi Salumifici Italiani SpA è un'azienda italiana, con sede principale a Modena (Strada Gherbella, n. 320), nata, nel 2000, da una joint venture tra Unibon e Senfter. La società è tra i maggiori player internazionali nel settore della salumeria di qualità e comprende alcuni noti marchi quali Maestri nei Salumi di **Casa Modena, Alcisa, Fratelli**

Parmigiani ed **altri** ancora. Oggi Grandi Salumifici Italiani conta ben 14 stabilimenti produttivi nel nostro paese e ben 1800 dipendenti, ed esporta i propri prodotti in 34 Paesi del mondo.

CANDIDATURE

Gli interessati alle future assunzioni Grandi Salumifici Italiani e alle opportunità di lavoro a Parma possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle **carriere e selezioni** (Lavora con noi) del Gruppo, e inviare il cv ai recapiti indicati.

Settore
immobiliare

Alleanza Assicurazioni: lavoro per Diplomatici o Laureati, Bergamo

Settore assicurativo

Vi piacerebbe **lavorare** in **campo assicurativo**? Sono disponibili nuovi posti di lavoro per diplomatici o laureati.

Alleanza Assicurazioni è infatti alla ricerca di candidati che ricoprano il ruolo di **Manager di Struttura** all'interno della sede di **Romano di Lombardia**, in provincia di Bergamo.

Ecco nei dettagli l'offerta lavorativa.

L'AZIENDA

Alleanza Assicurazioni Spa è una compagnia assicurativa italiana con sede a Milano, facente parte del Gruppo Generali. La Rete Alleanza è l'unico esempio in Italia di Rete Diretta, cioè una realtà che si caratterizza per una diffusione capillare sul territorio nazionale.

La società è un interlocutore dedicato alla famiglia che mira a soddisfare le esigenze di risparmio e protezione attraverso una rete di persone qualificate.

LAVORO IN ALLEANZA ASSICURAZIONE

La società è alla ricerca di **3** candidati **diplomatici** o **laureati** dotati di buone capacità relazionali intenzionati a ricoprire il ruolo di Manager di Struttura.

L'offerta di lavoro prevede la **formazione** delle risorse e assicura la crescita professionale offrendo concrete possibilità di assunzione e di carriera in diversi ruoli manageriali.

COME CANDIDARSI

Tutti gli interessati ai posti di lavoro per diplomatici o laureati presso Alleanza Assicurazioni possono inoltrare la propria candidatura all'indirizzo

mail: romanolombardia.job@alleanza.it

Bayer lavora con noi: come candidarsi e consigli utili

Settore sanitario

Vi piacerebbe lavorare in una delle aziende leader del **settore farmaceutico**? Bayer cerca personale per assunzioni e stage in Lombardia e presso altre sedi.

Di seguito vi presentiamo le **opportunità di lavoro** dell'azienda tedesca, come candidarsi e alcuni consigli utili.

L'AZIENDA

Particolarmente nota per la creazione di alcuni farmaci rivoluzionari quali l'aspirina o il metadone, **Bayer** è una multinazionale tedesca tra le maggiori al mondo nel settore chimico farmaceutico. Nata a Barmen, in Germania, nel 1863, l'azienda è presente oggi in quasi tutti i paesi del mondo e vanta ben 110.000 dipendenti distribuiti tra l'headquarter di Leverkusen e le varie sedi estere. Il Gruppo Bayer ha una presenza importante anche nel nostro paese, dove conta circa 2.500 collaboratori e 4 siti produttivi, ed opera attraverso le società **Bayer S.p.A., Bayer HealthCare Manufacturing S.r.l., Intendis Manufacturing S.p.A., Bayer CropScience S.r.l., Nunhems Italy S.r.l., Bayer MaterialScience S.r.l., Bayer MaterialScience S.p.A. e Medrad Italia S.r.l.**, attive in ambito HealthCare, CropScience e MaterialScience.

LAVORARE IN BAYER, AMBIENTE DI LAVORO

Lavorare in Bayer significa entrare a far parte di un **contesto internazionale**, ampio e diversificato, che abbina un approccio professionale e cosmopolita ad una cultura di responsabilità sociale, seguendo una strategia orientata alla performance che si basa sui valori e principi denominati **LIFE – Leadership, Integrità, Flessibilità ed Efficienza**, introdotti nel 2010. L'azienda investe molto nelle risorse umane a cui offre

concrete **possibilità** di **carriera**, attraverso percorsi di sviluppo professionale e **formazione costante**, un sistema di **incentivazione** flessibile, **flessibilità** di **orari** lavorativi, **benefit** quali vantaggi e servizi specifici nelle aree di prevenzione, salute e bilanciamento vita-lavoro, condizioni lavorative che mirano a valorizzare il talento e le abilità dei dipendenti, ed un sistema di rilevazione del clima aziendale basato sul **feedback** relativo al rapporto tra capi, colleghi e collaboratori che interagiscono quotidianamente.

Il Gruppo è costantemente alla ricerca di personale di talento e motivato da inserire presso le proprie sedi, anche in Italia. Gli interessati alle assunzioni Bayer possono valutare le **offerte di lavoro** attualmente **attive**, a cui l'azienda dà visibilità attraverso il proprio portale Bayer Lavora con noi.

OFFERTE DI LAVORO BAYER

Le offerte di lavoro Bayer sono rivolte, per lo più, a **diplomati** e **laureati**, preferibilmente in ambito economico, scientifico o tecnico, dotati di fluente conoscenza della lingua inglese e familiarità con il Pacchetto Office. Le candidature sono aperte, generalmente, sia per **professionisti** esperti in vari settori che per **giovani senza esperienza**, in vista di **assunzioni a tempo determinato**, per uno o due anni, e **indeterminato**, o in **stage** della durata di **6 mesi**.

