**UFFICIO INFORMAGIOVANI**

 **VIA NAZIONALE 27- 88020 JACURSO- CZ**

 **TEL.0968/720803- FAX 0968720803**

 **CELL. 340/8556497**

 informagiovanijacurso@yahoo.it

**Oggetto:** SECONDA trasmissione progetto “**il lavoro al primo posto**”

**ABRUZZO**

**L'AQUILA e provincia**

**CHIETI e provincia**

**UNIVERSITA' «G. D'ANNUNZIO» DI CHIETI-PESCARA**

Selezione pubblica, per titoli ed esami, a posti di categoria EP - posizione economica EP1 - ai fini della formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato e/o indeterminato, area della gestione del personale universitario docente, ricercatore e tecnico-amministrativo

Selezione pubblica, per titoli ed esami, a posti di categoria EP, posizione economica EP1, ai fini della formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato e/o indeterminato - Area finanziaria - Settori bilancio unico, contabilita' generale, coordinamento fiscale e stipendi

Selezione pubblica, per titoli ed esami, a posti di categoria EP, posizione economica EP1, ai fini della formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato e/o indeterminato - Area finanziaria - Settori bilancio unico, contabilita' generale, coordinamento fiscale e stipendi

RIF GU 15/2014- SCAD. 24/3/2014

AZIENDA SANITARIA LOCALE 02 DI LANCIANO - VASTO - CHIETI

### Indizione di quattro avvisi di mobilita', regionale ed interregionale, per titoli e colloquio, per la copertura di posti vari.

RIF GU 16/2014- SCAD. 27/3/2014

ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI ED ESPERTI CONTABILI DI LANCIANO

### Concorso pubblico, per esami, per la copertura, a tempo parziale ed indeterminato, di un posto di impiegato amministrativo, nell'area funzionale B - posizione economica B1

RIF GU 13/2014- SCAD. 13/3/2014

**PESCARA e provincia**

**TERAMO e provincia**

**BASILICATA**

REGIONE BASILICATA

### Riapertura dei termini della selezione relativa al conferimento di incarico di direttore responsabile del Dipartimento interaziendale del SSR «Centrale di committenza

RIF GU 16/2014- SCAD. 27/3/201

**POTENZA e provincia**

**MATERA e provincia**

**COMUNE DI PISTICCI**

Riapertura dei termini del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di un posto di vice comandante - capo servizio VV.UU. - cat. D3

Riapertura dei termini del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di un posto di istruttore direttivo amministrativo ufficio attivita' produttive - cat. D1

RIF GU 15/2014- SCAD. 24/3/2014

**CALABRIA**

**CATANZARO e provincia**

**COSENZA e provincia**

**CROTONE e provincia**

**REGGIO CALABRIA e provincia**

**COMUNE DI ANTONIMINA**

Avviso di selezione per mobilita' esterna (passaggio diretto tra amministrazioni)

RIF GU 15/2014

**VIBO VALENTIA e provincia**

**CAMPANIA**

**NAPOLI e provincia**

**COMUNE DI CARDITO**

Mobilita' volontaria, per la copertura, a tempo indeterminato e a part-time tipo verticale al 50%, di cinque posti di istruttore di vigilanza - agente di polizia municipale - categoria C1

Mobilita' volontaria, per la copertura, a tempo indeterminato e a part-time tipo verticale al 50%, di tre posti di istruttore amministrativo - categoria C1

Mobilita' volontaria per la copertura, a tempo indeterminato e a part-time tipo verticale al 50%, di un posto di istruttore tecnico, geometra o figura equipollente - categoria C1

Mobilita' volontaria per la copertura, a tempo indeterminato e a part-time tipo verticale al 50%, di un posto di istruttore informatico - categoria C1

RIF GU 9/2014

**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE «SANTOBONO-PAUSILIPON» DI NAPOLI**

Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di incarichi quinquennali di direzione delle strutture complesse «neurochirurgia» e «ortopedia e traumatologia».

RIF GU 9/2014- SCAD. 3/3/2014

**AVELLINO e provincia**

**AZIENDA OSPEDALIERA «SAN GIUSEPPE MOSCATI» DI AVELLINO**

Avviso pubblico di mobilita', per titoli e colloqui, per la copertura a tempo indeterminato di n. 7 posti di Dirigente Medico discipline varie

Concorso pubblico per la copertura di n. 7 posti di Dirigente Medico a tempo indeterminato in discipline varie

RIF GU 15/2014- SCAD. VARIE

**BENEVENTO e provincia**

**CASERTA e provincia**

**AZIENDA SANITARIA LOCALE DI CASERTA**

Avviso di mobilita' interregionale, per titoli e colloquio per l'assunzione a tempo indeterminato di dirigenti medici dell'Area di Emergenza/Urgenza.

RIF GU 15/2014- SCAD. 24/3/2014

**SALERNO e provincia**

**COMUNE DI ANGRI**

Avviso di mobilita' volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni, per il reclutamento, a tempo indeterminato, part-time per 18 ore settimanali, di un esperto amministrativo, cat. D1, riservato ai dipendenti appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 della legge n. 68/1999 (disabili

Avviso di mobilita' volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni, per il reclutamento, a tempo indeterminato, part-time per 18 ore settimanali, di un ingegnere, cat. D1, riservato ai dipendenti appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 della legge n. 68/1999 (disabili).

RIF GU 15/2014- SCAD. 24/3/2014

COMUNE DI MONTECORVINO ROVELLA

### Concorso pubblico riservato, per titoli ed esami, per la copertura di un posto a tempo indeterminato e a tempo pieno in cat. «D» posizione economica D3 nel profilo professionale di «Capoarea tecnica

RIF GU 13/2014- SCAD. 13/3/2014

**EMILIA ROMAGNA**

**BOLOGNA e provincia**

**FERRARA e provincia**

**FORLI’-CESENA e provincia**

PROVINCIA DI FORLI'- CESENA

### Concorso pubblico, per titoli ed esami, unico per gli enti pubblici convenzionati della Provincia di Forli-Cesena, per la copertura a tempo indeterminato pieno di un posto di istruttore direttivo amministrativo contabile cat. D1 - presso il Settore finanziario del Comune di Bertinoro

RIF GU 16/2014- SCAD. 18/3/2014

**MODENA e provincia**

**PARMA e provincia**

**UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE**

Selezione pubblica, per soli esami, per l'assunzione di un'unita' di personale con profilo di istruttore direttivo tecnico cat. giuridica D1 - posizione economica D1 CCNL personale non dirigente del comparto regioni ed autonomie locali a tempo determinato ed a tempo pieno

RIF GU 15/2014- SCAD. 8/3/2014

**PIACENZA e provincia**

**RAVENNA e provincia**

 **REGGIO EMILIA e provincia**

ARCISPEDALE S. MARIA NUOVA - AZIENDA OSPEDALIERA DI REGGIO EMILIA

### Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di dirigente medico - Direttore della struttura complessa di anestesia e rianimazione

RIF GU 13/2014- SCAD. 13/3/2014

**COMUNE DI MONTECCHIO EMILIA**

Concorso pubblico, per esami, per la copertura di un posto a tempo indeterminato a tempo pieno di istruttore, categoria C1 da assegnare ai servizi biblioteca, sport e politiche giovanili

RIF GU 17/2014- SCAD. 25/3/2014

**RIMINI e provincia**

**COMUNE DI RIMINI**

Avviso pubblico per la copertura, attraverso la mobilita' tra enti, di un posto a tempo indeterminato di collaboratore professionale tecnico con mansioni di macchinista teatrale, cat. B3, presso la Direzione organizzazione cultura e turismo.

Avviso pubblico per la copertura, attraverso la mobilita' tra enti, di un posto a tempo indeterminato di collaboratore professionale tecnico con mansioni di elettricista teatrale - cat. B3, presso la Direzione organizzazione cultura e turismo.

Avviso pubblico per la copertura, attraverso la mobilita' tra enti, di un posto a tempo indeterminato di istruttore direttivo culturale con competenze specifiche su Federico Fellini - cat. D, presso la Direzione organizzazione cultura e turismo

Concorsi pubblici, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di posti di varie figure professionali

RIF GU 15/2014- SCAD. 24/3/2014

**COMUNE DI SAN CLEMENTE**

Selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato e pieno di un istruttore amministrativo - Servizi istruzione pubblica e sociale - cat. C - posizione primo inquadramento C1

RIF GU 15/2014- SCAD. 14/3/2014

COMUNE DI BELLARIA-IGEA MARINA

### Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato di istruttori amministravi, cat. C, con funzione di interprete, da adibire agli Uffici di informazione ed accoglienza turistica.

RIF GU 16/2014- SCAD. 15/03/2014

COMUNE DI CATTOLICA

### Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno per la copertura del posto di dirigente da assegnare in sede di prima nomina alle funzioni di ragioniere capo - settore 1

RIF GU 14/2014- SCAD. 20/03/2014

**FRIULI VENEZIA GIULIA**

**GORIZIA e provincia**

**PORDENONE e provincia**

COMUNE DI AVIANO

### Selezione pubblica, per soli esami, riservata esclusivamente alle categorie di disabili di cui all'art. 1 della legge n. 68/1999 con iscrizione negli elenchi di cui all'art. 8 - comma 2 - della legge 68/1999 per l'assunzione, a tempo determinato per la durata di 9 mesi, di un istruttore in contabilita' ed amministrazione finanziaria con inquadramento in categoria C e servizio part-time per 24 ore settimanali (66,67%).

**RIF GU 13/2014- SCAD. 14/3/2014**

**TRIESTE e provincia**

**COMUNE DI MUGGIA**

Concorso pubblico, per esami, per la copertura, a tempo indeterminato, di un posto di istruttore direttivo amministrativo - categoria D1, presso i Servizi amministrativi, esclusivamente riservato alle categorie dei lavoratori disabili.

RIF GU 9/2014- SCAD. 3/3/2014

**UDINE e provincia**

**LAZIO**

**ROMA e provincia**

**FROSINONE e provincia**

**LATINA e provincia**

COMUNE DI GAETA

### Avviso integrativo al concorso pubblico per un posto a tempo pieno ed indeterminato nel profilo professionale di ufficiale funzionario di Polizia Municipale - cat. D3

RIF GU 14/2014- SCAD. 20/3/2014

**RIETI e provincia**

**VITERBO e provincia**

**LIGURIA**

**GENOVA e provincia**

**IMPERIA e provincia**

**LA SPEZIA e provincia**

**SAVONA e provincia**

AZIENDA SANITARIA LOCALE 2 SAVONESE

### Concorso pubblico, per titoli ed esami, per un posto di dirigente medico - con rapporto di lavoro esclusivo - disciplina pediatria

RIF GU 16/2014- SCAD. 27/3/2014

**LOMBARDIA**

**MILANO e provincia**

FONDAZIONE IRCCS «CA' GRANDA» OSPEDALE MAGGIORE POLICLINICO DI MILANO

### Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di due posti di dirigente medico - disciplina: neonatologia

**RIF GU 13/2014- SCAD. 13/3/2014**

**AZIENDA OSPEDALIERA «G. SALVINI» DI GARBAGNATE MILANESE**

Concorso pubblico per la copertura a tempo indeterminato di un posto di dirigente medico di cardiologia - area medica e delle specialita' mediche

RIF GU 17/2014- SCAD. 15/3/2014

**AZIENDA OSPEDALIERA ISTITUTI CLINICI DI PERFEZIONAMENTO DI MILANO**

Concorso pubblico, per titoli ed esami, con la riserva del 50% dei posti al personale interno, per la copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di due posti di collaboratore amministrativo professionale - categoria D

RIF GU 17/2014- SCAD. 31/3/2014

**BERGAMO e provincia**

**AZIENDA OSPEDALIERA PAPA GIOVANNI XXIII DI BERGAMO**

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di un posto di collaboratore professionale sanitario tecnico sanitario di radiologia medica - a tempo pieno - dell'uno o dell'altro sesso - categoria D

RIF GU 3/2014- SCAD. 3/3/2014

**COMUNE DI TREVIGLIO**

Concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo pieno di un funzionario tecnico, cat. D3 giuridico, CCNL Regioni - Autonomie locali, Direzione servizi tecnici

RIF GU 15/2014- SCAD. 27/3/2014

COMUNE DI TREVIGLIO

### Selezione per l'assunzione mediante mobilita' esterna volontaria di un istruttore direttivo amministrativo-contabile - cat. D1 - CCNL Comparto regioni-autonomie locali - a tempo pieno e indeterminato direzione servizi di Staff (Servizio finanziario).

RIF GU 14/2014- SCAD. 18/3/2014

AZIENDA OSPEDALIERA PAPA GIOVANNI XXIII DI BERGAMO

### Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento degli incarichi quinquennali di posti di direttore di struttura complessa di varie discipline.

RIF GU 14/2014- SCAD. 20/3/2014

**BRESCIA e provincia**

 **AZIENDA OSPEDALIERA DESENZANO DEL GARDA**

Concorso pubblico, per titoli ed esami, a un posto di collaboratore professionale sanitario - ortottista

 RIF GU 15/2014- SCAD. 24/3/2014

**AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BRESCIA**

Avviso pubblico per il conferimento dell'incarico a tempo determinato di direzione della struttura complessa aziendale Direzione gestionale distrettuale n. 3, afferente alla Direzione generale, coincidente con il Distretto n. 4, Valle Trompia

RIF GU 15/2014- SCAD. 24/3/2014

**COMO e provincia**

**CREMONA e provincia**

**LECCO e provincia**

**LODI e provincia**

**MANTOVA e provincia**

COMUNE DI PORTO MANTOVANO

### Selezione pubblica, per esami, per la formazione di graduatoria utile per assunzioni a tempo determinato - istruttore amministrativo cat. C pos. ec. C1 (C.C.N.L. - Comparto regioni ed autonomie locali).

RIF GU 16/2014- SCAD. 20/3/2014

**MONZA e provincia**

**AZIENDA OSPEDALIERA SAN GERARDO DI MONZA**

Concorsi pubblici, per titoli ed esami, per la copertura di tre posti di dirigente medico

RIF GU 9/2014- SCAD. 3/3/2014

**COMUNE DI MEZZAGO**

Concorso pubblico per la formazione di una graduatoria da utilizzare per la copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno di un posto di istruttore amministrativo - cat. C. - da destinare al settore servizi sociali e scolastici

RIF GU 15/2014- SCAD. 24/03/2014

AZIENDA OSPEDALIERA SAN GERARDO DI MONZA

### Concorsi pubblici, per titoli ed esami, per la copertura di cinque posti di dirigente.

RIF GU 14/2014- SCAD. 20/3/2014

COMUNE DI CARATE BRIANZA

### Concorso pubblico, per soli esami, per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali) di un istruttore amministrativo (cat. C) presso i Servizi demografici.

RIF GU 13/2014- SCAD. 17/3/2014

**PAVIA e provincia**

**AZIENDA OSPEDALIERA DELLA PROVINCIA DI PAVIA**

Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di incarico di durata quinquennale di dirigente di struttura complessa, per la copertura di un posto di dirigente medico - disciplina di radiodiagnostica

RIF GU 15/2014- SCAD. 24/3/2014

**SONDRIO e provincia**

**VARESE e provincia**

**COMUNE DI SARONNO**

Avviso di mobilita' esterna, per la coperta di un posto di istruttore direttivo socio educativo culturale (Assistente sociale) categoria D/1, da assegnare al Servizio sociale professionale, riservata a dipendenti a tempo indeterminato appartenenti alla stessa categoria, in servizio presso altre amministrazioni

RIF GU 15/2014- SCAD. 24/3/2014

**AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALE DI CIRCOLO DI BUSTO ARSIZIO**

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di un posto di programmatore - ruolo tecnico - categoria C

RIF GU 17/2014- SCAD. 31/3/2014

**MARCHE**

**ANCONA e provincia**

**ASCOLIPICENO e provincia**

**COMUNE DI ASCOLI PICENO**

Avviso di mobilita' volontaria per la copertura di due posti di assistente sociale (cat. D - Tab. Iniz. D1) - tempo indeterminato e part time al 50%

RIF GU 15/2014- SCAD. 14/3/2014

**FERMO e provincia**

**AZIENDA SANITARIA UNICA REGIONALE AREA VASTA N. 4 DI FERMO**

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di un posto di dirigente medico disciplina gastroenterologia

RIF GU 15/2014- SCAD. 24/3/2014

COMUNE DI FERMO

### Concorso pubblico, per esami, per la copertura a tempo indeterminato pieno di un posto di funzionario - vice comandante Polizia Municipale, cat. D3.

RIF GU 16/2014- SCAD. 27/03/2014

**MACERATA e provincia**

**AZIENDA SANITARIA UNICA REGIONALE AREA VASTA N. 3 DI MACERATA**

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di un posto di dirigente medico di medicina nucleare presso l'Area vasta n. 3 dell'Asur Marche

RIF GU 15/2014- SCAD. 24/3/2014

**PESAROURBINO e provincia**

**MOLISE**

**CAMPOBASSO e provincia**

**ISERNIA e provincia**

**PIEMONTE**

**TORINO e provincia**

COMUNE DI CESANA TORINESE

### Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura, di un posto di agente di Polizia Locale a tempo pieno e determinato - area vigilanza - categoria C - posizione economica C1, per il periodo 2 maggio 2014 - 30 aprile 2017 eventualmente prorogabile a termini di legge.

RIF GU 16/2014- SCAD. 10/04/2014

AZIENDA OSPEDALIERA ORDINE MAURIZIANO DI TORINO

### Concorso pubblico, per titoli ed esami, per due posti di collaboratore professionale sanitario - infermiere pediatrico cat. D da assegnare alla neonatologia

RIF GU 14/2014- SCAD. 20/3/2014

**ALESSANDRIA e provincia**

**AZIENDA OSPEDALIERA NAZIONALE «SS. ANTONIO E BIAGIO E CESARE ARRIGO» DI ALESSANDRIA**

Avviso pubblico per il conferimento di incarico di direzione della struttura complessa di neurochirurgia

RIF GU 9/2014- SCAD. 3/3/2014

**COMUNE DI NOVI LIGURE**

Selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato, pieno o parziale, nel profilo di farmacista

RIF GU 17/2014- SCAD. 19/3/2014

**ASTI e provincia**

**BIELLA e provincia**

**AZIENDA SANITARIA LOCALE BI DI BIELLA**

Avviso pubblico, per titoli e colloquio, di mobilita' volontaria endoregionale ed interregionale per la copertura a tempo indeterminato di un posto di dirigente medico - disciplina di nefrologia

RIF GU 15/2014- SCAD. 24/3/2014

**AZIENDA SANITARIA LOCALE DI BIELLA**

Mobilita' volontaria endoregionale ed interregionale, per titoli e colloquio, per la copertura, a tempo indeterminato, di un posto di collaboratore professionale sanitario - tecnico sanitario di radiologia medica

RIF GU 17/2014- SCAD. 15/3/2014

**CUNEO e provincia**

**NOVARA e provincia**

**AZIENDA SANITARIA LOCALE «NO» - NOVARA**

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di un posto di dirigente medico - disciplina medicina trasfusionale

RIF GU 9/2014- SCAD. 3/3/2014

**VERBANIA e provincia**

**VERCELLI e provincia**

**PUGLIA**

**BARI e provincia**

**COMUNE DI GIOIA DEL COLLE**

Avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di professionista tecnico - responsabile servizio urbanistica, cat. D3

RIF GU 15/2014- SCAD. 13/03/2014

OPERATORI TELEFONICI

NETSI srl,
Agenzia Telecom Italia, per la propria sede a Bari
seleziona operatori telefonici ambosessi.per ampliamento organico della 0propria struttura .Si richiedono:
- - buone capacita' relazionali e comunicative,
- forte predisposizione a lavorare in team e al guadagno
- capacita' d'ascolto e di gestione del colloquio telefonico
- capacita' di convincimento
- attitudini all'attività di vendita- massima serieta'- gradita precedente esperienza nella vendita telefonic- solarita', dinamicita' e tenacia- eta' minima 18 anni Si offre : - ambiente sereno e stimolante
- iniziale stage formativo aziendale gratuito- pagamento con fisso a contatto utile + incentivi.- possibilita' di crescita professionale.Per contatti :- Inviare curriculum a : rru@netsi.it

ADDETTI RECUPERO

Primaria società di servizi con ventennale esperienza nel Recupero Crediti,
in considerazione del forte sviluppo del proprio business,
ricerca
AGENTI SPECIALIZZATI
nel recupero crediti
DOMICILIAREa cui affidare la gestione di un portafoglio di crediti finanziari e bancari relativamente alla propria zona di appartenenza.
La ricerca è rivolta a persone esperte nel settore della vendita a domicilio o con mandati di rappresentanza che vogliano intraprendere un nuovo percorso di sviluppo professionale.
Per entrambe le ricerche sono necessarie dinamicità, spiccate doti relazionali, auto propria nonché capacità di organizzazione e disponibilità a brevi trasferte.
Si offre contratto di lavoro autonomo, provvigioni ai massimi livelli di mercato, premi settimanali e mensili.
€ 2.000 garantiti a raggiungimento della soglia minima stabilita in fase avvio attivita’.
Possibilita’auto aziendale a raggiungimento degli obiettivi o in alternativa facilitazioni per il noleggio a lungo termine.
L'azienda metterà a disposizione un interessante piano formativo volto a far raggiungere in breve tempo autonomia operativa e capacità di recupero.
Se interessati, si prega di inviare cv all’indirizzo email selezione@credit-service.it o telefonare allo 06862252 per chiedere maggiori informazioni all’ufficio risorse umane

OPERATORI MARKETING

CERCASI OPERATORE TELEFONICO NO VENDITA. La risorsa sarà inserita in azienda part-time/full-time e/o su turnazione e si
occuperà di programmare l'agenda di appuntamenti della rete commerciale attraverso il lavoro di contatto telefonico . Sede di lavoro Modugno(Ba) Si offrono: fisso orario + bonus mensili Richiediamo:
diploma di scuola media superiore, ottima dialettica, conoscenza della lingua italiana. Il presente annuncio è rivolto ad entrambi i sessi, ai sensi delle leggi903/77 e 125/91, e a persone di tutte le età e tutte le nazionalità, ai sensi dei decreti legislativi 215/03 e 216/03. X INFO CONTATTATEMI IN PVT O INVIARE CURRICULUM A lavoro.easy@libero.it

OPERATORI TELEFONICI

La Gruppo Editoria e Comunicazione srl, azienda operante nel settore editoriale, seleziona per la sua sede di Bari sita in P.zza Aldo Moro 61,
3 operatori telefonici addetti alla commercializzazione di periodici e riviste specializzate tramite videoterminale.
Il lavoro si svolge in ufficio.Si richiedono dinamicità e spiccate doti comunicative.
Si offre formazione iniziale, fisso giornaliero e bonus commisurati al risultato.Per fissare un colloquio conoscitivo inviare un curriculum a:curriculum@gruppoedicomsrl.it

CONSULENTI IMMOBILIARI

CONSULENTI IMMOBILIARIREMAX SOGNO, società di intermediazione immobiliare, ricerca per Bari e provincia giovani assistenti e/o consulenti immobiliari.Trattasi di un lavoro autonomo ma sarai sempre affiancato da personale esperto che ti garantirà un periodo di formazione presso i Ns uffici.La ricerca è rivolta ad entrambi i sessi con i seguenti requisiti:
- età compresa tra i 20 e i 45 anni;
- diploma di scuola media superiore;
- conoscenza del pc (programmi di uso comune, pacchetto office, internet ecc);- buona dialettica e presenza- predisposizione ai rapporti umani- ambizione e dinamismo.Si offre ottimo TRATTAMENTO PROVVIGIONALE, supporto informatico, REALE CRESCITA E' preferita esperienza nel settore.INVIARE IL PROPRIO CV a sogno@remax.it

20 OPERATORI CALL CENTER

ALEXANDER COMMUNICATION SRL
Agenzia diretta FASTWEB E H3G, per la propria sede a Bari MODUGNO
seleziona 20 operatori telefonici ambosessi per ampliamento organico della propria struttura . Si richiedono:
- buone capacita' relazionali e comunicative,
- forte predisposizione a lavorare in team e al guadagno
- capacita' d'ascolto e di gestione del colloquio telefonico
- capacita' di convincimento
- massima serieta' - gradita precedente esperienza nella vendita telefonica - solarita', dinamicita' e tenacia
- eta' minima 18 anni Si offre : - iniziale stage formativo aziendale gratuito - pagamento contatto utile + incentivi.
- possibilita' di crescita professionale. - Astenersi perditempo

PROGRAMMATORI

Ricerchiamo per ampliamento organico Sviluppatori asp . Net Junior con Competenze tecniche necessarie:
neolaureati con disponibilità immediata full-time residenti sul territorio barese;- conoscenza di sviluppo di web application Framework . 4 o 4.5 , C e ASP.NET- Conoscenza di SQL Server,
Costituirà titolo preferenziale la conoscenza degli standard HTML 5 e CSS e java, Jquery.
Si richede grande passione per la programmazione conoscenza della lingua inglese, completano il profilo la predisposizione al lavoro in team e la predisposizione al problem solving
- Microsoft.NET;- SQL Server;- Jquery;Inviare curriculum vitae in formato europeo, esplicitando l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs 196/03all'indirizzo e-mail:
info@webstudiolab.it

20 OPERATORI CALL CENTER

La Ge.Do. Edit Srl per incremento organico nellesedi di Putignano (BA) e Gioia del Colle (BA),
seleziona operatori call center perattività di teleselling.Il candidato ideale con cui desideriamo entrare incontatto possiede le seguenti caratteristiche:capacità relazionali e commerciali;
conoscenza dei principali strumenti informatici;precisione ed affidabilità;orientamento al cliente.Lazienda offre:- periodo di formazione;- contratto di lavoro a progetto;- compenso crescente in base ai risultati
raggiunti.La ricerca ha carattere di urgenza e si rivolge acandidati di ambo i sessi (L. 903/77).
Inviare curriculum via mail a tlc@gedoedit.net. Idati personali contenuti nei CV saranno trattati e
conservati esclusivamente per finalità diselezione del personale, nel rispetto del D.lgs.196/2003Per info telefonare al numero 0803213457

TAPPEZZIERE

Cerchiamo tappezziere nel settore salotti da inserire subito in un azienda Altamurana . Offriamo contratto a tempo indeterminato dopo valutazione .cell 3428835874

30 OPERATROI TELEFONICI

Tempodilavoro è incaricata di selezionare personale per azienda in Bari affermata nel settore farmabiologico.
Si offre :
-contratto regolare -buone possibilità di carriera-ambiente di lavoro serio e professionale -ufficio in bariL’azienda richiede, disponibilità immediata (no contratto indeterminato o determinato in essere)e domicilio in Bari e zone limitrofe (non altre città).
Si è pregati di non inviare cv se non si è in possesso dei requisiti richiesti.
La figura da ricoprire è operatore telefonicoIl lavoro ed il colloquio si volgeranno in Bari zona via amendola.
Inviare curriculum vitae completo di recapito telefonico al’indirizzo bitontolavoro@libero.it

ASSISTENTE REPARTO

Trenkwalder S.r.l Agenzia per il Lavoro, filiale di Bari ricerca per azienda cliente ASSISTENTE REPARTO MANUTENZIONE
Richiesti: Conoscenza e pratica nel disegno meccanico in aziende costruttrici di componenti per la lavorazione meccanica; conoscenza degli standard su tipologia di materiali, tolleranze, lavorazioni, trattamenti; Diploma di perito meccanico; conoscenza della lingua inglese.Si offre contratto a tempo determinato con possibilità di proroghe.
Luogo di lavoro: BARI Aut. Min. n° 1182-SG del 13.12.04
I candidati ambosessi (d. lgs. n. 198/2006 e s.mi.) sono invitati a prendere visione dell’informativa sulla privacy (art. 13, d.lgs 196/03) sul sito [www.trenkwalderitalia.it](http://www.trenkwalderitalia.it)

OPERATORI MARKETING

Trenkwalder S.r.l Agenzia per il Lavoro, filiale di Bari ricerca per azienda cliente OPERATORI/TRICI CNC REPARTO MECCANICA
Requisiti richiesti:Diploma perito industriale;Pregressa esperienza in analoga mansione (almeno 3 anni);Conoscenza del disegno tecnico, dei sistemi di misura e del linguaggio di programmazione delle macchine cnc.Disponibilità immediata, anche al lavoro su turni.Automuniti.Si offre contratto a tempo determinato (1 mese) in somministrazione, con possibilità di proroghe. Luogo di lavoro: BARI Aut. Min. n° 1182-SG del 13.12.04
I candidati ambosessi (d. lgs. n. 198/2006 e s.mi.) sono invitati a prendere visione dell’informativa sulla privacy (art. 13, d.lgs 196/03) sul sito [www.trenkwalderitalia.it](http://www.trenkwalderitalia.it)

**BARLETTA-ANDRIA-TRANI e provincia**

AGENTI

Cercasi Agenti/Rappresentanti per commercializzare i collant ed intimo femminile.Contatti e CVEmail: info@the-sensual-world.comCell. 329 00 22 099Web sito [www.the-sensual-world.com](http://www.the-sensual-world.com)

AGENTI

Cerchiamo 10 Agenti e Collaboratori per ampliamento rete commerciale per la vendita dei nostri servizi.
Zone:BAT-BARI-FOGGIA
Nuovi orizzonti e nuove strategie di marketing,il futuro della comunicazione prende nuove forme.
Il nostro obbiettivo sta nel portare a conoscenza a tutte le tipologie commerciali del nostro servizio.
- Provvigioni sopra la fascia di mercato
- Raggiungibili in breve tempo alti guadagni
- Progetto innovativo con alto potenziale di vendita
- Per tutti i settori merceologici dalle piccole alle medie e grandi imprese.
RICHIEDIAMO:
- Esperienza di vendita nei servizi( Marketing - Comunicazione, Commerciale.)
- Diploma, capacità relazionali.
- Orientamento al risultato a lavorare per obiettivi ed a provvigioni, con spiccata predisposizione ad alti guadagni.- Fidelizzare tutti i settori merceologici.
- Bella presenza e dialettica.- Conoscenza del territorio per la quale si intende candidarsi.- Tecniche di vendita:capacita' di analisi, contatto e abilita' negoziali.OFFRIAMO:
- Formazione tecnica/commerciale - Inserimento in una realta' aziendale giovane, dinamica e in crescita'Astenersi se non in possesso dei requisiti richiesti.Inviare curriculum per candidatura  INFO [www.tiscali.it](http://www.tiscali.it)

STAGISTI

Aziende a capillarità nazionale ricercano per un primo inserimento lavorativo, stagisti per il settore informatico, grafico e professionale. L'offerta prevede una formazione iniziale obbligatoria per qualificare i candidati con competenze specifiche. La macchina ed il computer si sono sostituiti all'uomo in molti processi produttivi e l'informatizzazione dell'industria ha preso il sopravvento, cio' ci dice che la formazione è uno step necessario per poter garantire target professionali elevati.Per ricevere maggiori informazioni e candidarsi all'offerta inviare il proprio cv con recapito al seguente indirizzo mail : selezioni@sveac.it

ADDETTI CALL CENTER

Società partner esclusivo Telecom Italia ed Enel ricerca per la sede di BISCEGLIE
PERSONALE CALL CENTER con mansioni di attività di vendita di prodotti e servizi esclusiviREQUISITI
- Età 20 - 45 anni
- Diploma o laurea
- Conoscenze informatiche di base
- Gradita precedente esperienza di vendita, OFFRE - Inquadramento a termini di legge - Compenso Fisso più incentivi e bonus - Formazione tecnico-commerciale, affiancamento continuo da parte dello staff operativo - Sviluppo professionale
- Ambiente di lavoro attivo e stimolanteSito web: http://www.adncallcenter.it curriculum a selezione@adncallcenter.itnumero verde 800598500

CONSULENTI IMMOBILIARI

Tempocasa Trani è alla ricerca di ragazzi e ragazze ambiziosi e determinati da inserire nel proprio organico. Si richiede:
- Età compresa tra i 18 ed i 23 anni
- Diploma di maturità- Patente ed automunito- Buona attitudine alla venditaSi offre:- Fisso e provvigioni- Formazione costante- Concrete possibilità di crescita
Invia subito il tuo c.v. e sarai richiamato per un colloquio conoscitivo.
Ricerchiamo personale anche nelle zone di Bari, Bitonto, Modugno, Giovinazzo, Molfetta, Bisceglie, Corato, Barletta, Andria, Canosa di Puglia.
Inviare Curriculum Vitae con foto e disposizione legge sulla privacy 196/03

SEGRETARIA

 Ricerco per ampliamento del personale, ragazza esperta che sappia lavorare
autonomamente come banconista in agenzia viaggi sita in Andria. L'esperienza nel settore è requisito fondamentale per candidarsi all'offerta di lavoro, astenersi persone che non hanno maturato esperienza presso altre adv. Si richiede inoltre ampia passione per questa tipologia di lavoro, ottima dialettica e predisposizione
ai rapporti interpersonali. Offro fisso mensile e interessanti provvigioni sulle vendite, oltre a bonus è incentivi. Per candidarsi inviare curriculum. INFO [www.tiscali.it](http://www.tiscali.it)

PROGRAMMATORE

JOB ITALIA SPA AGENZIA PER IL LAVORO Aut. Min. Lavoro n° 13/I/0001610/03.01 del 05/02/2010
Filiale di Bari,
ricerca per importante Azienda operante nel settore e-commerce
- PROGRAMMATORI ASP.NET/C#La figura ricercata è quella di programmatore ASP.NET/C#, per lo sviluppo e manutenzione di siti e-commerce.
Sono richieste ottime competenze ed esperienza nello sviluppo di progetti Web con tecnologia ASP.NET/C# e MS SQL Server.Requisiti minimi:
- Laurea in Informatica o equivalente;
- Ottima conoscenza nello sviluppo di applicazioni ASP.NET e del framework NET 3.5/4;
- Ottima conoscenza del linguaggio C#;
- Ottima conoscenza di AJAX, Jquery, HTML, XHTML, CSS, XML/XSLT, Javascript;
- Buona Conoscenza di Microsoft Sql Server del linguaggio SQL;- Attitudine al Problem Solving, velocità di esecuzione e orientamento al risultato;- Buone doti relazionali volte alla gestione dei rapporti con colleghi e consulenti esterni.
- Orientamento agli obiettivi;- Richiesta flessibilità e disponibilità;- Puntualità e precisione. Requisiti desiderati:- Asp.net / MVC;- Conoscenza Nhibernate;- Metodologie Agile, TDD, Domain Driven Design:
- Buona Conoscenza della lingua inglese scritta e parlata;- sviluppo siti in ottica responsive - sviluppo app per dispositivi android e iosSede di lavoro : BAT INFO [www.tiscali.it](http://www.tiscali.it)

10 VENDITORI

Articolo1, agenzia per il lavoro, nell'ambito di un progetto di sviluppo della rete vendita, ricerca per azienda cliente leader nel settore telecomunicazioni:
10 VENDITORI
Le risorse entreranno a far parte di una realtà giovane e dinamica.
I candidati gestiranno il processo di promozione e vendita dei servizi aziendali sino alla conclusione della trattativa contrattuale volti all'acquisizione di nuovi clienti e alla fidelizzazione del parco abbonati.
Requisiti:esperienza pregressa in attività di vendita di almeno un anno (diretta e/o telefonica)
disponibilità ad orario part time o full time
disponibilità a lavorare anche nel fine settimana
disponibilità a brevi spostamenti nella zone di domicilioautomunitiottime capacità relazionali, negoziali e comunicative
disponibilità immediataContratto: E` previsto un inserimento diretto in azienda con contratto di procacciamento d'affari (NON E' RICHIESTA L'APERTURA DI PARTITA IVA) della durata iniziale di un anno con gettone presenza giornaliero di euro 20,00 + parte variabile (provvigioni sul venduto) di significativo interesse sulla base dei risultati ottenuti.
Si offre, inoltre, formazione continua e opportunità di crescita.Zona di lavoro: BARLETTA all'interno di gallerie commerciali e punti vendita info [www.tiscali.it](http://www.tiscali.it)

VENDITORI

Agenzia Business Partner H3G
Cerca per tutta la Puglia Venditori - Procacciatori - Agenti dinamici, professionali, buona dialettica, per vendita servizi 3 alle aziende. Corsi di formazione interna, appuntamenti prefissati da nostro telemarketing. Provvigioni possibilità di crescita. Inviare Curriculum Fax 0836\_1950178 - E-mail idealservice@agenziatre.com

AGRONOMI

Importante azienda barese, ricerca per le province di Bat, Foggia e Taranto
Account Executive
che, riportandosi al Key Account Manager, avranno la responsabilità di raggiungere obiettivi di fatturato/volume/prospect attraverso la gestione dei clienti e dell'area geografica assegnata (POINT).Il ruolo richiede capacità di lavorare per obiettivi unite a forti doti relazionali e commerciali.
Le maggiori responsabilità sono:• raggiungere il budget di vendita attraverso la gestione dei clienti consolidati e prospect;• attuare la politica commerciale seguendo le linee guida dell'azienda e sviluppare i Key customers;• monitorare il mercato individuando nuove opportunità di business, riportando le informazioni al Key Account Manager;• fornire consulenza tecnica qualificata ai clienti, allo scopo di migliorare la qualità e la produttività dei terreni agricoli.
• supportare i clienti nell'individuazione delle soluzioni idonee alle loro esigenze;Requisiti:• Diploma in Tecnico Agrario o Laurea in Scienze e tecnologie agrarie;
• Preparazione tecnica nel settore di riferimento;
• Forti e comprovate doti commerciali.Età: Il candidato ideale ha un'età compresa tra i 25 e i 29 anni.Tipologia contrattuale: sarà valutata in base alle esperienze e competenze maturate
Si offre stipendio fisso mensile più benefitSede azienda: BariSi prega di inviare cv dettagliato delle proprie esperienze professionali, al seguente indirizzo: info@humanaffordance.com

RESPONSABILI E AGENTI

Enel energia ricerca responsabili e agenti per gestione ufficio e vendite, garantiti auto aziendale e pagamento settimanale per maggiori info inviare e-mail a crisufamoso@virgilio.it o al nr 3407491278

OPERATORE FISCALE

Parfuk S.r.l Agenzia per il Lavoro, filiale di Bari ricerca per azienda cliente OPERATORE/OPERATRICE FISCALE ANCHE PRIMA ESPERIENZA
La risorsa si occuperà di dichiarazioni fiscali, compilazione moduli 730, gestione documentazione, rapporto con contribuenti.
Si richiede minima esperienza nella mansione.Si propone: contratto a tempo indeterminato.
Richiesta residenza nelle province Bat e Bari.Disponibilità immediatissima.Luogo di lavoro: Bisceglie  INFO [www.tiscali.it](http://www.tiscali.it)

IMPIEGATO

Big lavoro Srl., Agenzia per il Lavoro, filiale di Bari (BA) sta selezionando per importante realtà del settore servizi all'impresa con sede a Spinazzola, una/un Impiegata/o Contabile.
Requisiti: diploma di scuola superiore, anche prima esperienza nella mansione di Impiegata/o Contabile presso realtà strutturate; competenze tecnico-contabili complete: dichiarazione Iva, mod.770, stesure bilanci periodici, tenuta ed aggiornamento libri contabili, libri CDA.
Buona conoscenza della lingua italiana( per candidati non italiani necessario essere residenti in Italia da almeno 10 anni) e dei principali applicativi informatici. Dinamismo e flessibilità, presenza ordinata e curata, residenza nelle province di Bari e BAT. INFO [www.tiscali.it](http://www.tiscali.it)

OPERATORI TELEFONICI

G.MUNERIS, azienda multinazionale ,leader nella distribuzione di servizi multi utility, nell'ambito del potenziamento della propria struttura organizzativa di Barletta,cerca 8 operatori telefonici outbound per servizi :
editoriali, sondaggi e teleselling.
Si richiede:
• età compresa tra 18 e 55 anni
• diploma di scuola media superiore
• Utilizzo dei principali strumenti informatici• ottime doti di relazione e buona dialetticaSi offre:• Corso di formazione gratuito;• Fisso più incentivi
Solo se SERIAMENTE interessati, rispondere all'annuncio allegando CURRICULUM VITAE ed autorizzazione dati per la privacy (D.Leg. 196/2003)al seguente indirizzo e-mail: info@gmuneris.com

**BRINDISI e provincia**

**COMUNE DI BOTRUGNO**

Avviso di selezione pubblica, per soli esami, per la copertura di un posto a tempo indeterminato part-time (12 ore) di istruttore direttivo tecnico categoria D - posizione economica D1

RIF GU 15/2014

PROGRAMMATORI

La PugliApp (Nuova Startup) che in queste settimane sta nascendo, cerca persone stanche di lavorare in azienda con orari assurdi e senza stimoli di carriera, oppure neolaureati, laureati, o anche chi non è in possesso della laurea. Abbiamo deciso di creare qualcosa che non sia solo di alcuni ma di chi ne fa parte, ma di farlo con le persone giuste che hanno la voglia di crescere insieme e di lavorare come gruppo dividendo i profitti in maniera equa. Non sono previsti corsi di programmazione, bisogna già essere esperti, o adattarsi all'ambito lavorativo. (ogni proposta sarà valutata insieme) La nuova Startup si occuperà a 360' di tutta la parte IT in particolare nel campo degli applicativi mobile. In particolare stiamo cercando le seguenti figure professionali
-Programmatori iOS Conoscenza dell'SDK iOS. Buona conoscenza del lifecycle in iOS. Buona conoscenza di Objective-C, Cocoa, UIKit, Xcode e Git Esperienza nello sviluppo iPhone/iPad. Conoscenza di HTTP, REST, JSON. Portfolio app iOS Programmatori Android Conoscenza dell'SDK Android. Buona conoscenza di Java e lifecycle di Android, Multithreading e design patterns più utilizzati. Eclipse e Git Esperienza nello sviluppo cross device (tablet e handheld). Conoscenza delle tecnologie web HTTP, REST, JSON. Portfolio app android Web Design
-Collaboratori Freelance
-Commerciali
-Grafico Esperto di Marketing Web
-Tutte le figure informatiche e non solo, adatte a questa nuova Startup Se sei interessato/a e vuoi far parte di questa nuova Startup o hai voglia di chiarimenti mandami direttamente un email timetoapp@gmail.com

AGENTI

Cercasi Agenti/Rappresentanti per commercializzare i collant ed intimo femminile.Contatti e CVEmail: info@the-sensual-world.comCell. 329 00 22 099Web sito [www.the-sensual-world.com](http://www.the-sensual-world.com)

OPERATORI TELEFONICI

Per incremento organico nella sede operativa di FRANCAVILLA FONTANA(BR), selezioniamo operatori call center per la vendita telefonica nel settore delle telecomunicazione e dell'energia.
Il candidato ideale possiede le seguenti caratteristiche: • capacità relazionali e commerciali; • orientamento al cliente.L'azienda offre: - periodo di formazione; - contratto di lavoro a progetto; - compenso crescente in base ai risultati raggiunti. Inviare curriculum a candidati.francavilla@gruppovestena.it. I dati personali contenuti nei CV saranno trattati e conservati esclusivamente per finalità di selezione del personale, nel rispetto del D.lgs. 196/2003Per info 366.2269757

OPERATORE CALL CENTER

Wellcall srl, agenzia autorizzata Fastweb gruppo Ondatel, ricerca operatori telefonici ambosesso per ampliamento organico nella sede di BRINDISI (PUGLIA).
Avrai la possibilità di scegliere tra 2 diversi turni di lavoro, per gestire al massimo il tuo tempo libero,
in un ambiente di lavoro giovane ed estremamente dinamico.
Ricerchiamo figure tenaci, affidabili, propense al teamworking e dal forte spirito comunicativo!
Offriamo fisso mensile e ricche provvigioni a raggiungimento target.
Inviaci il tuo curriculum all'indirizzo mail working@wellcallsrl.com per fissare un colloquio conoscitivo

INGEGNERI MECCANICI

Per importante azienda cliente cerchiamo:INGEGNERI MECCANICI
Requisiti indispensabili:laurea in Ingegneria Meccanica/Energetica;precedente esperienza maturata sui impianti di Produzione Energia, Cogenerazione;
ottime conoscenze di termodinamica ed elettrotecnica.Completano il profilo:forte interesse verso il settore energetico, preferibile conoscenza della lingua inglese, ottime competenze tecnico informatiche, massima serietà e professionalità.
Disponibilità a contratti a tempo determinato.Per candidarsi inviare il curriculum a brindisi.saponea@manpower.it

BADANTE

Cerco per i mesi di luglio e agosto giovane collaboratrice/ore domestica per tutti i lavori in casa e fuori (es.:spazzare interno/esterno,pulire,lavare,cucinare,rigovernare­...) Sede:villetta in campagna in periferia di Ostuni.
Orario: dalle 10,00 alle 16,00 tutti i giorni domeniche comprese.Si può concordare.
Si richiede autovettura per autonomia di movimento INFO [www.tiscali.it](http://www.tiscali.it)

CONSULENTE ASSICURATIVO

Alleanza Assicurazioni Spa, Azienda con esperienza decennale nella vendita e nella consulenza su prodotti finanziari, previdenziali e assicurativi, cerca collaboratori da inserire nel proprio organico.
Diventare un Intermediario di Assicurazione significa intraprendere un percorso professionale e formativo che consente di acquisire le conoscenze e sviluppare le capacità necessarie per svolgere questa attività.
Il ruolo d'ingresso nel team è quello di Junior Sales Professional: un ruolo al quale è riservato un percorso di carriera che offre stimolanti opportunità economiche e professionali con la concreta possibilità di diventare dipendente.
I Junior Sales Professional sono donne e uomini con un età compresa tra i 25 e i 35 anni, diplomati e laureati, che vogliono intraprendere un percorso di sviluppo professionale. Persone dinamiche e autonome, orientate al raggiungimento degli obiettivi e dotate di buone doti relazionali. Eventuali precedenti esperienze di tipo commerciale rappresentano un elemento gradito ma non indispensabile.
Questi nuovi Collaboratori saranno da subito inseriti in un percorso formativo che alterna alle giornate di aula l'addestramento "on the Job" in affiancamento a colleghi "senior". La prima parte di questo percorso è propedeutica all'iscrizione al Registro degli Intermediari di Assicurazioni, obbligatorio dal 1° febbraio 2007 per poter svolgere questa attività.Per presentare la propria candidatura è possibile inoltrare il proprio CV all'indirizzo email:
candidatura.juniorsales@gmail.com

PROCACCIATORI

Per azienda cliente che opera nel settore elettrico stiamo cercando dei procacciatori d'affari.
Persone motivate all'attività di vendita e in grado di lavorare per obiettivi, dotate di attitudine commerciale, relazionale e di negoziazione, nonché di capacità di pianificazione e organizzazione dell'attività lavorativa.
Ottime capacità comunicative ed organizzative, spiccate doti di autonomia ed una buona cultura generale completano il profilo. Si offrono ottime provvigioni. I candidati interessati possono inviare il cv completo di trattamento dati personali a brindisi.saponea@manpower.it

OPERATORI CALL CENTER

STRUTTURA CALL CENTER PRESENTE SU BRINDISI RICERCA E SELEZIONA 4 OPERATRICI TELEFONICHE DA INSERIRE NEL PROPRIO ORGANICO DA INSERIRE PART TIME PER LA GESTIONE TELEFONICA DI CLIENTI DEL SETTORE AZIENDALE PER H3G.
SI OFFRE FISSO MENSILE PIU PROVVIGIONI AL RAGGIUNGIMENTO DI OBIETTIVI, INCENTIVI ECONOMICI PERSONALI E DI TEAM, CONTRATTO A NORMA DI LEGGE E FORMAZIONE PROFESSIONALE E GRATUITA.
SI RICHIEDE DISPONIBILITA' IMMEDIATA E A LAVORARE SU TURNI PART TIME MATTUTINI O POMERIDIANI, GRADITA PREGRESSA ESPERIENZA NEL SETTORE LAVORATIVO MA NON NECESSARIA, BUONA DIALETTICA E CAPACITA A LAVORARE IN TEAM, ATTITUDINE A LAVORARE PER RAGGIUNGERE GLI OBIETTIVI PERSONALI E COLLETTIVI.
I CANDIDATI REALMENTE INTERESSATI POSSONO INVIARE IL PROPRIO CURRICULUM VITAE A callcenterbrindisi@gmail.com

ANALISTI ENERGETICI

Lati SRL, azienda di Lecce, ricerca per ampliamento organico Analisti Energetici per consulenza di servizi aziendali su tutto il territorio pugliese, in base alla propria zona di residenza.Si offre corso di formazione in sede gratuito.
Requisiti richiesti:- Età max 50 anni;- Diploma;- Automuniti;- Entusiasmo e passione per la professione;
- Serietà e responsabilità.È gradita esperienza nel settore.
Il colloquio e il corso di formazione si terrà nella città di Lecce.Per rispondere all'annuncio inviare cv all'indirizzo risorseumane@latisrl.com

LAMINATORE

Per azienda cliente, operante nel settore metalmeccanico, selezioniamo laminatori. Il candidato ideale deve possedere i seguenti requisiti: esperienza consolidata nella mansione maturata, preferibilmente, in aziende specializzate nella lavorazione di pezzi di aereo o elicotteri. Completano il profilo una eccellente manualità e la disponibilità a lavorare su turni anche notturni. Zona di lavoro: BR Si offre contratto di somministrazione a tempo determinato con possibilità di proroga
Inviare il CV a brindisi@inforgroup.eu, indicando il riferimento LAM

**FOGGIA e provincia**

**COMUNE DI VICO DEL GARGANO**

Proroga dei termini e rettifica del bando di selezione pubblica, per esami, per la copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di due posti (con riserva del 50% all'interno) di istruttore amministrativo - categoria C1, nell'ambito del I Settore amministrativo

RIF GU 17/2014- SCAD. 14/3/2014

FUNZIONARI

Etruria Global Service ricerca sia giovani dinamici diplomati o laureati , sia figure professionali, con spiccate doti relazionali, desiderosi di sviluppare le proprie capacità con passione ed impegno, energici e con spirito di iniziativa da inserire nella propria struttura nel specifico ruolo di Funzionario Stragiudiziale addetto al recupero domiciliare del credito.
Se vuoi iniziare con noi un percorso lavorativo in piena autonomia, diventando imprenditore di te stesso, Compenso provvigionale più bonus commisurati agli obiettivi raggiunti, ti invitiamo a inviarci C.V. a etruria.svilupporete.ar@gmail.com (l'invito è rivolto ad ambo sessi).

