ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:
I giovani di ieri e di oggi

SETTORE: Assistenza
Area di Intervento: Anziani

OBIETTIVI DEL PROGETTO:
Il progetto persegue l'obiettivo di affrontare sia le sfide relative all'invecchiamento della popolazione in considerazione dei risvolti economici e agli squilibri dei servizi legati all'inclusione sociale e ai sistemi di welfare, sia a stimolare nelle nuove generazioni l'interesse per le proprie radici.

Gli obiettivi specifici del progetto sono i seguenti:

- Promuovere la partecipazione attiva del volontario alla vita della comunità.
- Favorire la formazione sociale, civica, professionale dei giovani.
- Promuovere la crescita personale del giovane volontario in termini di cittadinanza attiva.
- Promuovere la partecipazione al servizio civile di giovani con bassa scolarizzazione e/o minori opportunità.
- Conoscere in modo più approfondito e meno settoriale la condizione degli anziani nelle sedi di attuazione progetto.
- Dare un sollievo e un sostegno domiciliare alle persone anziane con fragilità sociali e fisiche semplici o complesse.
- Sostenere le famiglie dei destinatari.
- Ridurre i ricoveri impropri ed evitare il ricovero definitivo in strutture residenziali.
- Sostenere l'autonomia e le capacità residue e migliorare la qualità della vita degli utenti.
- Orientare il cittadino nella rete dei servizi per anziani e realizzare una rete informativa.
- Garantire a tutti i cittadini pari opportunità di accesso alla rete dei servizi.
- Promuovere il benessere sociale e fisico della persona anziana.
- Promozione dell'aggregazione e della socializzazione, allo scopo di sconfiggere la solitudine e l'isolamento.

CRITERI DI SELEZIONE:

Al fine di favorire la partecipazione al Servizio Civile da parte di giovani con basso grado di scolarizzazione è stata ideata una griglia di valutazione del titolo che attribuisce il punteggio maggiore proprio a coloro che sono in possesso della Licenza Media. Il criterio adottato ha l'obiettivo di ridurre il gap iniziale, derivante dalla valutazione dei titoli, tra chi ha la terza media e chi invece ha conseguito titoli di studio di grado più elevato, permettendo così anche ai giovani con bassa scolarizzazione di aumentare le proprie chances di partecipazione al progetto di servizio civile.

Gli strumenti utilizzati per la selezione saranno:
- **valutazione del curriculum: (massimo 30 punti)** saranno presi in considerazione il titolo di studio, eventuali titoli professionali ed eventuali esperienze pregresse dei candidati se

supportate dalle apposite certificazioni allegate al Curriculum al momento della presentazione della domanda.

Verranno attribuiti i seguenti punteggi:

TITOLO DI STUDIO		
Diploma di Scuola Media Inferiore	6 punti	**Massimo 6 punti** Si valuta soltanto il titolo di studio più elevato
Qualifica di 3 anni	4 punti	
Diploma di Scuola Media Superiore	3 punti	
Diploma di Laurea di primo livello	2 punti	
Diploma di Laurea (Specialistica oppure Vecchio ordinamento)	1 punto	

TITOLO PROFESSIONALE		
Qualifica professionale ottenuta a seguito di superamento di esame finale **attinente** al settore di intervento. (Sarà attribuito 1 punto per ciascuna qualifica)	Massimo 2 punti	**Massimo 2 punti** Più titoli possono concorrere alla formazione del punteggio nell'ambito delle singole categorie individuate, viceversa per due titoli di cui uno attinente al progetto e l'altro non attinente non è possibile cumulare i punteggi ottenuti e viene considerato solo il punteggio più elevato
Qualifica professionale ottenuta a seguito di superamento di esame finale **non attinente** al settore di intervento	Massimo 1 punto	