Ecco un elenco delle **posizioni aperte** in questo periodo:

BUSINESS AFFAIRS MANAGER – Milano

La ricerca è rivolta a laureati, preferibilmente in Scienze Politiche, Public Affairs o Giurisprudenza, con pluriennale esperienza in mansioni analoghe, ottimo Inglese e spiccate doti relazionali e comunicative.

STAGE MARKETING COMMUNICATIONS – Milano

I tirocinanti sono laureandi o laureati da non oltre 12 mesi in Scienze della Comunicazione o Marketing, con conoscenza del pacchetto MS Office, padronanza della lingua inglese e

predisposizione al team working.

REGULATORY AFFAIRS OFFICER – Milano

L'offerta di lavoro Bayer è rivolta a laureati in Farmacia, Chimica o materie equivalenti, con esperienza pregressa nel ruolo ed eccellente conoscenza della lingua inglese.

MA STRATEGIST PRICING & HEOR – Milano

Si ricercano laureati in discipline scientifiche o economiche, con master o esperienza equivalente in ambito Market Access, Economia Sanitaria, HTA, esperienza di almeno un anno in ruolo analogo e buona conoscenza della lingua inglese e del pacchetto Office, in particolare di Excel.

SUPPORTO ALL'UFFICIO AUDIT – Milano

I candidati ideali sono laureati in Economia, conoscono bene la lingua inglese e hanno familiarità il pacchetto Office.

TECNICO MANUTENTORE MECCANICO – Garbagnate

Si richiedono diploma di Perito Meccanico, almeno 10 anni di esperienza nel settore della manutenzione meccanica, buona conoscenza della lingua inglese e del Pacchetto MS Office conoscenza della lingua inglese e di Office, in particolare di Word ed Excel, e buona capacità di lavorare in team.

TIROCINIO TRADE MARKETING – Milano

Lo stage Bayer è rivolto a laureati in Economia, con specializzazione in Marketing, che conoscono bene l'Inglese e il pacchetto Office, e possiedono ottime capacità analitiche e di sintesi.

FACILITIES & UTILITIES ENGINEER – Garbagnate

Richieste laurea in Ingegneria, preferibilmente Chimica o Meccanica, 2 o 3 anni di esperienza, Inglese fluente ed eccellenti competenze tecniche e analitiche.

SELEZIONI DEL PERSONALE

L'iter di selezione dei candidati è articolato in più fasi, che si aprono con la **valutazione**, da parte degli addetti al reclutamento risorse umane, dei **curricula** pervenuti, per selezionare i profili in linea con le figure ricercate. I candidati ritenuti più idonei per le posizioni lavorative da coprire vengono, successivamente, **contattati telefonicamente** dal recruitment team per un primo **colloquio conoscitivo**, al quale può seguirne, in un secondo tempo, uno di persona. Gli esiti del processo selettivo saranno poi comunicati ai diretti interessati il più rapidamente possibile, tenendo conto dei tempi necessari per i vari step. Vi ricordiamo che per l'Italia la direzione HR è situata presso Bayer S.p.A – Socio Unico – Viale Certosa, 130 – 20156 Milano.

CONSIGLI UTILI

Gli esperti risorse umane Bayer sottolineano l'importanza, al fine di inviare una candidatura efficace, di presentare un **curriculum vitae accurato**, che essenzialmente evidenzia in maniera immediata chi è il candidato, che tipo di lavoro cerca e quali sono i suoi punti di forza. A questo scopo può essere utile tenere a mente alcune **caratteristiche fondamentali** per un buon cv:

- **aspetto chiaro e professionale**, utilizzando un foglio bianco, frasi sintetiche e complete, caratteri standard, accorgimenti grafici quali il grassetto per evidenziare informazioni e/o sezioni particolari;
- **lunghezza contenuta**, preferibilmente non oltre uno o due fogli;
- **cronologia inversa** per esperienze formative e professionali, partendo dalle più recenti a ritroso nel tempo;
- **recapiti di contatto**, indicando correttamente numero di telefono e/o cellulare ed indirizzo e – mail personale;
- **datazione e votazione** dei corsi di formazione, indicando inizio e fine degli stessi;
- indicare tutte le **qualifiche conseguite**, partendo dal più recente, e tutte le esperienze professionali avute,

soprattutto per i neolaureati;

– **autorizzazione al trattamento dei propri dati ai sensi del D. lgs 196/2003.**

RICERCA DEGLI ANNUNCI

Attraverso la sezione **Bayer career** è possibile effettuare la ricerca delle **opportunità professionali disponibili**, sia in **Italia** che all'**estero**, utilizzando diversi **filtri** per la ricerca, quali la funzione professionale, la nazione, il luogo o l'azienda del Gruppo di interesse. Una volta visualizzati i risultati, cliccando sulla mansione è possibile leggere i **dettagli del profilo** richiesto ed accedere ad un link che permette di effettuare la **candidatura online** in risposta agli annunci di interesse. Vi segnaliamo che la descrizione delle posizioni lavorative è resa disponibile attraverso appositi file e che, in caso di difficoltà per l'apertura degli stessi, potrebbe essere utile controllare le impostazioni e i blocchi pop up attivi sul proprio pc, che potrebbero impedire l'accesso alla documentazione.

COME CANDIDARSI

Gli interessati alle future assunzioni **Bayer** e alle offerte di lavoro attive possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle carriere e selezioni del gruppo Bayer **“Lavora con noi”** e registrando il curriculum vitae nell'apposito form. Dalla stessa pagina è possibile, inoltre, inviare in qualsiasi momento una candidatura spontanea in vista di prossime selezioni di personale, compilando l'apposito modulo di registrazione online.