AGENTI

cercasi agenti ambosessi per vendita prodotti rivolti a bar-alimentari-ristoranti-tabacchi, si tratta di articoli dolciari in eslusivainteressante trattamento provvigionaleinviare curriculum amleoce@yahoo.it

MANAGER

iRecovery , una delle più importanti aziende italiane operanti nel settore del RECUPERO DEI DATI INFORMATICI e ANALISI FORENSE, con servizi destinati ad aziende, professionisti IT e privati,
CERCA ACCOUNT MANAGER ambo sessi cui affidare lo sviluppo delle partnership territoriali nella Regione Trentino Alto Adige
Si assicurano formazione continua, mercato in espansione, servizi ad altissimo contenuto tecnologico
L'Account Manager risponderà direttamente al Direttore Commerciale
TRATTAMENTO ECONOMICO - Le provvigioni riconosciute sono di sicuro interesse e sono previsti premi e incentivi al raggiungimento di obiettivi di fatturato. Si riconoscono ricavi ricorrenti.
PROFILO E REQUISITI-Preferibile conoscenza del settore informatico e della vendita di servizi-Attitudine a lavorare per obiettivi -Capacità di organizzazione del lavoro in autonomia -Preferibile introduzione nei settori informatica o aziende-Motivazione e determinazione, maturità, forte spirito di iniziativa/proattività-Disponibilità agli spostamenti nella zona di lavoro assegnata
Inviare il proprio curriculum al nostro ufficio selezione personale mediante email all'indirizzo selezione.irecovery@gmail.com

ADDETTI BANCO MACELLERIA

Articolo1 srl Agenzia per il Lavoro ricerca per Azienda operante nel settore GDO un/a
Addetto/a al banco macelleria
ìIl candidato si occuperà della gestione in piena autonomia del banco macelleria.
Requisiti richiesti: pregressa esperienza nella medesima mansione, rapidità, rispetto delle norme Haccp, senso dell'igiene, predisposizione al contatto con il pubblico
E' requisito indispensabile il possesso di attestato HACCP in corso di validità.
Si richiede flessibilità oraria e disponibilità al lavoro su turni e nei fine settimana
Titolo di studi richiesto: licenza media/diploma di maturità
Orario di lavoro: full time
Contratto: si offre contratto di lavoro a tempo determinato
Luogo di lavoro: Vico del Gargano (Fg) INFO [www.tiscali.it](http://www.tiscali.it)

OPERAI

azienda leader nella gestione delle utenze di energia elettrica e gas naturale sta ricercando operaii ed operaie per le nuove selezioni 2014.Le manzioni da ricoprire che cerchiamo sono:
- 4 posti vaganti per gestione contatore di energia elettrica- 4 posti per bollette insolute- 4posti per gestione fatture insolute-7 posti gestione carico e scarico prodottiinvia CV o chiama lo 0854450455

ADDETTO GASTRONOMIA

Articolo1 srl Agenzia per il Lavoro ricerca per Azienda operante nel settore GDO un/a
Addetto/a al banco gastronomia
Il candidato si occuperà della gestione in piena autonomia del banco gastronomia.
Requisiti richiesti: pregressa esperienza nella medesima mansione, rapidità, rispetto delle norme Haccp, senso dell'igiene, predisposizione al contatto con il pubblico
E' requisito indispensabile il possesso di attestato HACCP in corso di validità.Si richiede flessibilità oraria e disponibilità al lavoro su turni e nei fine settimana
Titolo di studi richiesto: licenza media/diploma di maturità
Orario di lavoro: full time
Contratto: si offre contratto di lavoro a tempo determinato
Luogo di lavoro: Vico del Gargano (Fg)

COMMERCIALE

ATTILIO GENNARO ,AREA MANAGER per PUGLIA E BASILICATA di QuiNetwork (società della rete Qui! Group, partner di Poste Italiane per il servizio Sconti BancoPosta), ricerca:
n 22 AGENTI COMMERCIALI “RETAIL”e/o AGENTI IN ATTIVITA’ FINANZIARIA
per vendita di servizi di fidelizzazione/acquisizione (Sconti BancoPosta, POS per Carte di Credito/Bancomat e Buoni Pasto Elettronici) di nuovi clienti al mondo retail (esercenti e negozianti)
[2 agenti su MANDURIA(TA),2 agenti su FRANCAVILLA FONTANA(BR),2 agenti su MARTINA FRANCA (TA),2 agenti su OSTUNI (BR),2 agenti su GROTTAGLIE (TA), 5 agenti su FOGGIA, 2 agenti su POTENZA,5 agenti su BRINDISI . La ricerca è da ritenersi URGENTE.
Requisti:Si richiedono ottime capacità relazionali e di negoziazione, spirito di iniziativa, autonomia organizzativa, entusiasmo e costituirà elemento preferenziale la provenienza da settori come utilities, telefonia,cancelleria e forniture per ufficio,materiali di consumo per aziende,finanziario e/o promotori finanziari e in genere vendita di servizi allo small business.Si offre:
Contratto di agenzia Enasarco, necessaria la partita iva; gli agenti potranno essere mono/plurimandatari; trattamento economico interessante; supporto di Back office qualificato; formazione costante; affiancamento,continue opportunità commercialiInviare c.v. con foto al seguente indirizzo mail:
attilio.gennaro@quigroup.it per informazioni telefoniche contattare il n.(+39)338.3013401

PUBBLICISTI

Cerchiamo giornalista pubblicista o pubblicista residente nella provincia di Foggia, da inserire nella nostra redazione part-time o a distanza da casa. Costituisce must l'ottima conoscenza di una lingua straniera. Indispensabile l'ottima conoscenza del computer e l'iscrizione all'albo dei giornalisti.Per informazioni contattare il dott. Marco Pace marcopace@me.com

ODONTOIATRA

Vitaldent, network internazionale di cliniche odontoiatriche in forte espansione, cerca per la sua struttura di prossima apertura a FOGGIA: 1 ODONTOIATRA PROTESISTA Cerchiamo un collaboratore odontoiatra specializzato  in protesi mobile, fissa e su impianti (riabilitazioni complesse) con esperienza in campo protesico di almeno 5 anni E' richiesta inoltre la capacità di gestire il paziente in prima visita spiegando i piani di cura e motivando alla prevenzione e all'igiene dentale. Requisiti: alta qualità nel lavoro eseguito, serietà e professionalità. Si offre collaborazione in una struttura tecnologicamente innovativa e ben organizzata e la possibilità di inserirsi con stabilità nel quadro medico. Si richiede inizialmente 1 giorno di collaborazione settimanale da concordare INFO [www.tiscali.it](http://www.tiscali.it)

CONSULENTI ASSICURATIVI

CATTOLICA PREVIDENZA
la Compagnia del Gruppo Cattolica Assicurazioni, specializzata nell'offerta di soluzioni previdenziali, di investimento, di risparmio e di protezione per persone famiglie e imprese
CERCA PER LE ZONE DI SAN SEVERO, APRICENA, LESINA, TORREMAGGIORE, CASTELNUOVO DELLA DAUNIA E LUCERA
N. 10 Consulenti Previdenziali, persone capaci di ascoltare attentamente e di valutare con ogni cliente la migliore scelta previdenziale, di investimento o di protezione.
Il candidato ideale è in possesso di diploma o laurea ed è una personalità ambiziosa, determinata e dinamica; possiede capacità relazionali e con una forte predisposizione all'attività commerciale ed al problem solving.
Ha maturato esperienza nel settore commerciale.
E' requisito preferenziale l'iscrizione alla Sez E del Rui
OFFRE UNA POSSIBILITA' CONCRETA DI AFFERMAZIONE PROFESSIONALE E RELATIVA STABILITA' ECONOMICA ATTRAVERSO:
-L'inserimento del candidato in un team di lavoro giovane e dinamico.
-Gli strumenti necessari per lavorare da professionisti(e-mail aziendale, pc, chiavetta internet ecc.)
- Un percorso di formazione gratuito per il conseguimento dei requisiti utili a svolgere il ruolo di Educatore Finanziario, Assicurativo e Previdenziale secondo la norma Uni 11402. La formazione, gestita direttamente da Cattolica Assicurazioni Business School
- il polo di formazione del Gruppo Cattolica Assicurazioni - prevede ore in aula e ore di studio on line, oltre ai momenti di confronto e messa in pratica delle conoscenze acquisite.
-Incarico a tempo indeterminato non subordinato
-Piano provvigionale incentivante e ai massimi livelli di mercato, in grado da un lato di soddisfare le candidature più qualificate e dall'altro di sostenere economicamente i neofiti del settore. INFO [www.tiscali.it](http://www.tiscali.it)

**LECCE e provincia**

ADDETTI CALL CENTER

Agenzia Business 3 Agenzia Business Partner H3G Cerca operatrici/ori per proprio Call center a Galatina (Lecce)Requisiti Richiesti:-disponibilità immediata -no perditempoOffresi fisso mensile Inviare Curriculum:- Fax 0836\_1950178- E-mail idealservice@agenziatre.comwww.agenziatre.com

PROMOTER

Om-Group per Telefonia 3 Om-Group, agenzia specializzata, business partner di H3G Italia, ricerca Venditori/Promoter Commerciali
con esperienza gradita nel settore della telefonia cellulare che svolgano la loro attività in maniera continuativa, 6 giorni su 7, su turni, presso stand fisso posto all'interno del
- CENTRO COMMERCIALE MONGOLFIERA DI LECCE
Il candidato/a ideale è una persona determinata, dotata di una forte ambizione e con una spiccata attitudine commerciale. Possiede ottime capacità comunicative, orientamento all'obiettivo, unitamente ad una solida abilità nel gestire relazioni, attività di gruppo e problem solving. Ulteriori requisiti:
- Diploma (preferenziale);
- Padronanza nell'utilizzo dei sistemi informatici;
L'azienda è in grado di attrarre anche le candidature più qualificate, offrendo:
- Formazione tecnica/pratica.
- Rimborso spese fisso mensile;
- Provvigioni sull'acquisito;
- Gare su periodo; - Supporto commerciale e pubblicitario;
- Concrete possibilità di crescita professionale.
Le selezioni, ed il successivo corso di formazione gratuito, si svolgeranno nella città di riferimento e l'inserimento nel lavoro sarà immediato. Si prega di inviare dettagliato curriculum allegando una foto autorizzando il trattamento dei dati in conformità alla Legge 196/2003 sulla privacy all'indirizzo
selezione3cnr@om-group

COMMESSA

Ricerchiamo Commessa (full time) con le seguenti caratteristiche:
- esperienza minima 2 anni nel settore abbigliament- bella presenza- età max 30 anni- look trendy e fashio- ottime capacità dialettiche
- zona Maglie
- automunitiCompetenze richieste:- Visual merchandising- Ottimo utilizzo del pc e del pacchetto officeSe interessate inviare C.V. con foto intera e primo piano all'indirizzo mail: office@trendyfashion.it

ADDETTI VENDITA

gi group ricerca per implementazione banca dati 4 Addetti Vendita specializzati per esperienza o per passione in uno o piu' sport. Diploma di scuola media superiore, attitudine alla vendita, capacità di lavorare in team, problem solving e flessibilità oraria anche nel fine settimana,possibilmente che abbiano maturato esperienza in aziende strutturate sia alla vendita che al magazzino e cassa. INFO [www.tiscali.it](http://www.tiscali.it)

COLLABORATORI

si seleziona personale 18/35, disponibilità immediata, full time - anche prima esperienza, per mansioni di piccola amministrazione e segreteria. per maggiori info o candidature selezione, contattare lo 0832/1798211.

RESPONSABILI CAPI AREA

DINING CARD ITALIA LTD CERCA AGENTI COMMERCIALI DA INSERIRE COME RESPONSABILI DI AREA IN TUTTE LE REGIONI ITAIANE, CON ESPERIENZA NEL SETTORE ALBERGHIERO E DELLA RISTORAZIONE. PER MAGGIORI INFORMAZIONI E PER INVIARE IL VOSTRO CURRICULUM VITAE SCRIVETECI PURE A : workwithus@diningcarditalia.com

PERSONALE

selezioniamo personale commerciale di entrambe i sessi per vendita pubblicitaria esterna locale esterna sia cartacea che INTERNET..Esclusi commessi e hostess.Richiedesi esperienza ,disponibilità immediata,auto propria e determinazione.Offresi 500-3.500 euro secondo livello professionale + provvigioni.Scrivere a info@paginedelconsumatore.com

AGENTI IMMOBILIARI

Gruppo Del Monte Immobiliare, Punto Vendita Affiliato di Lecce, per ampliamento organico, seleziona agenti immobiliari ambosessi, di età compresa tra i 25 e i 40 anni, con patentino, partita iva e automuniti.
Si offre operatività su tutto il territorio (non vi sono limiti di zona), gestione pacchetto immobili, fisso mensile più provvigioni.
Si richiede: massima serietà, ambizione, bella presenza, ottima dialettica e predisposizione ai rapporti interpersonali.
Inviare CV a lecce@gruppodelmonteimmobiliare.it o telefonare allo 0832.523299.

OPERATORI CALL CENTER

Cerco operatori per vendita di telefonia mobile e fissa, clientela business. Bell'ambiente di lavoro e ottime provvigioni. 3801567688

SCAFFALISTI

Cooperativa ricerca scaffalisti per caricamento scaffali supermercati,Ipermercati,Discount. età max 30 anni. Prego inviare curriculum su questo sito. INFO [www.tiscali.it](http://www.tiscali.it)

COLLABORATORE AGENZIA VIAGGI

LSV è un’agenzia di viaggi attiva nel proporre ai propri clienti idee originali ed esclusive con la passione innata di chi ama offrire sorprese ed emozioni. Nell’ottica di un importante programma di espansione operativa all’estero seleziona due ambosessi con età compresa tra i 25-40 anni, disponibilità a viaggiare, creatività e forti motivazioni al raggiungimento degli obiettivi prefissati nonché una predisposizione alla risoluzione di problematiche commerciali e/o operative. Nell’ambito dell’attività di sviluppo e ricerca di nuove aree e servizi, i candidati dovranno affiancare il responsabile operativo nella selezione di strutture ricettive e nella pianificazione di escursioni a terra e mini-crociere. Si offre un ambiente lavorativo dinamico fortemente orientato al cliente, stage formativo, e benefit. In sede di colloquio si concorderà sulle modalità di inserimento e sulla tipologia del rapporto di collaborazione: diretto o indiretto. Saranno considerati titoli preferenziali: patente auto e breve nota di presentazione personale corredata di fotografia. INFO [www.tiscali.it](http://www.tiscali.it)

ADDETTO VENDITA

A&O supermercati cerca per un punto vendita di Lecce 1 addetto vendite e rifornimento scaffali per reparto frigo.gradita esperienza anche minima nel settore.la risorsa dovrà sostituire personale ancora impiegato che effettuerà l'affiancamento per un periodo di prova.inviare c.v. su questo sito.si offre contratto a termine con possibilità di proroghe. INFO [www.tiscali.it](http://www.tiscali.it)

ADDETTA VENDITA

Obiettivo Lavoro filiale di Lecce, ricerca per azienda cliente 1 figura di addetta vendita ingrosso/ back office. Il candidato/a verrà inserito/a in una realtà commerciale di vendita all'ingrosso (pelletteria) e si occuperà della gestione dei clienti, bollettazione, carico fatture e supporto a tutte le attività tipiche di show room. Il canidato/a ricercato non ha necessariamente esperienza nel ruolo ma verranno prese in considerazione anche figure neodiplomate o neolaureate.  INFO [www.tiscali.lit](http://www.tiscali.lit)

VIGILANTI

Azienda dgb protection con sede seleziona guardie non armate su Lecce e provincia i servizi di sicurezza presso ville residence locali pubblici accoglienza clienti portineria lavoro full time 8 ore giornaliere mandare curriculum vitae INFO [www.tiscali.it](http://www.tiscali.it)

**TARANTO e provincia**

**COMUNE DI MARTINA FRANCA**

Procedura di mobilita' esterna per la copertura di due posti di istruttore contabile cat. C a tempo indeterminato e pieno

Procedura di mobilita' esterna per la copertura di due posti di istruttore contabile cat. C a tempo indeterminato e part time (30 ore settimanali).

RIF GU 15/2014- SCAD. 15/3/2014

COMUNE DI MARTINA FRANCA

### Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di un posto di dirigente comandante del settore polizia locale a tempo pieno ed indeterminato

### Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di un posto di istruttore amministrativo cat. C posizione economica C1 a tempo pieno ed indeterminato

RIF GU 13/2014- SCAD. 13/3/2014

OPERATORI CALL CENTER

La new life srl per ampliamento organico nella sede di Taranto ,ricerca figure professionali per attivita' di teleselling.
Si richiede:
-dinamicita'
-buona dialettica
-capacita' di lavorare in team
- serieta' ed affidabilita'
l'azienda offre :
-periodo di formazione
-contratto a progetto
per candidature inviare curriculum vitae all'indirizzo e-mail az.multiservice2014@yahoo.it

OPERATORI CALL CENTER

Per Optima voce,la M&M snc,seleziona ambosessi da inserire presso la sede di
Taranto in piazza Dante 31.I candidati,previo corso di formazione in
sede,verranno inseriti nella sala call center per attività telemarketing atta
a concordare tra la clientela business e la nostra rete commerciale nazionale
un adeguato numero di appuntamenti.Si offre assunzione a norma di legge,fisso
mensile,incentivi e bonus sui risultati. Si richiede: serietà,conoscenza
p.c.,disponibilità per 84 ore mensili per turno 14:30-18:30 Gliinteressati possono inviare curriculum vitae a:mem2013@libero.it oppure presentarlo presso lasede di Taranto in Piazza Dante 31

RESPONSABILE VENDITA

Per la GRANDE DISTRIBUZIONE settore alimentare si ricerca per azienda cliente le seguenti
figure: RESPONSABILE PUNTO VENDITA.
La figura in oggetto si occuperà di gestire le vendite all' interno del negozio, relazionandosi con la
clientela, interpretandone e soddisfacendone le esigenze. Egli inoltre sarà responsabile del
coordinamento e realizzazione del display merce, in termini di rifornimento e di riordino degli
scaffali, della redazione degli ordini, del ricevimento e controllo della merce, della cura del punto
vendita, del personale e della cassa. Caratteristiche personali: è fondamentale possedere ottime capacità relazionali, capacità di gestire
un team, orientamento agli obiettivi ed alla vendita, disponibilità, flessibilità, tolleranza allo stress,
ordine e pulizia della persona. Requisiti richiesti: il candidato ideale possiede un' esperienza di almeno 2 anni nel ruolo di
responsabile o vice responsabile nel settore discount, supermercati, ipermercati, GDO in genere.
Disponibilità full-time. Luogo di lavoro: Taranto e provincia.  INFO [www.tiscali.it](http://www.tiscali.it)

BANCONISTI

Per la GRANDE DISTRIBUZIONE settore alimentare si ricerca per azienda cliente le seguenti
figure: BANCONISTI SALUMIERI REQUISITI: Esperienza pregressa nella mansione di almeno due anni maturata all’ interno di
grandi supermercati, ipermercati e macellerie.
Precisione, puntualità e predisposizione ai rapporti con il pubblico. RUOLO: La risorsa inserita in un gruppo di lavoro, si occuperà della gestione del banco servito.
Azienda dinamica, formazione, ottimo ambiente di lavoro. Luogo di lavoro: Taranto e provincia.  INFO [www.tiscali.it](http://www.tiscali.it)

SEGRETARIA

CERCASI SEGRETARIA/RECEPTIONISTA MOTIVATA,NON FUMATRICE,ETà MAX 30 ANNI,CHE ABBIA MATURATO ESPERIENZA AL PC,DISPOSTA ANCHE AL PART-TIME, PER IMPORTANTE CENTRO ESTETICO DI TARANTO.MAX SERIETà.INVIARE CURRICULUM+ FOTO. INFO [www.tiscali.it](http://www.tiscali.it)

OPERATORI TELEFONICI

HUMAN POWER
Società di Call Center ricerca per ampliamento del proprio organico (Zona Lama - Taranto):OPERATORI TELEFONICI PER ATTIVITA' OUTBOUND ED INBOUND
Il candidato ideale ha maturato esperienza nel settore ed ha partecipato a corsi di formazione sulle metodologie di vendita e di gestione del cliente. Cerchiamo persone fortemente motivate!
Si offre: contratto a norma di legge; retribuzione commisurata alla disponibilità, ai risultati ed alla tipologia di attività; opportunità di crescita; formazione in sede.Si richiede: conoscenza pc; senso degli obiettivi; massima serietà.Requisiti preferenziali:- ottima dialettica- ottimo uso del pc- esperienza nel settore- disponibilità pomeridiana e nel week end- età inferiore ai 24 anni- iscrizione nelle liste di mobilitLa selezione è destinata ad entrambi i sessi.Inviare il cv a selezione.lama@human-power.it

OPERATORI CALL CENTER

Callcenter SRL ricerca operatori call center per attivita' di telemarketing.si ricercano:
-persone professionali solo donne sede di lavoro Taranto
-orario di lavoro 9-13 e 14-18
-precise e rispettose degli orari di lavoro;
-con esperienza nel settore delle vendite telefoniche;-con grande entusiasmo per raggiungere gli obiettivi prefissatioffriamo:-fisso garantito piu' provvigioni;-formazione a nostro carico;-affiancamento in sala;-massima precisione nei pagamentiinviare CV con recapiti telefonici e foto a callcentertaranto@libero.it ai fini di un colloquio di lavoro presso la nostra sede.

RESPONSABILI E AGENTI ENEL

Enel energia ricerca responsabili e agenti per gestione ufficio e vendite, garantiti auto aziendale e pagamento settimanale, per maggiori info inviare e-mail a crisufamoso@virgilio.it o al nr 3407491278

COMMERCIALI

selezioniamo personale commerciale di entrambe i sessi per vendita pubblicitaria esterna locale esterna sia cartacea che INTERNET..Esclusi commessi e hostess.Richiedesi esperienza ,disponibilità immediata,auto propria e determinazione.Offresi 500-3.500 euro secondo livello professionale + provvigioni.Scrivere a info@paginedelconsumatore.com

ACCOUNT

iRecovery , una delle più importanti aziende italiane operanti nel settore del RECUPERO DEI DATI INFORMATICI e ANALISI FORENSE, con servizi destinati ad aziende, professionisti IT e privati,
CERCA ACCOUNT MANAGER ambo sessi cui affidare lo sviluppo delle partnership territoriali nella Regione Trentino Alto Adige
Si assicurano formazione continua, mercato in espansione, servizi ad altissimo contenuto tecnologico
L'Account Manager risponderà direttamente al Direttore Commerciale
TRATTAMENTO ECONOMICO - Le provvigioni riconosciute sono di sicuro interesse e sono previsti premi e incentivi al raggiungimento di obiettivi di fatturato. Si riconoscono ricavi ricorrenti.
PROFILO E REQUISITI-Preferibile conoscenza del settore informatico e della vendita di servizi-Attitudine a lavorare per obiettivi -Capacità di organizzazione del lavoro in autonomia -Preferibile introduzione nei settori informatica o aziende-Motivazione e determinazione, maturità, forte spirito di iniziativa/proattività-Disponibilità agli spostamenti nella zona di lavoro assegnata
Inviare il proprio curriculum al nostro ufficio selezione personale mediante email all'indirizzo selezione.irecovery@gmail.com

30 OPERATORI MARKETING

Primaria Agenzia di Telecomunicazioni, presente sul territorio con 50 strutture e principale partner Fastweb spa.
Ricerchiamo 30 operatori per semplice attività telefonica.
Il candidato ideale è dotato di buona dialettica, spigliatezza, capacità di ascolto e soprattutto di lavorare in gruppo, non è necessaria esperienza pregressa in questo settore.
Si offre inquadramento a norma di legge, fisso mensile ed incentivi ai più alti livelli di mercato, ambiente altamente professionale, possibilità di lavorare part time o full time, puntualità nei pagamenti.Per partecipare al processo di selezione inviare il cv a: selezione@mach10.eu

OPERATORE SANITARIO

Prestigiosa RSSA ricerca per inserire nel suo organico: 1 OPERATORE OSS CATEGORIA PROTETTA
Requisiti fondamentali: la risorsa ideale è una persona motivata, affidabile e capace di comprendere i bisogni della cura dell'anziano.
Ai fini della selezione è necessaria:
- possesso dell'attestato Oss; - appartenenza alla lista di categoria protetta, secondo la legge 68/99- possesso dello stato di disoccupazione minimo dei 24 mesi rilasciato dal servizio di collocamento obbligatorio, ai finidella legge 407/90 Non saranno prese in considerazione i curriculum sprovvisti dei requisiti sopra esposti. Luogo di lavoro: Provincia del sud tarantino Orario di lavoro: su turni, mattina, pomeriggio e notte. Tipologia contrattuale: da definire in sede di colloquio. INFO [www.tiscali.it](http://www.tiscali.it)

STAGISTA

Il candidato ideale è un giovane motivato a entrare in un ambiente giovane, dinamico e con importanti prospettive di crescita professionale. Ottima conoscenza dell'utilizzo del pc. La risorsa si occuperà di attività di segreteria e BackOffice per la Sede di Taranto.
Completano il profilo proattività, orientamento al problem solving, predisposizione al team working e attitudine a lavorare in ambienti multi tasking. Viene previsto un rimborso spese. Inviare il proprio CV a risorseumane@quimutuo.it

**SARDEGNA**

**CAGLIARI e provincia**

**CONSIGLIO REGIONALE DELLA SARDEGNA – CAGLIARI**

Concorso pubblico, per esami, a sedici posti di referendario dirigente, con lo stato giuridico ed il trattamento economico iniziale del V livello funzionale retributivo stabiliti dal vigente Regolamento del personale

RIF GU 15/2014- SCAD. 24/3/2014

**CARBONIA / IGLESIAS e provincia**

AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE N. 7 - CARBONIA

### Procedura di mobilita' volontaria regionale ed interregionale, compartimentale ed intercompartimentale, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di dieci posti per operatori socio sanitari - cat. BS.

**RIF GU 13/2014- SCAD. 13/3/2014**

**MEDIO CAMPIDANO e provincia**

**NUORO e provincia**

**OGLIASTRA e provincia**

**COMUNE DI URZULEI**

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di un posto a tempo pieno ed indeterminato di un istruttore direttivo amministrativo contabile, categoria giuridica D, posizione economica D1

RIF GU 9/2014- SCAD. 3/3/2014

**OLBIA / TEMPIO e provincia**

**ORISTANO e provincia**

**SASSARI e provincia**

**AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 1 DI SASSARI**

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di cinque posti di dirigente amministrativo

RIF GU 9/2013- SCAD. 3/3/2014

**SICILIA**

**PALERMO e provincia**

ADDETTI CLIENTI

Per nuovo ufficio commerciale a Palermo si cercano 5 addetti alla clientela e 3 addetti allo sviluppo.
Si richiede:- aspetto curato- buona dialettica- grande determinazioneSi offre:- formazione e affiancamenti a carico dell'azienda- supporti sia economici che logistici- incentivi e pagamenti settimanaliPer info e colloqui inviare cv alla mail risorse\_umane\_2013@libero.it

ADDETTO ESPORTAZIONI

La G.I.A. Consulting S.r.l., una giovane azienda principalmente focalizzata su tematiche Ambientali, ricerca per la sede di Palermo giovani figure professionali con ottime conoscenze in campo GEOFISICOLe competenze minime richieste per ricoprire i ruoli sono:
Ottima esperienza nelle applicazioni con Georadar;
Ottima esperienza nelle applicazioni Magnetometriche;
Ottima esperienza nelle applicazioni con Radiometriche;
Ottima esperienza nelle applicazioni con Tomografia Elettrica;
Discreta esperienza nelle applicazioni con Sismica a Rifrazione e Tomografica;
Ottima esperienza con applicativi GIS per il Post-processing (come ArcGIS, QuantumGIS ecc..).Deve conoscere bene l'inglese ed avere la patente.Il tipo di rapporto di collaborazione sarà valutato volta per volta con l'interessato.
Inviare il proprio curriculum in formato Europeo al seguente indirizzo di posta elettronica: job@giaconsulting.it

COMMESSE

si ricercano 2 figure femminili da inquadrare commessa e cassiera per negozio di giocattoli per bambini.
Non è richiesta un esperienza pregressa.
Principali requisiti sono la puntualità, serietà e pulizia nel luogo lavorativo.
Se interessati mandare cv con foto allegata separata possibilmente a: oklavoro@outlook.com
non mandare cv piu' di una volta altrimenti si verrà cestinati. INFO [www.tiscali.it](http://www.tiscali.it)

OPERATRICE OUTBOUND

Lavoro part time, di segreteria e operatrice inbound per attività di commercio elettronico.
E' richiesta capacità di uso del computer e della posta elettronica, uso di office, capacità relazionali con il pubblico.L'azienda si occupa di attività di ecommerce, ed ha sede a Palermo, in via libertà.Retribuzione da definire in base al livello di esperienza del candidato.Inviare CV in formato europeo corredato di fotografia all'indirizzo:
sandrozanet@gmail.com

AGENTI

Lineabreve srl divisione vendite B2C e B2B ricerca, in Sicilia, Agenti professionisti per l'implementazione della propria rete commerciale. L'incarico consiste nella proposizione di impianti fotovoltaici Upsolar System Italia. Si richiede \*Auto propria \*Licenzia media superiore specifica e/o Laurea generica; \*Conoscenza del PC ed internet; \*Forte senso di responsabilità; \*Propensione al lavoro in team; \*Intraprendenza; \*Ottima capacità comunicativa; \*Aver maturato una precedente esperienza nel campo della vendita del Fotovoltaico. Lineabreve offre: \*Inquadramento a norma di legge e/o Enasarco; \*Elevati gettoni remunerativi; \*Programma formativo erogato in collaborazione con Upsolar System Italia; \*Over rendimento mensili; \*Operatore Call Center dedicato; \*Possibilità di carriera Inviare CV, corredato da foto a segreteria@lineabreve.it o contattarci telefonicamente al n. 091454723 sarete contattati per colloquio individuale di selezione.

CUOCHI

Trattoria del centro di Palermo ricerca due giovani cuochi referenziati per ampliamento organico . Richiediamo massima serieta’ e impegno.inviare c/v e foto a cucinasubito@libero.it

PERSONALE

Società con sede in Palermo, operante nel mercato libero dei Servizi Postali, ricerca personale per la posizione di ripartitore logistico e smistamento posta.
Caratteristiche richieste: - Ottima conoscenza della città di Milano; - Esperienza nel settore indicato; - Disponibilità immediata; - Referenziato Si prega di rispondere solo se si rispettano tutti i requisiti richiesti su lapostahome@libero.it

RESPONSABILE SEGRETERIA

Azienda di servizi, leader a carattere nazionale, cerca per la sede di Palermo personale commerciale femminile per lavoro di ufficio FULL-TIMESi richiede:
diploma di scuola media superiore, buona conoscenza del pacchetto Office, intraprendenza, ottime capacità comunicativeed esperienza nel settore telemarketing o teleselling.OFFRESI FISSO ? ( NON FUMATRICE )Inviare cv a aargento6@gmail.com

MASSAGGIATRICE

cercasi massaggiatrice esperta nel body massage per maggiori informazioni chiamare 3246631633

SERIGRAFO

Pubblicarrello.com azienda specializzata nella produzione di abbigliamento & gadget personalizzati per ampliamento organico ricerca n. 2 serigrafi possibilmente con esperienza triennale da inserire nel proprio organico per mansioni di:
- stampa serigrafica su abbigliamento e gadget
- assistenza alla produzione
I requisiti indispensabili per la candidatura sono:
- residenza nel comune di Palermo;
- serietà e rapidità nello svolgere i lavori;
- comprovata esperienza;
- disponibilità ad eventuali turni notturni- requisiti legge 407.Si richiede inoltre:-Spirito di iniziativa-Predisposizione al lavoro di gruppo-Full Time ( Sabato e domenica esclusi)Se interessati inviare un pdf con il curriculum e una breve presentazione personale e motivazionale. Oppure tramite email a: curriculum@pubblicarrello.com Verrete contattati per email o telefono per fissare un colloquio conoscitivo e per verificare le Vostre competenze solo se riterremo valida la vostra candidatura. Successivamente se idonei alle nostre richieste Vi verrà proposto un periodo di prova retribuito. Successiva assunzione a tempo indeterminato nel caso in cui il periodo di prova sia positivo

VENDITORI

AGENZIA PARTNER ILLUMIA ricerca venditori/agenti per nuovo ufficio a Palermo.
Si cercano inoltre 5 addetti alla clientela e 3 addetti allo sviluppo.Si richiede:
- Aspetto curato
- Buona dialettica- Grande determinazioneSi offre:- Contratto a tempo indeterminato a norma di legge- Formazioneeaffiancamento a carico dell'azienda- Supporti sia economici che logistici- Fisso più provvigioni e pagamenti settimanaliLa ricerca è rivolta a candidati alla loro prima esperienza lavorativa.
Età compresa tra i 20 e i 35 anni.No perditempo.Per info e colloqui chiamare 0915077496 o inviare cv a selezioni\_illumia@libero.it

SEGRETARIA

Az. agricola di produzione ortaggi, assume segretaria per lavoro di PC. TEL. Ordini e spedizioni, con disponibilità 10 giorni al mese in trasferta al nord. per contratti con la grande distribuzione , mandare cv. con foto formato intera alla valle.deltorto@libero.it

DOCENTI

Cerchiamo scuole di formazione e insegnanti su PALERMO per svolgere lezioni e corsi di matematica, fisica, informatica, chimica e biologia.Per informazioni scrivere a partner@c3click.it

**AGRIGENTO e provincia**

AGENTE

Per i nostri giornali web, ricerchiamo venditori e/o concessionarie spazi pubblicitari a cui affidare mandato diretto per la vendita di 60 spazi pubblicitari.
I nostri giornali web offrono notizie sul territorio di Agrigento, Canicattì, Licata e Sciacca.
Offriamo ottime provvigioni o un ottimo trattamento nel caso in cui diamo in concessione i suddetti spazi pubblicitari.
Per maggiori informazioni telefonare al numero 3315864929

OPERATRORI CALL CENTER

GESTUR SRL call center cerca operatori
call center outbound per presa appuntamenti (contatti rivolti solo alle aziende, non vendiamo nulla).
Altissime provvigioni in grado di farti guadagnare anche 1.000 euro al mese.
Requisiti richiesti: ottime capacità comunicative; buona conoscenza del personal computer; forte motivazione e molta voglia di guadagnare. Residenza in provincia di Agrigento/Caltanissetta, zona interland Canicattì. Invia Email o contatta numero telefonico 3315864929

CAPI AREA

J.A.R. Srl azienda consolidata nella distribuzione di servizi multi utility, ricerca capi area con rete vendita, per conferire mandato di agenzia Iren
La gestione interna permette di offrire:• Backoffice altamente qualificato • Formazione e supporto costante• Gare ed obbiettivi mensili• Piano provvisionale studiato per ogni tipo di strutturaSe si dispone di una rete commerciale attiva nel mercato, inviare la propria candidatura - rilasciando specifico consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/03 all'indirizzo: agenzia@jarsrl.it

AMBOSESSI

10-X Srl partner nazionale Enel Energia, per ampliamento punto commerciale di Agrigento, seleziona ambosessiSi offre: - Compenso base mensile- Premi rendimento- corso di formazione in sede - possibilità di crescita professionalRequisiti: - buona dialettica - spiccate doti commerciali La ricerca e' rivolta anche a candidati alla loro prima esperienza lavorativa.Per Accedere alle selezioni, Inviare C.V. all'indirizzo e-mail selezioni.agrigento@10-x.it

COMMERCIALI

selezioniamo personale commerciale di entrambe i sessi per vendita pubblicitaria locale esterna sia cartacea che INTERNET..Esclusi commessi e hostess.Richiedesi esperienza ,disponibilità immediata,auto propria e determinazione.Offresi 500-3.500 euro secondo livello professionale + provvigioni.Scrivere a info@paginedelconsumatore.com

RESPONSABILE ZONA

Selezioniamo responsabili commerciali a cui affidare mandato di agenzia per lo sviluppo commerciale del territorio di interesse.
Il responsabile dovrà sviluppare partnership commerciali in linea con gli obiettivi aziendali attraverso un approccio consulenziale al fine di generare un'offerta commerciale.
Si offre:
-unicità del servizio offerto alle migliori condizioni di mercato, formazione professionale, esclusività di zona,
-fidelizzazione con relativo rinnovo dei contratti.
RESPONSABILITA:
identificare opportunità di Business nelle varie categorie della piattaforma; presentare il servizio come nuova opportunità di business; mantenere rapporti commerciali con i partner acquisiti.
REQUISITI: Diploma o laurea; Padronanza dei principali strumenti informatici; Disponibilità immediata full-time;
Esperienze pregresse nel settore commerciale saranno prese in considerazione come titolo preferenziale.
I candidati interessati possono inviare un curriculum vitae dettagliato completo di consenso al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/03) e del Rif. IS
o contattare il responsabile vendite al 3401760388 (Vincenzo)

CONSULENTI COMMERCIALI

AZIENDA SELEZIONA CONSULENTI COMMERCIALI PER LAVORO DI PUBBLICHE RELAZIONI E PUBBLICITA' PER INFORMAZIONI SCRIVERE A: liala58@yahoo.it

OPERATRICI INFANZIA

Selezioniamo due operatori dell'infanzia per lavoro in struttura privata, nido e ludoteca. Non è necessario avere esperienza. Requisiti richiesti sono Diploma di Maturità e corso di formazione professionale per "operatori dell'infanzia" oppure Laurea in Scienze della Formazione. Il contratto part-time a tempo indeterminato con possibilità di turnazione. Inviare CV e lettera di presentazione a gianni.piacenti@libero.it