ESPERIENZA PREGRESSA		
Attività pregressa	Coefficiente applicato	
Collaborazioni lavorative precedenti presso l'Ente promotore e nello stesso settore di intervento del progetto	1,00 per ogni mese di attività (max 10 punti) – periodo massimo valutabile pari a dieci mesi anche sommando la durata di più esperienze lavorative	**Massimo 20 punti**
Collaborazioni lavorative precedenti presso l'Ente promotore in un settore diverso da quello di intervento	0,25 per ogni mese di attività (max 2,5 punti) - periodo massimo valutabile pari a dieci mesi anche sommando la durata di più esperienze lavorative	
Collaborazioni lavorative precedenti nello stesso settore di intervento presso altri Enti	0,50 per ogni mese di attività (max 5 punti) - periodo massimo valutabile pari a dieci mesi anche sommando la durata di più esperienze lavorative	
Collaborazioni lavorative precedenti in settori di intervento analoghi presso altri Enti	0,25 per ogni mese di attività (max 2,5 punti) - periodo massimo valutabile pari a dieci mesi anche sommando la durata di più esperienze lavorative	

Tali collaborazioni saranno valutate solo se certificate dagli Enti ove sono state svolte, con la specifica della mansione e del periodo, o con la produzione dei relativi contratti. Tali

esperienze devono essere allegate in copia al momento della presentazione della domanda di partecipazione al Servizio Civile (All.3 e All.4).

ALTRE CONOSCENZE VALUTABILI		
Tipologia	Coefficiente applicato	
Informatica, lingue straniere, ecc., avvalorati da attestati e certificati di frequenza o di competenza e la cui durata deve essere superiore a 50 ore	- 0,25 per ogni Attestato la cui durata è compresa tra 50 e 200 ore - 0,75 per Attestato la cui durata è superiore a 200 ore	**Massimo 1 punto**

ALTRE ESPERIENZE VALUTABILI		
Tipologia	Coefficiente applicato	
Tirocinio extracurriculare fino a 150 ore	0,25 punti	
Tirocinio extracurriculare superiore a 150 ore	0,50 punti	**Massimo 1 punto**
Abilitazione all'insegnamento	0,25 punti	

- colloquio individuale: (massimo 60 punti) teso a valutare diverse aree di interesse e motivazione dei candidati:

COLLOQUIO		
A. Reale motivazione generale del candidato per la prestazione del servizio civile	Da 0 a 10 punti	**Massimo 60 punti**
B. Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto	Da 0 a 10 punti	
C. Conoscenza e condivisione degli obiettivi del progetto a cui il candidato intende partecipare	Da 0 a 10 punti	
D. Conoscenza e relativa disponibilità nei confronti delle condizioni richieste per l'espletamento del servizio (flessibilità oraria, rispetto della privacy, ecc.) e alla continuazione delle attività al termine del servizio	Da 0 a 5 punti	
E. Particolari competenze, abilità e conoscenze possedute dal candidato	Da 0 a 5 punti	
F. Conoscenza e relativo interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto e aspettative in merito all'esperienza di Servizio Civile	Da 0 a 10 punti	
G. Il Servizio Civile Nazionale e relativa normativa	Da 0 a 10 punti	

La somma dei punteggi ottenuti in relazione a ciascun indicatore dà come esito il punteggio finale del colloquio. Il colloquio si intende superato con un punteggio pari o superiore a 36/60.

- **prova culturale (massimo 10 punti)** composto da 40 domande a risposta chiusa. Per ogni risposta esatta saranno attribuiti 0,25 punti, per ogni risposta errata saranno sottratti 0,25 punti, per le risposte in bianco saranno sottratti 0,25 punti. Il punteggio massimo ottenibile è di 10 punti. Il tempo a disposizione sarà di 40 minuti. La prova si intende superata con un punteggio pari o superiore a 5/10.

A seguito delle procedure di selezione, la Commissione dichiara i candidati idonei e quelli non idonei a svolgere il servizio civile in base al punteggio ottenuto in fase di colloquio (punteggio minimo 36/60 punti). **Saranno quindi dichiarati idonei i candidati con un punteggio pari o superiore a 36/60,** e non idonei i candidati che avranno riportato un punteggio inferiore a 36/60. Il superamento del colloquio sarà quindi propedeutico alla valutazione della prova culturale e dei titoli.

I selettori dell'Ente utilizzeranno una scheda di valutazione nella quale verranno attribuiti i punteggi ai candidati nei limiti massimi previsti dalle precedenti tabelle: valutazione del curriculum (**max 30 punti**), colloquio (**max 60 punti**), prova culturale (**max 10 punti**). Il punteggio massimo complessivo che potrà essere ottenuto nella procedura selettiva è di 100 punti.