SEGRETARIA

Studio medico cerca ad agrigento una Segretaria addetta a prendere appuntamenti, accogliere i pazienti, gestire le mansioni amministrative dello studio.
Requisti richiesti:- Si preferiscono (non prioritario) persone esperte nel settore medico
- Buona presenza, serietà, precisione e puntualità nel lavoro
- Età massima 40 anni
Importante: Per candidarsi rispondere solo attraverso il seguente indirizzo e-mail:andrea.fareri87@libero.it

**CALTANISSETTA e provincia**

ADDETTI CUSTOMRE SERVICE

spA filiale in Caltanissetta ricerca addetti customer service.
Ambosessi età 18/35.Muniti di diploma
E/o eventuali specializzazioni.Residenti in Caltanissetta, Enna e Comuni limitrofi.Full time.E' necessario presentarsi ad un colloquio col responsabile del personale, muniti di cv.Contattare il numero: 0934553115 oppure rispndere allegando un cv qui

COLLABORATORI

Società di Caltanissetta ricerca ragazzi/e con diploma, spigliatissimi,
intraprendenti, educati, per promoting. Sui 20/25 anni. Attività che parte sin da subito a full time e con retribuzione mensile. Lavoro no comodo, ma ben pagato. Liberi da qualsiasi altro vincolo di studio o lavoro
Inviare cv oppure semplicemente anagrafica, telefono e residenza. INFO [www.tiscali.it](http://www.tiscali.it)

AGENTI ENEL

Agenzia con mandato diretto ENEL ricerca agenti, reti, strutture avviate a cui affidare mandato di agenzia nazionale. Le strutture in essere saranno dotate di back office dedicato.
Formazione e certificazione a cura dell’azienda e gare come da mandato diretto.
Per partecipare alla selezione mandare una breve presentazione con recapito telefonico via mail. Sarete richiamati dal responsabile commerciale di zona.INFO [www.tiscali.it](http://www.tiscali.it)

CONSULENTI

onfcontribuenti Italia, associazione Nazionale che assiste e tutela i cittadini contro gli illeciti commessi da banche, finanziarie ed Equitalia, RICERCA laureati e diplomati, anche senza esperienza nel settore, ai quali affidare la mansione di Consulente per aziende e privati.Si richiede predisposizione alle pubbliche relazioni e per le attività autonome.
Il consulente, insieme ad un avvocato, avrà il compito di assistere le Aziende ed i privati che hanno subito illeciti di Anatocismo ed Usura bancaria, nonché sulle problematiche relative ai Debiti Incagliati .
I guadagni, provengono dalla professione e sono tutti del consulente e dell'avvocato
I candidati, prima di iniziare l'attività riceveranno formazione professionale gratuitaGli interessati possono rispondere a questo annuncio allegando il curriculum comprensivo di autorizzazione al trattamento dei dati personali. INFO [www.tiscali.it](http://www.tiscali.it)

ANIMATORI

Sorrisi&Servizi, agenzia di animazione di Salerno, seleziona per la stagione estiva animatori, anche in prima esperienza, da inserire in numerose strutture turistiche nelle più belle e prestigiose località turistiche italiane. Inviateci la vs candidatura e verrete contattati per un colloquio telefonico e/o conoscitivo in sede. Le figure da inserire in staff sono capo animatori,coreografi e ballerini,scenografi,animatori di contatto e sportivi,istruttori fitness,acquagym,Zumba,balli latini e caraibici, animatori mini club e junior club, tecnici audio e luci,dj. [**SORRISI & SERVIZI S.N.C.**](http://annunci.lavoro.annunci.tiscali.it/lavoro/sorrisiampservizisnc0670-0)

Via Parmenide n.14084131 Salerno (SA)Fax: 089332245

AMBOSESSI

Per apertura nuovo punto commerciale azienda ricerca 13 ambosessi da inserire con mansioni full time dal Lunedì al Venerdì
La ricerca è rivolta ad ambosessi neo diplomati,o alla prima esperienza lavorativa
Si richiede ottima presenza,capacità comunicative,ottima padronanaza della lingua italiana e disponibilità al lavoro su 2 turniInviare mail di presentazione o chiamare l'ufficio Recruiting di Caltanissetta a: 0934-594986

AGENTI

What's Up Today seleziona agenti commerciali per espandere la propria rete a livello locale.Chi cerchiamo:
• Età: Giovani, anagraficamente o di spirito, e dinamici.
• Esperienza professionale: Vendita di servizi. Gradita un'esperienza, anche se breve, di vendita presso esercizi commerciali.
• Requisiti professionali e personali: Forte motivazione, predisposizione al contatto con il pubblico, orientamento a lavorare per obiettivi, capacità di organizzare il proprio piano di lavoro in modo autonomo in sintonia con gli obiettivi dell'azienda.
Cosa offriamo: Contratto di Agenzia in una società in rapida crescita, che sta cambiando il modo di fare pubblicità a livello locale. Gli interessati che si ritengono professionisti della vendita, hanno i requisiti richiesti e tanta grinta possono inviare il proprio CV all'indirizzo jobs@whatsuptoday.it

CENTRALINISTI

Centro wind Stiamo selezionando n.3 centralinisti/e operatrici a CaltanissettaIngaggio effettivo dopo periodo di formazione (gratuito) con risultato positivoIl candidato ideale deve essere in possesso di:- Diploma e/o Laurea- padronanza dell'uso del pc- doti organizzative INFO [www.tiuscali.it](http://www.tiuscali.it)

SEGRETARIA

Studio medico cerca a caltanissetta cerca una Segretaria addetta a prendere appuntamenti, accogliere i pazienti, gestire le mansioni amministrative dello studio.Requisti richiesti:- Si preferiscono (non prioritario) persone esperte nel settore medico- Buona presenza, serietà, precisione e puntualità nel lavoro- Età massima 40 anni INFO [www.tiscali.it](http://www.tiscali.it)

CAMERIERI

Cercasi camerieri/e per nuova apertura agriturismo a Caltanissetta . I candidati/e ideali devono presentare le seguenti caratteristiche: - Spiccate doti relazionali e comunicative con predisposizione al contatto con la Clientela;
- Flessibilità e dinamismo; INFO [www.tiscali.it](http://www.tiscali.it)

ESTETISTA

D'OVIDIO MULTIPROJECT CENTRO FORMAZIONE PROFESSIONALE CERCA ESTETISTA SPECIALIZZATA X INSEGNAMENTO CORSI REGIONALI ESTETISTA. RICHIEDESI OTTIMA PRESENZA, SPICCATA CONOSCENZA E COMPETENZA IN MATERIA, OLTRE AD UN'ESTREMA SPIGLIATEZZA NELL'INTERAGIRE CON GLI ALLIEVI. ETA' 20-35. ALLEGARE ALLA MAIL CURRICULUM VITAE CON FOTO.
PER INFO: 0933.924283 338.3086497. MAIL: marver28@libero.it

100 OPERATORI TELEFONICI

Cercasi 100 operatori telefonici : altissime provvigioni !
Consolidato call center cerca per Montedoro operatori/trici da inserire nel proprio organico:
call center outbound per presa appuntamenti (contatti rivolti solo alle aziende, non vendiamo nulla).
Altissime provvigioni in grado di farti guadagnare anche 1.000 euro al mese.
requisiti richiesti:ottime capacita' comunicative;buona conoscenza del personal computer;forte motivazione e molta voglia di guadagnare.Residenza in provincia di agrigento/caltanissetta, zona interland canicatti'.
Per informazioni rivolgersi a : Christian Giangreco 3315864929

ADDETTO VENDITA

Per azienda cliente selezioniamo 1 addetto/a vendita. Requisiti richiesti: ottima conoscenza della lingua inglese e della lingua russa; precedente esperienza nel ruolo.
Offresi contratto a tempo determinato part time finalizzato all'inserimento a tempo indeterminato. Luogo di lavoro AGIRA ( EN)
Gli interessati devono inviare il prorpio cv a maria.pollara@adecco.it
I curricula ricevuti potranno essere comunicati all'azienda nostra cliente o ad altre che ne facciano richiesta per valutare un'eventuale assunzione, salvo diversa volontà del candidato. "I candidati ambosessi (L.903/77) sono invitati a leggere su www.adecco.it l'informativa sulla privacy (art.13, D.Lgs. 196/03). Per esercitare i diritti di cui all'art. 7 del citato Decreto è possibile scrivere al seguente indirizzo e-mail: customer.service@adecco.it . Un facsimile di domanda di candidatura, comprensivo di informativa sulla privacy (art. 9, comma 3, D.Lgs. 276/03), è presente al seguente indirizzo internet: http://www.adecco.it/it-IT/privacy/privacy-candida­to/Pages/default.aspx Adecco Italia S.p.A. (Aut. Min. Prot. N.1100-SG del 26.11.2004).

**CATANIA e provincia**

 **UNIVERSITA' DI CATANIA**

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di una unita' di personale di categoria C, posizione economica C1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato ed orario di lavoro a tempo parziale, per un impegno di 25 ore settimanali, presso il Laboratorio di igiene ambientale e degli alimenti afferente al Dipartimento di anatomia, biologia e genetica, medicina legale, neuroscienze, patologia diagnostica, igiene e sanita' pubblica

RIF GU 17/2014- SCAD. 20/3/2014

OPERATORE TELEFONICO

Fides spa, azienda leader nella gestione del credito
Per conto di prestigiosi Istituti Bancari e
Finanziari, associata UNIREC e certificata
Dall'EBITEC, forte della pluriennale esperienza diUn management competitivo, al fine di potenziareLa propria struttura di recupero, è allaRicerca di candidati da inserire nell'organicoPresso la propria sede di Catania, inAttività di Phone Collection.La formazione delle nuove risorse, saràEffettuata mediante mirati training d'aula curatiDa professionisti del settore, al fine di fornireIl know how necessario per il corretto svolgimentoDel lavoro e assicurare un costante e qualitativoMonitoraggio del portafoglio clienti assegnato.
REQUISITILe risorse ideali per Fides spa sono in possesso di
Diploma e/o di laurea, hanno buoneProprietà di linguaggio ed efficaciaComunicativa, sono predisposte ai rapportiInterpersonali, hanno notevoli capacità diAscolto e negoziazione e vantano un buon uso deiPacchetti informatici. Età compresa tra i23 ed i 55 anni.Completano il profilo capacità di lavorareIn gruppo, entusiasmo, autonomia, senso pratico,Dinamismo e flessibilità. E utile la
Conoscenza della lingua inglese.SI OFFRETraining formativo daula; inquadramento a norma di
Legge; incentivi e provvigioni ad alti livelli di
Mercato; inserimento immediato in azienda; buone
Possibilità di crescita professionale.COME CANDIDARSII diplomati e laureati interessati all'offerta di
Lavoro sono pregati di inviare un curriculum vitaeDettagliato, corredato di autorizzazione alTrattamento dei propri dati in conformitàDel D.lgs 196/2003 in materia di protezione deiDati personali all'indirizzo di posta elettronica: curriculum@fidesspa.eu indicando il seguenteRiferimento: PH: Phone collection.

AGENTE

La Di Gangi srl ricerca e seleziona un:

AGENTE DI VENDITALa figura si occuperà, tramite approccio consulenziale, della vendita di servizi legati al mondo della telefonia e trasmissione dati , su rete fissa, per cliente leader nel mercato nazionale, in ambito esclusivamente business.Necessaria esperienza in analoga posizione in ambito TLC.
E' richiesto orientamento al cliente, capacità organizzative e di negoziazione. INFO [www.tiscali.it](http://www.tiscali.it)

MANAGER

E.C.L. GROUP ,Società leader nel settore commerciale per Azienda Nazionale luce e gas,seleziona strutture di venditori con manager esperto nella selezione,formazione e gestione ufficio per mandato.Si richiede:
esperienza diretta sul territoriosquadra di almeno 4 venditoriSi offre:provvigioni ai più alti livelli sia residenziale che businessacconti immediatiassistenza per tutta la fase di start upapertura di un ufficio A CARICO  NOSTROpossibilità di carriera interna per manager più ambiziosiPer colloquio inviare curriculum a mandatoecl@gmail.com
oppure telefonare a 3886277868

ADDETTI TELEMARKETING

Gili srl, per ampliamento del proprio organico,ricerca operatori telefonici solo con esperienza per la presa appuntamento. L'azienda offre : -Fisso più provvigioni - Gare mensili Si richiede : - Esperienza - Possibilità di lavorare per turni Per colloquio conoscitivo, inviare c.v con foto allegata.INFO [www.tiscali.it](http://www.tiscali.it)

PERSONALE

selezioniamo personale commerciale di entrambe i sessi per vendita pubblicitaria locale esterna sia cartacea che INTERNET..Esclusi commessi e hostess.Richiedesi esperienza ,disponibilità immediata,auto propria e determinazione.Offresi 500-3.500 euro secondo livello professionale + provvigioni.Scrivere a info@paginedelconsumatore.com

IMPIEGATO

Si ricerca per azienda di spedizioni in CT , un addetto/a alla logistica e pianificazione spedizioni
Mansioni: predisposizione del piano di lavoro della produzione; controllo dello stato di avanzamento dei programmi di lavoro, apportando eventuali modifiche ed interfacciandosi con fornitori esterni e con le varie aree aziendali per il miglioramento continuo (efficacia/efficienza dei processi, tempi/metodi, ottimizzazione delle procedure), disbrigo delle attività operative di distribuzione merci, estrazione ordini clienti e bollettazione; gestione del contatto con gli spedizionieri
Requisiti:diploma/titolo di studio di indirizzo , buona conoscenza della lingua inglese (scritta e parlata) e dei classici strumenti informatici (Office - costituisce titolo preferenziale la dimestichezza con gestionali come JDE Oracle, o AS/400.). E' necessaria una buona capacità di lavorare in team e di interfacciarsi con le altre aree aziendali .
Gradita esperienza pregressaSi offre contratto a tempo determinato prorogabile Preferibilmente Inviare cv tramite form di contatto nostro sito www.tuttojob.info indicando il riferimento della posizione d'interesse

ADDETTI VENDITA

Eismann, multinazionale leader in Europa nel servizio a domicilio di prodotti surgelati, presente in Italia da 25 anni con 55 filiali, seleziona per la filiale di Catania n. 10 incaricati alle vendite.
Al candidato dopo un iter di selezione e formazione verrà affidato un automezzo per la vendita dei prodotti surgelati al portafoglio clienti acquisito.
Il candidato ideale ha esperienza o predisposizione alla vendita e deve sviluppare in accordo con l'azienda e il proprio team manager il proprio territorio di riferimento.
La sua attività si realizza nell'acquisizione dei clienti, tra le famiglie nel territorio assegnato, al fine di realizzare il proprio portafoglio clienti.
L'attività viene svolta attraverso una presenza costante sul territorio e la pianificazione con il proprio team manager delle attività da svolgere.
Si richiede:
• Patente categoria 'B'
• diploma
• Assenza di carichi pendenti e penali
• Buone capacità relazionali
• Capacità di impegno e costanza per il raggiungimento degli obiettiviSi offre:
• Inquadramento a norma di Legge 173/05 e Dlgs 114/98
• Corso interno di formazione e addestramento
• Percorso di crescita professionale
• Automezzo in comodato d'uso
• Trattamento economico di sicuro interesse
Si prega di mandare il proprio curriculum vitae con foto e autorizzazione al trattamento dei propri dati a: filct@eismannisole.it
Per informazioni visitate il sito eismann.it o contattateci allo 0957899199 o cell. 3475851412

SEGRETARIA

Come annuncio si cerca ragazza bella presenza e ottima dialettica.Ottimo compenso.Preghiamo di mandare un email con: Cv2-3 fotose presenti altre eseprienzeanna\_casting@libero.it

OPERATORI CALL CENTER

'SOLARIA' Azienda in espansione
Operante nel settore dei servizi di Contact Center, in seguito alla riorganizzazione gestionale delle sedi di
Adrano e S.Agata li Battiati CERCA 20 OPERATORI CALL CENTER
Il candidato ideale deve possedere ottime capacità relazionali e comunicative, una spiccata attitudine a lavorare in team, una buona conoscenza del PC, disponibilità immediata, anche primo impiego.
Offriamo:
- Contratto di lavoro a progetto part-time su turni;
- Possibilità di crescita all'interno dell'azienda.
La ricerca è rivolta ad entrambi i sessi nel rispetto della legislazione vigente sulle pari opportunità e della privacy.
Inviare un Curriculum Vitae, con autorizzazione al trattamento dei dati personali, alla mail: recruiting@solariacall.it (Adrano)selezione@solariacall.it (Battiati)oppure chiamaci ai seguenti numeri per fissare un colloquio in:
via Carlo Alberto Dalla Chiesa n 19. Adrano (ct) tel: 3247482776 via Vaccarini 11 Sant'Agata Li Battiati (ct) tel 3471006760

AGENTI

Agenzia partener ufficiale Tradecom s.p.a. ricerca per la Sicilia agenti ambosessi / subagenzia per incremento rete commerciale.
Si richiede: forte motivazione, serietà e orientamento alla vendita, propensione lavoro in team, bella presenza, dinamismo, voglia di crescere, automunito. Si offre: formazione, affiancamento, back office e piano provviggionali oltre la media di mercato.
Solo se in possesso dei requisiti suddetti inviare cv a selezione.sicilia@sistemaconfcommercio.net

OPERATORI CALL CENTER

Kartelemat, azienda impegnata nel settore delle telecomunicazioni , ricerca urgentemente ragazze per call center , varie mansioni .
Richiedesi solo personale con voglia di lavorare , crescere insieme all'azienda .
Si richiede , capacità di interagire col pubblico , buona dizione e minima conoscenza programmi pc .Per colloquio contattare il numero 3381036233 oppure inviare un'email con numero di telefono e qv

OPERATORI TELEFONICI

Comunicando, azienda leader nel settore, con sede a Mascalucia, ricerca operatori call center.
Offriamo:
- Formazione retribuita; - Bonus + provvigioni ; Si richiede:- Disponibilità a lavorare su turni; - Buona dialettica e massima serietà.- Forte motivazione per il raggiungimento degli obiettivi; - Attitudine alla vendite.
Inviando il Vostro Curriculum Vitae al seguente indirizzo mail verrete contattati per un colloquio conoscitivo:formazione@comunicandoitalia.it

AGENTE

Co.Mark Spa, Azienda leader nei servizi di consulenza per l'internazionalizzazione rivolti a piccole e medie imprese ricercaAGENTE DI COMMERCIOche avrà la responsabilità della Regione Sicilia curando trattative commerciali ad alto livello.Si richiede: età 30-50 anni, esperienza commerciale nel settore dei servizi alle imprese, forte attitudine alla vendita.Sede di lavoro: Sicilia.Si offre: pre-appuntamento tramite call-center, adeguata formazione, importanti guadagni.
[www.comarkspa.it](http://www.comarkspa.it)

STORE MANAGER

Negozio Franchising di accessori moda cerca RESPONSABILE REFERENZIATA per il punto vendita di Belpasso. Si richiede esperienza nel settore moda, bella presenza, atteggiamento mentale positivo, ragazza solare con buone capacita' di coordinamento del personale, del punto vendita, allestimento visual merchandiser, propensione ai rapporti con la clientela al fine di apportare all' azienda la buona riuscita del punto vendita e del fatturato. La risorsa ricercata si occuperà Della gestione totale del pv, attuando le strategie aziendali condivise per il raggiungimento del budget , motiverà e formerà il team, assicurando un ottimo servizio al cliente, mantenendo inoltre un'immagine del negozio coerente con gli standard aziendali. Sono queste le referenze che le candidate devono avere affinche' possano essere valutate ad un colloquio conoscitivo. Inoltre e' tassativo inviare il proprio cv con relativa foto all'indirizzo mail responsabilepuntovendita@gmail.com

SVILUPPATORE

La Xeniasoft Software House della provincia di Catania specializzata nello sviluppo di applicazioni e siti web, ricerca programmatori con comprovata esperienza nello sviluppo di applicazioni web.
Le tecnologie di interesse sono ASPX, MVC4, JQUERY, XML, HTML5 e CSS3. INFO [www.tiscali.it](http://www.tiscali.it)

**ENNA e provincia**

AGENTI

Desideriamo entrare in contatto con personale specializzato nella commercializzazione di offerte Gas&Power.
L'opportunità è rivolta a agenti, rappresentanti, procacciatori e promoter con esperienza anche iniziale nella vendita di prodotti Gas&Power per i segmenti di mercato Industria Small Business e Consumer.
Operiamo per conto di primarie compagnie nazionali e fornitori istituzionali, ed offriamo condizioni economiche molto vantaggiose, con provvigioni ed incentivi liquidati il 21 del meseOfferta
energia&engineering assicura:
-esclusiva territoriale per il segmento small business e industria
-piano di provvigioni ai massimi livelli basato sulla retribuzione del singolo contratto a valori progressivi in relazione ai contratti venduti
-ulteriore sistema di incentivi collegato al consumo annuo di elettricità e gas dei clienti acquisiti nel segmento industria
-programma 'welcome' che prevede per il primo mese di attività di un nuovo agente, il pagamento delle provvigioni ogni settimana. Stabilizzato il rapporto, ogni 21 del mese
-contratto d'agenzia plurimandato o di procacciatore d'affari-formazione iniziale e continua sui servizi da commercializzare-un sito dedicato agli agenti con risorse on line -ottime prospettive di carriera nei ruoli di agente/rappresentante o capo area con gestione di subalterni INFO [www.tiscali.it](http://www.tiscali.it)

CAPI AREA

J.A.R. Srl azienda consolidata nella distribuzione di servizi multi utility, ricerca capi area con rete vendita, per conferire mandato di agenzia Iren La gestione interna permette di offrire:• Backoffice altamente qualificato
• Formazione e supporto costante• Gare ed obbiettivi mensili• Piano provvigionale studiato per ogni tipo di strutturaSe si dispone di una rete commerciale attiva nel mercato, inviare la propria candidatura - rilasciando specifico consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/03 all'indirizzo: agenzia@jarsrl.it

AGENTI EDISON

EASY LINE TELECOMUNICAZIONI AGENZIA NAZIONALE MASTER AUTORIZZATA EDISON ENERGIA SPA RICERCA AGENTI AMBOSESSI CON PROVATA ESPERIENZA SPECIFICA NEL SETTORE DELL' ENERGIA PER IL MERCATO BUSINESS E CONSUMER .SI OFFRE :
-LA SICUREZZA E LA GARANZIA DI UN' AZIENDA CON UN MARCHIO STORICO, AFFIDABILE E CONOSCIUTO
- PROVVIGIONI ALTAMENTE SUPERIORI ALLE MEDIE NAZIONALI
- DINAMISMO- COMPETENZA- ASSISTENZA COMMERCIALE- GESTIONE BACK OFFICE CENTRALIZZATA- SERIETA'- PUNTUALITA' NEI PAGAMENTI- PAGAMENTI A 30 GIORNI- POSSIBILITA' DI ACCONTI OGNI 15 GIORNI
- GETTONI RICORRENTI ANNUALI SULLA CLIENTELA BUSINESS ACQUISITA E CONSOLIDATA
- PREMI PRODUZIONE IN DENARO AL RAGGIUNGIMENTO DI OBIETTIVI MINIMI MENSILI
- CANVASS EXTRA AGGIUNTIVI AL SUPERAMENTO DEGLI OBIETTIVI MINIMI MENSILISONO GRADITE INOLTRE STRUTTURE GIA' OPERANTI CON 3/4 COLLABORATORI AL SEGUITO.
INVIARE C.V. E SARETE RICONTATTATI .
(astenersi coloro i quali non sono in possesso di tali requisiti)Ns. e-mail : edison.easyline@libero.it

RESPONSABILI E AGENTI

Enel energia ricerca responsabili e agenti per gestione ufficio e vendite, garantiti auto aziendale e pagamento settimanale, per maggiori info inviare e-mail a crisufamoso@virgilio.it o al nr 3407491278

COMMERCIALI

selezioniamo personale commerciale di entrambe i sessi per vendita pubblicitaria locale esterna sia cartacea che INTERNET..Esclusi commessi e hostess.Richiedesi esperienza ,disponibilità immediata,auto propria e determinazione.Offresi 500-3.500 euro secondo livello professionale + provvigioni.Scrivere a info@paginedelconsumatore.com

AGENTE

Azienda che distributrice a livello Nazionale occhiali da lettura con i led .
Sito www.occhialux.it , cerca agenti di commercio motivati per affidare zona in esclusiva . Ottime provvigioni e un prodotto innovativo .

COMMERCIALI

Nota azienda operante nel settore delle inserzioni on line dotata di propria piattaforma web di commercializzazione coupon di sconto per tutti i settori: commerciale, terziario e servizi; con offerta rivolta ad uso esclusivo del cliente privato; apre per l'ampliamento della propria rete vendita su diverse Regioni in Italia ancora non coperte dal servizio.
Il candidato ideale dovrà acquisire padronanza del territorio ed avere la capacità di crearsi una piattaforma clienti fidelizzandola con la presenza costante sul territorio di competenza, dovrà animare e vivacizzare l'interesse del cliente costantemente, rinnovando ed informando lo stesso sulle numerose iniziative proposte dall'azienda.
Il profilo del nostro venditore è: dinamico, preciso, essenziale e competente.
Il candidato tipo per la posizione richiesta è un professionista anche non del settore che affianca la nostra proposta commerciale alla sua attuale, oppure un venditore junior (anche senza esperienza e con impiego part-time) con ambizioni di crescita e guadagno.
Il candidato potrà avere la partita iva già aperta od iniziare ad intraprendere la professione con la possibilità di provare la mansione in ritenuta di acconto prevista nei termini di legge con lo scopo di arrivare comunque a regolarizzarsi alla posizione di Agente di vendita.
Si richiedono:
Dinamicità mentale, buona dialettica, capacità di lavorare per obiettivi, predisposizione all'inserimento di nuova clientela.Si offrono:- Pieno supporto e sostegno strategico/commerciale da parte dell'azienda;
- Provvigioni oltre il massimo offerto da pari posizioni in aziende concorrenti + premi di vendita;Tipologia di clientela : Tutte le attività commerciali, servizi e liberi professionisti. INFO [www.tiscali.it](http://www.tiscali.it)

OPERATORI CALL CENTER

Cercasi operatori di call center ambo i sessi in Pietraperzia (EN), per info e colloqui contattare il numero: 3280008285, distinti saluti.

AGENTI

Prometeo srl agenzia autorizzata H3G per l'offerta business cerca agenti nella regione Sicilia per ampliamento della sua struttura di vendita.Si offrono ottime condizioni economiche e ampie possibilità di crescita.
Cercasi agenti con esperienza nella telefonia e intenzionati a lavorare full-time.Per Info 081/5748847 o 335/1242769Invia curriculum a:selezione@reteprometeo.it

PANETTIERE

Panificio sito ad Enna città, ricerca per integrazione personale un giovane apprendista.
Offriamo contratto annuale con possibilità di rinnovo.Inviare cv tramite email.Si darà precedenza ai candidati residenti nella provincia e con età minore a 30 anni. INFO [www.tiscali.it](http://www.tiscali.it)

SEGRETARIA

Studio medico cerca a Enna una Segretaria addetta a prendere appuntamenti, accogliere i pazienti, gestire le mansioni amministrative dello studio.Requisti richiesti:
- Si preferiscono (non prioritario) persone esperte nel settore medico
- Buona presenza, serietà, precisione e puntualità nel lavoro
- Età massima 40 anni
Importante: Per candidarsi rispondere solo attraverso il seguente indirizzo e-mail:
alberto.leone\_1982@libero.it

**MESSINA e provincia**

COLLABORATORI

AZIENDA Multinazionale ricerca per ampliamento organico collaboratori per poter inserire nella nostra struttura anche per prima esperienza lavorativa. E' richiesta massima serietà, dedizione al lavoro e voglia di imparare. Per maggiori informazioni contattare il n. 338/7072409 o inviare CV a nebroditeam1@alice.it

VENDITORI

Distributore dolciumi da banco cerca venditori già inseriti settori bar, alimentari, tabacchini... per la provincia di Messina.
Offresi ottimo trattamento provvigionale, incentivi, zona in esclusiva.Inviare proprio curriculum o breve presentazione. INFO [www.tiscali.it](http://www.tiscali.it)

OPERATORI CALL CENTER

Per apertura nuovo call center selezioniamo 20 operatori che lavoreranno per i principali brand della telefonia fissa e mobile, remunerazione adeguata con fisso e provvigioni.Requisito possibilmente con esperienza e dialettica italiana fluente. INFO [www.tiscali.,it](http://www.tiscali.,it)

COMMERCIALI

Per vendita innovativa di pubblicità locale.Richiedesi esperienza minima due anni di vendite esterne.Offresi fisso mensile da 1.500 a 3.500 + provvigioni.Non richiedere informazioni senza inviare curriculum a skymondial@alice.it

ASSISTENTE ACQUISTI

Azienda di servizi ricerca laureato/diplomato per inserimento a tempo determinato come Assistente per la propria struttura acquisti. La figura, riportando al Buyer di riferimento, in collaborazione con la rete di vendita, si occuoperà di fornire supporto operativo nelle attività di gestione delle attività promozionali, verifica e gestione documentazione relativa, compilazione e verifica file. Necessarie ottime capacità organizzative, precisione, buone capacità relazionali e predisposizione al lavoro in team. Completa il profilo l'ottima conoscenza del pacchetto Office. Sede di lavoro: Milazzo. INFO [www.tiscali.it](http://www.tiscali.it)

AGENTI

Comit s.r.l., la nuova web agency di Messina, ricerca agenti che risponderanno direttamente alla direzione. L'agente, in coordinamento con il responsabile di filiale, curerà la promozione e la vendita di servizi e prodotti per le aziende. Non è richiesta nessuna esperienza pregressa, anche prima occupazione. Il trattamento economico è esclusivamente a provvigione. Inviare curriculum vitae a: cv@gruppocomit.it

STAGISTA

Agenzia di Servizi Postali in convenzione con l'Università degliStudi di Messina offre opportunità di STAGE per ricoprire il ruolo di addette albackoffice, le figure dovranno dare assistenza al cliente nelle operazioni diagenzia. INFO [www.tiscali.it](http://www.tiscali.it)

AMBOSESSI

SI SELEZIONANO AMBOSESSI per semplice lavoro in qualita’ di operatore sondaggi. NON è necessario alcun titolo particolare.POSSIBILITA’ LAVORO PART TIME.Per informazioni scrivere alillinacri@libero.it

COMMESSA

Cercasi ragazza per apertura nuovo locale di ristorazione - bar. Non è necessaria nessun tipo di esperienza. Sarà solo importante avere voglia di lavorare e instaurare con il cliente un ottimo rapporto di lavoro.INVIARE CURRICULUM CON FOTO ALL'INDIRIZZO EMAIL:newcaffetteria@yahoo.it

PORTIERE

ricerchiamo per famoso hotel locale, un portiere notturno eta' max 35/40 anni
si dà precedenza a candidati :con esperienza nel settore con ottima conoscenza inglese e gradita conoscenza spagnolo e/o tedesco e/o franceseIl contratto è annuale con possibilità di rinnovoInvia Email ad : a.rattizzato@libero.it

APPRENDISTA OROFRUTTA

Agenzia per il lavoro, filiale di Messina, seleziona per conto supermercato degli apprendisti banco ortofrutta.
La risorsa si dovrà occupare di carico e riordino scaffali, pulitura frutta e verdura.
Possibilità di lavoro continuativo a tempo pieno, con sede di lavoro a Messina.
Per candidarsi inviare un CV completo. INFO [www.tiscali.it](http://www.tiscali.it)

PERSONALE

Nota azienda Vitivinicola, specializzata nella Produzione e commercializzazione dei propri Vini D.O.C. e I.G.T.; con sede a Messina, ricerca Ragazze da inserire nella propria Rete vendita. Si richiedono buone doti relazionali e determinazione nel raggiungere gli obiettivi.Si offre: massima serietà ed ottimo trattamento a provvigioni. Si prega di inviare in risposta al presente annuncio una breve presentazione e CURRICULUM completo di foto a:cantina.siciliana@virgilio.it

COMMESSA

L'Azienda di scarpe e accessori Max Clan sta cercando una commessa con esperienza per orario full time presso la boutique di Taormina centro.Pregasi mandare il proprio cv con una foto in allegato a maxclanshoes@yahoo.it

OPERATORI CALL CENTER

INFO IMPRESA, affermata società di Call Center outbound, in un'ottica di ampliamento del proprio organico ricerca 5 OPERATORI TELESELLING per la promozione di contrattiSi offre:• Formazione
• Fisso più incentivi
• Part-time su turno pomeridiano dal lunedì al venerdì dalle H: 15.00 alle H: 21.00; il sabato orario centrale
• Possibilità di crescita professionale
• Remunerazione media part – time (6 ore) € 800,0I requisiti richiesti per candidarsi sono:
• Spiccate attitudini commerciali e propensione a lavorare per obiettivi;
• Buona conoscenza di internet e strumenti informatici;
• Buone capacità di analisi;
• Capacità di comunicazione e proprietà di linguaggio;
• Autonomia ed iniziativa nella gestione del lavoro;
• Capacità di organizzazione;
• La pregressa esperienza nel settore costituiranno titolo preferenziale. Sede di lavoro: Messina Centro (PRESSI STAZIONE CENTRALE DEI TRENI)Per candidarsi inviare un email con in allegato il proprio Curriculum Vitae a: CALL . CENTER @ INFOIMPRESASRL . IT Rif: TLS ME

**RAGUSA e provincia**

 **COMUNE DI RAGUSA**

Mobilita' esterna, per la copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di quattordici posti con categorie e profili professionali vari

RIF GU 9/2014- SCAD. 3/3/2014

COMMERCIALI

selezioniamo personale commerciale di entrambe i sessi per vendita pubblicitaria locale esterna sia cartacea che INTERNET..Esclusi commessi e hostess.Richiedesi esperienza ,disponibilità immediata,auto propria e determinazione.Offresi 500-3.500 euro secondo livello professionale + provvigioni.Scrivere a info@paginedelconsumatore.com

ARCHITETTI-INGEGNERI

Laboratorio Città e Territorio – Società di Ingegneria, con sede in Sicilia (provincia di RG), specializzata nella Progettazione e Direzione dei Lavori di opere di ricostruzione e restauro, comunica la propria disponibilità ad accogliere stagisti con i seguenti requisiti:- Laurea in Architettura o Ingegneria;
- Acquisizione di crediti formativi attraverso la convenzione con l'Università di Catania- Siracusa – Palermo
Le candidature che non rappresentano i requisiti sopra elencati, non verranno prese in considerazione.
Si offre un periodo di esperienza formativa professionale presso la nostra struttura, con particolare attenzione a progetti inerenti la ricostruzione e il restauro di Edifici in muratura e/o nuove architetture.Se interessati, visitate il nostro sito internet www.lct-architettura.it, inviando il proprio curriculum all'indirizzo e-mail info@lct-architettura.it

COLLABORATORI

Società di Ragusa ricerca ragazzi/e con diploma, spigliatissimi,
intraprendenti, educati, per promoting. Sui 20 anni. Attività che parte sin da subito a full time e con retribuzione mensile. Lavoro no comodo, ma ben pagato. Liberi da qualsiasi altro vincolo di studio o lavoro INFO [www.tiscali.it](http://www.tiscali.it)

RESPONSABILE COMMERCIALE

10-X partner ufficiale Infostrada ed Enel Energia ricerca per la sede di Ragusa 1 Responsabile Commerciale da inserire nel proprio organico.
Offresi: Fisso mensile; Bonus e incentivi; Formazione costante; Supporto backoffice; Inquadramento a norma di legge.
Per colloqui mandare CV a selezioni.ragusa@10-x.it

AGENTI IMMOBILIARI

Engel & Völkers è un'azienda specializzata nell'intermediazione di proprietà residenziali, immobili commerciali e yacht di lusso, operante a livello mondiale con una clientela esclusiva.
Nell'ambito della nostra espansione stiamo cercando nuovi collaboratori indipendenti per ampliare il nostro team per la Provincia di Ragusa.
Compiti e responsabilità:
- Acquisizione e Vendita di proprietà
- Valutazione delle proprietà e creazione di presentazioni immobiliari
- Assistenza ai Clienti, professionale e continua
- Attività di marketing e implementazione delle vendite
Il Suo profilo:
- Alto livello di impegno e capacità di lavorare in modo autonomo
- Esperienza maturata nel settore delle vendite, in particolare nel settore immobiliare
- Iscrizione al Ruolo di Agente Immobiliare o disponibilità a conseguire l'abilitazione
- Aspetto professionale e ottime capacità di comunicazione. Forte spirito di squadra
- Ottima conoscenza della lingua italiana
- La conoscenza di inglese, tedesco o spagnolo costituisce titolo preferenziale
- I candidati devo essere in grado di gestire una clientela internazionaleCosa offriamo:
Lavorare con noi significa entrare in un clima aziendale orientato al lavoro di squadra e motivante, in un contesto nazionale ed internazionale altamente professionale.
Le offriamo una piattaforma professionale per la Sua indipendenza, con possibilità di formazione pratica "on the job" presso la nostra AcademyIl nostro sistema di remunerazione orientato alla vendita premia il successo personale e consente di raggiungere compensi molto elevati. INFO [www.tiscali.it](http://www.tiscali.it)

ESTETISTA

Centro Estetico a MODICA
OFFRE Opportunità lavorativa per l'inserimento di 1 Estetista Qualificata nel proprio staff da avviare alla carriera di Responsabile di negozio.Si richiede attitudini Commerciali competenza e volontà di Crescita Gradita precedente esperienza nel ruolo di responsabile OFFRIAMO
Incentivi e possibilità di Carriera Eta' minima 25 anniSe possiede le caratteristiche da noi segnalate ed è interessato/a puòcontattarci per e-mail o al numero 0932906150

COMMESSI

Lidl cerca Cassieri/e Commessi/e per la città di Ragusa. Requisiti richiesti:- Massima professionalità e serietà
- Disponibilità con la clientela - Flessibilità sugli straordinari - Età richiesta per Cassieri/e Max 45 anni - Età richiesta Commessi/e Max 40 anni Inviare la vostra candidatura con curriculum completo e foto di INFO [www.tiscali.it](http://www.tiscali.it)

AGENTI

Agenzia H3g cerca Agenti con esperienza nella vendita di servizi.
L'agente avrà il supporto di appuntamenti prefissati e si muoverà su zona di sua competenza.
La figura che cerchiamo è un agente di commercio, ha un'età compresa tra i 25 e i 45 anni, possiede una buona conoscenza del settore, è fortemente focalizzato sul raggiungimento dei target aziendali.
Inquadramento Enasarco: i dettagli, di sicuro interesse per i profili più qualificati, saranno esaminati direttamente in sede di colloquio con il management aziendale.
Sede di lavoro: provincia di Ragusa. INFO [www.tiscali.it](http://www.tiscali.it)

CENTRALINISTI

SELEZIONIAMO CENTRALINISTE E CONSULENTI D'IMMAGINE DI ETA' 19 AI 33 ANNI MAX DI BELLA PRESENZA OFFRIAMO FORMAZIONE FISSO MENSILE PER LE SELEZIONI 338 6188211

RAPPRESENTANTE

Importante azienda leader nella pubblicità di sistemi di riposo innovativi e con certificazioni medico-scientifiche ,seleziona rappresentanti da inserire nell 'organico aziendale,alte provvigioni e possibilità di crescita professionale.ETA minima 28 anni. Inviare curriculum a ondelettromagnetiche@hotmail.com

**SIRACUSA e provincia**

**AGENTI IMMOBILIARI**

SELEZIONIAMO PER AMPLIAMENTO ORGANICO AGENTI ACQUISITORI VENDITORI SOLO CON ESPERIENZA NEL RAMO E NEI SOCIAL NETWORK IMMOBILIARI INTERNET DISPONIBILI A VARIE MANSIONI IN UFFICIO AUTO MUNITI DI BEL ASPETTO ELEGANTI DA AVVIARLI ALLA CARRIERA INV MAIL A infoformazionemo@libero.it no perditempo

AGENTI

Desideriamo entrare in contatto con personale specializzato nella commercializzazione di offerte Gas&Power.L'opportunità è rivolta a agenti, rappresentanti, procacciatori e promoter con esperienza anche iniziale nella vendita di prodotti Gas&Power per i segmenti di mercato Industria Small Business e Consumer. Operiamo per conto di primarie compagnie nazionali e fornitori istituzionali, ed offriamo condizioni economiche molto vantaggiose
Per entrare nella nostra rete commerciale, si può aderire al nostro programma 'welcome'
che prevede per il primo mese di attività di un nuovo agente, il pagamento delle provvigioni ogni settimana. Stabilizzato il rapporto, ogni 21 del mese.Assicuriamo:
-esclusiva territoriale per il segmento small business e industria
-piano di provvigioni ai massimi livelli basato sulla retribuzione del singolo contratto a valori progressivi in relazione ai contratti venduti-ulteriore sistema di incentivi collegato al consumo annuo di elettricità e gas dei clienti acquisiti nel segmento industria-programma 'welcome' che prevede per il primo mese di attività di un nuovo agente, il pagamento delle provvigioni ognisettimana. Stabilizzato il rapporto, ogni 21 del mese-contratto d'agenzia plurimandato o di procacciatore d'affari-formazione iniziale e continua sui servizi da commercializzare-un sito dedicato agli agenti con risorse on line -ottime prospettive di carriera nei ruoli di agente/rappresentante o capo area con gestione di subalterni INFO [www.tiscali.it](http://www.tiscali.it)

AGENTI E COLLABORATORI

COLLABORATORI COMMERCIALI
DA INSERIRE IN ORGANICOPunto A+ - La casa delle Nuove Energie è un'azienda italiana che opera nel settore delle energie rinnovabili, offrendo a famiglie e imprese sistemi per l'efficienza e la riduzione dei costi energetici. E' diventata in pochi anni una realtà nazionale che si distingue per un modello di business unico nel settore: a oggi è una vera e propria rete d'impresa formata da oltre 70 punti vendita locali attivi in altrettante province.
Punto A+ - La casa delle Nuove Energie in fase di ulteriore potenziamento, ricerca in tutta Italia, Consulenti per il risparmio energetico.
Siamo alla ricerca di 3 collaboratori commerciali da inserire nel nostro staff.
Si valutano candidature provenienti da qualsiasi settore e con ogni esperienza. Il nostro programma formativo permetterà di acquisire le competenze necessarie allo svolgimento del lavoro.
La posizione è aperta, a persone dinamiche, con buone capacità relazionali.
L'offerta economica comprende:• Retribuzione fissa legata alle competenze e precedenti esperienze• Rimborso spese • Vantaggiose condizioni economiche proporzionali ai risultati raggiunti
• Formazione commerciale su sistemi di efficientamento energetico
• Opportunità di crescita professionale nel settore, in forte espansione, delle energie rinnovabili.
Se interessato è possibile inviare il proprio CV, con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, al seguente indirizzo e\_mail: info@cdne.it

CENTRALINISTE

SCUOLA DI FORMAZIONE SELEZIONA PER AUGUSTA MELILLI PRIOLO N 5 TELE OPERATRICI SEGRETARIE DISPONIBILI A VARIE MANSIONI A SCUOLA
PER TELE MARKETING E DI BELLA PRESENZA SPIGLIATE DAI 19 AI 30 ANNI AUTO MUNITE ZONA DI LAVORO DI GRUPPO A SIRACUSA PC PORTATILE PROPRIO
OFFRIAMO FORMAZIONE FISSO MENSILE CONTRATTO CARRIERA NV MAIL A selezioneperson2012@libero.it

COMMERCIALI

selezioniamo personale commerciale di entrambe i sessi per vendita pubblicitaria locale esterna sia cartacea che INTERNET..Esclusi commessi e hostess.Richiedesi esperienza ,disponibilità immediata,auto propria e determinazione.Offresi 500-3.500 euro secondo livello professionale + provvigioni.Scrivere a info@paginedelconsumatore.com

AMBOSESSI

Siamo un gruppo di professionisti in forte espansione a livello internazionale e stiamo selezionando collaboratori per gestire reti commerciali. Non serve esperienza, in quanto abbiamo un ottimo sistema di supporto e formazione. I guadagni sono superiori alla media. E’ necessario un colloquio conoscitivo per discutere i dettagli. Inviare cv. INFO [www.tiscali.it](http://www.tiscali.it)

PROCACCIATORI

Studiotronic è una Web Agency che attualmente opera nel Piemonte ma ha deciso di espandere l'attività sulla Sicilia e ricerca venditori, procacciatori che si rivolgano ad attività e aziende del territorio per offrire una presenza web strutturata per generare nuovi contatti e potenziali clienti.No porta a porta ma su appuntamento.
Compenso da definire sull base dell'esperienza ma di alto interesse.Requisiti richiesti•Diploma superiore
•Auto propria•Conoscenza del Web, Google e Facebook•Ambizione e dinamicità•voglia di crescere•credere nelle potenzialità del web INFO [www.tiscali.it](http://www.tiscali.it)

CONSULENTE ASSICURATIVO

Ina Assitalia Agenzia Generale di Noto
Avvia una campagna di recruiting finalizzata alla selezione e formazione di giovani da indirizzare alla professione di Consulente Assicurativo-Previdenziale.
L'obiettivo che si pone l'Agenzia è di investire in persone determinate, ambiziose, con ottime capacità comunicative – relazionali e con forte motivazione alla crescita professionale.
Si richiede:
• Diploma o laurea
• Età superiore ai 25 anni
• Conoscenza dei sistemi informatici più diffusi
• Automuniti
• Residenza e/o domicilio in provincia di Siracusa
Si offre l'opportunità di operare in una realtà aziendale in continua crescita a seguito di un periodo di formazione teorica in aula e un successivo e concreto affiancamento sul campo.
Il neo consulente sarà inserito in un team di lavoro coordinato da un trainer, che lo accompagnerà nel corso di tutta la formazione.
Saranno offerte vantaggiose prospettive di carriera e retribuzione commisurata al raggiungimento di obiettivi ( fisso più provvigioni).
Gli interessati possono inviare il proprio CV, corredato di autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgl.196/03 al seguente indirizzo e-mail: sele.ragusa@inaragusa.it, oppure possono consegnarlo all ' Ufficio Risorse Umane presso Ina Assitalia Agenzia Generale di Noto Via Cavour, 152 Tel 0931 573730-/ 0932 621165 (interno 211), Noto.
Sede di lavoro Noto e comuni limitrofi ( Avola, Buscemi, Buccheri, Cassaro, Ferla,Marzamemi, Palazzolo Acreide, Pachino, Portopalo di Capo Passero, Rosolini, Sortino).