Naturalmente saranno ritenuti idonei selezionati i candidati che avranno ottenuto i punteggi più elevati fino alla copertura dei posti disponibili previsti dal bando di selezione.

La Commissione procede alle selezioni secondo le seguenti fasi:
1) Verifica della correttezza nella compilazione della domanda e delle altre prescrizioni relativamente ai requisiti formali;
2) Somministrazione della prova culturale;
3) Colloquio;
4) Valutazione dei titoli e delle esperienze, copia titoli e curriculum allegati alla domanda e ogni altra documentazione significativa;
5) Compilazione, per ogni candidato, della scheda di valutazione;
6) Attribuzione del relativo punteggio.

Nella graduatoria finale saranno inseriti tutti i volontari che hanno partecipato alla selezione, quindi idonei selezionati, idonei non selezionati e non idonei. Quanti non hanno sostenuto il colloquio o sono stati esclusi per altri motivi saranno inseriti in elenco con la specifica del motivo dell'esclusione.

POSTI DISPONIBILI e SEDI DI SVOLGIMENTO:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: **28**

I posti sono senza vitto e alloggio.

SEDE	COMUNE	ENTE PARTNER	NUMERO VOLONTARI
Comune di Contessa E- Via Municipio snc	Contessa Entellina (PA)	Comune di Contessa Entellina	8
Comune di Roccapalumba 2– Via Garibaldi snc	Roccapalumba (PA)	Comune di Roccapalumba	4
Comune di Prizzi 1 –Via Aldo Moro snc	Prizzi (PA)	Comune di Prizzi	4
Comune di Villarosa 1- Viale Trinacria snc	Villarosa (EN)	Comune di Villarosa	12

ATTIVITÁ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI:

Le attività progettuali saranno intercalate dalla formazione specifica e generale.
I volontari in servizio civile avranno il compito di sviluppare il progetto, supportati dagli OLP, dal RLEA e da tutte le altre figure professionali coinvolte in esso.
Il progetto è articolato in diverse fasi ove le attività previste sono di seguito esplicitate
- **Accoglienza e inserimento dei volontari**
Accoglienza dei volontari, programmazione delle attività e screening utenti.
- **Attività legate alla crescita personale del volontario e partecipazione di giovani con bassa scolarizzazione**
Incontri motivazionali tra i volontari, con l'equipe, incontri di socializzazione e realizzazione di volantini e/o depliant.
- **Insieme**
Attività di supporto quali: la compagnia a domicilio, disbrigo di pratiche, acquisto di generi alimentari, di medicinali e prodotti sanitari necessari; aiuto all'anziano nella cura del proprio ambiente di vita; preparazione dei pasti; aiuto all'anziano nel disbrigo delle pratiche presso

strutture sanitarie e uffici; accompagnamento dell'anziano presso le strutture sanitarie; accompagnamento degli utenti per piccole passeggiate all'aria aperta.
- **Sportello**
Attività di Orientamento, di informazione in merito a diritti, prestazioni e modalità di accesso ai servizi territoriali. Attività di accompagnamento degli utenti ai servizi sociali.
- **Laboratori**
Attività di affiancamento nella visione di tv e film con relativo dibattito, lettura di riviste, poesie, organizzazione di tornei, affiancamento nel ballo (ove possibile) ecc, realizzazione di diversi manufatti ed infine attività di raccolta di canti popolari.
- **Animazione territoriale**
Tale fase prevede la realizzazione di attività di socializzazione, animazione e attività ricreative attraverso incontri tra gli anziani e la comunità territoriale; organizzare momenti di festa in concomitanza di occasioni e ricorrenze festive (Natale, Pasqua, Carnevale, Santo Patrono, ecc.)
Accompagnare gli anziani a manifestazioni o spettacoli e nei luoghi di aggregazione.