VENDITORE

Per il potenziamento del nostro organico ricerchiamo:
Agente immobiliare per Siracusa, la figura ricercata deve avere un'età compresa fra i 25 ed i 35 anni, automunito. Requisiti obbligatori e fondamentali sono aver maturato un'esperienz
a nel settore immobiliare. Il candidato deve essere abituato ad usare i sistemi informatici ed avere un approccio alla vendita di tipo consulenziale, deve essere una persona fortemente motivata e dinamica, dotata di capacità di problem solving.SI OFFRE:- Provvigioni ai più alti livelli di mercato (trattative riservate).- Premi ed incentivi .- Formazione in azienda ed affiancamenti sul campo.- Possibilità di crescita in un ambiente stimolante.Per colloquio inviare curriculum a puntortigia@immcasa.it

PERSONALE

Azienda Italiana cerca personale commerciale over 40 per sviluppo rete Italia/Europa/Russia/USA. Siamo titolari del brevetto OLIVUM ®, produciamo in Italia e distribuiamo un infuso di foglie di olivo unico al mondo, senza concorrenza, importante per la salute, con certificazione Min. Salute n° 51072. Il nostro collaboratore ha l'ambizione di creare un gruppo di lavoro internazionale, è supportato da un'efficace sistema di sviluppo, non ha vincoli di mandato, ha un proprio sito gratuito per sviluppare la sua attività. L'efficacia del prodotto garantisce elevati guadagni e una carriera manageriale con una rendita mensile. INFO [www.tiscali.it](http://www.tiscali.it)

OTTICO

Per nota azienda leader nel settore dell’ottica, con punti vendita su tutto il territorio nazionale, ricerchiamo
OTTICI FULL TIME
per un negozio aperto a Melilli.
Si ricercano candidati in possesso di titolo di studio specifico (ottico/optometrista).
Si offre inserimento diretto da parte dell’azienda, con retribuzione e inquadramento da definirsi in base alla reale esperienza del candidato. INFO [www.tiscali.it](http://www.tiscali.it)

**TRAPANI e provincia**

OPERATORI MARKETING

Azienda affermata nel settore delle telecomunicazioni, ricerca, per apertura nuova sede a Marsala,
operatori telemarketing e agenti di vendita con esperienza, nell'ambito della telefonia e servizi IT. Si richiedono:
Diploma di maturità Ottime capacità relazionali e di lavoro in teamMotivazione e orientamento all'obiettivo Buona dialettica Si offrono: Altissime provvigioniFormazione continua
Possibilità di crescita professionaleTelefona al numero per fissare un appuntamento: 393.9977775 (Sig.ra Giada)
oppure invia il tuo curriculum al seguente indirizzo email: info@impresemail.it

OPERATORE TELEFONICO

3G Deal & Research, società leader nella gestione di Contact Center e partner di prestigiosi brand di telefonia, energia e intrattenimento seleziona, per consolidamento sede di Marsala operatori telefonici outbound. Si richiede: Diploma di maturità Ottime capacità relazionali e di team workOrientamento all' obiettivo
Motivazione Buona dialetticaSi offre: Inquadramento secondo quanto previsto dal CCNL a progetto normativa 2013Fisso mensile + incentivi alla produzioneFormazione gratuita on the jobPossibilità di crescita professionale INFO [www.tiscali.it](http://www.tiscali.it)

COMMERCIALI

selezioniamo personale commerciale di entrambe i sessi per vendita pubblicitaria locale esterna sia cartacea che INTERNET..Esclusi commessi e hostess.Richiedesi esperienza ,disponibilità immediata,auto propria e determinazione.Offresi 500-3.500 euro secondo livello professionale + provvigioni.Scrivere a info@paginedelconsumatore.com

AMBOSESSI

SpA ricerca ambosessi customer service da avviare per la nostra società.
Età 19/50.Muniti di diplomaE/o eventuali specializzazioni.Residenti in Trapani e provinciaFull time.E' necessario presentarsi ad un colloquio col responsabile del personale, muniti di cv.Contattare il numero: 092322685 oppure rispondere allegando un cv qui

PERSONALE

Società partner distribuzione Sicilia, RICERCAIN TRAPANI E PROVINCIA: PERSONALE, di età fra i 18 e i 35 anni, solo full time, gia inoccupati.Mansione che brevede paga base piu bonus qualità e produzioneInviare cv oppure contattare per info: 092322685

AGENTI

Ti piacerebbe lavorare nel mondo della comunicazione pubblicitaria e gestire il tuo lavoro in piena autonomia? DA OGGI PUOI FARLO!!!!
PagineSì SpA, WEB MARKETING, EDITORIA PUBBLICITARIA E TELEFONICA, INTERNET MOBILE, CERCA GIOVANI VENDITORI PER L'AREA DELLA PROVINCIA DI TRAPANI, CASTELVETRANO, CAMPOBELLO, SALEMI, SANTA NINFA, PARTANNA, SALAPARUTA, POGGIOREALE E COMUNI DEL BELICE da inserire nella propria rete commerciale.Ti offriamo un ambiente di lavoro stimolante ed in grande crescita!!!
Pagine Sì! SpA, azienda attiva nel settore dell'editoria pubblicitaria multimediale, svolge la propria attività attraverso la sede legale di Terni ed i più di 50 uffici commerciali geograficamente coincidenti con le aree elenco attive in varie regioni italiane; con un organico attualmente composto da oltre 450 consulenti pubblicitari e oltre 70 tra dipendenti e collaboratori, l'ambizione continua ad essere quella di coprire al più presto l'intero territorio nazionale, puntando su una crescita equilibrata e 'sostenibile'.
Creatività e spirito innovativo rendono Pagine Sì! in grado di cogliere le sfide dei mercati e di interpretare velocemente le esigenze di utenti e operatori commerciali.
Uno staff di specialisti ti accompagnerà in tutto il tuo percorso lavorativo!!!
Scrivici e fisseremo un colloquio con il nostro staff recluting! Non perder tempo...Ora puoi!!!CHIEDIAMO:
- Ottima predisposizione ai contatti interpersonali
- Doti di autonomia operativa
- determinazione
- Residenza nelle zone indicate
(sono gradite anche le candidature alla prima esperienza di lavoro)OFFRIAMO:- Corso di formazione- Affiancamento sul campo
- Fisso mensile + provvigioni di sicuro interesse
- premi e incentivi al raggiungimento degli obiettiviInviare Curriculum Vitae via mail a trapani@paginesi.it o contattare telefonicamente al 0923.36.02.02, citando il riferimento: TP2011

MAGAZZINIERI

Società operante nel commercio al dettaglio nel settore di elettrodomestici, ricerca e seleziona un operaio magazziniere, anche di prima esperienza, da inserire nel proprio organico. Si offre la opportunità di lavorare in un ambiente giovane e dinamico. Retribuzione di sicuro interesse  INFO [www.tiscali.it](http://www.tiscali.it)

COMMESSI

Commessi boutique Trapani
Si ricerca per prossima apertura punto vendita prestigioso franchising settore moda donna abbigliamento ed accessori , fascia clientela medio alta n°3 commessi
Requisiti minimi : esperienza pregressa in ruolo analogo , diploma di maturità . ottima dialettica, ottima presenza capacità di vendita ed interazine col cliente , conoscenza degli strumenti informatici , predisposizione al lavoro in team
Mansioni :assistenza alle vendite ,accoglienza clienti ,gestione cassa,riordino reparti e magazzino.
Si offre ottima retribuzione , possibilità di carriera , contratto a tempo determinato prorogabile come da CCNL commercio  INFO [www.tiscali.it](http://www.tiscali.it)

COMMERCIALI

Nota azienda operante nel settore delle inserzioni on line dotata di propria piattaforma web di commercializzazione coupon di sconto per tutti i settori: commerciale, terziario e servizi; con offerta rivolta ad uso esclusivo del cliente privato; apre per l'ampliamento della propria rete vendita su diverse Regioni in Italia ancora non coperte dal servizio.
Il candidato ideale dovrà acquisire padronanza del territorio ed avere la capacità di crearsi una piattaforma clienti fidelizzandola con la presenza costante sul territorio di competenza, dovrà animare e vivacizzare l'interesse del cliente costantemente, rinnovando ed informando lo stesso sulle numerose iniziative proposte dall'azienda.
Il profilo del nostro venditore è: dinamico, preciso, essenziale e competente.
Il candidato tipo per la posizione richiesta è un professionista anche non del settore che affianca la nostra proposta commerciale alla sua attuale, oppure un venditore junior (anche senza esperienza e con impiego part-time) con ambizioni di crescita e guadagno.
Il candidato potrà avere la partita iva già aperta od iniziare ad intraprendere la professione con la possibilità di provare la mansione in ritenuta di acconto prevista nei termini di legge con lo scopo di arrivare comunque a regolarizzarsi alla posizione di Agente di vendita.
Si richiedono:
Dinamicità mentale, buona dialettica, capacità di lavorare per obiettivi, predisposizione all'inserimento di nuova clientela.Si offrono:
- Pieno supporto e sostegno strategico/commerciale da parte dell'azienda;
- Provvigioni oltre il massimo offerto da pari posizioni in aziende concorrenti + premi di vendita;Tipologia di clientela : Tutte le attività commerciali, servizi e liberi professionisti.Gli interessati sono pregati di inviare il proprio curriculum vitae, con autorizzazione al trattamento dei dati in accordo con il D.lgs 196/2003. INFO [www.tiscali.it](http://www.tiscali.it)

OPERATORI CALL CENTER

CALL CENTER "FRIEND"specializzato nel servizio di presa appuntamenti
ricerca per la sede di Marsala 5 OPERATORI TELEFONICI OUTBOUND
Se sei una persona dinamica con spiccate doti comunicative e desideri misurarti in un contesto giovane e gratificante dal punto di vista economico e professionale,entra a far parte del nostro Team.
Si offrono:-Formazione interna gratuita-Retribuzione ai massimi livelli di mercato con fisso + provv-Contratto di Lavoro
Flessibilità su fasce orarie-Tipologia: part-time -full timeSi prega di inviare un cv all'indirizzo mail: backoffice.friend@gmail.comSarete contattati daun nostro incaricato

ADDETTO VENDITE

Azienda del settore alimentare cerca un Addetto alle Vendite da inserire nel proprio organico. Il candidato ideale ha esperienza nel settore Vendite. Si richiede capacità di lavorare in Team, flessibilità di orario lavorativo, automunito. Zona di Lavoro: Marsala. INFO [www.tiscali.it](http://www.tiscali.it)

RESPONSABILE AMMINISTRATIVO

Azienda edile, L&C LAVORI E COSTRUZIONI S.R.L., con sede a Alcamo (TRAPANI), specializzata a livello nazionale nelle opere di ingegneria, ponti, viadotti e messa in sicurezza, grazie alla sua tecnologia e serietà è riuscita a radicarsi sul territorio diventando una bella realtà del Trapanese. Giovane e dinamica la L&C è oggi in grande crescita rispetto al mercato e si distingue per precisione ed affidabilità.Seleziona la figura di:
RESPONSABILE AMMINISTRATIVO FINANZIARIOIl candidato scelto proviene da un importante esperienza amministrativa e possiede le competenze per essere un valido Responsabile Amministrativo.La persona verrà inserita nell'ufficio amministrazione e gestirà 2 collaboratori, dovrà essere in grado di effettuare il controllo della contabilità e l'analisi di bilancio, gestire cash flow, budget e investimenti, curare i rapporti con i professionisti esterni all'azienda e con i clienti. Dovrà inoltre occuparsi del recupero crediti e coordinare ed ottimizzare l'espletamento di tutte le funzioni necessarie a rendere efficiente l'ufficio amministrativo. Offriamo: Affiancamento iniziale, contratto a tempo indeterminato con periodo di prova, incentivi, formazione continua, opportunità di lavorare all'interno di un'azienda orientata a far ottenere successo alle proprie persone. INFO [www.tiscali.it](http://www.tiscali.it)

FALEGNAME

La PAM è una azienda con sede ad Alcamo (TP), specializzata nella produzione e realizzazione di componenti di arredo di alto design in legno e corian che si rivolge al mercato delle Multiproprietà, Alberghi, Arredo negozi e franchising, Abitazioni private. Per espansione,SELEZIONA
FALEGNAME ESPERTO
Alcamo (Trapani)
La persona che stiamo cercando è determinata, dinamica e con tanta voglia di crescere ed affermarsi.
Il candidato ideale ha maturato una decennale esperienza in falegnameria, con le macchine a controllo numerico, si occuperà di condurre , controllare, intervenire sulle stesse, sa realizzare dime ed impiallacciare, effettua rilievi e disegna a mano libera, si occuperà di condurre , collaborare con gli operai presenti. Verrà affiancato dal Responsabile con l'obiettivo di diventare, nel più breve tempo possibile, autonomo nel gestire alcune commesse.
Le persona da noi scelta sarà inserita nel team dell'azienda ed avrà la reale possibilità di crescere e di ricoprire velocemente ruoli di responsabilità. Verrà a far parte di un'azienda che offre la sicurezza di un marchio riconosciuto, i cui dirigenti operano con l'obiettivo di valorizzare le potenzialità di ogni sua singola risorsa umana, considerandola da sempre il suo cliente più importante.
Garantiamo: Fisso mensile, incentivi interessanti legati al raggiungimento degli obiettivi. INFO [www.tiscali.it](http://www.tiscali.it)

ESATTORE

Fides srl è un'azienda leader nella gestione dei crediti in sofferenza per prestigiose banche e finanziarie, operante nell'area stragiudiziale del recupero .
In un settore strategico ed in forte sviluppo, FIDES ha conquistato un'importante posizione competitiva. Alla base del nostro successo vi è un team di collaboratori altamente professionali e qualificati; desideriamo pertanto potenziare la nostra squadra al fine di consolidare il nostro successo.
Siamo interessati ad entrare in contatto con candidati fortemente motivati e volenterosi, interessati ad intraprendere l'attività di Agente Esattoriale per la zona di Trapani (TP).
SI RICHIEDE:
Ottima dialettica
Buone doti organizzative ed autonomia
Capacità di problem solving
Propensione ai rapporti interpersonali
Buona conoscenza ed uso pacchetto office
Diploma di maturita'
Disponibilita' a coprire una zona predefinita
SI OFFRE:Corso di formazione Inquadramento a norma di leggeInteressanti Incentivi e provvigioni Possibiltà di benefits aziendali
Volumi di lavoro interessantiAmbiente dinamico e stimolanteGli interessati sono pregati di inviare un dettagliato curriculum-vitae, autorizzando al trattamento dei dati in conformitàdel D.lgs 196/2003 in materia di protezione dei dati personali, al seguente indirizzo e-mail: curriculum@fidessrl.it indicando il riferimento ESA TP

TERMINALISTA

Siamo alla ricerca di un/una terminalista per nuova sala scommesse sportive a Marsala
Necessaria esperienza nel settore, bella presenza, puntualità e disponibilità. Inviare c.v. con foto a scomettiamoche@libero.it

BENZINAIO

Per azienda commerciale operante nel settore carburante cerchiamo apprendista pompista/benzinaio da inserire presso importante stazione di servizio, per vendita al dettaglio carburante e affini, orario di lavoro 45 ore settimanali
Si richiede:- serietà , puntualità , motivazione- disponibilità al lavoro full time- PREDISPOSIZIONE A LAVORI MANUALILuogo di lavoro TrapaniOffriamoRegolare contratto di lavoro a tempo determinato e immediato inserimento in azienda
Inviare cv via mail a megliobenzina@libero.it

**TOSCANA**

**ESTAV SUD-EST**

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato, di 2 posti nel profilo di dirigente ingegnere/architetto

RIF GU 9/2014- SCAD. 3/3/2014

**ESTAV – CENTRO**

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale rinnovabile, con rapporto di lavoro esclusivo, di dirigente medico, direttore di struttura complessa, nella disciplina di ginecologia e ostetricia, per la direzione della U.O. Ostetricia e ginecologia del presidio ospedaliero dell'Azienda sanitaria locale n. 3 di Pistoia

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale rinnovabile, con rapporto di lavoro esclusivo, di dirigente medico, direttore di struttura complessa, nella disciplina di organizzazione dei servizi sanitari di base, per la direzione della S.C. U.O. Attivita' sanitaria di comunita' dell'Azienda sanitaria locale n. 4 di Prato

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di supplenza di dirigente medico di struttura complessa nella disciplina di direzione medica di Presidio Ospedaliero, per la direzione della S.C. U.O. Direzione sanitaria ospedaliera dell'Azienda sanitaria locale n. 4 di Prato

Concorso pubblico unificato, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di un dirigente medico nella disciplina di medicina trasfusionale, per l'Azienda sanitaria locale n. 10 di Firenze

Concorso pubblico unificato, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di un dirigente medico nella disciplina di ortopedia e traumatologia, per l'Azienda sanitaria locale n. 10 di Firenze

RIF GU 15/2014- SCAD. 24/3/2014

ESTAV NORD-OVEST

### Avviso pubblico per il conferimento di incarico di direzione della struttura complessa UOC Anestesia e rianimazione dell'Azienda Usl 6 di Livorno PP.OO. di Piombino e Portoferraio ad un dirigente medico disciplina anestesia e rianimazione (conc. 06/2014)

### Avviso pubblico per il conferimento di incarico di direzione della struttura complessa UO Pediatria dell'Azienda Usl 6 di Livorno P.O. di Livorno ad un dirigente medico disciplina pediatria (Conc. 7/2014)

### Avviso pubblico per il conferimento di incarico di direzione della struttura complessa UO Neurochirurgia dell'Azienda Usl 6 di Livorno P.O. di Livorno ad un dirigente medico disciplina neurochirurgia (Conc. 8/2014).

### Avviso pubblico per il conferimento di incarico di direzione della struttura complessa UO Urologia dell'Azienda Usl 5 di Pisa ad un dirigente medico disciplina urologia (conc. 09/2014)

### Avviso pubblico per il conferimento di incarico per la Direzione della struttura complessa UO Chirurgia della mano dell'Azienda ospedaliero-universitaria Pisana ad un dirigente medico disciplina chirurgia plastica e ricostruttiva

RIF GU 16/2014- SCAD. 27/3/2014

**FIRENZE e provincia**

COMUNE DI FIRENZE

### Concorso pubblico, per esami, per la copertura di due posti a tempo indeterminato nel profilo di dirigente economico finanziario

RIF GU 13/2014- SCAD. 13/3/2014

**AREZZO e provincia**

**GROSSETO e provincia**

COMUNE DI MONTE ARGENTARIO

### Selezione pubblica, per esami, interamente riservato ai disabili legge n. 68/99 s.m.i. a tempo pieno e indeterminato di un posto, categoria C - economica C1 - Servizio comunicazione/URP/CED

RI GU 16/2014- SCAD. 31/3/2014

**LIVORNO e provincia**

**LUCCA e provincia**

**COMUNE DI MASSAROSA**

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di un posto di funzionario tecnico - categoria D3g.

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di un posto di dirigente servizi finanziari

RIF GU 17/2014- SCAD. 31/3/2014

**MASSA CARRARA e provincia**

COMUNE DI MONTIGNOSO

### Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura, part-time 18 ore settimanali, di un posto di istruttore direttivo area tecnica - servizio ambiente - categoria giuridica D - posizione economica D1

RIF GU 14/2014- SCAD. 20/03/2014

**PISA e provincia**

**AZIENDA U.S.L. N. 5 DI PISA**

Avviso di richiesta di avviamento al lavoro di un operatore tecnico addetto al centralino e all'attivita' di front office - Cat. B per assunzione a tempo indeterminato, ai sensi della legge 68/99

RIF GU 9/2014

ESTAV NORD OVEST PISA

### Avviso pubblico per il conferimento di incarico per la Direzione della struttura complessa UO epidemiologia dell'Azienda Usl 1 di Massa Carrara ad un dirigente medico disciplina igiene, epidemiologia e sanita' pubblica (conc. 02/2014)

### Avviso pubblico per il conferimento di incarico per la Direzione della struttura complessa UO Medicina fisica e riabilitazione dell'Azienda Usl 5 di Pisa ad un dirigente medico disciplina medicina fisica (conc. 03/2014).

RIF GU 13/2014- SCAD. 13/3/2014

**PISTOIA e provincia**

ESTAV - CENTRO

### Riapertura dei termini del concorso pubblico unificato, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di un collaboratore professionale sanitario - podologo (Cat. D), per l'Azienda sanitaria locale n. 3 di Pistoia

RIF GU 14/2014- SCAD. 20/3/2014

**PRATO e provincia**

**SIENA e provincia**

**TRENTINO ALTO ADIGE**

**TRENTO e provincia**

**AZIENDA PROVINCIALE PER I SERVIZI SANITARI DI TRENTO**

Concorsi pubblici, per esami, per assunzioni in vari profili professionali

RIF GU 17/2014- SCAD. 12/3/2014

**BOLZANO e provincia**

**UMBRIA**

**PERUGIA e provincia**

AZIENDA OSPEDALIERA DI PERUGIA

### Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di due posti di dirigente fisico (Area di fisica sanitaria)

RIF GU 13/2014- SCAD. 13/3/2014

**TERNI e provincia**

 AZIENDA OSPEDALIERA «S. MARIA» DI TERNI

### Avviso pubblico, per il conferimento di un incarico quinquennale di direzione della struttura complessa di anestesia e rianimazione - area della medicina diagnostica e dei servizi

RIF GU 13/2014- SCAD. 13/3/2014

**VALLE D’AOSTA**

**AOSTA e provincia**

**VENETO**

**BELLUNO e provincia**

**UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 2 – FELTRE**

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per un posto di dirigente medico, disciplina di anestesia e rianimazione (area della medicina diagnostica e dei servizi) per l'Unita' operativa complessa di anestesia e rianimazione

RIF GU 9/2014- SCAD. 3/3/2014

**UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 1 – BELLUNO**

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per un posto di dirigente medico nella disciplina di pediatria

RIF GU 17/2014- SCAD. 31/3/2014

**PADOVA e provincia**

**AZIENDA U.L.S.S. N. 15 «ALTA PADOVANA»**

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di un collaboratore professionale sanitario - assistente sanitario, cat. D, riservato agli appartenenti alle categorie protette, di cui all'art. 18, comma 2, della legge 12 marzo 1999, n. 68

RIF GU 15/2014- SCAD. 24/3/2014

COMUNE DI PADOVA

### Concorso pubblico riservato, per titoli ed esami, per tre posti di educatore asilo nido full time e tre posti part time a tempo indeterminato, cat. C1.

RIF GU 13/2014- SCAD. 13/3/2014

AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 15 «ALTA PADOVANA» DI CITTADELLA

### Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di un dirigente psicologo nella disciplina di psicologia

RIF GU 13/2014- SCAD. 13/3/2014

ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI DELLA PROVINCIA DI PADOVA

### Avviso di mobilita' esterna, per la copertura di un posto a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali) nel profilo di operatore di amministrazione, area funzionale B, posizione economica «B1» (corrispondente alla V^ q.f.).

RIF GU 13/2014- SCAD. 13/3/2014

**ROVIGO e provincia**

**TREVISO e provincia**

AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 8 DI ASOLO

### Avviso pubblico per l'attribuzione di incarico di direttore dell'Unita' operativa radiologia 2 del Presidio ospedaliero di Montebelluna (incarico di direzione di struttura complessa)

### Avviso pubblico per l'attribuzione di incarico di direttore dell'Unita' operativa chirurgia generale 2 del Presidio ospedaliero di Montebelluna (incarico di direzione di struttura complessa)

### Avviso pubblico per l'attribuzione di incarico di direttore dell'Unita' operativa medicina nucleare (incarico di direzione di struttura complessa).

**RIF GU 13/2014- SCAD. 13/3/2014**

**VENEZIA e provincia**

COMUNE DI JESOLO

### Avviso pubblico di selezione, per curriculum e colloquio, per la costituzione di un rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato mediante contratto, per la copertura del profilo di funzionario/istruttore direttivo amministrativo contabile, cat. D, alta specializzazione servizi sociali, giovanili, istruzione e museo.

**RIF GU 13/2014- SCAD. 13/3/2014**

**COMUNE DI JESOLO**

Selezione pubblica, per esami, per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione, a tempo pieno a carattere stagionale, di agenti di polizia locale - categoria C1

RIF GU 17/2014- SCAD. 31/3/2014

**AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 13 – MIRANO**

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di un posto di dirigente medico di chirurgia generale per le attivita' di chirurgia bariatrica del P.O. di Dolo - ruolo sanitario - profilo professionale medici - area chirurgica e delle specialita' chirurgiche - disciplina chirurgia generale

RIF GU 17/2014- SCAD. 31/3/2014

**VERONA e provincia**

**AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 20 DI VERONA**

Avviso per l'attribuzione di un incarico di dirigente medico - disciplina di chirurgia generale direttore di struttura complessa presso l'Ospedale «G. Fracastoro» di San Bonifacio

RIF GU 9/2014- SCAD. 3/3/2014

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA INTEGRATA DI VERONA

### Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di un dirigente medico disciplina pediatria da assegnare all'UOC Oncoematologia pediatrica dO.

### Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di un dirigente medico disciplina di anestesia e rianimazione

### Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di due collaboratori professionali sanitari - tecnici della fisiopatologia cardiocircolatoria e della perfusione cardiovascolare, cat. D.

RIF GU 13/2014- SCAD. 13/2/2014

**VICENZA e provincia**

 **AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO-SANITARIA N. 4 «ALTO VICENTINO» - THIENE**

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di un posto di dirigente del ruolo professionale (profilo professionale dirigente ingegnere) da assegnare all'U.O.C. Servizio tecnico (Bando n. 14/2013).

RIF GU 15/2014- SCAD. 24/3/2014

AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 6 - VICENZA

### Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di un collaboratore professionale sanitario di categoria «D» - infermiere

RIF GU 14/2014- SCAD. 20/3/2014

**CONCORSI PUBBLICI**

**MINISTERO DELLA GIUSTIZIA**

Concorso pubblico, per esami, per la copertura di sette posti di vice direttore biologo - ruoli tecnici del Corpo di polizia penitenziaria

Concorso pubblico, per esami, per la copertura di due posti di vice direttore informatico - ruoli tecnici del Corpo di polizia penitenziaria

Concorso pubblico, per esami, per la copertura di sette posti di vice perito biologo - ruoli tecnici del Corpo di polizia penitenziaria

Concorso pubblico, per esami, per la copertura di quattro posti di vice perito informatico - ruoli tecnici del Corpo di polizia penitenziaria

Concorso pubblico, per esami, per la copertura di quattro posti di vice revisore tecnico - ruoli tecnici del Corpo di polizia penitenziaria

Concorso pubblico, per esami, per la copertura di cinque posti di allievo agente tecnico - ruoli tecnici del Corpo di polizia penitenziaria

RIF GU 9/2014- SCAD. 3/3/2014

**MINISTERO DELLA DIFESA DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE MILITARE**

Concorso, per titoli ed esami, per la nomina di undici Sottotenenti di Vascello in servizio permanente nel ruolo normale dei Corpi della Marina Militare. Anno 2014

RIF GU 7/2014

COMANDO GENERALE DELLA GUARDIA DI FINANZA

### Concorso, per titoli ed esami, per l'ammissione di 237 allievi marescialli all'86° corso presso la Scuola ispettori e sovrintendenti della Guardia di finanza, per l'anno accademico 2014/2015

RIF GU 14/2014- SCAD. 20/3/2014

MINISTERO DELL'INTERNO

Concorso pubblico, per titoli, per l'assunzione di 37 atleti da assegnare ai gruppi sportivi «Polizia di Stato - Fiamme Oro», che saranno inquadrati nel ruolo degli agenti ed assistenti della Polizia di Stato, riservato ad atleti riconosciuti di interesse nazionale dal Comitato Olimpico Nazionale Italiano (C.O.N.I.) o dalle Federazioni sportive nazionali

RIF GU 17/2014- SCAD. 31/3/2014

**CONCORSI PUBBLICI**

**Concorso per 237 Allievi Marescialli, Guardia di Finanza**E’ aperto un concorso pubblico, per titoli ed esami, finalizzato all’ammissione di **237 Allievi Marescialli** all’86° corso presso la Scuola ispettori e sovrintendenti della Guardia di finanza, per l’anno accademico 2014 – 2015.

Per inviare la domanda di partecipazione al bando c’è tempo fino al **20 Marzo 2014**.

POSTI A CONCORSO
I posti disponibili sono così suddivisi:
**a)** 217 allievi marescialli del contingente ordinario;
**b)** 20 allievi marescialli del contingente di mare, così ripartiti:
- 8 per la specializzazione “nocchiere abilitato al comando”;
- 10 per la specializzazione “tecnico di macchine”;
- 2 per la specializzazione “tecnico dei sistemi elettronici di comunicazione e scoperta”.

REQUISITI
Possono partecipare alla selezione pubblica:

**a)** gli appartenenti al ruolo **sovrintendenti** ed al ruolo **appuntati** e **finanzieri**, gli **allievi finanzieri** e gli **ufficiali** di complemento del Corpo della Guardia di finanza che:
- non abbiano superato i 35 anni;
- siano in possesso di un diploma di istruzione secondaria di secondo grado che consenta l’iscrizione ai corsi di laurea
- non abbiano demeritato durante il servizio prestato;
- non siano stati giudicati nell’ultimo biennio non idonei;
- non siano già stati rinviati al corso allievi marescialli della Gdf.

**b)** i **cittadini italiani** che:
- abbiano un età non inferiore ai **18 anni** e non superiore ai **26 anni**;
- siano in possesso di un **diploma** di istruzione secondaria di secondo grado che consenta l’iscrizione ai corsi di laurea;
- non siano già stati rinviati, d’autorità, dal corso allievi marescialli;
- godano dei diritti civili e politici;
- non siano stati destituiti o dispensati dall’impiego presso una pubblica amministrazione;
- non siano stati ammessi a prestare il servizio civile nazionale quali obiettori di coscienza;
- non siano imputati o condannati per delitti non colposi;
- non si trovino in situazioni comunque incompatibili con l’acquisizione o la conservazione dello stato di ispettore della Guardia di finanza;
- siano in possesso delle qualità morali e di condotta necessarie per entrare nel Corpo;
- non siano già stati rinviati, d’autorità, dal corso allievi marescialli della Gdf.

PROVE D’ESAME
Lo svolgimento del concorso Allievi Marescialli della Guardia di Finanza comprende:
- una prova preliminare, consistente in questionari a risposta multipla;
- una prova scritta di composizione italiana;
- l’accertamento dell’idoneita’ attitudinale;
- l’accertamento dell’idoneita’ psico-fisica;
- una prova orale di cultura generale;
- un esame facoltativo in una o più lingue estere, consistente in una prova scritta ed una prova orale per ciascuna lingua prescelta;
- una prova facoltativa di informatica.

DOMANDA
La domanda di partecipazione al concorso deve essere compilata esclusivamente online tramite la procedura informatica disponibile nella sezione [**concorsi online**](http://concorsionline.gdf.gov.it/Pagine/default.aspx) del sito web della Guardia di Finanza, entro il 20 Marzo 2014.

BANDO
Per maggiori informazioni vi invitiamo a scaricare e leggere attentamente il [**BANDO**](http://www.ticonsiglio.com/wp-content/uploads/2014/02/Bando_di_concorso-GDF_Allievi-marescialli-2014.pdf) (Pdf 334Kb) di concorso e a consultare la sezione concorsi del [**sito web della Guardia di Finanza**](http://www.gdf.it/GdF/it/Concorsi/Pubblici/Anno_2014/index.html) dove sono disponibili i relativi allegati (modello domanda, richiesta accertamenti sanitari, certificato medico, programmi e tesi dei corsi precedenti, temi assegnati negli ultimi concorsi ecc.).

**Concorsi Agenzia delle Entrate: 1100 posti di lavoro, cosa sapere**In arrivo nuovi concorsi presso l’Agenzia delle Entrate per coprire **1100 posti di lavoro**.

L’Agenzia ha reso noto il **piano di assunzioni triennale** che prevede **1100** inserimenti di **funzionari** che si aggiungono agli 800 già autorizzati. Il nuovo concorso sarà indetto a breve.

La necessità di risorse umane è funzionale alle attività che l’ente dovrà portare avanti connesse all’applicazione della disciplina sull’emersione e il **rientro dei capitali detenuti all’estero**. Il maxi concorso risulterà interessante sul fronte occupazionale per chi è in cerca di lavoro ma ovviamente non per gli evasori fiscali e chi detiene in maniera illecita denaro fuori dall’Italia.

Vediamo di fare chiarezza sui posti disponibili, requisiti richiesti, mansione e tempi concorsuali.

POSTI DISPONIBILI
Quanti sono? In totale si tratta di **1100 assunzioni** che avverranno in **3 anni**: 400 inserimenti nel 2015, 350 nel 2016 e 350 nel 2017. Altri 800 posti di lavoro sono già stati autorizzati e sono riservati ai vincitori dei precedenti concorsi pubblici.

FIGURA PROFESSIONALE
Di quale profilo ha bisogno l’Agenzia delle Entrate? Di **Funzionari** che si occuperanno di attività di **analisi e controllo**. Ricordiamo che l’Agenzia delle entrate è una agenzia (diritto pubblico) che svolge le funzioni relative alla gestione, all’accertamento, alla riscossione (Equitalia) e al contenzioso dei tributi con lo scopo di assicurare l’adempimento degli obblighi fiscali (tasse, tributi diretti, imposta sul valore aggiunto ecc.). L’ente ha sede centrale a Roma, in via Cristoforo Colombo n. 426 C/D.

REQUISITI
Il concorso sarà rivolto a **laureati** (saranno ammesse diverse lauree). Ci sarà posto anche per laureati in ingegneria che svolgeranno attività presso l’**Agenzia del Territorio** legate alla riforma del catasto.

SELEZIONI E ASSUNZIONI
Il concorso prevede diverse prove selettive, i candidati meglio posizionati in graduatoria potranno frequentare un**tirocinio teorico pratico retribuito** (19.000 Euro lordi annuali – circa **1.450 euro** netti mensili) che servirà per formare gli aspiranti funzionari. Lo stage inizierà l’**1 Luglio 2014**. Terminato lo stage di **6 mesi** è prevista una prova d’esame, chi la supera viene assunto con **contratto di lavoro a tempo indeterminato** (il costo per lo Stato è di **50 mila Euro** **lordi** compresi oneri accessori, per ogni funzionario) inquadrato nella terza fascia retributiva F1.

Il numero dei partecipanti ai tirocini sarà del 20% in più rispetto agli assunti finali per tener conto sia del tasso di abbandono sia dell’eventuale mancato superamento della prova finale di alcuni dei partecipanti. Quindi gli stagisti selezionati saranno **480** nel 2014, **420** nel 2015 e **420** nel 2016. I concorsi Agenzia delle Entrate saranno indetti entro il mese di luglio di ogni anno.

TEMPI
Il bando 2014 sarà indetto entro il mese di **giugno**. I tirocini avranno inizio il giorno **1 Luglio** di ogni anno e l’assunzione a tempo indeterminato è prevista all’inizio dell’anno successivo.

BANDI
Dove saranno pubblicati i nuovi bandi? Saranno scaricabili dalla sezione [**Concorsi**](http://www.agenziaentrate.gov.it/wps/content/Nsilib/Nsi/Agenzia/Amministrazione%2Btrasparente/Bandi%2Bdi%2Bconcorso/) non ancora scaduti del sito web dell’Agenzia delle Entrate e sulla **Gazzetta Ufficiale** serie concorsi ed esami. Noi renderemo disponibile qui il bando non appena sarà pubblico.

APPROFONDIMENTO – DECRETO SULLA VOLUNTARY DISCLOSURE
Di cosa si tratta? Sulla Gazzetta Ufficiale del 29 Gennaio 2014 è stato pubblicato il Decreto Legge 28.01.2014 che riguarda la **regolarizzazione di capitali** non dichiarati detenuti all’estero. Le persone fisiche e i soci di società di persone che non hanno dichiarato redditi di capitale percepiti all’estero, possono presentare richiesta di ammissione entro il **30 settembre 2015** presentando la documentazione di tutti i movimenti avvenuti negli ultimi 10 anni. Quali sono i vantaggi? I cittadini che decideranno di regolarizzarsi dovranno pagare per intero le imposte ma avranno una riduzione delle relative sanzioni. Inoltre non saranno perseguibili per omessa o infedele dichiarazione e per i comportamenti fraudolenti (es. fatture false) la pena sarà ridotta fino alla metà.

**Concorso per 236 Allievi Marescialli Esercito, Marina, Aeronautica 2014**Il Ministero della Difesa – Direzione Generale del Personale Militare – ha indetto un nuovo concorso pubblico per **236 Allievi Marescialli**.

Il bando è finalizzato all’ammissione al 17° corso biennale (2014 – 2015 – 2016) di **147 Allievi Marescialli dell’Esercito**, **34 Allievi Marescialli della Marina Militare** e **55 Allievi Marescialli dell’Aeronautica** Militare. Per partecipare al concorso è necessario presentare domanda entro il **17 marzo 2014**, data di scadenza del bando.

POSTI DISPONIBILI
I concorsi, per titoli ed esami, sono così suddivisi:
**a)** concorso pubblico per 147 Allievi Marescialli dell’Esercito;
**b)** concorso pubblico, per 34 Allievi Marescialli della Marina Militare di cui 28 per il Corpo Equipaggi Militari Marittimi e 6 per il Corpo delle Capitanerie di Porto
**c)** concorso pubblico, per 55 Allievi Marescialli dell’Aeronautica Militare.

REQUISITI
Possono partecipare al concorso coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:
- essere cittadini italiani;
- aver conseguito o essere in grado di conseguire al termine dell’anno scolastico 2013 – 2014 un **diploma di istruzione secondaria di secondo grado** di durata quinquennale o quadriennale integrato da un corso annuale;
- godere dei diritti civili e politici;
- aver compiuto il **17° anno di età** e non aver superato il giorno di compimento del **26° anno** (per chi ha già prestato servizio militare limite si eleva a 28 anni);
- possesso dell’idoneità psicofisica e attitudinale al servizio militare;
- avere, se minorenni, il consenso dei genitori;
- non essere stati licenziati, destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall’impiego in una Pubblica Amministrazione;
- non essere stati condannati per delitti non colposi;
- non essere stati sottoposti a misure di prevenzione;
- aver tenuto condotta incensurabile;
- aver riportato esito negativo agli accertamenti diagnostici per l’abuso di alcool o sostanze stupefacenti;
- non aver tenuto comportamenti nei confronti delle istituzioni democratiche che non diano sicuro affidamento di scrupolosa fedeltà alla Costituzione repubblicana e alle ragioni di sicurezza dello Stato.

BANDO
Per maggiori informazioni vi invitiamo a scaricare e leggere attentamente i concorsi pubblici per 236 Allievi Marescialli di Esercito, Marina, Aeronautica. Mettiamo a disposizione i bandi scaricabili:
- [**BANDO**](http://www.ticonsiglio.com/wp-content/uploads/2014/02/Bando-ALLIEVI-Marescialli-ESERCITO-2014.pdf) concorso Allievi Marescialli Esercito.
- [**BANDO**](http://www.ticonsiglio.com/wp-content/uploads/2014/02/Bando-ALLIEVI-Marescialli-MARINA-2014.pdf) concorso Allievi Marescialli Marina Militare.
- [**BANDO**](http://www.ticonsiglio.com/wp-content/uploads/2014/02/Bando-ALLIEVI-Marescialli-AERONAUTICA-2014.pdf) concorso Allievi Marescialli Aeronautica Militare.

DOMANDA
Le domande di partecipazione al concorso allievi marescialli dovranno essere presentate, entro il **17 marzo 2014**, attraverso l’apposita procedura online disponibile sul portale [**Concorsi online**](https://concorsi.difesa.it/default.aspx) del Ministero della Difesa. Nello stesso sito è possibile consultare gli allegati degli avvisi (titoli preferenziali, prove fisiche, segnalazione requisiti reparti ecc.), leggere le FAQ e chiedere supporto in caso di necessità.

**CONCORSI IN CORSO**

**MINISTERO DELLA GIUSTIZIA**

Graduatoria relativa agli esami finali del 166° corso degli agenti in prova del contingente maschile del corpo di polizia penitenziaria

Graduatoria relativa al concorso per complessivi trecentocinquantasei posti (260 uomini e 96 donne), di allievo vice ispettore del corpo di polizia penitenziaria

RIF GU 8/2014

**MINISTERO DELLA DIFESA DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE MILITARE**

Pubblicazione del decreto dirigenziale recante la graduatoria finale di merito e la nomina dei vincitori del concorso interno, per titoli ed esami, a 350 posti per l'ammissione al 17° corso di aggiornamento e formazione professionale riservato al personale appartenente alla categoria dei graduati in servizio permanente dell'Aeronautica Militare da immettere nel ruolo dei Sergenti della stessa Forza Armata

RIF GU 7/2014

**MINISTERO DELL'INTERNO DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA**

Pubblicazione del decreto di rettifica della graduatoria di merito dei vincitori del concorso pubblico, per titoli ed esame, per il reclutamento di 964 Allievi Agenti della Polizia di Stato riservato, ai sensi dell'articolo 2199 del d.lgs. legge 15 marzo 2010, n. 66, ai volontari in ferma prefissata di un anno o quadriennale ovvero in rafferma annuale, in servizio o in congedo, indetto con D.M. 19 marzo 2013

RIF GU 9/2014COMMISSIONE NAZIONALE PER LE SOCIETA' E LA BORSA

### Approvazione del bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, a cinque posti di vice assistente in prova nella carriera operativa del personale di ruolo della Commissione nazionale per le societa' e la borsa, riservato ai soggetti disabili di cui alla legge 68/1999. (Delibera n. 18716)

### Approvazione del bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, riservato a soggetti video-lesi, a due posti di vice assistente in prova - con mansioni di centralinista telefonico - nella carriera operativa del personale di ruolo della Commissione nazionale per le societa' e la borsa, da destinare alla sede di Roma. (Delibera n. 18717)

RIF GU 16/2014- SCAD. 27/03/2014

**MINISTERO DELLE INFRASTRUTTURE E DEI TRASPORTI**

### Rinvio del diario d'esame del concorso pubblico unico, per titoli ed esami, da svolgersi in Roma, per l'assunzione di 32 unita' di personale da inquadrare a tempo pieno ed indeterminato nell'Area funzionale III - fascia economica iniziale F1 - profilo professionale ingegnere-architetto - nell'organico del Ministero delle infrastrutture e dei trasporti - per le esigenze della Direzione generale per le dighe, le infrastrutture idriche ed elettriche.

RIF GU 16/2014

MINISTERO DELLA GIUSTIZIA

### Rinvio della pubblicazione del diario della prova d'esame del concorso pubblico per titoli ed esami, per il reclutamento di complessivi 208 allievi agenti del Corpo di polizia penitenziaria del ruolo maschile, riservato, ai sensi dell'articolo 2199, comma 1, del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, ai volontari in ferma prefissata di un anno, ovvero in rafferma annuale, i quali, se in servizio, abbiano svolto, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, almeno sei mesi in tale stato o, se collocati in congedo, abbiano concluso tale ferma di un anno nelle Forze Armate

### Rinvio della pubblicazione del diario della prova d'esame del concorso pubblico per titoli ed esami, per il reclutamento di complessivi 52 allievi agenti del Corpo di polizia penitenziaria del ruolo femminile, riservato, ai sensi dell'articolo 2199, comma 1, del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, alle volontarie in ferma prefissata di un anno, ovvero in rafferma annuale, le quali, se in servizio, abbiano svolto, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, almeno sei mesi in tale stato o, se collocate in congedo, abbiano concluso tale ferma di un anno nelle Forze Armate

RIF GU 14/2014

**BORSE DI STUDIO**

**CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE - ISTITUTO DI BIOLOGIA CELLULARE E NEUROBIOLOGIA DI ROMA**

Selezione pubblica ad una borsa di studio per laureati. (Bando n. IBCN B.S.02/2014.RM).

RIF GU 9/2014- SCAD. 10/3/2014

**CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE ISTITUTO DI RICERCA DELLE ACQUE**

Selezione pubblica, per il conferimento di una borsa di studio per laureati nel campo delle scienze della terra e dell'ambiente da usufruirsi presso l'U.O.S. di Brugherio

RIF GU 15/2014- SCAD. 20/03/2014

**CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE ISTITUTO DI SCIENZE MARINE**

Selezione pubblica per una borsa di studio per laureati da usufruirsi presso la sede di Ancona

RIF GU 15/2014- SCAD. 24/3/2014

CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE - ISTITUTO DI RICERCHE SULLE ATTIVITA' TERZIARIE DI NAPOLI

### Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assegnazione di una borsa di studio per laureati nel campo dell'area scientifica «Scienze economiche».

RIF GU 16/2014- SCACD. 12/03/2014

**CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE ISTITUTO DI SCIENZE DELLE PRODUZIONI ALIMENTARI**

Selezione pubblica per il conferimento di una borsa di studio per laureati per ricerche nel campo dell'area scientifica «Scienze agrarie, agroalimentari e veterinarie» da usufruirsi presso la sede di Bari

RIF GU 17/2014- SCAD. 20/3/2014

**MASTER**

**STAGE**

[Stage Coca Cola 2014 per laureati](http://www.ticonsiglio.com/stage-coca-cola-2014-laureati/)

Sono aperte le **selezioni** per partecipare agli stage Coca Cola 2014. Opportunità di **lavoro** e **formazione** per **laureati** con il **Management Trainee Program Spring Edition**, candidature entro il **28 marzo 2014**.

**The Coca-Cola Company** è una compagnia statunitense, con sede principali ad Atlanta, in Georgia, tra le maggiori a livello mondiale attive nella produzione e distribuzione di bevande analcoliche e concentrati di sciroppi. L’azienda, che deve il proprio nome alla ormai famosa bevanda inventata, nel lontano 1886, dal farmacista John Stith Pemberton, oggi commercializza i propri prodotti in oltre 200 Paesi del mondo, ed è quotata al NYSE. Il Gruppo opera anche nel nostro Paese con **Coca Cola HBC Italia**, brand leader a livello nazionale per l’imbottigliamento di bevande, in lattine e bottiglie, della The Coca-Cola Company, che conta attualmente ben 2.500 dipendenti, appartenente al Gruppo Coca Cola Hellenic.

Coca Cola HBC Italia offre interessanti opportunità di **lavoro** a **giovani neolaureati anche senza esperienza**, da inserire in **tirocini retribuiti** finalizzati a formare e sviluppare talenti in varie funzioni aziendali, in vista di eventuali **assunzioni.** Al momento sono aperte, ad esempio, le candidature per partecipare all’edizione primaverile del **Management Trainee Programa 2014**, il **programma** di**formazione cross functional,** della durata di 2 mesi e mezzo, che offre ai partecipanti che si saranno distinti **opportunità** di **inserimento** in azienda.

MANAGEMENT TRAINING PROGRAM – SPRING EDITION 2014
Il programma di tirocini avrà una durata di **2 anni e mezzo**, a partire dal mese di **Aprile 2014**, e si articolerà in una parte di **formazione** **in aula** e un periodo di**training on the job**, che si concluderanno con la stesura di un progetto da presentare ad una commissione formata dai manager delle varie strutture aziendali ed HR. Il MTP si svolgerà presso la sede Coca Cola di **Milano** ed al termine dell’esperienza di formazione e lavoro,**i tirocinanti** ritenuti **più meritevoli saranno assunti** in azienda con un **contratto formativo professionalizzante**.

REQUISITI
Gli stage Coca Cola 2014 sono rivolti a candidati in possesso dei seguenti requisiti:
- essere **neolaureati** con un brillante curriculum accademico;
- essere disponibili alla mobilità sul territorio nazionale;
- ottima conoscenza della lingua inglese;
- ottime doti di leadership e comunicazione;
- passione per il settore commerciale e orientamento al risultato.

ALTRI TIROCINI COCA COLA
In questo periodo sono attive altre opportunità di stage in Coca Cola Italia, sia per laureati che per studenti con buona conoscenza della lingua inglese. Ecco le **posizioni** attualmente **aperte:**
**- Internship QA**, L’Aquila;
**- Internship Procurment Dept**, Milano;
**- Trade Marketing Internship**, Milano.

COME CANDIDARSI
Gli interessati alle opportunità di stage Coca Cola e alle future assunzioni possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle [**offerte di lavoro**](http://www.coca-colahellenic.it/Careers/Careeropportunities/) (lavora con noi) del gruppo, e registrando il curriculum vitae nell’apposito form in risposta agli annunci di interesse. Per partecipare alla edizione primavera del programma, la candidatura online dovrà essere inviata entro il**28 marzo 2014**.

[Lavoro in Peugeot: Stage nella Comunicazione](http://www.ticonsiglio.com/lavoro-peugeot-stage-nella-comunicazione/)

Vi piacerebbe **lavorare** in Peugeot? La famosa **casa automobilistica** offre nuove opportunità di lavoro per **studenti** interessati a svolgere uno stage nella Comunicazione, nell’ambito dell’**accoglienza clienti** e del**web marketing.**

La **Peugeot** è una società automobilistica e motociclistica francese, appartenente al Gruppo PSA Peugeot Citroen, che ha sede centrale a Parigi. L’azienda nasce intorno al 1810 con l’apertura di una fonderia, ma la svolta vera è propria avviene nel 1889 quando **Armand Peugeot**, il pioniere dell’industria automobilistica in Francia, immette sul mercato il Serpollet Peugeot, un triciclo a vapore realizzato assieme a Léon Serpollet, dando inizio ad una lunga carriera di successi per il noto marchio simboleggiato da un leone. Peugeot conta oggi oltre 207mila dipendenti ed è sempre alla ricerca di talenti da inserire in azienda, che possano contribuire al successo di un marchio che vanta ben 200 anni di storia e vogliano mettersi alla prova in un contesto internazionale.

Peugeot offre interessanti opportunità di conoscere da vicino l’azienda a **giovani anche senza esperienza**, interessati al settore automobilistico e motociclistico, attraverso i **tirocini,** ed è al momento alla ricerca di stagisti in ambito Comunicazione presso la sede di **Roma**. Gli interessati alle opportunità di lavoro in Peugeot possono valutare le offerte di stage attive e le**ricerche in corso** in questo periodo, a cui la società francese dà visibilità attraverso il proprio portale

PEUGEOT STAGE NELLA COMUNICAZIONE
L’offerta di lavoro in Peugeot è rivolta a giovani **studenti** appassionati di automotive, in possesso di un’ottima dimestichezza con gli strumenti informatici e una buona conoscenza della lingua francese e inglese, da inserire presso le filiali di Roma del brand. I candidati selezionati si occuperanno delle **seguenti attività**:
- Web Marketing come supporto alla comunicazione di una concessionaria di vendita auto;
- gestione del sito web della concessionaria e dei social network;
- analisi della customer satisfaction e ricontatto telefonico post vendita dei clienti;
- gestione data base e reportistica.

COME CANDIDARSI
Gli interessati alle future assunzioni Peugeot e alle offerte di lavoro attive possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle [**carriere e selezioni**](http://www.peugeot.it/lavora-con-noi/) (lavora con noi) del gruppo, e registrando il curriculum vitae nell’apposito form.

**Lavorare in Wikipedia? Lavoro e stage in Wikimedia Foundation**Avete mai pensato di lavorare in Wikipedia? La più grande **enciclopedia web** al mondo è un progetto della Wikimedia Foundation, organizzazione non profit che gestisce il noto portale ed offre interessanti opportunità di lavoro e stage.

**Wikipedia** è un’enciclopedia online, gratuita, le cui voci sono redatte, in oltre 280 lingue, dagli utenti registrati che possono, inoltre, modificarle e/o aggiornarle in ogni momento, liberamente. In pratica i membri del sito web costituiscono una comunità collaborativa, che ad esempio per la versione italiana è composta da 976.331 persone registrate, che coordina i propri sforzi nella redazione delle voci, che vengono pubblicate sotto licenza Creative Commons CC BY-SA, pertanto possono essere copiate e riutilizzate. Wikipedia, il cui nome nasce dall’unione di una parola hawaiana e di un suffisso greco, e significa “**cultura veloce**“, è online dal gennaio 2001 e contiene più di 30 milioni di articoli scritti da autori volontari, con un bacino di utenza di ben 530 milioni di visite in media ogni mese.

L’enciclopedia Wikipedia è gestita dalla **Wikimedia Foundation Inc.**, una fondazione senza fini di lucro attiva dal 2003, con headquarter negli Stati Uniti, a San Francisco, che gestisce anche altri progetti collaborativi basati su **wiki,** ovvero un sito web che permette ai propri utenti di aggiungere, modificare o cancellare contenuti che viene, pertanto, aggiornato dai suoi stessi utilizzatori, tra cui possiamo ricordare **Wikizionario,** dizionario che cataloga significati, sinonimi, etimologie e traduzioni, **Wikibooks,** biblioteca di libri di testo e materiale educativo, e **Wikinotizie,** raccolta di news redatte da volontari di tutto il mondo, solo per citarne alcuni. La fondazione porta avanti le proprie iniziative gratuite grazie alle donazioni di milioni di sostenitori e conta su uno staff di circa 200 dipendenti che lavorano prevalentemente nei settori tecnologia, ufficio legale, comunicazione, apprendimento, gestione, finanza e amministrazione. Wikimedia Foundation conta, inoltre, sulla collaborazione della **comunità globale** di **volontari,** ma è interessata anche ad entrare in contatto con talenti da assumere per portare avanti i propri progetti.

Sono diverse le opportunità di lavoro e stage in Wikimedia Foundation disponibili che permettono, grazie anche alla formula del telelavoro, di usufruire di orari flessibili e condizioni lavorative orientate principalmente al benessere dei dipendenti. Gli interessati a lavorare in Wikipedia e alle assunzioni presso la fondazione possono valutare le **posizioni aperte** in questo periodo, pubblicate sul portale Wikimedia Lavora con noi.

WIKIMEDIA FOUNDATION ASSUNZIONI
Wikimedia è al momento alla ricerca di diversi profili da inserire presso la sede di**San Francisco**, in California, o in modalità remota, tramite **telelavoro.** Si ricercano **figure qualificate**, con esperienza pregressa variabile, a seconda dei ruoli, da assumere nelle aree Direzione, Ingegneria e Sviluppo prodotto, Funzioni, Internazionalizzazione, Mobile, Piattaforma, Analitica, Prodotto, Technical Operations, User Experience, Amministrazione e Finanza, Grantmaking, Programmi, Risorse Umane, Legale e Comunicazione. Ecco un breve elenco delle **figure ricercate**:
- **Executive Director**;
- **VP of Engineering**;
- **Software Engineer**;
- **QA Automation Engineer**;
- **Test Infrastructure Engineer**;
- **Analytics Product Manager**;
- **Director of Community Engagement** (Product);
- **Operations Engineer**;
- **Sr. Operations Engineer**;
- **Operations Security Engineer**;
- **User Experience Research Lead**;
- **Contract Administrative Assistant Legal Team**;
- **Travel Assistant**;
- **Program Evaluation Community Coordinator**;
- **Partner Manager Wikipedia Zero**;
- **Sr. Learning and Organization Development Lead**;
- **Communications (UX) Designer**.

STAGE WIKIMEDIA FOINDATION
L’organizzazione non profit che gestisce l’enciclopedia Wikipedia offre, durante l’anno, opportunità di lavoro a **giovani anche senza esperienza** attraverso **tirocini,** retribuiti e non retribuiti, di durata variabile a seconda delle mansioni. Al momento, ad esempio, è possibile candidarsi per il programma di **stage in ambito legale**, rivolti a **studenti** e **laureati** in materie giuridiche, che si svolgono presso la sede di San Francisco in estate, autunno e primavera, con il seguente calendario di scadenze per l’invio delle candidature:
- **tirocini estivi,** 1 dicembre – 15 febbraio;
- **tirocini autunnali**, 1 aprile – 15 giugno;
- **tirocini primaverili**, 15 agosto – 15 novembre.
Dunque la prossima scadenza utile per partecipare agli stage Wikimedia è il **15 febbraio 2014**.

CONDIZIONI DI LAVORO
Lavorare in Wikimedia Foundation offre diversi vantaggi per i dipendenti, quali ad esempio la **copertura assicurativa medica, dentistica** ed **oculistica** per i dipendenti e le loro famiglie se aventi diritto, **programmi wellness** annuali che comprendono fitness, massaggi, corsi di cucina e altro ancora per il benessere psico – fisico dei collaboratori, vantaggiosi **piani pensionistici**, orari flessibili e possibilità di telelavoro, ed altro ancora. L’organizzazione offre, inoltre, l’opportunità di essere inseriti in un **ambiente professionale internazionale**, aperto e collaborativo, che offre reali **possibilità** di crescita e**sviluppo carriera**.

VOLONTARIATO
La fondazione Wikimedia è sempre alla **ricerca** di **volontari** interessati a collaborare ai progetti gratuiti wiki attivi, ed il volontariato può rappresentare un’ottima occasione di conoscere da vicino l’organizzazione e la sua community. Tra le opportunità disponibili è possibile, ad esempio, contribuire al team di ingegneri che si occupano di costruire, migliorare e mantenere l’infrastruttura tecnica dei progetti Wikimedia (software e hardware), o alle attività di fundresing, assistendo la squadra che gestisce la comunicazione e le attività relative alle donazioni, o svolgere attività di editing e redazione sulle varie pagine web.

BORSE DI STUDIO WIKIMANIA 2014
Vi segnaliamo, infine, che dal**6** al **10 agosto 2014** si svolgerà in Inghilterra, a **Londra,** la decima edizione di **Wikimania,** la conferenza annuale dedicata a far conoscere le attività della Wikimedia Foundation e a diffondere la cultura del sapere condiviso, elaborando anche nuovi progetti. Per permettere la partecipazione del più ampio numero possibile di persone all’evento, la fondazione ha messo a disposizione delle **borse di studio**, a numero limitato, per la copertura delle **spese** di **viaggio, soggiorno** e **registrazione** alla conferenza, rivolte a tutti gli utenti interessati con preferenza per coloro che hanno già partecipato e/o contribuito a progetti Wikimedia, anche come volontari. Per richiedere i contributi economici c’è tempo fino al**17 febbraio 2014**, per tutte le informazioni e per inviare la domanda di partecipazione potete consultare [**questa pagina**](https://wikimania2014.wikimedia.org/wiki/Scholarships/it).

COME CANDIDARSI
Gli interessati a lavorare in Wikipedia e alle offerte di lavoro e stage in Wikimedia Foundation possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle [**carriere e selezioni**](https://wikimediafoundation.org/wiki/Work_with_us#Wikimedia_Careers) (lavora con noi) dell’organizzazione non profit, ed inviando il curriculum vitae, insieme ad una lettera di presentazione, attraverso l’apposito form in risposta agli annunci di interesse, o seguendo le indicazioni per diventare collaboratori volontari per i progetti wiki.

[**Gruppo Toscano: stage retribuiti 1600 Euro**](http://www.ticonsiglio.com/gruppo-toscano-stage-retribuiti/)

Nuove opportunità di stage con il Gruppo Toscano. La nota società di**servizi immobiliari** attiverà circa **200 tirocini** retribuiti per **diplomati** e **laureati,** con borsa di studio di 1600 Euro, per avviarli alla **carriera** di **Agenti immobiliari.**

**Gruppo Toscano Srl** è una holding italiana attiva nel settore immobiliare, offrendo servizi di intermediazione, finanziari, di ristrutturazione e traslochi, e di gestione immobiliare. Fondat nel 1982 come**Toscano Immobiliare**, il Gruppo opera tramite una serie di società e divisioni specializzate, con agenzie sia a gestione dietta che in franchising dislocate in tutta Italia. Il Gruppo Toscano ha sede principale a Roma, in una villa dei primi del ’900 situata sulla via Nomentana, ed è composto da Gruppo Toscano SpA, società franchisor, Toscano SpA, che gestisce la rete diretta della holding, Toscano Mutui Srl, per la mediazione creditizia, e Oasi Arredamenti Srl, specializzata in Ristrutturazione e Arredamento.

La società attiva in ambito immobiliare è al momento alla ricerca di diplomati e laureati da inserire in un **percorso** di **formazione** e **lavoro** finalizzato a formare professionisti da avviare alla carriera di Agente Immobiliare. I candidati selezionati saranno assunti in stage retribuiti 1600 Euro, della durata di **8 settimane**, e le **selezioni** sono già aperte, in tutta **Italia,** per il reclutamento di circa **200 tirocinanti.**

GRUPPO TOSCANO STAGE 2014
Le risorse ritenute idonee saranno inserite in un percorso formativo articolato in una parte di **formazione on the job**, in affiancamento ad un tutor esperto, ed una parte di **attività in aula** attraverso seminari di approfondimento delle tematiche relative all’attività di consulenza immobiliare. Per partecipare ai tirocini retribuiti occorre il possesso dei seguenti requisiti:
- **diploma** o **laurea;**
**-** essere automuniti o motomuniti;
- buone doti relazionali;
- dinamicità;
- capacità di lavorare in squadra.

ITER DI SELEZIONE
Gruppo Toscano è particolarmente interessato ad incontrare giovani talenti, diplomati e laureati, ed il reclutamento avviene principalmente attraverso il **portale web** riservato alle **ricerche in corso** del gruppo e l’inserimento del cv nel Data Base online. Dopo l’iniziale screening dei curricula, le **selezioni** prevedono generalmente 2 fasi:
- un **colloquio** di **presentazione** dell’azienda e dei candidati;
- un **colloquio individuale** con un Responsabile Commerciale.
La società è particolarmente interessata ad entrare in contatto con candidati fortemente interessati ad intraprendere un percorso professionale in qualità di Consulenti immobiliari, a cui offre concrete opportunità di **crescita professionale** e di **formazione costante**.

COME CANDIDARSI
Gli interessati alle offerte di lavoro [**Gruppo Toscano**](http://www.gruppotoscano.it/) e agli stage retribuiti attivi possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle [**posizioni aperte**](http://www.gruppotoscano.it/job/posizioni-aperte.asp) “lavora con noi” del gruppo, e registrando il curriculum vitae nell’apposito form.

[**Stage retribuiti in Commissione Europea: 1400 tirocini**](http://www.ticonsiglio.com/stage-retribuiti-in-commissione-europea/)

Vi piacerebbe realizzare un’esperienza di **lavoro** a livello **internazionale**? E’ possibile candidarsi per svolgere stage retribuiti in Commissione Europea e presso altri Organi dell’UE. Previste borse di tirocinio di **1.000 euro** al mese. Ogni anno sono disponibili mediamente **1400 stage** suddivisi in due periodi (700 tirocinanti ognuno).

La Commissione Europea organizza due volte l’anno stage rivolti a **laureati**. I **tirocini** durano **5 mesi** e le sedi di lavoro sono gli uffici di **Bruxelles, Lussemburgo, Dublino** e **Londra,** le **Delegazioni** (che sono anche a Roma e Milano) e le **Rappresentanze.** I tirocinanti lavoreranno nella Commissione Europea in vari ambiti, e si occuperanno soprattutto di organizzare incontri, gruppi di lavoro, forum e audizioni pubbliche, di ricercare e compilare documenti, rapporti, consultazioni, di rispondere alle richieste e di progetti in corso.

**PERIODI**
I circa **1.400** stage retribuiti in Commissione Europea sono suddivisi in **due periodi** dell’anno, secondo il seguente calendario:
– a partire dal **1° marzo 2015**, con candidature tra Luglio e Agosto 2014;
– a partire dal **1° ottobre 2014**, con candidature a Gennaio 2014.
In questo periodo, fino al termine del **3 Febbraio 2014**, sarà possibile inviare la propria candidatura per svolgere un tirocinio che avrà inizio il prossimo ottobre 2014.

**REQUISITI**
Per candidarsi ai tirocini in Commissione Europea è necessario possedere i seguenti requisiti:
- essere cittadini di un paese membro dell’Unione Europea (un certo numero di tirocinanti possono provenire anche da paesi terzi);
- avere una laurea almeno di primo livello (**laurea triennale**) in qualsiasi disciplina;
- non aver già portato a termine un tirocinio presso un’altra istituzione o organismo UE;
**Conoscenze linguistiche:**
- Per tirocini amministrativi: possedere una buona conoscenza di almeno due lingue comunitarie (es. italiano e inglese), una delle quali deve essere una delle lingue di lavoro della Commissione europea (inglese, francese o tedesco);
- Per tirocini di traduzione: possedere un’ottima conoscenza oltre che della lingua madre di una seconda e una terza lingua comunitaria (tra inglese, francese o tedesco) ed essere in grado di tradurre nella propria madre lingua da due lingue comunitarie ufficiali tra inglese, francese o tedesco

**BORSE DI STUDIO**
I tirocinanti ricevono una borsa del valore di circa **1.071,19 euro** netti mensili, più il **rimborso** delle **spese** di viaggio e l’**assicurazione** per malattie e infortuni. Lo stipendio è circa un quarto del salario base di un dipendente UE appartenente alla categoria AD 5/1.

**SELEZIONI**
Ci sono 3 step di recruiting. In particolare il processo di reclutamento degli stagisti per i tirocini prevede una **preselezione** dei candidati che hanno compilato l’application online (sulla base dei titoli formativi, conoscenze linguistiche e altre competenze). Chi passa il primo step entra nel Blue Book (questa sorta di graduatoria in passato veniva pubblicata, ora non più). Quindi i candidati scelti affrontano poi altri due step di selezione. L’esito viene comunicato via email.

**VANTAGGI**
I tirocini in Commissione Europea rappresentano un’esperienza professionale importante perchè permette agli stagisti di conoscere da vicino come si lavora nelle Istituzioni Europee in un ambiente multietnico e multiculturale. Lo stipendio è buono se confrontato alla media italiana. Inoltre questa prima esperienza apre la strada verso una carriera nell’Unione Europea. Infatti, sebbene sia necessario superare un concorso per funzionari per accedere ad incarichi europei, l’aver svolto un tirocinio permette di avere un titolo in più e non è un caso che molti funzionari e commissari abbiano iniziato il proprio percorso professionale proprio con uno stage.

**COME CANDIDARSI**
Gli interessati agli Stage retribuiti in Commissione Europea devono presentare la domanda online sul [**sito web**](http://ec.europa.eu/stages/index_en.htm) del Traineeships Office, seguendo la procedura indicata.  Sullo stesso sito sono presenti ulteriori informazioni sugli stage per **laureati** nella **Commissione Europea**. Per maggiori informazioni potete leggere il [**regolamento**](http://www.ticonsiglio.com/wp-content/uploads/2012/08/rules_it.pdf) (Pdf 217Kb) generale dei tirocini scritto in italiano e per altri dubbi c’è la sezione [**FAQ**](http://ec.europa.eu/stages/information/faq_en.htm) con le risposte alle domande più frequenti.

**Lavoro in Heineken: stage per laureati, Graduate Programme 2014**Vi piacerebbe fare un’esperienza di lavoro in Heineken? Sono aperte le **selezioni** per il Graduate Programme 2014, il **programma** di tirocini per laureati che permette di vivere un’esperienza di **formazione on the job** a livello **internazionale.**

L’**IGP – International Graduate Programme** è l’iniziativa Heineken finalizzata ad incontrare laureati di talento a cui offrire l’opportunità di partecipare a tirocini all’estero, della durata di **18 mesi**, a partire dal mese di **settembre,** finalizzati all’eventuale assunzione. Anche l’edizione 2014 del programma prevede l’opportunità, per i partecipanti, di effettuare tre **diverse esperienze** di lavoro in Heineken, della durata di **6 mesi**, all’**estero**, presso le varie sedi dell’azienda dislocate in tutto il mondo, sotto la guida di Senior Manager che fungeranno da tutor e li guideranno in questa esperienza internazionale di formazione e **training on the job**.

GRADUATE PROGRAMME 2014
Il programma Heineken di formazione e lavoro è rivolto a candidati in possesso dei seguenti requisiti:
- possesso di **laurea** conseguita o da conseguire entro Settembre 2014;
- pregressa esperienza professionale nella funzione scelta non superiore a 2 anni;
- almeno 6 mesi di esperienza di lavoro, stage o volontariato all’estero;
- conoscenza fluente di almeno 3 lingue, di cui una deve essere l’inglese;
- possesso della patente di guida;
- disponibilità a vivere all’estero.
Per le posizioni aperte nei settori Supply Chain e Procurement si richiede, in particolare, la laurea in discipline scientifiche, ingegneristiche, economiche, finanziarie e/o tecniche, a seconda del ruolo.

ATTIVITA’
I partecipanti al programma laureati 2014 saranno inseriti in tirocini ad hoc, della durata complessiva di 18 mesi, nei seguenti **settori:**
**-** **Commercio;**
**- Relazioni Corporate;**
**- Finanza;**
**- Risorse Umane;**
**- GIS – Global Information Systems;**
**- Supply Chain;**
**- Procurement.**

SELEZIONI
L’iter di selezione per partecipare agli stage Heineken 2014 per laureati è articolato in più fasi, a partire dalla **valutazione** delle **candidature** pervenute online, a seguito della quale i profili che soddisfano i requisiti minimi richiesti per la partecipazione al Graduate Programme vengono invitati a svolgere un**test online**. I candidati che superano la prova vengono, in seguito, contattati per un **colloquio telefonico** e coloro che superano positivamente questo step sono chiamati a sostenere un’ulteriore **intervista faccia a faccia**. Le risorse ritenute idonee passano, quindi, ad un **colloquio diretto** con il team dell’IGP finalizzato ad individuare le figure che accederanno all’**Assessment Center** che avrà luogo ad **Amsterdam,** in seguito al quale saranno individuati i futuri partecipanti al programma per laureati. Le selezioni Heineken si svolgeranno indicativamente secondo il seguente **calendario:**
**-** Test online, fine **febbraio;**
**-** Interviste telefoniche, **marzo;**
**-** Colloqui faccia a faccia, **aprile;**
**-** Colloquio virtuale, **aprile / maggio**;
**-** Assessment Center, **giugno;**
**-** Offerta di lavoro, **giugno / luglio**;
**-** Primo incarico, **settembre.**

Vi ricordiamo che **Heineken** è un’azienda olandese produttrice di birra, con sede ad Amsterdam, nei PAesi Bassi, tra le maggiori al mondo nel settore delle bevande. Fondato nel 1863 da**Gerard Adriaan Heineke**n, a cui deve il nome, conta oggi oltre 130 stabilimenti in ben 65 paesi del mondo, dove lavorano più di 57mila dipendenti. Il Gruppo Heineken produce e distribuisce, inoltre, alcuni noti marchi di birra quali **Adelscott, McFarland, Moretti, Baffo d’Oro, Henninger, Dreher, Fischer** ed altri.

COME CANDIDARSI
Gli interessati alle offerte di lavoro [**Heineken**](http://www.theheinekencompany.com/) e a partecipare al Graduate Programme 2014 possono candidarsi visitando la pagina dedicata al [**Programma IGP**](http://www.theheinekencompany.com/careers/graduates) sul portale dedicato alle [**carriere e selezioni**](http://www.theheinekencompany.com/careers) ”lavora con noi” del gruppo, e registrando il curriculum vitae nell’apposito form

[**Stage Google 2014 in Italia e all’estero**](http://www.ticonsiglio.com/stage-google-italia-estero/)

Vi piacerebbe fare un’esperienza di formazione e lavoro in Google? La nota **azienda informatica** seleziona **studenti** e **laureati** in vista degli stage 2014, di seguito vi presentiamo i **tirocini attivi** e come candidarsi.

**Google Inc.** è l’azienda americana, con sede principale a Mountain View, California, creatrice dell’omonimo portale web che, oggi, è il motore di ricerca più usato al mondo. La società informatica statunitense è specializzata nell’ambito dei servizi online ed è molto nota anche per altri prodotti quali il sistema operativo **Android** e i web services**Google Maps, YouTube, Gmail** e molti altri. Nata nel 1998 per opera di **Larry Page** e **Sergej Brin**, allora studenti dell’Università di Stanford, la Google Inc. è divenuta ben presto una delle maggiori aziende informatiche a livello globale, con un fatturato che nel solo 2012 ha superato i 50 miliardi di dollari, grazie soprattutto al famoso sito web che ha conosciuto un successo tale da meritare la coniazione del verbo inglese “to google” quale sinonimo della ricerca sul web.

TIROCINI GOOGLE
Un ottimo metodo per conoscere da vicino l’azienda e, magari, per intraprendere la carriera professionale di **“googler”,** è partecipare ai tirocini che Big G offre anche a **giovani senza esperienza** presso il proprio headquarter di Mountain Wiew in California, o le sedi situate in tutto il mondo. I **“noogler”,** ovvero i neoassunti, possono arrivare a percepire una **retribuzione**di **5**.**800 dollari**, circa **4.300 euro**, mensili, e gli stage Google sono generalmente rivolti sia a **studenti** che a laureandi, **laureati** e **dottorandi,** soprattutto in materie tecniche, scientifiche ed informatiche, ma anche in ambito umanistico, legale, economico, ecc. I tirocinanti saranno assunti per periodi di durata variabile, a seconda delle posizioni e delle sedi, e, dato l’ambiente internazionale che si respira nel gruppo, è facile immaginare che le conoscenze linguistiche siano indispensabili, soprattutto per quanto riguarda la lingua inglese. Al momento sono davvero numerose le ricerche in corso in vista degli stage 2014, internship sia in **Italia,** per le sedi di Milano e Roma, che all’estero in**California, Germania, Polonia, Norvegia, Francia, Irlanda, Regno Unito, Danimarca, Svezia, Israele, Russia, India, Stati Uniti, Canada, Corea, Cina, Brasile, Giappone, Argentina** e **Australia.** Ecco un breve excursus dei **profili ricercati** per gli stage Google:
**- Site Reliability Engineer;**
**– Legal;**
**– Business Associate;**
**– Corporate Operations Engineer;**
**– Software Engineer;**
**– Product & Customer Support;**
**– MBA;**
**– Decision Support Engineering Analyst;**
**– Software Developer;**
**– Client Service Coordinator;**
**– Engineering Practicum;**
**– Marketing.**

GOOGLE STAGE ESTIVI 2014
Google offre anche l’opportunità di partecipare a **programmi** **di tirocini retribuiti estivi,** generalmente della durata di **12 settimane**, tra il **Giugno** e **Settembre 2014**, a studenti, laureandi e dottorandi in Ingegneria, Elettrica, Meccanica o Industriale, Informatica, Psicologia Cognitiva, Scienze dell’Informazione e settori disciplinari attivi, o in altri ambiti. Al momento sono numerosi gli stage attivi per la prossima estate presso le sedi Google di **Cracovia, Monaco di Baviera, Tel Aviv, Zurigo, San Pietroburgo, Londra, New York, Mountain View, Waterloo-Kitchener, Montreal, San Bruno, Chicago, San Francisco, Irvine, Pittsburgh, Los Angeles, Boston, Madison, Seattle, Kirkland, Boulder**, ecco le **ricerche in corso**:
**- Summer Trainee Engineering Program;**
**– Decision Support Engineering Analyst;**
**– Software Developer;**
**– User Experience Research;**
**– User Experience Design;**
**– Software Engineer;**
**– Platforms Project Management;**
**– Engineering Practicum;**
**– Software Engineering;**
**– Associate Product Manager.**

AMBIENTE DI LAVORO
Lavorare in Google significa entrare a far parte di una realtà che incoraggia l**‘innovazione** e valorizza le potenzialità dei dipendenti e il loro talento, che investe molto nelle risorse umane a cui offre assicurazione sanitaria, programmi di previdenza, e vari altri vantaggi quali benefit per i neogenitori, sovvenzioni per la formazione, consulenza legale gratuita, un ambiente di lavoro familiare, dinamico e creativo, con uffici pensati per offrire ai collaboratori anche **momenti ludici** e di relax, e molto altro ancora, nell’ottica che il **benessere dei lavoratori** sia la vera forza di un’azienda. Basti pensare che nella sede californiana i collaboratori possono usufruire di campi sportivi, piscine, palestre e pareti da arrampicata, o circolare in bici nei viali del campus dove si possono incontrare robot o ci si può sedere all’ombra di alberi ornati di giocattoli. Tutto ciò, tuttavia, non deve far pensare che il lavoro con Google sia solo gioco e divertimento, l’iter di selezione del personale è davvero articolato e punta a standard molto elevati, dato che ai dipendenti si richiede il **massimo impegno professionale** ed il rispetto delle scadenze, per mantenere alta la produttività aziendale.

SELEZIONI
L’iter di selezione Google è articolato in fasi, a partire dallo **screening** dei **curricula** pervenuti attraverso la piattaforma web per le candidature e passando per**interviste telefoniche** e **colloqui in loco** con reclutatori presso gli uffici, e **test** e **prove** di esame molto complesse, dato che si punta ad individuare i migliori talenti. Dato che la compagnia statunitense è attiva in migliaia di progetti la valutazione dei candidati tiene conto, inoltre, del parere di altri googler che vengono coinvolti nel processo selettivo, in maniera tale da avere una visione più ampia possibile sulle possibilità di inserimento degli aspiranti.

COME CANDIDARSI
Gli interessati agli stage [**Google**](http://www.google.com/intl/it/about/) 2014 e alle future assunzioni possono candidarsi visitando la pagina dedicata ai [**tirocini**](https://www.google.com/about/jobs/search/#t=sq&q=j&d=intern&li=10&je=INTERN&j=intern&na=JOBS_SEARCH&) all’interno del portale riservato alle carriere e selezioni del gruppo, e registrando il curriculum vitae nell’apposito form. Per prendere visione di tutte le opportunità di lavoro attive presso il colosso dell’informatica è possibile, inoltre, consultare la sezione relativa alle [**posizioni aperte**](http://www.google.com/intl/it/about/jobs/) Google “Lavora con noi”, effettuando la ricerca degli annunci e rispondendo online a quelli di interesse.

**EURO OCCASIONI**

[**Ferrovie Svizzere: lavoro, assunzioni, come candidarsi**](http://www.ticonsiglio.com/ferrovie-svizzere-lavoro-assunzioni-come-candidarsi/)

Vi piacerebbe lavorare nel **settore ferroviario** in **Svizzera**? Ferrovie Svizzere, la nota **azienda** di **trasporti** elvetica, seleziona personale in vista di prossime assunzioni e offre interessanti opportunità anche per i giovani. Vi presentiamo le **ricerche in corso** e come candidarsi.

**FFS – Ferrovie Federali Svizzere SA** è la principale e maggiore azienda attiva nel settore dei trasporti ferroviari in Svizzera ed è responsabile di una buona parte della rete ferroviaria del Paese. La società gestisce ben 3138 Km di ferrovie sulle quali transitano i suoi treni che, ogni anno, trasportano 354 milioni di viaggiatori e due terzi dell’intero traffico merci di transito che attraversa le Alpi svizzere, collegando, con l’ausilio delle società affiliate, tutti i capoluoghi cantonali, ad eccezione di Herisau e Appenzello, e oltre 800 stazioni. Fondato nel 1902, oggi il **Gruppo Ferrovie Federali Svizzere** conta circa 29.240 collaboratori, posizionandosi tra le principali aziende che assumono dello Stato elvetico, ed è suddiviso in 4 Divisioni principali, Viaggiatori, Merci (FFS Cargo), Infrastruttura e Immobili, a cui si aggiungono le funzioni di pilotaggio e di servizio.

Il Gruppo ferroviario svizzero SBB CFF FFS offre numerose ed interessanti opportunità di lavoro in Svizzera sia a professionisti esperti in vari settori che a**giovani senza esperienza**, per i quali sono disponibili diversi percorsi di stage, formazione e apprendistato. Gli interessati alle assunzioni FFS possono valutare le **offerte** di**impiego attive** in questo periodo, a cui l’azienda dà visibilità attraverso la pagina Ferrovie Svizzere Lavora con noi.

LAVORO NELLE FERROVIE SVIZZERE
Sono davvero molteplici le offerte di lavoro attive in questo periodo per quanti desiderano lavorare presso la società ferroviaria svizzera e sono disponibili a trasferirsi all’estero, e diverse sono le ricerche in corso per la cosiddetta Svizzera Italiana, la parte della Confederazione più vicina al nostro Paese, ad esempio nella **Regione del Ticino**, in città quali Bellinzona, Giubiasco, Chiasso e Airolo. Le candidature sono aperte per **neolaureati,** **responsabili, manager, assistenti vendita, tecnici, ingegneri, capi progetto, figure junior** e **senior,** **coordinatori, montatori, conduttori** di **veicoli ferroviari** ed altri profili, da inserire nelle aree vendita, HR, tecnica, produzione, IT e telecomunicazioni.

OPPORTUNITA’ PER STUDENTI E LAUREATI
FFS è sempre interessata ad entrare in contatto con giovani brillanti e di talento, per i quali predispone una gamma davvero ampia di possibilità di **formazione,** lavoro e **inserimento** in azienda, per intraprendere una carriera nell’ambito del trasporto ferroviario. Ecco un breve excursus delle **possibilità professionali** per i giovani:
- **Accesso diretto**, ovvero assunzioni in ruoli di ingresso in base alle posizioni aperte presso il Gruppo;
- **Direttissima,** un programma della durata di **un anno** che permette a 5 laureati di**specializzarsi on the job** nei settori Ingegneria, Economia aziendale con specializzazione in Finanze, Management della qualità e dei processi, e Informatica economica, sperimentando varie tipologie di impiego con rotazione semestrale;
- **Programma Trainee**, un **apprendistato** della durata di **18 mesi**, a partire dal mese di **settembre 2014**, rivolto a laureati in ambito tecnico, economico ed informatico, e finalizzato ad approfondire e sviluppare le competenze nei settori Business, Technical o IT;
- **Stage,** ossia percorsi di tirocinio di durata variabile, da **3** a **12 mesi,** soprattutto nei settori ingegneria, informatica e scienze economiche, per laureati desiderosi di sperimentare a livello pratico le conoscenze acquisite durante il corso di studio.
La società partecipa, inoltre, durante l’anno, a diversi **eventi,** quali **job fair, career day, recruiting day, forum** e altro, per incontrare da vicino i potenziali candidati.

PROGRAMMI DI APPRENDISTATO E TIROCINI
Le Ferrovie Svizzere offrono a **studenti** e **diplomati** varie opportunità di entrare in percorsi di **apprendistato professionalizzante** e **tirocini** **finalizzati all’assunzione**, di durata variabile, anche 3 o 4 anni, per la formazione delle **seguenti figure**:
- Operatore/trice in automazione;
- Costruttore/trice di binari;
- Specialista di manutenzione;
- Meccanico/a di produzione;
- Operatore/trice per la pulizia ordinaria e manutentiva;
- Polimeccanico/a;
- Impiegato /a in logistica;
- Impiegato /a di commercio – agenzia di viaggi;
- Impiegato/a di commercio – settore dei trasporti pubblici;
- Impiegato/a di commercio – fiduciario/fiduciario immobiliare;
- Informatico/a;
- Elettricista per reti di distribuzione.

OFFERTE DI LAVORO FFS – SOCIETA’ AFFILIATE
Ferrovie Federali Svizzere conta su varie **aziende affiliate**, che contribuiscono sotto vari aspetti alla gestione del servizio ferroviario svizzero. Attualmente sono aperte le selezioni per vari profili presso le seguenti società del Gruppo:
**- Elvetino;**
**- RailAway;**
**- RegionAlps;**
**- SBB Cargo International;**
**- Swiss Travel System AG;**
**- Thurbo;**
**- TILO SA;**
**- Zentralbahn.**
Per ulteriori informazioni e per prendere visione di tutte le opportunità professionali disponibili potete consultare [**questa pagina**](http://www.ffs.ch/gruppo/impieghi-carriera/posti-a-concorso/posti-vacanti-del-societa-affilate.html).

AMBIENTE DI LAVORO FERROVIE SVIZZERE
Lavorare per le Ferrovie Svizzere significa entrare a far parte di un’azienda che pone grande attenzione alle Risorse Umane, alle quali offre interessanti **opportunità** di **carriera** e programmi di **formazione continua** per accrescerne e svilupparne le potenzialità. In diversi settori dell’azienda si lavora a turni e durante il fine settimana, ma FFS cerca di puntare su **orari** di lavoro **flessibili,** incentivando il**lavoro part time** e, quando esistono le condizioni necessarie, permettendo anche l’adozione di modelli di **jobsharing.** Il Gruppo contribuisce all’**assistenza per i figli**, dalla ricerca di posti negli asili nido al supporto finanziario, per permettere ai dipendenti di conciliare al meglio le esigenze lavorative e familiari, offre al personale ed ai familiari **agevolazioni** di **viaggio,** e oltre ad un**sistema salariale** che **premia** le **prestazioni individuali**, assicura a dipendenti e pensionati propri e delle aziende affiliate la possibilità di godere di vari **benefits,** con offerte che spaziano dalle assicurazioni agli articoli di elettronica.

FORMAZIONE PER I DIPENDENTI
Nella convinzione che parte del successo dell’azienda dipenda dalla disponibilità di collaboratori e collaboratrici ben qualificati, il Gruppo FFS offre un’ampia gamma di **percorsi formativi** e di perfezionamento al personale, sostenendo inoltre la frequenza di **corsi esterni d’interesse** per l’azienda sia finanziariamente che in termini di orario. Sono molteplici le attività formative che mirano ad incentivare le carriere interne e la formazione dei nuovi quadri, oltre che all’aggiornamento costante del personale, e per le donne presenti in azienda sono disponibili veri e propri **programmi di mentoring** per favorirne i percorsi di crescita professionale.