Inoltre i volontari del SCN saranno altresì coinvolti nell'azione di orientamento, nelle azioni di diffusione e sensibilizzazione e nelle attività di monitoraggio previste dal progetto.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

I requisiti minimi richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla Legge 6 marzo 2001, n. 64, sono i seguenti:
- conoscenze informatiche, buone capacità relazionali, buona predisposizione alle relazioni interpersonali e di gruppo.
- possesso del diploma di Scuola Media Inferiore (per favorire la partecipazione al servizio civile da parte di giovani con minori opportunità);
- Rispetto della Privacy;
- disponibilità alla flessibilità oraria e alla turnazione (turni antimeridiani e pomeridiani, turni nei giorni festivi) in base alle esigenze di servizio.
- Accettazione del giorno di risposo non necessariamente coincidente con il sabato o la domenica.
Le collaborazioni lavorative e comunque qualsiasi altra documentazione significativa ai fini della selezione dichiarate durante la compilazione della domanda di adesione devono essere comprovate dalle apposite copie dei documenti.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari: **30**

Giorni di servizio a settimana dei volontari: **5**

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:
I volontari sono tenuti al rispetto delle seguenti condizioni:
1) massimo rispetto e osservanza del rispetto della privacy per tutte quelle informazioni di cui si verrà a conoscenza in servizio;
2) disponibilità alla formazione permanente durante l'arco di tempo coperto dal progetto e al lavoro costante di gruppo;
3) disponibilità al lavoro sia sul campo sia teorico;
4) disponibilità e capacità a dialogare non solo con le figure previste dall'organigramma dell'Ente i e anche con le amministrazioni pubbliche sulle quali ricade il progetto, con i funzionari che già operano sul territorio;
5) disponibilità ad una certa flessibilità oraria, poiché le attività del progetto possono svolgersi sia al mattino che al pomeriggio;
6) disponibilità a prestare servizio anche nei giorni festivi e prefestivi, coerentemente con le necessità progettuali;

7) disponibilità a partecipare a manifestazioni nei giorni festivi e/o ad incontri;
8) obbligo di una presenza responsabile e puntuale.

Inoltre, in base al lavoro annuale dei servizi e al programma di aperture, i giorni di permesso, vengono concordati da ciascun/a volontario/a con l'Olp e collocati preferibilmente nei periodi di chiusura previsti dai calendari annuali dei servizi stessi.

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: NO

Eventuali tirocini riconosciuti: NO

I volontari che parteciperanno attivamente alla realizzazione del Progetto avranno la possibilità di acquisire le seguenti conoscenze:
- Conoscenza della condizione sociale, economica e culturale degli anziani nei territori di competenza del progetto.
- Conoscenza della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro e sull'organizzazione del servizio civile nazionale.
- Sviluppo delle capacità di ascolto e miglioramento delle potenzialità relative allo scambio relazionale, alla collaborazione e alla condivisione;
- Sviluppo delle capacità di adeguarsi ad un contesto, di problem solving.
- Conoscenze sia su come gestire le relazioni con gruppi target e con altre realtà organizzative che sulla modalità di gestione e soluzione di eventuali conflitti.
- Capacità di lavoro per obiettivi e secondo metodologie;
-Sviluppo della capacità di agire in modo autonomo nei confronti dello svolgimento di una attività;
- Capacità nella gestione di piccole responsabilità connesse all'espletamento delle attività progettuali;
- Sapersi avvicinare e rapportarsi con gli utenti, comunicando in modo partecipativo in tutte la attività quotidiane;
- Saper sollecitare e organizzare momenti di socializzazione, fornendo sostegno alla partecipazione a iniziative culturali e ricreative sul territorio.
- Sapersi inserire in contesti istituzionalizzati quali pubbliche amministrazioni, Istituzioni private.
- Sviluppo delle capacità di lavorare con le TIC per fini operativi e di comunicazione.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

La formazione generale sarà attuata secondo le Linee Guida predisposte dall'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile; essa è parte integrante del progetto ed è conteggiata a tutti gli effetti ai fini del monte ore.

I moduli della formazione specifica sono i seguenti:

- Rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile
- Illustrazione progetto e aspetti gestionali del Servizio Civile
- Imparare a progettare
- Il disagio sociale
- La Legge 328/2000
- La Comunicazione e Problem solving
- Interventi di animazione
- Elementi di raccolta dati

La durata complessiva della formazione specifica è di 72 ore, questa è parte integrante del progetto ed è conteggiata a tutti gli effetti ai fini del monte ore.