PROCESSO DI SELEZIONE
Le selezioni del personale FFS sono articolate in più fasi, a partire dall’**analisi** dei **dossier** di **candidatura** pervenuti online, composti generalmente dal curriculum vitae, da una lettera di motivazione e da eventuali copie di diplomi e certificati di lavoro. A questa fase segue, per i candidati ritenuti idonei rispetto alle figure ricercate, un **colloquio** di presentazione in seguito al quale gli addetti al reclutamento e i responsabili di funzione decidono se e come proseguire nella valutazione dei candidati. E’ importante la conoscenza delle lingue, ricordiamo che il tedesco, il francese, l’italiano sono lingue ufficiali e nazionali della Svizzera. Il processo selettivo, se concluso positivamente, termina con una **proposta contrattuale**.

COME CERCARE LE OFFERTE DI LAVORO
Il principale strumento che FSS utilizza per il **reclutamento** del **personale** è il portale dedicato alle [**carriere e selezioni**](http://www.ffs.ch/gruppo/impieghi-carriera/posti-a-concorso.html), sul quale vengono pubblicate tutte le **opportunità professionali disponibili**. Dalla sezione Ferrovie Svizzere lavoro, infatti, è possibile compilare il modulo di inserimento del cv nel **Data Base online** dell’azienda ed inviarlo in risposta agli annunci di interesse. La piattaforma web permette, inoltre, di **personalizzare** la **ricerca** delle selezioni di personale attive utilizzando appositi filtri quali **parola chiave, settore** di attività, **località, funzione** aziendale e **tipologia di assunzione**, ed offre l’opportunità di scaricare e consultare alcune **guide utili** relative alla **candidatura.** Vi segnaliamo che selezionando le offerte di lavoro di interesse le stesse si aprono in una nuova finestra pertanto, in caso di difficoltà nella visualizzazione, vi consigliamo di controllare le**impostazioni pop up** del vostro browser al fine di eliminare eventuali blocchi.

COME CANDIDARSI
Gli interessati alle future assunzioni e alle offerte di lavoro [**FFS**](http://www.ffs.ch/home.html) attive possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle [**posizioni aperte**](http://www.ffs.ch/gruppo/impieghi-carriera/posti-a-concorso/ricerca-di-lavoro.html) del gruppo “Lavora con noi”, e registrando il curriculum vitae nell’apposito form. Per visionare le selezioni attive nei territori sul confine italiano, selezionate Ticino (TI) dal menu Regione.

[**Lavoro in Germania con apprendistato, per italiani**](http://www.ticonsiglio.com/lavoro-germania-apprendistato-italiani/)

Nuove opportunità di lavoro in Germania per italiani grazie al progetto **The Job of my life**. Previste **assunzioni** in apprendistato con borsa di studio per **giovani** fino a **35 anni** che abbiano conseguito la **licenza media.**

Nell’ambito di The Job of my life, il progetto nato tra le reti **EURES** italiana e tedesca per offrire ai cittadini italiani opportunità di lavoro in Germania, sono aperte, infatti, le candidature per partecipare al **Dual Vocational Training**, l’iniziativa che permette di svolgere un’esperienza di **formazione** e **lavoro** presso **scuole professionali** e **aziende tedesche**, con contratto di apprendistato. In Germania gli apprendisti vengono inseriti in un programma di “formazione duale” (da qui il nome Dual Vocational Training del progetto) teorico – pratico, articolato in una **parte d’aula**, che si svolge presso una scuola professionale, finalizzata ad apprendere le basi teorico specialistiche del lavoro, ed una **parte on the job**, in azienda, per fare esperienza pratica.

L’esperienza in apprendistato permetterà a giovani italiani di accedere a questa opportunità di formazione e lavoro oltralpe, al fine di specializzarsi in oltre 400 professioni attraverso questo percorso di istruzione realizzato in alternanza scuola-azienda, conseguendo una**qualifica professionale** ed avendo la possibilità, in questo modo, di entrare nel **mercato del lavoro tedesco**. Il programma Dual Vocational Training permetterà, inoltre, agli apprendisti selezionati, di usufruire di vari **benefits,** quali**corsi di lingua tedesca, contributi economici** per le spese di viaggio, **sovvenzioni** finanziarie, **indennità** di formazione e attività di **orientamento.**

APPRENDISTATO PER ITALIANI IN GERMANIA
Il programma di apprendistato in Germania avrà una durata variabile, da**2** a**3 anni,** a seconda dei profili professionali, generalmente a partire **dai mesi di Agosto o Settembre**, e riguarderà prevalentemente i **settori alberghiero, turistico, meccanico** e **informatico.** I giovani **apprendisti** lavoreranno 3/4 giorni a settimana presso le aziende tedesche ospitanti, in alternanza con le attività formative scolastiche, riceveranno un **assegno di formazione** dal loro datore di lavoro, di importo variabile in base al settore di riferimento, e potranno conseguire, al termine del progetto, una **licenza professionale**. Il percorso prevede alcune **attività propedeutiche** all’avvio, così suddivise:
- **corso** di perfezionamento della **lingua tedesca** in Italia, della durata di 12 settimane, finalizzato all’ottenimento del livello base A2 di conoscenza del Tedesco (Quadro Comune Europeo di Riferimento);
- **tirocinio** preliminare presso l’azienda ospitante e corso di lingua tedesca in loco per raggiungere il livello B2 del QCER di conoscenza del tedesco.

REQUISITI
Possono partecipare al programma Dual vocational training i candidati in possesso dei seguenti requisiti:
- età compresa tra i**18** e i **35 anni;**
- possesso di **licenza** di scuola **media** inferiore;
- nazionalità di un paese dell’Unione Europea o dello Spazio Economico Europeo, o svizzera;
- non aver già concluso un percorso di “vocational training” presso un’altra azienda;
- conoscenza della lingua tedesca e, per alcuni profili, dell’Inglese.

CONTRIBUTI ECONOMICI
Gli apprendisti italiani saranno sostenuti finanziariamente dal progetto e potranno beneficiare di una **borsa** per il **viaggio** e le **spese** di **spostamento,** e di una ulteriore**sovvenzione economica** in aggiunta all’indennità di formazione.

SELEZIONE DEI PARTECIPANTI
Le **preselezioni** dei candidati si svolgeranno in **Italia,** in apposite **giornate** di **recruiting,** che saranno organizzate in varie città, durante le quali avranno luogo i **colloqui** per individuare i candidati idonei a partecipare al percorso di apprendistato in Germania. Coloro che saranno considerati idonei passeranno poi alla **seconda fase** di **valutazione,** che sarà svolta direttamente dalle**aziende tedesche** coinvolte che sceglieranno i futuri apprendisti.

COME CANDIDARSI
Gli interessati alle opportunità di lavoro in Germania possono candidarsi visitando [**questa pagina**](http://www.cliclavoro.gov.it/approfondimenti/Pagine/The_job_of_my_life.aspx) del sito web Cliclavoro, e registrandosi tramite l’apposito form online. Per ulteriori informazioni vi invitiamo a consultare il portale dedicato all’iniziativa [**The Job of my life**](http://www.thejobofmylife.de/de/) (in tedesco) e a scaricare e leggere attentamente la [**BROCHURE**](http://www.ticonsiglio.com/wp-content/uploads/2014/02/Lavoro-Germania_tjoml_brochure.pdf) (Pdf 3,4Mb) relativa al progetto (in italiano e tedesco).

**Lavoro a Buckingham Palace: la Regina Elisabetta cerca personale**Vi piacerebbe lavorare a Buckingham Palace? Sono aperte le **selezioni** per la copertura di vari **posti** di **lavoro** presso la **monarchia inglese**, a cominciare dalla cameriera personale di Sua Maestà.

Potrebbe sembrare uno scherzo di quelli che spesso circolano nel web ma si tratta di una notizia reale, in tutti i sensi: la Regina Elisabetta cerca personale! Recentemente, infatti, sul sito web della monarchia britannica, è apparsa una interessante opportunità di lavoro a Buckingham Palace finalizzata al **reclutamento** di una **cameriera,** ovvero una **assistente tuttofare** che si occupi delle necessità pubbliche e private di Queen Elisabeth, gestendo l’ospitalità, il catering degli eventi e tutte le faccende domestiche nelle residenze di Sua Maestà in UK. Per ricoprire la mansione non è richiesta la cittadinanza inglese, basta essere cittadini dell’Unione Europea e conoscere perfettamente la lingua inglese. La retribuzione non è delle migliori – la sovrana, si sa, è parsimoniosa ed offre un contratto da **14.400 sterline annue** – alla risorsa selezionata si offre possibilità di alloggio.

BUCKINGHAM PALACE LAVORO PER CAMERIERA/E – HOUS EKEEPING ASSISTANT
L’assistente domestica della Regina Elisabetta si occuperà della cura degli ospiti e di mantenerne puliti gli appartamenti, di curare e pulire antichità ed oggetti pregiati presenti a Buckingham Palace, e sarà responsabile della cura dei vari eventi ufficiali o privati. L’inquadramento offerto è a **tempo indeterminato**, con una **retribuzione** di **14.400 sterline** l’anno, circa**17.400 Euro**, ed **alloggio.** Per candidarsi è richiesto il possesso dei seguenti **requisiti:**
- disponibilità a lavorare lontano da Londra per circa 3 mesi l’anno, in concomitanza con i trasferimenti di Sua Maestà per le vacanze estive o invernali presso altre residenze;
- avere passione per l’ospitalità e idealmente avere esperienza nel settore, ad esempio in ambito alberghiero;
- essere meticolosi, con una grande attenzione ai dettagli;
- essere propositivi e disponibili ad imparare;
- capacità di impegnarsi per raggiungere standard eccezionali di servizio.

ALTRE OFFERTE DI LAVORO A BUCKINGHAM PALACE
Oltre ad una cameriera per la Regina Elisabetta la Corona cerca anche altri profili, tra **assistenti, manager, impiegati** e alre figure, che lavoreranno presso le residenze della Famiglia Reale di **Londra, Holyrood** e **Windsor,** con uno **stipendio** variabile dalle **14.000** alle **28.000 sterline** l’anno, a seconda delle figure. Ecco i **profili ricercat**i:
- **Retail and Admissions Assistant** – assistente alle vendite presso The Palace of Holyroodhouse, retribuzione annua di 14.771 sterline;
- **Collections Information Assistants** (la collezione della corona è stata catalogata con oltre 226.000 oggetti d’arte), stipendio di 19.631 sterline;
- **Records Manager** (sostituzione maternità), retribuzione annua di 28.000 sterline;
- **Inventory Clerk** – Impiegato inventarista, retribuzione annua di 21.500 sterline;
- **Systems Support Officer** – Supporto informatico helpdesk,  19.631 sterline più benefits;
- **Summer Warden Windsor Castle 2014**, i componenti del summer team faranno da guida ai visitatori del castello durante il periodo estivo (giugno – settembre 2014), retribuzione oraria di 7,52 sterline più pranzo e altri benefits.

COME CANDIDARSI
Gli interessati alle offerte di lavoro a Buckingham Palace possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle [**selezioni di personale**](https://atsv7.wcn.co.uk/search_engine/jobs.cgi?b3duZXI9NTA0MDk2OSZvd25lcnR5cGU9ZmFpciZzZWFzb249MCZicmFuZF9pZD0wJnBvc3RpbmdfY29kZT0yMTEmc3VibWl0U2VhcmNoRm9ybT0xJnJlcXNpZz0xMzkwOTA3MDM0LTZmNTM4MmFkYmE5MDEyODZlYjQ2N2YwYTg1YWQwMjI5Y2U3MGNmOTg%3D&owner=5040969&ownertype=fair&season=0&brand_id=0&posting_code=211&submitSearchForm=1&reqsig=1390907034-6f5382adba901286eb467f0a85ad0229ce70cf98) sul portale ufficiale The British Monarchy, e registrando il curriculum vitae nell’apposito form in risposta agli annunci di interesse

# Centro europeo di formazione e orientamento. 500 posti a tempo

Il Centro europeo di formazione e orientamento di Roma seleziona 500 figure da impiegare in vacanze studio estive. Leggi tutti i profili ricercati Il Centro europeo di formazione e orientamento di Roma seleziona 500 figure da impiegare in vacanze studio estive. Parliamo di accompagnatori, medici iscritti all’albo, infermieri e assistenti per giovani diversamente abili. Fra le destinazioni troviamo regioni italiane ma anche capitali europee.

La ricerca si rivolge a ragazzi di almeno 21 anni, in possesso di un diploma. L’età minima sale a 23 anni per i profili interessati a un’esperienza all’estero, che devono conoscere anche le lingue.

Tutte le figure possiedono ottime capacità relazionali, organizzative e comunicative, la predisposizione al lavoro di squadra, intraprendenza, spirito d’iniziativa e inclinazione al lavoro con i ragazzi. Sono preferiti i profili in possesso di una laurea e di esperienza nel settore, anche come volontari o chi ha vissuto all’estero.

L’attività si svolgerà da giungo a luglio: le figure devono essere disponibili a lavorare per almeno due settimane consecutive. Per quanto concerne i coordinatori, invece, si richiede un periodo di inserimento più lungo. Potrete candidarvi inviando il curriculum vitae direttamente all’indirizzo di posta elettronica: cefo@email.it. I colloqui in genere si tengono tra i mesi di marzo e aprile. I candidati verranno invitati a compilare un test e ad effettuare un colloquio motivazionale.

**MONDO LAVORO**

**Lavorare al MOMA di New York: come candidarsi e cosa sapere**Vi piacerebbe lavorare al **Museum of Modern Art** di **New York**? Di seguito vi presentiamo le opportunità di lavoro e stage presso il museo MOMA disponibili e come candidarsi in vista di prossime assunzioni di personale.

Il **MOMA – Museum of Modern Art** è uno dei maggiori musei di arte moderna al mondo, secondo molti il principale. Fondata nel 1929 come istituzione educativa, ed inaugurata il 7 novembre, esattamente 9 giorni dopo il “Martedì nero” segnato dal crollo di Wall Street, la caduta della borsa valori newyorkese che avrebbe segnato l’inizio della grande depressione, il periodo di profonda crisi economica degli Stati Uniti, la struttura ha sede tuttora a Midtown Manhattan, a New York, sulla 53ª strada, tra la Quinta e la Sesta Avenue. Il Museum of Modern Art vanta una delle maggiori raccolte di prodotti relativi all’arte moderna del mondo, quali dipinti, sculture, disegni, fotorgafie, film, serigrafie, illustrazioni, oggetti di design e di architettura, ed opere multimediali, e conta attualmente più di 150.000 opere, 22.000 film, 4 milioni di fermi immagine, 300.000 libri e periodici, e le schede personali di più di 70.000 artisti, tra cui, per citarne alcuni dei più celebri in esposizione al MOMA, possiamo ricordare **Paul Cézanne, Vincent Van Gogh, Marc Chagall, Salvador Dalí, Pablo Picasso, Jackson Pollock, Vasily Kandinsky** e molti altri.

Per chi desidera lavorare al MOMA ed intraprendere una carriera professionale nell’ambito della **conservazione dei beni culturali**, in un ambiente internazionale e di importanza mondiale, sono davvero interessanti le opportunità di lavoro e tirocinio offerte dal museo di arte moderna americano. Per i profili museali si ricerca, per lo più, personale esperto in vari ambiti, da inserire in vari settori della struttura sia full time che part time, ma le opportunità non mancano anche per **giovani senza esperienza**, neolaureati, per i quali sono disponibili diversi percorsi di stage retribuiti e non retribuiti.

Gli interessati a lavorare al museo di arte moderna di New York possono valutare le offerte di lavoro e tirocini disponibili presso il MOMA, che vengono pubblicate regolarmente sul portale dedicato alle selezioni attive. Ecco le **ricerche in corso** e come candidarsi.

MOMA OFFERTE DI LAVORO
La ricerca è rivolta a candidati prevalentemente **laureati** e con esperienza, da assumere generalmente a tempo determinato come assistenti amministrativi, assistenti curatoriali, assistenti del direttore, assistenti educatori, assistenti sviluppatori, grafici e designer, addetti ai servizi per i visitatori, proiezionisti, progettisti e altre figure. Ecco un breve excursus delle**posizioni aperte** in questo periodo:
**- Administrative Assistant;**
**- Assistant to Chief Curator;**
**- Assistant Director Exhibition and Program Funding;**
**- Assistant Director International Program;**
**- Assistant Educator Digital Learning;**
**- Assistant Supervisor Control Room;**
**- Curatorial Assistant;**
**- Department Assistant Drawings and Prints;**
**- Development Assistant Research;**
**- Graphic Designer;**
**- Membership Sales Assistant;**
**- Projectionist;**
**- Sales Associate;**
**- Senior Graphic Designer Building Project;**
**- Visitor Assistant.**

MOMA STAGE
Durante l’anno il Museum of Modern Art accoglie numerosi tirocinanti attraverso specifici programmi di formazione e lavoro, sia part time che full time, all’interno dei Dipartimenti Affari Curatoriali, Educazione e Ricerca, Supporto Mostre e Collezioni, Affari Esterni, Amministrazione, Information Technology, Retail. I tirocini sono aperti a**studenti, neolaureati, dottorandi** e**giovani che hanno appena intrapreso una carriera museale**, con una conoscenza fluente almeno della lingua inglese se stranieri. Gli stagisti vengono inseriti attraverso due programmi diversi, i **tirocini stagionali**, **non retribuiti**, che solitamente accolgono circa 40 partecipanti per ognuno dei tre periodi previsti, Primavera, Autunno ed Estate, e gli **stage annuali, retribuiti**, che generalmente ne prevedono una decina. Al momento ad esempio è possibile candidarsi per i  **Tirocini Estate 2014** (Summer Internships) - 10 settimane dal 3 giugno al 3 agosto 2014,. Periodicamente vengono comunque aperte nuove opportunità.

OFFERTE DI LAVORO MOMA PS1
Sul portale Lavora con noi del Museum of Modern Art vengono pubblicate, inoltre, le offerte di impiego presso il **MOMA PS1**, una delle più grandi istituzioni artistiche negli Stati Uniti dedicata esclusivamente all’arte contemporanea affiliata al museo newyorkese e situata a Long Island City, quartiere del Queens, a **New York**. Ecco le **opportunità professionali**attualmente disponibili:
**- Communications Director;**
**- Exhibitions Manager.**

PERMESSO DI LAVORO
Vi ricordiamo che per lavorare negli USA è necessario avere una Work Visa, ossia un permesso di lavoro o visto. Esistono diversi tipi di permessi di lavoro temporaneo negli Stati Uniti (visti per lavori altamente specializzati, visti per lavoratori stagionali, per tirocini ecc.), e poi il visto a tempo indeterminato (la famosa Green Card). Sarà il datore di lavoro americano che vi darà supporto nella procedura necessaria per ottenere il permesso. Infatti il datore di lavoro, prima che il lavoratore faccia domanda per il visto, deve presentare una richiesta presso un Ufficio Immigrazione che si trova negli Stati Uniti, il quale rilascia il certificato necessario alla richiesta del visto. A quel punto il lavoratore può presentare la domanda per il visto ad uno dei consolati in Italia degli Usa. Maggiori informazioni sono comunque reperibili sul [**sito web**](http://italian.italy.usembassy.gov/visti.html) dell’ambasciata e dei consolati USA in Italia.

COME CANDIDARSI
Gli interessati alle future assunzioni al **Museum of Modern Art** alle offerte di lavoro attive possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle [**carriere e selezioni**](http://www.moma.org/about/jobs) del MOMA “Lavora con noi”, ed inviando il curriculum vitae in inglese preferibilmente via mail, all’indirizzo di posta elettronica **jobs@moma.org**, o, in alternativa, tramite fax al numero (212) 333-1107 o a mezzo posta a The Museum of Modern Art – The Department of Human Resources – 11 West 53 Street – New York, NY 10019. Per presentare la candidatura per le opportunità di impiego presso il [**MOMA PS1**](http://momaps1.org/) occorre, invece, inviare il cv accompagnato da una lettera di presentazione tramite e – mail a **employment\_ps1@moma.org**.

Per chi invece desidera fare un’esperienza di stage al MOMA è possibile consultare la sezione riservata ai [**tirocini stagionali e annuali**](http://www.moma.org/learn/courses/internships#about), selezionare il percorso formativo di interesse (per quelli estivi, dal menu Seasonal), scaricare il modulo di candidatura e seguire le istruzioni per l’invio della domanda di partecipazione.

**Stage negli Stati Uniti 2014 2015, Programma Best**Vi piacerebbe svolgere uno stage negli Stati Uniti? E’ al via il Programma Best per l’attivazione di**tirocini retribuiti USA** per **laureati** fino a **35 anni**, per partecipare al bando c’è tempo fino al**18 aprile 2014**.

**Invitalia,** l’agenzia nazionale per l’attrazione degli investimenti e lo sviluppo d’impresa, e **Steering Committee**, entità composta da soggetti che condividono le finalità istituzionali degli scambi culturali fra l’Italia e gli Stati Uniti, e intendono favorire la crescita dell’imprenditorialità italiana e dell’innovazione tecnologica mediante partnership con aziende e università americane, promuovono il **Programma Best – Business Exchange and Student Training 2014 2015**.

E’ aperto un concorso, gestito dalla **Commissione Fulbright**, per l’assegnazione di minimo 3**borse di studio** per frequentare **corsi** intensivi in “**Entrepreneurship e Management**” (Imprenditorialità e Management applicati al settore scientifico e tecnologico) presso la **Santa Clara University** in **California.** Il programma universitario avrà una durata di **6 mesi**, da**agosto / settembre 2014** a **febbraio / marzo 2015**, e prevede uno stage negli Stati Uniti presso una delle società americane operanti nella Silicon Valley.

REQUISITI
Possono partecipare al bando Best per corsi di studio e tirocini negli USA i candidati in possesso dei seguenti requisiti:
- cittadinanza italiana;
- età non superiore ai 35 anni;
- possesso di **laurea** oppure **dottorato** di ricerca, o iscrizione ad un corso di dottorato;
- ottima conoscenza della lingua inglese, comprovata preferibilmente dal superamento del TOEFL con un punteggio di 72-73/120 (ai fini della selezione la Commissione Fulbright prenderà in considerazione anche le certificazioni IELTS e TOEIC con punteggio equivalente.

BORSE DI STUDIO
Il concorso prevede l’erogazione di borse di studio, del valore complessivo pari a **41,800 dollari** e **1500 euro**, a **copertura** delle **spese** di:
- tasse universitarie e corso in Business English;
- alloggio;
- stipendio mensile;
- assicurazione;
- costi di programma;
- programma di orientamento in Italia prima della partenza e programma di orientamento all’arrivo presso la Santa Clara University;
- viaggio andata e ritorno tra l’Italia e gli Stati Uniti.

SELEZIONE
Un’apposito Comitato procederà a selezionare i partecipanti al Programma Best 2015 attraverso un iter di valutazione articolato in due fasi:
- esame dei titoli e dei progetti imprenditoriali dei candidati;
- **intervista** ai candidati preselezionati, condotta in inglese, durante la quale gli aspiranti dovranno illustrare il proprio progetto e le motivazioni per effettuare il programma negli Stati Uniti.
Gli aspiranti borsisti riceveranno comunicazione via email, da parte della Commissione Fulbright, circa gli esiti del processo di selezione.

DOMANDA
Le domande di partecipazione, redatte sull’apposito [**MODULO**](http://www.ticonsiglio.com/wp-content/uploads/2014/01/Programma-Best_stage-USA_domanda.doc) (Doc 374Kb) e complete degli allegati richiesti dal bando, dovranno pervenire, entro il **18 aprile 2014**, via mail all’indirizzo di posta elettronica **bpizzella@fulbright.it**, ed in copia (cc) a **advorzova@fulbright.it**.

BANDO
Per maggiori informazioni, vi invitiamo a scaricare e leggere attentamente il [**BANDO**](http://www.ticonsiglio.com/wp-content/uploads/2014/01/Programma-Best_stage-USA_bando.pdf) (Pdf 147Kb) e a visitare la [**pagina**](http://www.fulbright.it/it/borse-di-studio/italiani/studio/programma-best/programma-best) relativi al programma Best 2014 2015 per stage negli Stati Uniti.

**Stage negli Stati Uniti 2014 2015, Programma Best**Vi piacerebbe svolgere uno stage negli Stati Uniti? E’ al via il Programma Best per l’attivazione di**tirocini retribuiti USA** per **laureati** fino a **35 anni**, per partecipare al bando c’è tempo fino al**18 aprile 2014**.

**Invitalia,** l’agenzia nazionale per l’attrazione degli investimenti e lo sviluppo d’impresa, e **Steering Committee**, entità composta da soggetti che condividono le finalità istituzionali degli scambi culturali fra l’Italia e gli Stati Uniti, e intendono favorire la crescita dell’imprenditorialità italiana e dell’innovazione tecnologica mediante partnership con aziende e università americane, promuovono il **Programma Best – Business Exchange and Student Training 2014 2015**.

E’ aperto un concorso, gestito dalla **Commissione Fulbright**, per l’assegnazione di minimo 3**borse di studio** per frequentare **corsi** intensivi in “**Entrepreneurship e Management**” (Imprenditorialità e Management applicati al settore scientifico e tecnologico) presso la **Santa Clara University** in **California.** Il programma universitario avrà una durata di **6 mesi**, da**agosto / settembre 2014** a **febbraio / marzo 2015**, e prevede uno stage negli Stati Uniti presso una delle società americane operanti nella **Silicon Valley**.

REQUISITI
Possono partecipare al bando Best per corsi di studio e tirocini negli USA i candidati in possesso dei seguenti requisiti:
- cittadinanza italiana;
- età non superiore ai **35 anni**;
- possesso di **Laurea** **triennale** o **Laurea vecchio ordinamento** / Specialistica / Magistrale o **Dottorato** di ricerca oppure iscrizione ad un corso di dottorato;
- ottima conoscenza della lingua inglese, comprovata preferibilmente dal superamento del TOEFL con un punteggio di 72-73/120 (ai fini della selezione la Commissione Fulbright prenderà in considerazione anche le certificazioni IELTS e TOEIC con punteggio equivalente.

BORSE DI STUDIO
Il concorso prevede l’erogazione di borse di studio, del valore complessivo pari a **41,800 dollari** e **1500 euro**, a **copertura** delle **spese** di:
- tasse universitarie e corso in Business English;
- alloggio;
- stipendio mensile;
- assicurazione;
- costi di programma;
- programma di orientamento in Italia prima della partenza e programma di orientamento all’arrivo presso la Santa Clara University;
- viaggio andata e ritorno tra l’Italia e gli Stati Uniti.

SELEZIONE
Un’apposito Comitato procederà a selezionare i partecipanti al Programma Best 2015 attraverso un iter di valutazione articolato in due fasi:
- esame dei titoli e dei progetti imprenditoriali dei candidati;
- **intervista** ai candidati preselezionati, condotta in inglese, durante la quale gli aspiranti dovranno illustrare il proprio progetto e le motivazioni per effettuare il programma negli Stati Uniti.
Gli aspiranti borsisti riceveranno comunicazione via email, da parte della Commissione Fulbright, circa gli esiti del processo di selezione.

DOMANDA
Le domande di partecipazione, redatte sull’apposito [**MODULO**](http://www.ticonsiglio.com/wp-content/uploads/2014/01/Programma-Best_stage-USA_domanda.doc) (Doc 374Kb) e complete degli allegati richiesti dal bando, dovranno pervenire, entro il **18 aprile 2014**, via mail all’indirizzo di posta elettronica **bpizzella@fulbright.it**, ed in copia (cc) a **advorzova@fulbright.it**.

ANIMAZIONE TURISTICA

[**Club Med: 1000 assunzioni, lavoro estate 2014**](http://www.ticonsiglio.com/club-med-assunzioni-lavoro-estate-2014/)

Nuove opportunità di lavoro per la prossima estate 2014 con Club Med. Il noto brand ha annunciato ben 1000 assunzioni nei **villaggi turistici** per la **stagione estiva**, ecco le **posizioni aperte** e come candidarsi.

**Club Med – Club Méditerranée** è un’azienda francese nata nel 1950 da un’idea di Gilbert Trigano e Gérard Blitz, oggi tra i brand leader del settore turistico a livello mondiale. Particolarmente noto per aver introdotto la formula “all inclusive” nel mercato turistico, il Gruppo ha sede principale a Parigi ed è presente, con i propri villaggi, in E**gitto, Marocco, Senegal, Tunisia, Francia, Italia, Svizzera, Stati Uniti, Messico, Brasile, Antille, Bahamas, Repubblica Dominicana, Cina, Indonesia, Giappone, Malesia, Thailandia, Grecia, Portogallo, Turchia, Mauritius** e **Maldive.** Club Med conta, attualmente, 71 strutture dove lavorano 15mila collaboratori e prosegue nel riposizionamento nel segmento di alta gamma inaugurato nel 2004, con un programma di ammodernamento del parco villaggi e un nuovo orientamento dell’attività sull’offerta a 4 e 5 tridenti.

In una recente intervista al quotidiano **Corriere della Sera** il responsabile del reclutamento Club Méditerranée, **Antonio Minichini**, ha annunciato un piano da ben 1000 assunzioni per l’estate 2014, rivolte a **giovani** anche **senza esperienza** che saranno inquadrati in vari ruoli, tra cui quello di**GO – Gentile Organizzatore**, definizione coniata dall’azienda per indicare i propri collaboratori. I GO italiani per la stagione estiva saranno formati in **Sicilia,** a **Kamarina,** attraverso un **percorso strutturato**, si legge ancora nell’intervista, in tre fasi, due interne per acquisire competenze tecniche ed imparare ad interagire con gli ospiti, ed una affidata ad operatori esterni per specializzarsi nei vari ruoli, ad esempio imparando ad organizzare una degustazione di vini se si punta all’assunzione come consulenti o consiglieri in ambito enologico.

ASSUNZIONI CLUB MED
Le offerte di lavoro estivo 2014 sono rivolte a varie figure a cui si richiede, generalmente, la predisposizione ai rapporti con il pubblico e al alvoro in team, e la conoscenza delle lingue straniere, soprattutto inglese e francese, ma anche cinese e russo, per assunzioni nelle aree Sport e Divertimento, Attività alberghiera e Ristorazione, e Gestione e Vendita. Ecco un breve excursus dei **profili ricercati** in questo periodo:
**- Animatore Baby Club;**
**- Animatore Petit Club;**
**- Assistente Responsabile dei Ristoranti;**
**- Assistente Responsabile Tecnico;**
**- Capo partita;**
**- Capo Pasticcere;**
**- Demi Chef di Partita;**
**- Gestionario Stocks Food & Beverage;**
**- Infermiere;**
**- Panettiere;**
**- Pasticcere;**
**- Responsabile dei Ristoranti;**
**- Responsabile Stocks & Approvvigionamenti;**
**- Spa Terapeuta / Estetista.**

SELEZIONI
L’iter di selezione Club Med è articolato in più **fasi,** a partire dalla **preselezione** dei **curricula** a seguito della quale i candidati ritenuti idonei per le posizioni lavorative disponibili vengono contattati per un primo **colloquio telefonico.** Coloro che superano l’intervista telefonica vengono, poi, invitati a partecipare a una **sessione** di **reclutamento** nella città importante più vicina alla loro residenza, che si svolge in una mezza giornata e consiste in una **presentazione** collettiva dell’**azienda** e in un **colloquio individuale** con un recruiter che, in casi particolari, può svolgersi tramite webcam. Le risorse selezionate riceveranno conferma dell’esito positivo della giornata di recruiting tramite e – mail e saranno poi contattate da un Gestore Risorse Umane che comunicherà le informazioni riguardanti il contratto. L’esito della valutazione sarà comunicato in ogni caso e le risorse che riceveranno una risposta negativa potranno comunque candidarsi per prossime selezion idi personale.

COME CANDIDARSI
Gli interessati alle future assunzioni [**Club Med**](http://www.clubmedjobs.it/) e alle offerte di lavoro estate 2014 possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle [**ricerche in corso**](http://www.clubmedjobs.it/applicare-in-villaggio) Club Méditerranée “Lavora con noi”, e registrando il curriculum vitae nell’apposito form in risposta agli annunci di interesse.

[**Lavoro per 100 Fotografi in villaggi turistici**](http://www.ticonsiglio.com/lavoro-per-100-fotografi-villaggi-turistici/)

Nuovi posti di lavoro nel turismo **in Italia e all’estero**. La rete Eures cerca **100 fotografi** per conto della società Il Gruppo Digitale.

I fotografi saranno inseriti presso**80 rinomati villaggi turistici** con alcuni tra i maggiori tour operator che operano in tutto il mondo (Club Med, Alpitour, I Grandi Viaggi, Barcelò, Iberostar, Princess, etc.).
Le offerte di lavoro per fotografi sono rivolti sia a professionisti che **a candidati senza esperienza** che abbiano passione per la fotografia (almeno sappiano usare una macchina fotografica).

Il Gruppo Digitale, che si occupa della ricerca di personale, nasce dall’evoluzione Colorpoint, azienda fondatrice che da quindici anni opera con successo nel settore della fotografia del turismo. E’ composto da 10 società presenti sul territorio mondiale che gestiscono direttamente il servizio fotografico all’interno di 72 strutture tra villaggi turistici, hotel e resort.

Ecco tutti i dettagli della selezione in corso e come candidarsi:

**FOTOGRAFO (100 posti di lavoro disponibili)**
Sedi di lavoro: Italia Sud e Isole, Francia, Spagna, Tunisia, Grecia, Guadalupe, Repubblica Dominicana, Messico, Malesia.
**Requisiti**:
- Cittadinanza comunitaria.
- Madrelingua italiano e buona conoscenza delle lingue inglese o francese.
- Predisposizione alle pubbliche relazioni, spirito di adattamento.
- Esperienza professionale pregressa non obbligatoria.
**Condizioni offerte:**
Contratto: in Italia contratto di collaborazione (minimo 2 mesi) fisso e provvigioni, all’estero contratto locale minimo 5-6 mesi.
- Salario mensile lordo: le retribuzioni per la prima stagione variano da un minimo di **€ 800**lordi (senza esperienza o esperienza minima lavorativa) ad un massimo **Euro 1.300** lordi mensili (responsabile fotografi). Si tratta di anticipo provvigioni, oltre al quale è previsto **incentivo** in termini di percentuale sul fatturato totale realizzato dal gruppo (l’anticipo delle provvigione rappresenta lo stipendio stabilito e garantito, e sarà pagato indipendentemente dall’andamento della stagione).
- Vitto, alloggio, viaggio, assicurazione infortuni (estero) e attrezzatura fotografica forniti dall’azienda.
**Selezioni:**
I colloqui di selezione si svolgeranno a Roma nel corso del mese di **marzo 2014**.

COME CANDIDARSI
Gli interessati alle opportunità di lavoro per fotografi in Italia e a livello internazionale presso villaggi turistici devono compilare il form online nella sezione “Lavora con noi” del sito aziendale [**ilgruppodigitale.com**](http://www.ilgruppodigitale.com/) allegando una fotografia recente entro il **7 Marzo 2014**

**Lavoro Rimini 2014: tutte le offerte di impiego**Vi piacerebbe lavorare nel **settore turistico alberghiero** sulla **Riviera Romagnola**? Di seguito vi presentiamo le opportunità di lavoro a Rimini per la stagione estate 2014, le offerte di impiego disponibili e **come candidarsi**.

Sono in molti i giovani ed i professionisti del **turismo,** della ristorazione e della **ricettività alberghiera** interessati a lavorare in Riviera Romagnola durante la **stagione estiva**, e, ormai da diversi anni, il **Centro** per l’**Impiego** della **Provincia** di **Rimini** ha creato una sezione apposita, sul proprio sito internet, dedicata a segnalare le opportunità di impiego stagionale nel settore turistico alberghiero. La piattaforma web di **Riminimpiego** permette, infatti, sia agli operatori turistici, alberghieri e della ristorazione, di inserire gli annunci relativi alle ricerche di personale in corso in vista delle assunzioni estive, sia ai candidati di prendere visione delle posizioni aperte e di effettuare la candidatura online, prestando a tutti gli effetti un **servizio gratuito** di **incontro** tra **domanda** ed **offerta** di lavoro.

Anche per l’estate 2014 il Centro per l’Impiego della Provincia di Rimini ha reso note le nuove opportunità di lavoro in **ambito turistico alberghiero** e, per ciascun annuncio, è possibile visionare informazioni sull’azienda, sul profilo professionale ricercato, sul periodo di lavoro, sulla possibilità che l’azienda fornisca anche un alloggio e su come contattare il datore di lavoro (hotel, alberghi, agriturismi, centri vacanza, stabilimenti balneari ecc.). Generalmente le **future assunzioni** sono rivolte a personale qualificato ed esperto, soprattutto in ambiti quali **cucina, servizio, pulizie, accoglienza** e **ricevimento,** e **animazione,** ma le opportunità non mancano anche per giovani senza esperienza, purchè disponibili a lavorare in maniera continuativa durante il periodo estivo.

OFFERTE DI LAVORO RIMINI 2014
Ai candidati si richiede, genericamente, la capacità di sostenere ritmi lavorativi di elevata intensità, una garanzia di continuità per tutti i mesi per i quali è stata richiesta la disponibilità, competenza e professionalità, e, per diversi ruoli, le conoscenze lignuistiche, in particolare la familiarità con la lingua inglese. Le sedi di lavoro sono **Bellaria, Cattolica, Cervia, Milano Marittima, Gatteo Mare, S. Mauro Mare, Cesenatico, Lidi comacchiesi, Lidi ravennati, Misano Adriatico, Riccione** e **Rimini,** e a volte le strutture di riferimento mettono a disposizione dei lavoratori stagionali anche l’alloggio.

Ecco un breve excursus dei **profili** **maggiormente ricercati:**

**CUOCHI**
La ricerca è rivolta a candidati capaci di organizzare i menu e di organizzare l’approvvigionamento in base alle necessità, con conoscenza delle caratteristiche merceologiche degli alimenti, delle normative igienico – sanitarie e delle tecniche di manipolazione e conservazione di cibi. E’ gradita, inoltre, la conoscenza della cucina romagnola.

**CAMERIERI DI SALA**
I candidati ideali, in possesso di buone capacità relazionali e di comunicazione, sono preferibilmente dotati di conoscenza di una lingua straniera e maggiorenni.

**CAMERIERI AI PIANI**
Si richiedono competenza e rapidità nella pulizia delle camere, capacità di cambiare la biancheria, rifare i letti e curare l’igiene del bagno, e disponibilità a svolgere altre attività di albergo o cucina.

**SEGRETARI DI ALBERGO**
Si ricercano candidati con conoscenza di almeno due lingue straniere e dei programmi informatici di prenotazione alberghiera, in possesso dell’attitudine ai rapporti interpersonali e di flessibilità oraria.

**ANIMATORI**
L’offerta è rivolta ad istruttori sportivi o di ballo, addetti organizzazione attività ricreative e intrattenimento per bambini ed adulti, che si occuperanno dell’animazione in spiaggia ed in albergo.

**AIUTO CUOCHI**
Richieste capacità di utilizzo di macchinari e strumenti per la preparazione degli alimenti, conoscenza delle norme igienico sanitarie, delle tecniche di preparazione dei piatti e delle modalità di conservazione dei cibi, e la disponibilità a pulire e riordinare la cucina.

Vi segnaliamo che tramite la sezione dedicata alle opportunità di lavoro stagionali del portale dei Centri per l’Impiego della Provincia di Rimini è possibile, inoltre, prendere visione delle **offerte** di **impiego** della **Provincia Autonoma** di **Trento,** presso strutture ricettive, ristoranti, ecc, sia per la prossima **stagione estiva** che per quella **invernale.**

COME TROVARE LAVORO? RIFERIMENTI UTILI
Di seguito vi indichiamo alcuni **indirizzi utili** per chi cerca un lavoro stagionale nelle province di Rimini e Trento:

**CENTRO PER L’IMPIEGO DI RIMINI**
Indirizzo: Piazzale Bornaccini, 1 – 47923 Rimini
Telefono: 0541.363912
Fax: 0541.363977
E – mail: **impiego.rimini@provincia.rimini.it**

**CENTRO PER L’IMPIEGO DI RICCIONE**
Indirizzo: Via Carpi, 2 – 47838 Riccione
Telefono: 0541.473111
Fax: 0541.473133
E – mail: **impiego.riccione@provincia.rimini.it**

**CENTRO PER L’IMPIEGO DI BELLARIA**
Indirizzzo: Via Ricci, 9 – 47814 Igea Marina (zona “Pino Blu”)
Telefono: 0541.340144
Fax: 0541.340144
E – mail: **impiego.bellaria@provincia.rimini.it**

**CENTRO PER L’IMPIEGO DI CATTOLICA**
Indirizzo: Piazza della Repubblica – 47841 Cattolica
Telefono: 0541.961639
Fax: 0541.961639
E – mail: **impiego.cattolica@provincia.rimini.it**

Questi CPI sopra elencati hanno in comune come riferimento web il portale[**www.riminimpiego.it**](http://www.riminimpiego.it/) dove è possibile consultare le offerte di lavoro attive.

**CENTRO PER L’IMPIEGO DI RAVENNA**
Indirizzo: Via Teodorico, 21 – 48122 Ravenna
Telefono: 0544.608001
Fax: 0544.456400
E – mail: **c.impiego.ravenna@mail.provincia.ra.it**
Sito web: [**www.lavoro.ra.it**](http://www.lavoro.ra.it/)

**ASSOCIAZIONE ALBERGATORI DI RICCIONE**
Indirizzo: Viale San Martino, 51 – 47838 Riccione
E – mail: **info@albergatoririccione.net**
Sito web: [**www.albergatoririccione.net**](http://www.albergatoririccione.net/)

**ASSOCIAZIONE ITALIANA ALBERGATORI DI RIMINI**
Indirizzo: Via Baldini, 14 – 47900 Rimini
Sito web: [**www.adriabeach.net**](http://www.adriabeach.net/)

**CENTRO PER L’IMPIEGO DI TRENTO**
Indirizzo: Via Guardini, 75 – 38121 Trento
Telefono: 0461.494551
Fax: 0461.827475
Sito web: [**www.agenzialavoro.tn.it/**](http://www.agenzialavoro.tn.it/)

COME CANDIDARSI
Gli interessati alle offerte di lavoro Rimini 2014 e alle assunzioni nella Riviera Romagnola possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle [**opportunità di impiego stagionali**](http://www.riminimpiego.it/index.php?module=frontpage&FRONTPAGE_op=displaypage&FRONTPAGE_id=62&MMN_position=149:149) dei Centri per l’Impiego della Provincia di **Rimini**, registrando il curriculum vitae nell’apposito [**form**](https://wwwservizi.regione.emilia-romagna.it/stagionali/vol2.htm)**,** alla voce “Registrazione”, selezionando gli annunci di interesse e rispondendo online agli stessi.

Vi ricordiamo che in fase di registrazione occorrerà indicare la zona della Riviera o della Provincia di Trento in cui si intende lavorare, e che una volta inserito il cv sarà necessario **confermare** la propria **disponibilità al lavoro** ogni 15 giorni dalla data di invio della candidatura effettuando il login utilizzando l’apposita password, che resterà valida per un periodo di **90 giorni**.

[**Minitalia: lavoro e selezioni 2014**](http://www.ticonsiglio.com/minitalia-lavoro-selezioni-2014/)

Al via le selezioni 2014 per lavorare presso Minitalia Leolandia. Il noto **parco divertimenti** dedicato alle bellezze italiane cerca personale per la prossima stagione ed ha aperto numerose offerte di lavoro in **Lombardia.**

**Minitalia Leolandia** è un parco divertimenti con sede in provincia di Bergamo, a Capriate San Gervasio, nato nel 1971 su iniziativa dei fratelli Pendezzini, imprenditori lombardi, particolarmente noto perchè caratterizzato da un’area dedicata alla ricostruzione, prevalentemente in scala 1:50, delle principali città italiane. La struttura è dedicata al divertimento di famiglie, gruppi scolastici, centri ricreativi estivi e oratori, ed è composto da 5 aree tematiche, 5 percorsi di scoperta, tra cui un Acquario, un Rettilario ed una Fattoria, 27 giostre adatte a tutte le età, zone verdi e ombreggiate, punti ristoro e servizi igienici. Dal 2010 Minitalia Leolandia Park è di proprietà esclusiva del **Gruppo Thorus**, che ha contribuito alla ristutturazione, iniziata nel 2008, della riproduzione in miniatura dell’Italia, oggi completamente restaurata.

Minitalia è alla ricerca dello **staff** per la**stagione 2014** ed ha aperto le selezioni per vari profili, sia per ruoli a diretto contatto con il pubblico che organizzativi e tecnici, in Lombardia. Il **recruiting** prevede colloqui di gruppo ed individuali, con possibilità di assunzioni **a tempo determinato** o **a chiamata**, sia full time che part time, ed i candidati saranno inseriti in un**percorso** di **formazione** ad hoc per l’attività da svolgere.

MINITALIA LAVORO 2014
La ricerca è rivolta a candidati predisposti al lavoro di squadra, disponibili a lavorare nei weekend, nei giorni festivi, in estate, nelle domeniche fino a fine dicembre e con la possibilità di fare ore straordinarie in giornate fesiali e festive. Le selezioni sono aperte anche a **giovani senza esperienza**, dato che non si richiedono particolari requisiti, ma per diversi ruoli è necessaria la conoscenza delle lingue straniere (con particolare attenzione ai madrelingua cinesi o russi con fluente italiano) e il possesso di buone competenze informatiche, o l’utilizzo del registratore di cassa per le mansioni relative alla vendita. Ecco un breve excursus delle **posizioni aperte**:

**STAFF OPERATIVO**
- Animatori;
- Cast Artistico (attori, cantanti, acrobati, giocolieri, fantasisti, ballerini);
- Addetti Accoglienza / Informazioni / Reception;
- Addetti Ristorazione (baristi, camerieri, cuochi, aiuto cuochi, lavapiatti);
- Operatori Giostre;
- Commessi;
- Addetti Vigilanza e Pulizia Minitalia.

**STAFF DIETRO LE QUINTE**
- Addetti Vendite;
- Addetti organizzazione Eventi;
- Marketing Product Specialist;
- Addetti Gestione Social Media;
- Addetti Prenotazioni;
- Addetti Pulizia e Gestione Parcheggio;
- Scenografi;
- Manutentori.

**OPPORTUNITA’ DI STAGE**
Presso il parco divertimenti bergamasco è possibile, inoltre, svolgere**tirocini retribuiti**, generalmente della durata di 6 mesi, in ambito **Ufficio Stampa, Business Intelligence, Marketing, Animali** (dimostrazioni didattiche), **Scenografia** e **Grafica.**

COME CANDIDARSI
Gli interessati a [**Minitalia**](http://www.minitalia.com/it/home/%20) lavoro e a partecipare alle selezioni 2014 possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle [**ricerche in corso**](http://www.minitalia.com/news/224_LeoStaff_2014__iniziano_le_selezioni_/) del parco (Minitalia Lavora con noi), e registrando il curriculum vitae nell’apposito [**form online**](http://www.minitalia.com/it/lavora-con-noi/) indicando il riferimento delle posizioni di interesse.

**Estate 2014: lavoro per Infermieri, Medici, Accompagnatori, Animatori**Per l’estate 2014 lavoro e **assunzioni** in vista per Infermieri, Medici, Accompagnatori, Animatori e altre figure. Sono aperte le **selezioni** per il **reclutamento** di **2500 profili** da impiegare per vacanze studio e centri estivi in Italia e all’estero.

L’Agenzia per il Lavoro **Alter** di Molfetta è alla ricerca, infatti, per conto della **San Martino Tour Service**, di personale per **vacanze studio** e**centri estivi**, sia in **Italia** che all’**estero**, per l’estate 2014 ed ha aperto varie offerte di lavoro per la copertura di **2.500 posti** di **lavoro.** Le assunzioni per la prossima **stagione estiva** sono rivolte, in particolare, ad Infermieri, Medici, Accompagnatori, Animatori, Assistenti, Activity Leader e Back to Back, **diplomati** e **laureati.** I candidati selezionati lavoreranno nel periodo compreso tra i mesi di **Giugno** e **Agosto 2014,** per le vacanze studio con incarichi di durata da minimo 15 giorni a massimo 1 mese, e l’azienda si farà carico delle **spese** di **vitto, alloggio** e **viaggio** in aereo.

ESTATE 2014 LAVORO
Alter seleziona, per la stagione estiva, le seguenti **figure:**

**200 MEDICI**
La ricerca è rivolta a laureati in Medicina, iscritti all’Ordine dei Medici, di età non superiore ai 60 anni.

**200 INFERMIERI**
Si richiedono laurea in Scienze Infermieristiche o diploma di Infermiere, ed iscrizione al collegio IPASVI.

**800 ACCOMPAGNATORI**
I candidati ideali sono diplomati, di età non inferiore ai 23 anni, in possesso di attestato di conoscenza della lingua inglese o certificazione di esame universitario attestante il superamento dell’esame in lingua.

**300 ASSISTENTI PER MINORI DIVERSAMENTE ABILI**
Tra i requisiti laurea in Scienze dell’educazione (indirizzo educatore) o in altro indirizzo unitamente a titolo specifico di specializzazione mono/polivalente per tipologia di svantaggio oppure qualifica di Operatore Socio Sanitario (OSS), età minima di 23 anni ed esperienza di almeno 2 anni con minori svantaggiati.

**300 ANIMATORI SPORTIVI**
Si selezionano diplomati Isef o laureati in Scienze Motorie, di età superiore ai 23 anni, con pregressa esperienza professionale almeno biennale in ambito sportivo.

**500 ACCOMPAGNATORI – GROUP LEADER**
Offerta rivolta a diplomati, di età non inferiore ai 21 anni, in possesso di pregressa esperienza di lavoro di un paio d’anni a contatto con minori.

**150 ACTIVITY LEADER**
Richiesti età minima di 23 anni, diploma, attestato di conoscenza della lingua inglese o eventuale certificazione di esame universitario attestante il superamento dell’esame in lingua, certificazione attestante delle capacità ricreativo-culturali e 2 anni di esperienza professionale a contatto con minori.

**200 BACK TO BACK**
Si ricercano trasfertisti per accompagnare gruppi di studenti minorenni, in aereo o in bus, sulle sole tratte nazionali, capaci di muoversi con disinvoltura nelle aree aeroportuali e di espletare le pratiche di check-in.

COME CANDIDARSI
Gli interessati alle future assunzioni e alle offerte di lavoro estate 2014 per Infermieri, Medici, Accompagnatori e Animatori per vacanze studio e centri estivi possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle [**ricerche in corso**](http://www.altermolfetta.com/channel/lista.asp?ch=offerte&action=jobs) sul portale dell’Agenzia per il Lavoro Alter, e registrando il curriculum vitae nell’apposito form online in risposta agli annunci di interesse.

**Assunzioni Costa Crociere: lavoro per 1200, come candidarsi**Nuovi posti di lavoro con **Costa Crociere**. La nota azienda crocieristica ha previsto un piano da **1200 assunzioni per il 2014**.

Le selezioni di risorse umane sono indispensabili per l’inaugurazione della nuova nave **Diadema** che sarà varata ad ottobre, ma non mancano anche opportunità di lavoro a terra negli uffici del colosso del turismo.

COSTA CROCIERE LAVORO A BORDO
La struttura organizzativa di bordo si divide in due grandi aree: il dipartimento Deck & Engine (conduzione nave, gestione navigazione, manutenzione tecnica) e l’area Hotel (servizi per gli ospiti in vacanza). La società in particolare sta cercando primi e secondi**ufficiali di coperta, primi e secondi ufficiali di macchina, infermieri, ingegneri e personale tecnico**. Nel comparto Hotel servono invece **animatori cruise staff, receptionist, fotografi, tour escort – guide per le escursioni, personale ristorante e cucina** (Chef, Chef de partie, pizzaioli, cuochi ecc.), opportunità di **stage** in ambito entertainment.

COSTA CROCIERE LAVORO A TERRA
E’ possibile lavorare presso gli uffici a terra a Genova, sono attive selezioni sia per candidati con esperienza sia per giovani laureati o diplomati che saranno inseriti con stage di 6 mesi. Le assunzioni Costa interessano principalmente le divisioni: **sales & marketing, corporate marketing, contact center, marine & nautical operations**. Quali sono i ruoli ricercati? Tra questi abbiamo Cruise Expert, Product Manager, Creative Director, Head of Media Strategy, Ship and Safety Superintendent ai quali si aggiungono i tirocini.

PERCORSI FORMATIVI E ASSUNZIONI PER I GIOVANI
Costa Crociere, in partnership con le principali **Provincie italiane** e con il **Fondo Sociale Europeo**, organizza ogni anno dei percorsi di formazione (gratuiti per i partecipanti in quanto finanziati).
Sono rivolti a **diplomati** e **laureati** e prevedono formazione teorica e pratica. Al termine del percorso formativo almeno il 60 per cento dei partecipanti vengono assunti. Al momento è possibile candidarsi per partecipare ai corsi di **Cruise Staff** – animatori (20 posti) e di **Guest Service** – receptionist (20 posti). Domande entro 7 Marzo 2014.

Ricordiamo che Costa Crociere S.p.A., fondata nel 1854 a Genova da Giacomo Costa, è una delle **principali compagnie di navigazione** dedicata all’attività crocieristica. E’ la flotta standard maggiore in Europa, appartiene al Gruppo Carnival Corporation & plc e controlla la tedesca AIDA Cruises e la spagnola Ibero Cruceros. E’ una società internazionale con oltre**19.000 dipendenti**, una flotta con navi che solcano i mari di tutto il mondo, tra cui Mediterraneo, Oceano Atlantico, Indiano, Pacifico.

COME CANDIDARSI
E’ stato creato un nuovo portale Costa Crociere “Lavora con noi” un sito web dedicato esclusivamente alle **carriere** e alle procedure di recruiting, nel quale è possibile consultare le posizioni aperte, inviare il proprio curriculum vitae in risposta agli annunci oppure una candidatura spontanea. Il portale è ricco di informazioni utili ma non è cosi immediato trovare le opportunità di impiego. Come procedere?

E’ necessario collegarsi al sito [**www.career.costacrociere.it**](http://www.career.costacrociere.it/index_it.html). In apertura si può scegliere di consultare le offerte di lavoro di Costa Crociere oppure di altri marchi del gruppo, ossia Aida Cruises (tedesco) e Iberocruceros (spagnolo). Selezionando **Costa Crociere** sarà poi necessario scegliere la lingua “Italia” e cliccare su invio dalla tastiera. Da qui i candidati potranno conoscere le diverse mansioni e l’organizzazione aziendale. Per visionare tutte le**posizioni aperte** e rispondere agli annunci è necessario andare nella sezione [**Portale di Ricerca Lavoro**](http://www.career.costacrociere.it/it/lavora-con-noi/portal/). I giovani che desiderano candidarsi ai corsi di formazione e lavoro devono invece consultare la pagina [**Percorsi Formativi**](http://www.career.costacrociere.it/it/lavora-con-noi/bordo/formazione/) dove è possibile scaricare i bandi attivi e inviare il cv

[Lavoro per 200 animatori turistici estate 2014](http://www.ticonsiglio.com/lavoro-per-animatori-turistici-estate-2014/)

Nuove opportunità di lavoro stagionale nel **turismo** per la prossima **stagione estiva**. Sono aperte le **selezioni** per 200 animatori turistici in vista dell’estate 2014, previste **retribuzioni fino a 1500 Euro, vitto** e **alloggio.**

**Project 79 S.r.l.** è un’azienda che opera nell’ambito della formazione e selezione di personale specializzato nel settore dell’intrattenimento turistico. La società, nata nel 1979, opera tramite il marchio **Art & Show** nell’ambito dello spettacolo e dell’animazione all’interno di villaggi, alberghi, campeggi, centri turistici e stabilimenti balneari, sia nel nostro paese che in Messico, Bahamas, Santo Domingo e altre località all’estero. Project 79 s.r.l. è alla **ricerca** di **personale** per la stagione primavera / estate 2014 ed ha aperto un’offerta di lavoro per animatori turistici.

La ricerca è finalizzata al **reclutamento** di ben **200 profili** per **assunzioni,** a tempo determinato o a progetto, presso **strutture 4 stelle** situate in **Italia.** I candidati selezionati lavoreranno nel periodo compreso tra **Aprile** e **Settembre 2014**, e l’azienda si farà carico delle spese di vitto e alloggio.

FIGURE RICERCATE
Si ricercano animatori turistici estate 2014 da inserire nelle aree Sportiva, Tecnica, Giovani Ospiti e Contatto e Accogliena. Sono disponibili **200 posti** di **lavoro** così distribuiti:
**- 6 capi sport;**
**– 3 istruttori di vela;**
**– 2 istruttori di windsurf;**
**– 6 istruttori canoa;**
**– 6 istruttori di nuoto;**
**– 6 istruttori di tennis;**
**– 2 istruttori tiro con l’arco;**
**– 6 istruttori di arti marziali;**
**– 16 istruttori di attività aerobiche;**
**– 20 torneisti sportivi;**
**– 2 capi animatori;**
**– 3 coreografi;**
**– 36 ballerini;**
**– 2 scenografi;**
**– 3 tecnici luci;**
**– 3 tecnici suono;**
**– 1 addetto al pianobar (durante il giorno è un animatore sportivo, la sera addetto al pianobar);**
**– 4 animatrici per baby club;**
**– 10 animatrici responsabili mini club;**
**– 10 assistenti mini club;**
**– 10 animatori responsabili Junior club;**
**– 10 assistenti Junior Club;**
**– 3 animatrici responsabili ufficio animazione e boutique;**
**– 30 animatori polivalenti contattisti.**

REQUISITI
Ai candidati si richiede, generalmente, il possesso dei seguenti requisiti:
- età non inferiore ai**18 anni;**
- disponibilità a lavorare per**almeno 2 mesi continuativi**, preferibilmente per 4/6 mesi;
- conoscenza della lingua inglese e/o tedesca;
- predisposizione ai rapporti interpersonali;
- attitudine al lavoro e alla vita in gruppo.

CONDIZIONI DI LAVORO
Gli animatori per la stagione estiva saranno assunti con contratto di lavoro a tempo determinato o a progetto, con varie partenze concentrate tra Aprile e Settembre 2014. L’azienda, oltre ad una **retribuzione** variabile da un **minimo** di **600** ad un **massimo** di **1500 Euro netti** mensili, garantirà alle risorse selezionate **vitto** e **alloggio.**

SELEZIONE ANIMATORI 2014
Le selezioni del personale stagionale si terranno in **Veneto, Lombardia** e **Piemonte,** e precisamente nelle seguenti località:
- **Castelnuovo del Garda** (Verona);
- **Milano**;
- **Padova**;
- **Torino**.

COME CANDIDARSI
Gli interessati alle opportunità di lavoro estate 2014 per animatori Project79 possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle [**posizioni aperte**](http://www.art-show.it/?page=lavoraconnoi&send=no&id1=15) dell’azienda (lavora con noi), e registrando il curriculum vitae nell’apposito form.

[Lavoro Sardegna, Puglia e Marche, estate 2014](http://www.ticonsiglio.com/lavoro-sardegna-puglia-e-abruzzo-estate-2014/)

Nuove opportunità di lavoro nel **settore turistico** per l’estate 2014. La rete EURES ha reso note delle **selezioni** di personale da inserire presso Centri Benessere e SPA in vista di **assunzioni** in Sardegna, Puglia e Marche per la prossima **stagione estiva.**

Proseguono le selezioni di personale nel settore turistico in vista della prossima stagione estiva e diverse sono le opportunità di impiego per chi è alla ricerca di un **lavoro stagionale.** Al momento la rete **EURES** è alla ricerca, per conto di un’azienda attiva nel settore turistico, di personale per **assunzioni a tempo determinato** presso **Centri Benessere** e **SPA** situati in Sardegna, Puglia e Abruzzo, prevalentemente nelle province di**Olbia-Tempio, Cagliari, Foggia** e **Pesaro,** per l’estate 2014. I **posti** di **lavoro** disponibili sono **18** e le risorse selezionate lavoreranno nel periodo tra **Aprile** e **Settembre 2014**, con una **retribuzione** **fino a 1.400 Euro** netti mensili, a seconda delle mansioni e delle qualifiche, **vitto** e **alloggio.**

OFFERTE DI LAVORO SARDEGNA, PUGLIA, MARCHE
Le offerte di lavoro per l’estate 2014 sono finalizzate al reclutamento delle seguenti **figure:**
**- 4 Business Unit Manager;**
**- 4 Direttori Centro Estetico;**
**- 4 Massaggiatori estetici;**
**- 6 Estetiste.**

REQUISITI
La ricerca è rivolta a candidati qualificati, di età compresa tra i **25** e i**40 anni, anche senza esperienza,** a seconda dei ruoli, dotati di una conoscenza molto buona della lingua francese e buona di quella inglese, in possesso della patente di guida di categoria B e automuniti. Sarà considerato requisito preferenziale il possesso di partita IVA.

CONDIZIONI DI LAVORO
I candidati selezionati saranno assunti con contratto di lavoro a tempo determinato, presumibilmente a decorrere dal**10/15 aprile** al **30 settembre 2014**, con un impegno lavorativo full time o part time. Si offrono una retribuzione tra gli**800** e i **1.400 Euro netti** mensili, a seconda delle capacità e dell’esperienza possedute, **vitto, alloggio** e dotazione di **divisa** dove prevista.

ITER DI SELEZIONE
I cv pervenuti saranno preselezionati dal servizio Eures che provvederà a valutare il possesso dei requisiti richiesti. I profili ritenuti idonei saranno inoltrati all’azienda per la successiva valutazione ed i **primi colloqui** si svolgeranno, probabilmente, entro il mese di **Febbraio 2014**. Ai candidati scelti per partecipare alle interviste saranno contattati per comunicare loro sedi e modalità di svolgimento delle selezioni, pertanto coloro che non riceveranno comunicazioni in merito si intenderanno non selezionati.

COME CANDIDARSI
Gli interessati alle offerte di lavoro per la prossima stagione estiva possono candidarsi inviando il curriculum vitae, redatto in conformità con le indicazioni contenute negli avvisi di selezione, recante l’autorizzazione al trattamento dei dati “Acconsento al trattamento dei miei dati personali in conformità alle disposizioni del d.lgs.196/2003” e salvato con l’estensione di Cognome\_Nome\_cv.doc oppure .pdf, accompagnato da foto e copie degli attestati relativi alle qualifiche eventualmente richieste, entro il**31 marzo 2014**, via mail all’indirizzo di posta elettronica **eures@provincia.sassari.it**, indicando nell’oggetto i seguenti **riferimenti** in base alla **posizione lavorativa** per la quale si invia la candidatura:
- “Ref. Manager SPA 2014″ ;
- “Ref. Direzione Tecnica SPA 2014″;
- “Ref. Massaggio SPA 2014″;
- “Ref. Estetista 2014″.

Per ulteriori informazioni mettiamo a vostra disposizione la [**SCHEDA**](http://www.ticonsiglio.com/wp-content/uploads/2014/02/Annuncio-Eures_lavoro-estate-2014_scheda-.pdf) (Pdf 148Kb) relativa agli annunci di lavoro estate 2014 EURES.

**Walt Disney World: lavoro per camerieri, hostess, venditori, cuochi e baristi**Nuove opportunità di lavoro arrivano dal parco divertimenti Walt Disney World di Orlando, in **Florida.** Sono aperte le **selezioni** per camerieri, hostess, venditori, cuochi e baristi in vista di nuove **assunzioni.**

Controllato e gestito dalla Walt Disney Company, il **Walt Disney World Resort** è un complesso di quattro grandi parchi a tema: Magic Kingdom Park, Epcot Center, Disney’s Hollywood Park (ex Disney-MGM Studios), ed il Disney’s Animal Kingdom. Lavorare nel più grande **parco divertimenti** tematico del mondo è una entusiasmante opportunità per i giovani italiani che desiderano realizzare un’esperienza di lavoro all’estero, negli Stati uniti.

Per l’**Epcot Center** il Walt Disney World, in collaborazione con **EURES Milano**, è al momento alla ricerca di **camerieri, hostess, venditori, cuochi** e **baristi** da inserire presso i **ristoranti italiani** Tutto Italia, Tutto Gusto e Via Napoli presenti nel parco, che fanno parte del **Patina Restaurant Group**. Le risorse potranno lavorare all’interno o all’esterno dei ristoranti, e il contratto di lavoro avrà la durata di **un anno** a partire da **Giugno 2014**.

REQUISITI
Ai candidati si richiede il possesso dei seguenti requisiti:
- età non inferiore ai **18 anni**;
- possesso del Passaporto;
- disponibilità a vivere negli Stati Uniti per 12 mesi;
- buona conoscenza della lingua inglese;
- per cuochi e baristi si richiede anche pregressa esperienza nel ruolo.

SELEZIONI
Le **selezioni** avranno luogo a **Roma** e **Milano** entro il mese di Febbraio per le **partenze** previste tra **Giugno** e **Agosto 2014**.

L’offerta di lavoro rientra nell’**International Program** at the Walt Disney World Resort, e come membri del team Food and Beverage i candidati avranno l’opportunità di rappresentare il proprio paese, la cultura e il patrimonio ad ospiti provenienti da tutto il mondo.

COME CANDIDARSI
Gli interessati alle future assunzioni per camerieri, hostess, venditori, cuochi e baristi presso il Walt Disney World di **Orlando,** Florida, possono candidarsi inviando il [**MODULO DI CANDIDATURA**](http://www.ticonsiglio.com/wp-content/uploads/2013/07/PRG-Employment-application11.docx) (Doc 263Kb), unitamente al curriculum vitae in inglese e una foto, via mail a **wdw@internationalservices.fr** ed in copia (cc) a **eures@provincia.milano.it**, indicando nell’oggetto il riferimento “Italy F&B 14″.

[Eventi Animazione: selezioni 2014 per 300 animatori](http://www.ticonsiglio.com/eventi-animazione-selezioni-animatori/)

Nuove **opportunità di lavoro** per 300 animatori turistici. Eventi Animazione, in collaborazione con il servizio **EURES**, seleziona candidati interessati a lavorare nel **turismo** nel 2014 presso località e strutture turistiche al mare o in montagna.

**E20 Animazione S.r.l.** è una società di servizi per il turismo e le aziende che opera offrendo servizi di animazione, sport e spettacolo su tutto il territorio italiano e anche a livello internazionale. Il personale viene scelto, sia in Italia che all’estero, formato e inserito all’interno delle strutture turistiche presenti in Italia, ovvero in Lazio, Marche, Abruzzo, Veneto e Sicilia, e all’estero, in Egitto e a Cipro. Eden Viaggi, New Millenium Tour, Turban Italia, Club Vacanze, Eurotravel, Best Egypt, Turisanda e Ride Mecum sono solo alcuni tra i Tour Operator e aziende con cui collabora E20 Animazione.

Il personale viene scelto, formato e seguito durante tutto l’anno dallo Staff Eventi/X-Village. La sede operativa è a **Ostia,** nel comune di Roma. Altre sedi sono situate a**Palermo, Milano, Catania** e **Porto Sant’Elpidio** (FM).

La società Eventi Animazione è al momento alla ricerca, in collaborazione con il servizio EURES, di 300 animatori da inserire nel proprio staff per villaggi turistici in **Italia** e all’**estero**. Il personale selezionato verrà inserito con contratto di lavoro a **tempo determinato** ed orario **full time**, e riceverà una retribuzione tra i **400** e i **1200** **euro** netti. Le selezioni si svolgeranno nei primi mesi del **2014**.

FIGURE RICERCATE
La ricerca è rivolta alle seguenti figure professionali:
**- Capo animazione;**
**– Hostess;**
**– Addetti all’infanzia;**
**– Istruttori sportivi** (tennis – calcetto – tiro con l’arco);
**- Dj / Tecnici del suono;**
**– Scenografi;**
**– Fotografi;**
**– Addetti alla boutique;**
**– Istruttori acquagym / fitness / balli di gruppo;**
**– Animatori di contatto / pubbliche relazioni.**

REQUISITI
Le selezioni 2014 Eventi Animazione sono rivolte ai candidati in possesso dei seguenti requisiti:
- età compresa tra i **18** e i **30 anni**;
- disponibilità a trasferimenti per lunghi periodi;
- buona conoscenza dell’**inglese**;
- entusiasmo, educazione, spirito di adattamento e tanta voglia di mettersi in gioco.

COME CANDIDARSI
Gli interessati alle offerte di lavoro per 300 animatori possono candidarsi, entro il**21 febbraio 2014**, inviando il curriculum vitae tramite email all’indirizzo di posta elettronica **startup@eventianimazione.it**.
Per ulteriori informazioni mettiamo a vostra disposizione la [**SCHEDA**](http://www.ticonsiglio.com/wp-content/uploads/2013/12/Offerta-Eures_animatori-eventi-animazione_scheda-annuncio.pdf)(Pdf 122Kb) relativa all’annuncio EURES e vi invitiamo a visitare questa [**il sito web**](http://www.eventianimazione.it/) di E20 Animazione nella sezione “lavora con noi” dedicata alle risorse umane per l’invio del cv.

PRIMO PIANO

**Concorso insegnanti e ATA 2014 2015 2016: cosa sapere**In arrivo un **nuovo concorso** entro il 2014 e intanto il Miur – Ministero dell’Istruzione, dell’Universita e della Ricerca ha reso noto il **nuovo piano triennale di assunzioni**. Per l’anno scolastico 2014 2015 è previsto l’inserimento di **12.625 insegnanti** e **4.317 Ata** (personale tecnico amministrativo) ai quali si aggiungono oltre a **1.604 docenti di sostegno**. In totale si tratta di 18.546 immissioni in ruolo nelle scuole da settembre 2014.

Come avverranno queste assunzioni? Saranno realizzati nuovi concorsi per insegnanti e Ata? Qual è la situazione per i precari della scuola e le graduatorie? Oggi facciamo chiarezza su tutti questi punti e vediamo nel dettaglio in cosa consiste il piano assunzioni insegnanti e ATA 2014 2015 2016.

**PIANO TRIENNALE DI ASSUNZIONI**
Il Ministero ha inviato all’Aran (Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni) e al MEF (Ministero dell’Economia e delle Finanza) l’atto di indirizzo relativo al piano triennale di assunzioni per l’a.s. 2014/15. **Cosa prevede il piano?** Per l’anno corrente (2014) conferma 4.447 posti di sostegno. Per il 2014/2015 l’immissione in ruolo di 12.625 docenti, 1.604 insegnanti di sostegno e 4.317 Ata. Mentre per l’interno triennio 2014 2015 2016 in totale le assunzioni saranno 82.055 suddivise tra 64.338 insegnanti (di cui 22.237 per il sostegno) e 17.717 di personale ATA. Questi numeri sono stati calcolati considerando il turn over dei docenti (tra chi andrà in pensione e i pre pensionamenti) e sulla base dei posti vacanti dopo le nomine in ruolo effettuate a settembre scorso.

Secondo le stime del Miur negli anni 2014 – 2016 cesseranno di lavorare 41.272 dipendenti pubblici (27.872 docenti e 13.400 Ata). Per gli insegnanti di sostegno sono previste già entro il 2014 le assunzioni di 4.447 docenti, per coprire il fabbisogno del personale che segua gli alunni disabili negli istituti scolastici. Inoltre, per il 2015 2016, il ministero dell’Istruzione mira a stabilizzare ancora **22.237 professori di sostegno**.

**COME AVVERRANNO LE ASSUNZIONI?**
Se non ci saranno modifiche legislative al sistema di reclutamento nella scuola, i posti di lavoro per insegnanti e ATA saranno coperti prelevando il **50% del personale dalle graduatorie** a esaurimento (popolate ancora da circa 160mila precari) e il restante **50% attraverso concorsi pubblici** (a partire dai candidati del bando 2012 indetto dall’ex ministro Francesco Profumo).

**NUOVO CONCORSO 2014**
Il Miur non ha ancora diramato un comunicato ufficiale che spiega i dettagli del nuovo concorso insegnanti il cui bando dovrebbe uscire **entro il 2014 o inizio 2015**. Nonostante ciò il Ministero ha già dichiarato che si farà e che stanno già realizzando verifiche delle disponibilità di posti per ogni regione.
Queste informazioni sono uscite durante l’incontro tra Miur la **delegazione dei docenti abilitati con TFA ordinario**, che riportano: “Il Ministro ha dichiarato che la procedura relativa **all’indizione di un nuovo concorso** è già stata attivata con la richiesta di copertura finanziaria avanzata al MEF e che si sta procedendo al contempo con una scrupolosa **verifica delle effettive disponibilità di cattedre** su base regionale, al fine di non ripetere gli errori commessi nel computo dei posti messi a bando nel precedente concorso. Di fronte alla domanda sulla possibilità dell’eventuale emanazione del bando entro l’inizio del 2015, il Ministro ha preferito non sbilanciarsi, nell’attesa di concludere la ricognizione dei posti e di raccogliere i pareri consultivi previsti”. Quindi **il nuovo concorso ci sarà**, ma per ora non è possibile definire una data. Intanto gli insegnanti che hanno superato le prove del concorso 2012 protestano.

**TEMPI E COSTI**
A livello di costi il piano triennale di assunzione di docenti e Ata deve essere attuato ad ‘invarianza finanziaria’ e l’atto di indirizzo deve avere il benestare del Ministero dell’Economia e dei Sindacati, prima di dare il via libera al piano. Il Miur nel documento ha previsto la possibilità di spostare più avanti l’eventuale maturazione dello scatto di anzianità (una via già intrapresa con il precedente programma di assunzioni). **Quali sono i tempi?** Le assunzioni tramite scorrimento graduatorie o concorsi per il prossimo anno scolastico dovranno chiudersi entro il **31 agosto 2014**. Per quanto riguarda il **nuovo concorso** dovremo aspettare comunicazioni ufficiali dal Miur e dal Ministro Maria Chiara Carrozza.

Quali altre novità? Per il futuro è aperta la possibilità di istituire un ‘**corso-concorso**‘ per rendere stabile il reclutamento nel medio lungo periodo, ed evitare conflitti tra le diverse categorie di docenti abilitati attraverso una riforma organica che però non sarà immediata. L’ipotesi del corso concorso è collegata ad una riforma del TFA che sarà regolato da una nuova legge. Questo non avverrà comunque a breve, quindi per ora **tutto procederà secondo le normative in vigore.**

SETTORE BANCARIO

[Assunzioni Findomestic per operatori del credito](http://www.ticonsiglio.com/assunzioni-findomestic-operatori-credito/)

Nuove assunzioni Findomestic in vista per chi cerca un impiego nel **settore bancario**. Sono aperte le **selezioni** per operatori del credito e altre figure**.Findomestic Banca** – parte del gruppo BNP Paribas leader in Europa con oltre 200.000 collaboratori – è specializzata nel credito alla famiglia per l’acquisto di beni e servizi ad uso privato. Findomestic è stata costituita nel 1984 come società finanziaria, su iniziativa di istituti di credito italiani e francesi, e oggi opera erogando **prestiti personali** e **finanziamenti agevolati**.Il noto istituto bancario è al momento alla ricerca di operatori del credito, sistemisti ed impiegati appartenenti alle Categorie Protette per varie sedi in **Italia.**Le assunzioni Findomestic sono rivolte prevalentemente ai ruoli operativi della rete commerciale, ovvero **Consulenti prestiti personali,** **Analisti credito** e **Consulenti gestione recupero**, da assumere con contratto di lavoro a tempo **determinato,** e a giovani anche senza esperienza.ASSUNZIONI FINDOMESTIC: OPERATORI DEL CREDITO
Sedi di lavoro: **Roma, Milano, Firenze, Catania** e altre sedi in **Italia**
Gli operatori del credito si occuperanno, a seconda del ruolo ricoperto, di attività quali lo sviluppo commerciale della relazione con i clienti, la cura del processo di valutazione delle pratiche di finanziamento e la gestione dei casi di ritardo nei pagamenti al fine di identificare le soluzioni più adatte sia per il cliente che per l’azienda. I candidati ideali sono **diplomati** o **laureati,** con buone capacità di relazione e negoziazione, e attitudine lavorare per obiettivi.ALTRE OFFERTE DI LAVORO FINDOMESTIC
Findomestic è alla ricerca di **diplomati** e **laureati** appartenente alle **Categorie Protette / disabili** (L.68/99 e L. 113/85), da assumere presso le filiali di Milano e Roma in ruoli operativi in ambito **Front – office, Back – office** e **Gestione recupero**, e di laureati di secondo livello in Ingegneria Informatica, Elettronica o Telecomunicazioni da inserire in qualità di **Sistemisti Mainframe**, dotati di buona conoscenza della lingua inglese e conoscenze base dei sistemi operativi Windows/LinuxCOME CANDIDARSI
Gli interessati alle future assunzioni [**Findomestic**](http://www.findomestic.it/) e alle offerte di lavoro attive possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle [**carriere e selezioni**](https://www.cvwebasp.com/findomestic/formweb/FormJP.asp?LanguageID=0&SiteID=1) (lavora con noi) del gruppo, e registrando il curriculum vitae nell’apposito form.

[**Credit Suisse: lavoro, assunzioni e come candidarsi**](http://www.ticonsiglio.com/credit-suisse-lavoro-assunzioni-come-candidarsi/)

Vi piacerebbe **lavorare** nel **settore bancario** in **Svizzera?** Di seguito vi presentiamo le opportunità di lavoro Credit Suisse disponibili in questo periodo e come candidarsi in vista delle prossime assunzioni presso il **colosso finanziario svizzero.**

**Credit Suisse Group** è una società leader a livello mondiale nell’ambito dei servizi finanziari con sede principale a Zurigo, in Svizzera. Fondato nel 1856 da **Alfred Escher**, politico, capitano d’industria e pioniere della ferrovia svizzero, il Gruppo opera come banca integrata, attraverso due divisioni principali, Private Banking & Wealth Management e Investment Banking, con una struttura globale che comprende quattro regioni Svizzera, Europa, Medio Oriente e Africa, Americhe e Asia-Pacifico. Oggi Credit Suisse è presente in quasi 50 paesi del mondo con oltre 49mila collaboratori, ed è quotata alla **Borsa** di **Zurigo** e al **NYSE.**

Sono davvero numerose le selezioni Credit Suisse attive in questo periodo, sia per professionisti esperti in vari settori che per **giovani senza esperienza**, per i quali sono disponibili anche interessanti percorsi di tirocinio. Gli interessati alle opportunità di lavoro presso la banca svizzera possono valutare le **posizioni aperte** in questo periodo, a cui la società dà visibilità attraverso il portale Credit Suisse Lavora con noi.

ASSUNZIONI CREDIT SUISS 2014
Lavorare in Credit Suisse significa entrare a far parte di una società che investe molto nelle risorse umane e che offre ai propri **collaboratori** un’interessante serie di **agevolazioni** quali percorsi formativi, mentoring, possibilità di mobilità interna e sviluppo di carriera, orario di lavoro flessibile e job-sharing, servizi per l’infanzia, politica di congedi e agevolazioni per i conviventi, assicurazione sanitaria e cure dentarie, sconti su prodotti e servizi, work-life coaching, e altro ancora. Al momento sono oltre **130** le **offerte** di **lavoro** attive nella banca svizzera, in vista di **assunzioni** e inserimenti in **stage, tirocini** e **programmi** di**inizio carriera**, di durata variabile, per **diplomati** e **laureati** anche alle prime armi, presso varie sedi in Svizzera. I candidati saranno assunti nelle seguenti **aree aziendali**:
**- Private Banking & Wealth Management;**
**- Investment Banking;**
**- Information Technology;**
**- Shared Services;**
**- Center of Excellence.**

OFFERTE DI LAVORO CANTON TICINO
Diverse sono le opportunità per lavorare in Credit Suisse nella zona della Svizzera Italiana, in particolare nella **Regione** del **Ticino,** dove son aperte le **selezioni** per **diplomati** da assumere in **stage** della durata di **6** o **12 mesi** in varie aree aziendali, e **laureati** da inserire in **programmi** di **formazione, sviluppo** e lavoro per un periodo di **18** o**24 mesi**. Ecco le **ricerche in corso** in questo periodo:
**- Apprendistato bancario;**
**- Stage per diplomati di scuola media di commercio (SMC);**
**- Career Start Information Technology Java Application Developer;**
**- Career Start Relationship Management Private&Wealth Management Clients Switzerland;**
**- Career Start Market & Sales Manegement Investment Consulting;**
**- Junior Banking Program;**
**- Internship Market & Sales Management.**

COME CANDIDARSI
Gli interessati alle future assunzioni presso il [**Gruppo bancario svizzero**](https://www.credit-suisse.com/it/it/) e alle offerte di lavoro attive possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle [**carriere e selezioni**](https://vx.wcn.co.uk/vx/lang-it-CH/mobile-0/system-32/brand-2/xf-86aea7e2fa3a/wid-1/candidate/jobboard/vacancy/3/adv/?ftq=) Credit Suisse “Lavora con noi”, selezionando gli annunci di interesse e registrando il curriculum vitae nell’apposito form.

**BNL Recruiting day 2014: ecco le nuove selezioni**Vi piacerebbe lavorare nel **settore bancario**? Al via i BNL Recruiting day 2014, le giornate dedicate al **reclutamento** del **personale** per la **Banca Nazionale del Lavoro**, ecco le nuove selezioni e come candidarsi.

**Banca Nazionale del Lavoro – BNL** è oggi uno dei principali gruppi bancari italiani, con i suoi circa 2,5 milioni di clienti privati, 170 mila clienti business e 45 mila tra imprese ed enti. Fondato nel 1913, l’istituto di credito fa parte attualmente del **Gruppo BNP Paribas**, una delle realtà più solide, S&P’s, nel settore bancario a livello mondiale. BNL è presente in circa 80 Paesi del mondo, con quasi 190mila collaboratori, e conta ben 950 agenzie nel nostro Paese.

BNL ha pubblicato le prime date relative ai Recruiting day 2014, le nuove selezioni di personale per lavorare in Banca Nazionale del Lavoro, e la prossima giornata dedicata all’incontro con i candidati in programma si svolgerà a **Roma,** a **fine febbraio**, e sarà riservata al reclutamento di **Gestori Commerciali**. La ricerca è rivolta a **laureati** e **laureandi** da inserire nel Centro Relazioni e Sviluppo Clientela presso le sedi di **Roma** e **Bologna.**

Gli interessati alle opportunità di lavoro BNL possono valutare le posizioni aperte in questo periodo, a cui la banca offre visibilità attraverso il proprio portale.

RECRUITING DAY BNL 2014
Le giornate di recruitment del noto istituto bancario rappresentano un modello innovativo di reclutamento, che punta a selezionare giovani di qualità ad alto potenziale i migliori dei quali, a fine giornata, ricevono solitamente una lettera d’impegno all’assunzione. Le prossime selezioni BNL si terranno a Roma, a fine febbraio 2014, e mirano ad individuare nuove risorse che opereranno nella Divisione Retail & Private.

GESTORI COMMERCIALI TELEFONICI
**Attività**:
Il ruolo prevede attività di front-end commerciale tramite il **contatto telefonico o via e-mail con il cliente**: tale attività comprende operazioni dispositive ed informative su tutta la gamma di prodotti che costituiscono il portafoglio del cliente come, ad esempio, conto corrente, internet banking, titoli, carte di credito, finanziamenti, polizze assicurative. Svolge inoltre attività di pre-vendita commerciale a supporto dell’agenzia, fissando appuntamenti con il gestore del cliente. Dipende gerarchicamente da un Responsabile operativo ed ha come riferimento la figura del Team Leader che lo supporta nell’attività quotidiana. La struttura prevede un orario di lavoro **part time / full time** organizzato in turni a rotazione su sei giorni feriali nella fascia oraria: lunedì-venerdì 8-22 e sabato 8-14.
**Carriera**:
Il percorso di carriera e crescita professionale porta ad acquisire il ruolo di **Gestore Clientela** in agenzia. Ulteriori sviluppi possono riguardare l’area Corporate come Assistente Commerciale e l’area Operations che si occupa del supporto amministrativo dell’agenzia.
**Requisiti**:
Le candidature sono aperte a brillanti laureati e laureandi in discipline **economiche** (laurea specialistica / vecchio ordinamento), preferibilmente con pregressa esperienza in un’attività commerciale a contatto con la clientela, dotati di capacità di ascolto e abilità nel comunicare con chiarezza e fluidità, predisposizione al lavoro in team, capacità di gestire situazioni critiche, ottima conoscenza della lingua inglese e familiarità con il Pacchetto Office.
**Sedi di lavoro**: Bologna e Roma.

TIROCINI BNL
Vi segnaliamo che al momento si ricercano anche **neolaureati** in Economia aziendale, finanza e controllo, risk management, commercio, Ingegneria gestionale, informatica, telecomunicazioni, edile, Architettura, Statistica, Matematica, Psicologia, Scienze della formazione e Giurisprudenza, da inserire in **stage** con rimborso spese mensile, della durata di **6 mesi**, nei seguenti **ambiti:**
**- Organizzazione e Risorse Umane;**
**- Legale e Compliance;**
**- Linee di Business;**
**- IT e Immobiliare;**
**- Finanza e Rischi.**

COME CANDIDARSI
Gli interessati a lavorare in [**Banca Nazionale del Lavoro**](http://www.bnl.it/HP/) e a partecipare ai Recruiting day 2014 possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle [**carriere e selezioni**](http://job.bnl.it/#/posizioni-aperte) del gruppo “lavora con noi”, consultando la sezione riservata alle posizioni aperte e registrando il curriculum vitae nell’apposito form in risposta agli annunci di interesse.

[**Assunzioni Unicredit 2014: opportunità di lavoro**](http://www.ticonsiglio.com/assunzioni-unicredit-2014-opportunita-di-lavoro/)

Nuove opportunità di lavoro e stage nel **settore bancario** con Unicredit. Il noto **istituto di credito** seleziona profili senior con esperienza ma anche **laureati, studenti** e **laureandi,** per assunzioni nel 2014 in banca ed inserimenti tramite tirocini formativi.

**Unicredit** è una delle principali banche a livello europeo e opera in ben 50 mercati internazionali. Il Gruppo nasce nel 1998 con il nome di Unicredito Italiano, come risultato dell’integrazione tra Credito Italiano, Rolo Banca 1473, CariVerona, Banca CRT, Cassamarca, Cassa di Risparmio di Trento e Rovereto, Cassa di Risparmio di Trieste, e grazie a successive acquisizioni e fusioni si è affermato come uno dei protagonisti del settore bancario in Europa, estendendosi anche all’Asia centrale. Oggi Unicredit vanta una presenza in 20 paesi europei, una rete di oltre **9mila sportelli** e più di 150mila collaboratori, di cui circa 39mila in Italia.

Il gruppo bancario investe molto sulle risorse umane ed è spesso alla ricerca di **giovani** anche **senza esperienza**, da inserire in programmi di formazione e lavoro, e da avviare a percorsi di crescita professionale. In vista delle assunzioni 2014 Unicredit ha infatti aperto nuove opportunità di lavoro e stage, ecco un breve excursus delle **posizioni aperte** e come candidarsi.

SELEZIONI IN CORSO
La ricerca è rivolta, a seconda delle mansioni, a **laureati, laureandi** e **studenti** universitari, che devono effettuare il tirocinio curriculare, o di Master, in Economia, Business Administration, Scienze Politiche, Ingegneria, Giurisprudenza, Matematica, Statistica, Informatica e Fisica, con conoscenza della lingua inglese e dei principali strumenti informatici, da assumere prevalentemente nella sede di **Milano** nelle seguenti **posizioni:**

TIROCINIO IC STAFF & PROJECT MANAGEMENT
Scarica il [**profilo**](http://www.ticonsiglio.com/wp-content/uploads/2013/12/TIROCINIO-IC-STAFF-PROJECT-MANAGEMENT.pdf) (Pdf 67Kb)

STAGE RETAIL PLANNING & CONTROL
Scarica il [**profilo**](http://www.ticonsiglio.com/wp-content/uploads/2013/12/STAGE-RETAIL-PLANNING-CONTROL.pdf) (Pdf 62Kb)

AUDIT MONITORING – FIXED TERM – PIONEER GLOBAL ASSET MANAGEMENT
Scarica il [**profilo**](http://www.ticonsiglio.com/wp-content/uploads/2013/12/AUDIT-MONITORING-%E2%80%93-FIXED-TERM-%E2%80%93-PIONEER-GLOBAL-ASSET-MANAGEMEN.pdf) (Pdf 62Kb)

STAGE IN STRATEGIC MARKETING
Scarica il [**profilo**](http://www.ticonsiglio.com/wp-content/uploads/2013/12/STAGE-IN-STRATEGIC-MARKETING.pdf) (Pdf 65,6Kb)

TIROCINIO TAX GOVERNANCE
Scarica il [**profilo**](http://www.ticonsiglio.com/wp-content/uploads/2013/12/INTERNSHIP-TAX-GOVERNANCE.pdf) (Pdf 65Kb)

STAGE CARDS ITALY
Scarica il [**profilo**](http://www.ticonsiglio.com/wp-content/uploads/2013/12/STAGE-CARDS-ITALY.pdf) (Pdf 61,5Kb)

TIROCINIO LEGAL SPECIALIST
Scarica il [**profilo**](http://www.ticonsiglio.com/wp-content/uploads/2013/12/TIROCINIO-LEGAL-SPECIALIST.pdf) (Pdf 64,5Kb)

STAGE REAL ESTATE UBIS
Scarica il [**profilo**](http://www.ticonsiglio.com/wp-content/uploads/2013/12/STAGE-REAL-ESTATE-UBIS.pdf) (Pdf 65Kb)

TIROCINIO OPERATIONAL RISK ANALYST
Scarica il [**profilo**](http://www.ticonsiglio.com/wp-content/uploads/2013/12/TIROCINIO-OPERATIONAL-RISK-ANALYST.pdf) (Pdf 68Kb)

JUNIOR ICT RISK ANALYST
Scarica il [**profilo**](http://www.ticonsiglio.com/wp-content/uploads/2013/12/JUNIOR-ICT-RISK-ANALYST.pdf) (Pdf 69Kb)

PROCESS MANAGER JUNIOR
Scarica il [**profilo**](http://www.ticonsiglio.com/wp-content/uploads/2013/12/PROCESS-MANAGER-JUNIOR.pdf) (Pdf 66Kb)

ICT PROJECT MANAGER JUNIOR
Scarica il [**profilo**](http://www.ticonsiglio.com/wp-content/uploads/2013/12/ICT-PROJECT-MANAGER-JUNIOR.pdf) (Pdf 65,6Kb)

ICT FINANCIAL ANALYST JUNIOR
Scarica il [**profilo**](http://www.ticonsiglio.com/wp-content/uploads/2014/01/Unicredit-ICT-FINANCIAL-ANALYST-JUNIOR.pdf) (Pdf 67,34Kb)

TIROCINIO GROUP SPV RISKS MONITORING
Scarica il [**profilo**](http://www.ticonsiglio.com/wp-content/uploads/2013/12/TIROCINIO-GROUP-SPV-RISKS-MONITORING.pdf) (Pdf 68,6Kb)

STAGE ACCOUNTING
Scarica il [**profilo**](http://www.ticonsiglio.com/wp-content/uploads/2013/12/STAGE-ACCOUNTING.pdf) (Pdf 63,5Kb)

COME CANDIDARSI
Gli interessati alle assunzioni Unicredit 2014 e alle offerte di lavoro attive presso la banca possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle [**carriere e selezioni**](https://www.unicreditgroup.eu/it/careers/apply-now.html?sap-language=en) del gruppo “lavora con noi”. Per inviare il curriculum vitae occorre effettuare la ricerca degli annunci di interesse nella sezione riservata alle [**ricerche in corso**](https://recruiting.unicreditgroup.eu/ucihr/bc/webdynpro/job_search?sap-language=IT&sap-wd-configId=%2fUCIHR%2fHRRCF_A_UNREG_JOB_SEARCH&sap-ep-themeroot=/SAP/PUBLIC/BC/UR/CustomerThemes/UniCredit_ER%20) sul portale [**Unicredit**](https://www.unicredit.it/it/privati.html) e compilare l’apposito form di candidatura.

ZOOM LAVORO

**Garanzia Giovani: nuovo piano per l’occupazione in Italia**

Per il 2014 si inaugura il nuovo piano per l’occupazione giovanile Garanzia Giovani, per favorire l’**impiego** e la **formazione** di **ragazzi** di età tra i **15** e i **24 anni.** Di seguito vi presentiamo il Piano di attuazione italiano e gli **interventi previsti** nel nostro Paese.

Anche il **Governo italiano** ha approntato, infatti, un piano di attuazione nazionale delle **Garanzie per i Giovani**, le iniziative rivolte ad incentivare l’occupazione giovanile che l’**Unione Europea** ha invitato a predisporre gli Stati membri con la Raccomandazione del 22 aprile 2013. Le azioni riguarderanno prevalentemente attività di **orientamento, informazione** e **supporto**per facilitare l’**inserimento professionale** dei giovani **under 25**. L’UE intende, in questo modo, non solo portare i Paesi dell’area Euro, anche tramite l’erogazione di finanziamenti, ad attuare interventi concreti per **combattere** la **disoccupazione,** ma promuovere lo **scambio** delle **migliori pratiche** tra i governi europei.

In questo articolo cercheremo di fare un po’ di chiarezza sul programma Garanzia Giovani e sul piano di attuazione previsto in Italia.

**CHE COS’E’ LA GARANZIA GIOVANI**
Il Consiglio dell’Unione Europea, con la **Raccomandazione** del **22 aprile 2013**, ha invitato i Paesi membri ad aderire al **European Youth Guarantee** e ad istituire una Garanzia per i Giovani, ovvero un **programma** finalizzato ad assicurare ai giovani con meno di 25 anni un’**offerta valida di lavoro**, proseguimento degli **studi, apprendistato, tirocinio** o altra misura di formazione, **entro 4 mesi** dall’**uscita** dal **sistema** di **istruzione** formale o dall’inizio della **disoccupazione.**

L’UE invita ciascun Governo ad elaborare il proprio piano di attuazione del programma, tenendo conto della diversità dei giovani e delle loro esigenze, e della situazione nazionale, regionale e locale, seguendo i seguenti **orientamenti generali**:
- elaborare strategie basate sulla partnership;
- intervento tempestivo e pronta attivazione;
- misure di sostegno per l’integrazione nel mercato del lavoro;
- uso dei Fondi dell’Unione;
- valutazione e continuo miglioramento dei sistemi;
- attuazione dei sistemi di garanzia per i giovani.
Il programma European Youth Guarantee intende, in pratica, contribuire a raggiungere 3 degli obiettivi della **strategia Europa 2020:**
- garantire l’occupazione del 75% delle persone di età compresa tra 20 e 64 anni;
- evitare che gli abbandoni scolastici superino il 10%;
- sottrarre almeno 20 milioni di persone alla povertà e all’esclusione sociale.

**FINANZIAMENTI GARANZIA GIOVANI**
L’**attuazione** di **interventi** a favore dell’occupazione giovanile in linea con la Raccomandazione dell’Unione Europea costerà agli Stati membri, stando ad una **stima,** circa **21 miliardi** di **euro** all’anno, una cifra ben più contenuta di quanto costerebbero i giovani che non hanno un lavoro o che non seguono un corso di studi o di formazione in termini di sovvenzioni o mancate entrate e imposte, in assenza di un intervento programmatico di garanzia. Per sostenere i piani nazionali di attuazione della Garanzia Giovani l’Unione Europea integrerà la spesa nazionale mediante la **concessione** di **contributi economici** a valere sul **Fondo Sociale Europeo** e sul **finanziamento** previsto dal progetto europeo **Youth Employment Initiative**.

**PIANO ITALIANO GARANZIA GIOVANI**
Cosa prevede il piano italiano? Il Governo ha istituito, presso il **Ministero** del **Lavoro** e delle **Politiche Sociali**, una **Struttura** di **Missione,** composta dai rappresentanti del Ministero e delle sue agenzie tecniche (**ISFOL** e **Italia Lavoro**), e di **MIUR, MISE, MEF, Dipartimento** della **Gioventù, INPS, Regioni** e **Province Autonome, Province** e **Unioncamere,** che ha predisposto il **Piano italiano di attuazione** della Garanzia per i Giovani, per il quale è stato stanziato un **finanziamento** complessivo di oltre **1 miliardo** di **Euro** (1.513.000.000) per sovvenzionare una serie di interventi rivolti prioritariamente a ragazzi di età compresa tra i **15** e i **24 anni**.

Il nuovo programma per l’occupazione giovanile sarà articolato nelle seguenti **misure:**
**- Informazione**, con l’istituzione di un sistema universale di informazione e orientamento a cui il giovane accede registrandosi attraverso vari punti di contatto;
- **Orientamento**, attraverso percorsi individuali per definire un progetto personalizzato di formazione o lavorativo/professionale;
- **Colloquio**, per favorire il contatto con orientatori qualificati che preparino i giovani all’ingresso nel mercato del lavoro con percorsi di costruzione del curriculum e di autovalutazione delle esperienze e delle competenze;
- **I percorsi possibili**, ovvero l’erogazione di **finanziamenti diretti** (bonus, voucher, ecc.) per accedere a inserimenti lavorativi, contratti di **apprendistato, stage, servizio civile, corsi di formazione** professionale, accompagnamento alla **creazione di impresa**, ed altro;
-**Comunicazione**, ossia un piano integrato per informare i i giovani delle misure messe in campo dal Piano italiano e spingerli ad attivarsi per cogliere le opportunità, in cui rientra un **concorso online** per creare lo spot video e la grafica della campagna comunicativa Garanzia Giovani, che scade il **29 gennaio 2014** (info [**qui**](http://zooppa.com/it-it/contests/garanzia-giovani)**).**

COME ISCRIVERSI E PARTECIPARE
Da **marzo 2014** saranno aperte le **iscrizioni** al programma che sarà realizzato dalle **Regioni** italiane e sarà monitorato attraverso un sistema informativo centrale. Appena saranno note le modalità di invio domanda vi informeremo indicato precisamente cosa fare per candidarsi.

INFORMAZIONI UTILI
Per ulteriori informazioni potete visitare la pagina dedicata al programma [**Garanzia Giovani**](http://www.lavoro.gov.it/Priorita/Pages/Giovani.aspx) del Governo italiano e la sezione riservata allo [**European Youth Guarantee**](http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1079&langId=it) sul portale della Commissione Europea. Mettiamo, inoltre, a vostra disposizione il testo della [**Raccomandazione del Consiglio dell’Unione Europea 22 aprile 2013**](http://www.ticonsiglio.com/wp-content/uploads/2014/01/Garanzia-Giovani_Raccomandazione-Consiglio-UE_22-aprile-2013.pdf) (Pdf 745Kb) ed il documento di presentazione del [**Piano di attuazione italiano**](http://www.ticonsiglio.com/wp-content/uploads/2014/01/Garanzia-Giovani_piano-attuazione-italiano_presentazione.pdf) (Pdf 710Kb).

[**Finanziamenti a fondo perduto 2014, bando Invitalia**](http://www.ticonsiglio.com/finanziamenti-a-fondo-perduto-2014-bando-invitalia/)

Aperto un nuovo bando Invitalia 2014 per la concessione di finanziamenti a fondo perduto fino a **200mila Euro** ad imprese insediate o che intendono insediarsi presso la **Rete Incubatori** dell’agenzia. Sarà possibile richiedere le sovvenzioni **a partire dal 3 aprile 2014.**

**Invitalia,** l’agenzia nazionale per l’attrazione degli investimenti e lo sviluppo d’impresa del **Ministero** dell’**Economia** e delle **Finanze,** ha pubblicato, infatti, il bando **Fondo Rete Incubatori** 2014, finalizzato all’assegnazione di finanziamenti a fondo perduto alle imprese insediate o che intendono insediarsi presso gli incubatori della rete di Invitalia. I **contributi economici**mirano a finanziare programmi di investimento nel settore manifatturiero e in specifici comparti del settore servizi con sovvenzioni di entità non superiore al **65% delle spese** di investimento ammissibili, fino a 200miola Euro, secondo la regola de minimis.

REQUISITI
Possono presentare domanda per i finanziamenti a fondo perduto 2014 Invitalia le **micro** e le **piccole imprese** in possesso dei seguenti requisiti:
- essere già insediate in uno degli incubatori della Rete o aver già presentato domanda di insediamento;
- essere regolarmente costituite sotto forma di società ed essere iscritte nel Registro delle Imprese;
- essere nel pieno e libero esercizio dei propri diritti civili, non essere in liquidazione volontaria e non essere sottoposte a procedure concorsuali;
- regime di contabilità ordinaria;
- non aver ricevuto e non rimborsato o depositato in un conto bloccato, gli aiuti individuati quali illegali o incompatibili dalla Commissione Europea;
- trovarsi in regola con le disposizioni vigenti in materia di normativa edilizia ed urbanistica, del lavoro, della prevenzione degli infortuni e della salvaguardia dell’ambiente e con gli obblighi contributivi;
- non essere state destinatarie negli ultimi 3 anni di provvedimenti di revoca totale di agevolazioni pubbliche, ad eccezione di quelli derivanti da rinunce;
- aver restituito agevolazioni pubbliche godute per le quali è stato disposto un ordine di recupero;
- non essereimpresa in difficoltà così come individuata nel Regolamento GBER (Reg 800/2008);
- non essere imprese insediate negli incubatori da oltre 36 mesi che non prevedono l’uscita dalla struttura e lo sviluppo sul territorio.

AGEVOLAZIONI
Sono stati stanziati ben **5.145,457 Euro** per l’assegnazione di contributi a fondo perduto fino a concorrenza del 65% delle spese d’investimento ammissibili, nel limite massimo di **200.000 Euro**, per ogni domanda accolta positivamente.Le agevolazioni possono essere cumulate con altre agevolazioni finanziarie pubbliche concesse sia precedentemente, sia successivamente alla deliberazione di ammissione, esclusivamente entro i limiti e nei termini consentiti dal “de minimis”.

ATTIVITA’ FINANZIABILI
Sono ammissibili a finanziamento i programmi di investimento promossi nei seguenti settori della Classificazione delle attività economiche ISTAT 2007:
- Sezione C – **Attività manifatturiere**;
- Sezione D – **Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata**;
- Sezione E – **Fornitura di acqua,; reti fognarie, attività di gestione dei rifiuti e risanamento**;
- Sezione H –**Trasporto e magazzinaggio**;
- Sezione J –**Servizi di informazione e comunicazione**;
- Sezione M – **Attività professionali, scientifiche e tecniche**;
- Sezione N - **Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese**;
- Sezione P – **Istruzione**;
- Sezione R – **Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento**;
- Sezione S – **Altre attività di servizi**.
Per quanto riguarda le tipologie specifiche di aziende ammesse al bando Invitalia 2014 si rimanda a quanto dettagliatamente indicato nello stesso.

DOMANDA
Le domande di partecipazione al bando potranno essere presentate, **a partire dal** **3 aprile 2014**, esclusivamente tramite l’apposita procedura online che sarà resa disponibile a [**questa pagina**](https://incentivincubatori.invitalia.it/).

BANDO
Per maggiori informazioni, vi invitiamo a scaricare e leggere attentamente il [**BANDO**](http://www.ticonsiglio.com/wp-content/uploads/2014/01/Avviso-Invitalia_finanziamenti-fondo-perduto_bando.pdf) (Pdf 92Kb) e gli [**ALLEGATI**](http://www.ticonsiglio.com/wp-content/uploads/2014/01/Bando-Invitalia_finanziamenti-fondo-perduto-Rete-Incubatori.zip) (Zip 767Kb), e a visitare la [**pagina**](http://www.invitalia.it/site/ita/home/incentivi-alle-imprese/fondo-rete-incubatori.htm)**,** relativi ai finanziamenti a fondo perduto 2014 Fondo Rete Incubatori Invitalia.

SETTORE TRASPORTO

[Volkswagen Audi: lavoro per ingegneri italiani](http://www.ticonsiglio.com/volkswagen-audi-lavoro-per-ingegneri-italiani/)

Nuove opportunità di lavoro per ingegneri italiani in **Italia** e **Germania.** Sono aperte le candidature per il **programma StartUp Europe Italy** Volkswagen Audi, il percorso biennale di **formazione on the job** per **neolaureati.Volkswagen Group Italia Spa** è l’importatore e distributore ufficiale per l’Italia di auto, ricambi e accessori dei marchi Volkswagen, Skoda, Audi, Seat e Volkswagen Veicoli Commerciali. La società nasce nel 1951, con il nome di Autogema SpA, per mano di **Gerhard Richard Gumpert**, ex segretario di legazione dell’Ambasciata di Germania trasferitosi in Italia nel secondo dopoguerra, e prende l’attuale denominazione nel 2007, per sottolineare anche l’appartenenza al brand Volkswagen, il maggior costruttore automobilistico in Europa e tra i primi tre al mondo. Oggi la Volkswagen Group Italia Spa, che ha sede in Veneto, a **Verona,** conta circa mille dipendenti ed è un’affermata realtà commerciale in costante espansione.Il Gruppo è sempre interessato ad entrare in contatto con giovani talenti ed offre a **laureati** in **Ingegneria** l’opportunità di partecipare al Programma Internazionale “StartUp Europe Italy”, l’iniziativa di Volkswagen AG e Audi AG che offre agli ingegneri italiani l’occasione di fare un’esperienza di lavoro presso vari brand della società tra Italia e Germania. Ecco tutte le informazioni utili e **come candidarsi**:PROGRAMMA STARTUP EUROPE ITALY
Il **percorso internazionale** di formazione e lavoro avrà una durata di **2 anni**, articolati tra **piani** di **sviluppo** individuali e la partecipazione a **progetti professionali**. I candidati selezionati saranno inseriti inizialmente presso un’**azienda italiana** tra **Lamborghini, Ducati** o **Italdesign Giugiaro**, e proseguiranno poi l’esperienza lavorati all’**estero**, per un periodo di **18** o **21 mesi,** presso le sedi Volkswagen AG o Audi AG in **Germania.** Al termine del programma i partecipanti avranno la **possibilità,** in relazione alle ricerche di personale attive, di **essere assunti** presso una delle due aziende tedesche.REQUISITI
L’opportunità di lavoro Volkswagen Audi è rivolta a candidati in possesso dei seguenti requisiti:
- **laurea** magistrale in Ingegneria;
- buona conoscenza della lingua inglese e tedesca;
- disponibilità alla mobilità estera;
- possesso di pregressa esperienza di stage o studi in ambito internazionale;
- passione per il settore Automotive.COME CANDIDARSI
Gli interessati alle opportunità di lavoro Volkswagen Audi per ingegneri italiani possono candidarsi visitando la pagina dedicata al [**programma StartUp Europe Italy**](http://www.volkswagengroup.it/Comunicato_ProgettoSueItaly.asp) del gruppo, e registrando il curriculum vitae nell’apposito form.Vi ricordiamo che per prendere visione di tutte le posizioni aperte presso il Gruppo è possibile consultare, inoltre, la sezione riservata alle [**carriere e selezioni**](http://www.volkswagengroup.it/strategia_organizzazione.asp) Volkswagen “lavora con noi”, sulla quale vengono pubblicati gli annunci relativi alle selezioni di personale attive ed è si può inviare una candidatura spontanea, compilando il modulo online, in vista di prossime assunzioni.

[**Assistenti di Volo Emirates Airlines: selezioni 2014**](http://www.ticonsiglio.com/assistenti-volo-emirates-airlines-selezioni/)
Vi piacerebbe diventare Assistenti di Volo Emirates Airlines? Allora non perdete le prossime **selezioni** in **Italia** della nota compagnia aerea che ha pubblicato il calendario dei nuovi **Cabin Crew Open Day 2014.**

**Emirates Airlines**, compagnia aerea internazionale degli Emirati Arabi Uniti, dispone di una flotta di 152 velivoli, ai quali vanno aggiunti più di 200 nuovi aerei già ordinati, per un valore totale di 68 miliardi di dollari americani, e impiega oltre 40.000 persone. Emirates Airlines vola verso 135 destinazioni in 65 Paesi diversi (Europa, Middle East, Asia, Africa, Australia, Nuova Zelanda): tra le rotte ricordiamo **Tokyo, Praga, Madrid** e **Amsterdam.**

La compagnia araba è alla ricerca, durante tutto l’anno, di Assistenti di Volo Emirates da inserire a bordo dei propri aerei. A questo scopo Emirates Airlines organizza periodicamente i **Cabin Crew Open Day,** giornate di **recruiting day** durante le quali i responsabili delle Risorse Umane presentano l’azienda e incontrano i candidati per valutarli. Lo stipendio è buono, fino a 2000 Euro circa.

Gli interessati alle assunzioni di Assistenti di Volo Emirates Airlines possono iscriversi alle prossime **selezioni** che si svolgeranno in **Italia,** a cui l’azienda da visibilità attraverso il proprio portale.

REQUISITI
I candidati ideali per le assunzioni Emirates Airlines di assistenti di volo sono in possesso dei seguenti requisiti:
- almeno **21 anni di età**;
- portata minima del braccio di 212 cm (in punta di piedi) per raggiungere gli equipaggiamenti di emergenza su tutti i tipi di aeromobili;
- diploma di scuola superiore, con buone capacità di problem solving;
- fluente conoscenza della **lingua inglese** (scritta e parlata), la conoscenza di altre lingue è considerata un plus;
- idoneità fisica;
- assenza di tatuaggi in parti del corpo visibili indossando l’uniforme;
- buona educazione, capacità di lavorare in squadra e di interagire con persone di culture diverse.

SELEZIONI IN ITALIA
Ecco il **calendario** dei nuovi Cabin Crew Open Day – **selezioni** Assistenti di Volo Emirates Airlines - organizzati in Italia:
- **Roma**, 8 Febbraio 2014, ore 9.00, Hilton Rome Airport, Via Arturo Ferrarin, 200054 Fiumicino (Rome), Italy;
- **Venezia**, 14 Febbraio 2014, ore 9.00, NH Laguna Palace, Viale Ancona, 2. 30172 Venezia Mestre, Venice;
- **Milano**, 8 Marzo 2014, ore 9.00, la sede sarà comunicata in seguito;
- **Bari**, 14 Marzo 2014, ore 9.00, la sede sarà comunicata in seguito.

COME CANDIDARSI
Gli interessati a partecipare alle selezioni per Assistenti di Volo Emirates Airlines in Italia possono candidarsi effettuando la registrazione attraverso la pagina web dedicata alle [**Carriere**](https://tas-ekgcareers.taleo.net/careersection/cabin_crew/jobsearch.ftl) della compagnia, dove sono elencati tutti gli Open Day in programma (basta scorrere la pagina verso il basso e sfogliare gli annunci fino a trovare quelli per l’Italia oppure effettuare una ricerca). Maggiori informazioni sulle caratteristiche richieste ai Cabin Crew sono disponibili alla pagina dedicata ai [**Requisiti**](http://www.emiratesgroupcareers.com/english/Careers_Overview/cabin_crew/requirements.aspx) del sito web della compagnia aerea Emirates.

PERSONALE PER LAMBORGHINI

La nota casa automobilistica di lusso Lamborghini chiude il 2013 con **100 nuove assunzioni**. Per il **2014** si prospettano nuovi inserimenti di personale.

Nonostante il difficile periodo di crisi economica e del settore automobilistico in Italia, negli ultimi 3 anni sono state **300 le assunzioni a tempo indeterminato** e nuovi ingressi sono confermati per il 2014.
Lo scorso anno sono stati assunti **100 specialisti altamente qualificati**, il 10% del totale, portando il numero dei dipendenti a quota 1.029.

Il gruppo industriale italiano di Sant’Agata Bolognese ha aumentato l’**occupazione femminile** del 30% nell’ultimo anno, anche in aree tecniche dell’azienda. E’ cresciuto anche il numero di posti di lavoro assegnati ai **giovani diplomati e laureati**, per i quali l’azienda ha previsto l’inserimento con contratto di apprendistato caratterizzato da un percorso di formazione e carriera.

POSTI DI LAVORO E ASSUNZIONI 2014
Non ci sono ancora numeri precisi sulle nuove assunzioni 2014 Lamborghini ma si prospetta un aumento occupazionale che rifletta l’anno passato. I reparti che saranno rafforzati sono l’**area industriale** e i **laboratori di ricerca e sviluppo**, con inserimenti di operai, ingegneri e tecnici specializzati. Ci sarà spazio sia per professionisti con esperienza, sia per i giovani da formare.

Sul sito aziendale sono attive le selezioni per**giovani ingegneri italiani** che parteciperanno ad un programma internazionale Audi – Volkswagen (StartUp Europe Italy). Il percorso di due anni inizia in una delle aziende italiane Lamborghini, Ducati o Italdesign Giugiaro e poi si sposta in una posizione internazionale per un periodo di 18 a 21 mesi in Germania presso Volkswagen AG o AUDI AG. Tra le posizioni aperte sempre sul portale del Gruppo ci sono anche **figure tecniche** e **profili senior**.

Lamborghini, spiega una nota dell’azienda, ha “l’obiettivo strategico di**essere sempre più un datore di lavoro attrattivo**, sia per il territorio circostante sia per i suoi collaboratori” e riesce in questo intento puntando sulla qualità dei processi, sulla trasparenza e motivando i lavoratori con un percorso di crescita professionale che valorizza le capacità di ognuno. ”I nostri collaboratori – ha dichiarato il presidente e Ad, **Stephan Winkelmann** – sono il motore del nostro successo. Crediamo infatti che l’investimento sulla crescita e lo sviluppo dei nostri collaboratori, così come del luogo di lavoro in cui operano ogni giorno, sia un elemento chiave per garantire una continuità di business solida ed etica, incentrata sull’eccellenza e sul miglioramento continuo.”

L’AZIENDA
Fondata nel 1963 da Ferruccio Lamborghini come azienda artigiana, nel corso degli anni è diventato un marchio di successo noto a **livello mondiale** con quote di venite, nei 47 paesi in cui opera, di 2121 vetture. La superficie della fabbrica di costruzione presente in Emilia Romagna è passata in 50 anni da 13.000 mq a quasi 80.000. Automobili Lamborghini oggi produce alcune delle più ambite automobili sportive del mondo tra cui la 350GT, Miura, Espada, Countach, Diablo, Murciélago, Reventón Coupe, Reventón Roadster, Aventador e Gallardo. La nuova supercar del toro sarà Huracan. Esporta le proprie vetture principalmente negli Stati Uniti e Cina, seguite da GB, medio Oriente e Germania.

COME CANDIDARSI
Per rimanere aggiornati sulle assunzioni 2014 e è possibile monitorare la sezione [**careers**](http://www.lamborghini.com/it/azienda/careers/careers/) (lavora con noi) del sito web di Lamborghini dove periodicamente vengono pubblicate le nuove [**offerte di lavoro**](http://careers.lamborghini.com/?cngLanguage=ENG) attive e tramite la quale è possibile inviare una candidatura spontanea caricando il proprio curriculum vitae online.

SETTORE AMMINISTRAZIONE

[**Assunzioni Altran 2014: 600 posti di lavoro**](http://www.ticonsiglio.com/assunzioni-altran-2014-posti-lavoro/)
Assunzioni in vista con Altran Italia**.** La nota **azienda di servizi** ha annunciato un **piano** di **reclutamento** per il 2014 che porterà alla copertura di ben 600 posti di lavoro.

E’ di questi giorni, infatti, la notizia che Altran Italia, nota società di consulenza appartenente al **Gruppo Altran**, ha lanciato un programma di assunzioni per il 2014 finalizzato al **reclutamento** di **600 laureati**, prevalentemente in materie tecnico scientifiche e con buona conoscenza della lingua inglese, da inserire per la maggior parte presso le sedi di **Milano, Torino** e**Roma.** I nuovi posti di lavoro sono rivolti sia a professionisti con qualche anno di esperienza alle spalle sia a**giovani senza esperienza**, da assumere nei settori automotive, aerospace, defense & railway (Asd-R), infrastructures & transportation (Ait), energy, financial services (Fis), industries & life sciences (EiliS) e telecoms & media (Tem).

I contratti di lavoro proposti saranno di vario tipo e, stando a quanto annunciato dall’azienda, sembra che dei 600 profili ricercati **450** saranno **assunti con contratto di lavoro a tempo determinato** ed **indeterminato,** e **140** in **stage.** Le assunzioni Altran 2014 si concentreranno particolarmente in **Lombardia, Piemonte** e **Lazio,** e, nello specifico, si prevede la copertura di**180** posti di lavoro a Milano, **190** a Torino e **90** a Roma.

Vi ricordiamo che il Gruppo Altran è una multinazionale francese leader nel settore della **consulenza ingegneristica** e **tecnologica,** presente in Italia con sedi a **Napoli, Brindisi, Torino, Milano, Genova, Trieste, Palermo, Roma, Bologna, Firenze** e **Pisa.** L’azienda offre servizi alle imprese in ambito innovazione tecnologica e di processo, sviluppo e gestione dei sistemi informativi, strategie e management, e conta più di 2mila dipendenti nel nostro Paese.

Gli interessati alle assunzioni Altran 2014 e alle offerte di lavoro attive presso la società di consulenza possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle [**carriere e selezioni**](http://www.altran.it/carriere/offerte-lavoro/offers/m/displayOffers.html) del gruppo, e registrando il curriculum vitae nell’apposito form. Vi segnaliamo che al momento sono oltre **120** le **posizioni aperte** presso l’azienda, visibili dalla sezione riservata alle ricerche di personale in corso.

**Expo 2015: Lavoro per Addetti Amministrazione e Comunicazione**Nuove selezioni di personale in corso per l’**Expo 2015**, la grande Esposizione Universale **Milano** 2015 che si svolgerà tra il **1º maggio 2015 e il 31 ottobre 2015** nel nuovo polo fieristico situato tra i comuni di Rho e Pero.

Sono in corso da tempo numerose attività di costruzione, opere edili e cantieri ma anche sul lato organizzativo della fiera i lavori sono iniziati e serve personale che si occupi della **pianificazione** dell’evento, delle attività di **comunicazione** e marketing e delle mansioni **amministrativo** – contabili. Si stanno creando quindi sempre più opportunità di lavoro e nuove assunzioni nel contesto del polo espositivo, sia per **giovani diplomati o laureati**, che per **candidati con esperienza**.

Incaricata dell’organizzazione, della gestione dell’evento e della **selezione del personale** è Expo 2015 S.p.A, società istituita dal Governo Italiano insieme a Regione Lombardia, Provincia e Comune di Milano, e Camera di Commercio di Milano. Sul sito web creato appositamente per l’ Expo 2015 vengono pubblicate le offerte di lavoro attive e raccolte le candidature. Vi presentiamo di seguito le selezioni in corso attualmente:

**ADDETTO AMMINISTRAZIONE** – Supporto Gare
Attività:
La risorsa sarà inserita nella Direzione Generale Business Planning & Control – Procurement e supporterà gli addetti gare e i responsabili nella gestione operativa delle loro attività e in particolare nell’evasione delle verifiche propedeutiche all’aggiudicazione delle gare e degli affidamenti. Darà supporto nella preparazione dei documenti, nelle comunicazioni previste nell’espletamento di gare pubbliche (verifiche antimafia, rapporti con l’AVCP, Autorità e Istituzioni del settore), nelle pubblicazioni previste per legge (Gazzette, giornali, ecc.). Gestirà la relazione e i rapporti con i fornitori e con le Autorità competenti (richiesta di eventuali chiarimenti, solleciti ecc.), la protocollazione, la reportistica e l’archiviazione degli affidamenti.
**Requisiti**:
La selezione è rivolta a **laureati** in Economia / Materie Giuridiche o **Diplomati** in Ragioneria / Perito con almeno 2/3 anni di esperienza in ruoli analoghi (addetto amministrativo ufficio appalti, assistant buyer ecc.) o equipollenti (es. gestione ordini, contabilità).

**SPECIALISTA COMUNICAZIONE**
Attività:
Il/la candidato/a, inserito nella Direzione Communication, supporterà il responsabile nello svolgimento dei progetti di comunicazione, collaborando nelle attività di realizzazione del piano di comunicazione e promozione esterno e nella realizzazione dei progetti ad esso collegati. Darà supporto e contribuirà alla definizione dei contenuti, preparerà e coordinerà l’avanzamento dei progetti (report ecc.) e si interfaccerà con agenzie, istituzioni, partner e con l’Ufficio Stampa interno.
**Requisiti:**
Recruiting rivolto a candidati **laureati** in Scienze della Comunicazione, Giornalismo, Pubbliche Relazioni, Materie Umanistiche (con master comunicazione / giornalismo) che abbiano maturato almeno 5/7 anni di esperienza in ruoli analoghi preferibilmente presso agenzie di comunicazione o aziende.

**JUNIOR PLANNER**
Attività:
La figura, inserita nella Direzione Generale Business Planning & Control di Expo Milano 2015, supporterà il Responsabile nello svolgimento delle attività di pianificazione strategica e monitoraggio delle attività per le aree organizzative assegnate, intervenendo nel processo di pianificazione dei singoli sotto progetti. Darà supporto ai responsabili delle diverse aree nel raggiungimento degli obiettivi concordati, nel rispetto del piano complessivo (master program) e dei tempi previsti. Collaborerà nell’analisi degli eventuali scostamenti dalla linea dei tempi, per l’individuazione delle cause e proporrà azioni di recupero o correttive. Parteciperà inoltre alla predisposizione di studi di fattibilità e all’impostazione di nuovi progetti. Infine, fornirà supporto nella preparazione di reportistica direzionale anche tramite l’analisi e la sintesi di dati provenienti da differenti aree aziendali.
**Requisiti**:
Si cercano candidati **laureati** in Materie Umanistiche / Economiche oppure **diplomati**che abbiano maturato almeno 1/3 anni di esperienza in posizioni analoghe.

SELEZIONI E COLLOQUI
Le selezioni di personale prevedono test, prove scritte e orali.

SEDE DI LAVORO
Per tutte le posizioni la sede di lavoro è ovviamente in Lombardia, a **Milano**.

COME CANDIDARSI
Gli interessati ai posti di lavoro e alle future assunzioni possono candidarsi visitando la pagina “[**lavora con noi**](http://expo2015.hrweb.it/index.php)” Expo 2015, e registrando il curriculum vitae nell’apposito form in risposta agli annunci. Per ulteriori informazioni relative all’evento vi invitiamo a consultare il sito web [**expo2015.org**](http://www.expo2015.org/).

SETTORE COMMERCIALE

**Ovs forma e assume allievi direttori di negozio**

La catena di abbigliamento al dettaglio del Gruppo Coin è a caccia di nuovi talenti da inserire nell’organico in qualità di allievi direttori di negozio Giovani, il futuro cercatelo in Ovs industry. La prestigiosa catena di abbigliamento al dettaglio di proprietà del Gruppo Coin, come ormai da tradizione, lancia anche quest’anno la caccia ai nuovi talenti da inserire nell’organico in qualità di allievi direttori di negozioLe cifre non sono ancora chiare, ma non dovrebbero discostarsi troppo dai numeri degli anni scorsi: sia nel 2012 che nel 2013, ad esempio, Ovs reclutò complessivamente 70 giovani, di cui 30 già prima dell’estate e i restanti quaranta prima della fine dell’anno.

 La figura professionale su cui si sta concentrando Ovs, come detto, è quella dell’allievo direttore di negozio. Un profilo assolutamente particolare ed ora molto in voga, nato dall’esigenza delle imprese di creare organici sempre più su misura. Basta avere una buona base culturale e poi al resto ci pensa Oviesse. Perfino l’esperienza può diventare un deterrente: molto meglio per le imprese crescere i propri manager “home made”.

D’altronde questa è la filosofia anche di Ovs, puntare su un materiale umano grezzo ma con ottime potenzialità modellandolo attraverso corsi di formazione personalizzati e specifici: giovani che rientrino nella fascia d’età compresa fra i 20 e i 30 anni, in possesso del diploma o, perché no, di un titolo di laurea e con una buona conoscenza della lingua inglese.

Anche il carattere e la personalità dei candidati possono essere fattori determinanti: l’azienda ha infatti bisogno di persone intraprendenti, che sappiano lavorare in gruppo e abbiano spiccate doti relazionali e di leadership. E non solo: uno dei requisiti che in Ovs giudicano fondamentale è rappresentato dalla disponibilità a spostarsi su tutto il territorio nazionale.

Il perché è presto spiegato: durante il periodo di formazione i giovani andranno a lavorare in diversi store sparsi su tutta Italia. Ragione per cui se non si è dinamici e disposti ai trasferimenti le possibilità di essere presi in considerazione scendono notevolmente.

Un ultimo sguardo al percorso di formazione, che si preannuncia abbastanza articolato. Inizialmente i giovani talenti saranno inseriti attraverso contratti di inserimento della durata di 18 mesi, periodo durante il quale affronteranno un percorso “on the job” fatto di lezioni teoriche in aula e pratica diretta sul campo. Un programma didattico ad hoc per consentire agli allievi di imparare a gestire il punto vendita in tutti i suoi aspetti, dal magazzino alla vendita.

Al termine dei 18 mesi l’assunzione è a tempo indeterminato. Per avere maggiori informazioni o inoltrare direttamente la propria candidatura, fare riferimento al nuovo sito internet[careers.gruppocoin.it](http://careers.gruppocoin.it/).

**Supermercati: oltre 4000 assunzioni**

**Tanti sono i nuovi posti di lavoro che verranno creati quest’anno in tre delle maggiori catene della gdo presenti in Italia: almeno un centinaio i nuovi negozi in vista**

C’è ottimismo tra le fila dei supermercati, o almeno così sembrano dire i numeri di tre delle principali catene di “super” e discount presenti nel nostro paese. Il mercato interno soffre ancora, i consumatori puntano a risparmiare sulle spese quotidiane, e le grandi catene della distribuzione organizzata si riorganizzano per adeguarsi alle nuove esigenze della clientela. Ecco perché c’è chi può affrontare questo periodo di crisi progettando addirittura di aprire nuovi negozi, come faranno Esselunga, Selex e Lidl. Le previsioni di assunzione di nuovo personale fanno sognare: 2000 per Esselunga nel biennio 2014-15, 1100 per Selex e circa 1000 per Lidl nel coso di quest’anno.

**ESSELUNGA**
Alla rete commerciale di Bernardo Caprotti (144 negozi sparsi tra Lombardia, Toscana, Emilia Romagna, Piemonte, Veneto e Liguria) andranno ad aggiungersi presto 12 nuovi punti vendita; verosimilmente alcune di queste aperture potrebbero realizzarsi nel centro-sud, considerato il progressivo allargamento verso sud della catena lombarda (due o tre centri commerciali dovrebbero sorgere a Roma, ma il condizionale è d’obbligo). Sul sito [www.esselungajob.it](http://www.esselungajob.it/)sono già pubblicate numerose ricerche di personale, sia in sede a Milano che nei negozi.

**SELEX**
In netta crescita anche il gruppo Selex (alcuni marchi: Famila, A&O, D più Discount, C+C cash and carry, Alìper, L’Abbondanza, Supermercati dok eccetera) che nel 2013 si è conquistato il terzo posto in assoluto tra i maggiori soggetti della gdo in Italia dopo Coop Italia e Conad. Ai 2500 negozi nel corso del 2014 andranno ad aggiungersene altri 58, in cui lavoreranno commessi, cassieri, scaffalisti, addetti al magazzino e ai banchi, capireparto e direttori di negozio. Sul sito [www.selexgc.it](http://www.selexgc.it/) si trovano tutti i collegamenti ai diversi marchi del gruppo: occorre armarsi di pazienza e visitare le pagine “Lavora con noi” di ciascuno per inserire la propria candidatura.

**LIDL**
Tira aria di ottimismo anche in casa Lidl, il colosso tedesco che lo scorso anno nel nostro paese ha assunto un migliaio di persone e lo stesso prevede di fare anche quest’anno. Le opportunità di lavoro riguardano tutti i profili classici dei punti vendita, ma per diplomati di talento e per profili specializzati, anche in area commerciale, ci sono ottime possibilità di fare carriera grazie ai programmi personalizzati e fortemente incentivanti che l’azienda propone ai suoi collaboratori, che comprendono anche periodi di training in Germania. Sul sito[www.lidl.it](http://www.lidl.it/) sono già molte le posizioni aperte, ma molte altre se ne apriranno.

**La Doria lavora con noi: opportunita di lavoro**Nuove opportunità di lavoro in **Campania** con il Gruppo La Doria. La nota azienda del **settore alimentare** cerca personale stagionale in **area produzione**, la raccolta delle candidature sarà effettuata attraverso il portale lavora con noi.

**La Doria SpA** è una società italiana specializzata nella produzione e commercializzazione di prodotti alimentari, in particolare di derivati del pomodoro, succhi di frutta, legumi e pasta in scatola. Nato nel 1954 ad Agri, in provincia di Salerno, in una zona caratterizzata dall’intensa coltivazione di pomodori, soprattutto di qualità San Marzano, denominata Agro Nocerino Sarnese, il Gruppo è quotato oggi alla**Borsa Italiana** ed ha come socio principle la famiglia Ferraioli, che detiene il 70% del capitale sociale. Attualmente La Doria è presente con 5 stabilimenti produttivi in Italia e con una società di trading in Gran Bretagna, e conta 453 dipendenti, oltre a circa 480 collaboratori stagionali.

La Doria è al momento alla ricerca, in vista della campagna di raccolta e lavorazione dei pomodori, di personale per **assunzioni** in area produzione presso varie sedi nelle province di **Salerno** e **Potenza.** Gli interessati alle opportunità di lavoro stagionale presso il Gruppo alimentare italiano possono valutare le**posizioni aperte** in questo periodo.

ASSUNZIONI LA DORIA
Sedi di lavoro: **Angri, Sarno, Fisciano, Lavello**
L’opportunità di lavoro è rivolta a candidati con esperienza pregressa nel settore alimentare, che lavoreranno per la **campagna pomodoro 2014** in ambito produttivo. Ecco un elenco delle **ricerche in corso**:
**- Caldaisti;**
**- Carrellisti;**
**- Operai addetti al confezionamento;**
**- Conduttori di linea;**
**- Manutentori meccanici;**
**- Manutentori elettrici;**
**- Operai generici;**
**- Aggraffatori;**
**- Addetti controllo qualità;**
**- Addetti controllo processo.**

COME CANDIDARSI
Gli interessati alle future assunzioni e alle offerte di lavoro attive possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle [**carriere e selezioni**](http://www.gruppoladoria.com/it/carriere/offerte_lavoro.asp) del gruppo “Lavora con noi”, e registrando il curriculum vitae nell’apposito form. Vi ricordiamo che dalla pagina La Doria lavoro è possibile, inoltre, in qualsiasi momento inviare una candidatura spontanea e compilare il modulo on line per partecipare ai prossimi stage in azienda.

[Assunzioni Naturasi: lavoro nei supermercati bio](http://www.ticonsiglio.com/assunzioni-naturasi-lavoro-nei-supermercati-bio/)

Sono interessanti le opportunità di lavoro nei supermercati bio del marchio Naturasì. Il noto brand attivo nel **mercato** del **biologico** è alla ricerca di **cassieri, scaffalisti, repartisti, responsabili** e **amministrativi** per nuove assunzioni.

**EcorNaturaSì Spa** è una società specializzata nella produzione e distribuzione di prodotti biologici, biodinamici e naturali. Il Gruppo trae origine dall’aperura, nel 1985, di Ariele, un piccolo negozio di prodotti biologici locali in Veneto, precisamente a Conegliano, presso Treviso, divenuto poi cooperativa che, nel corso degli anni, ha visto varie fusioni ed acquisizioni, e nel 2009 ha preso la denominazione attuale. **EcorNaturaSì Spa** opera attraverso i marchi Cuorebio e Naturasì, con una rete di negozi e supermercati bio sia a gestione diretta che in franchising che conta, attualmente, oltre 400 punti vendita in Italia e 2 in Spagna.

Il **brand** è **in espansione**, come conferma un recente studio condotto da **Confimprese** secondo il quale saranno ben**15** le **nuove aperture** di punti vendita del Gruppo nel 2014. Al momento sono già numerose le offerte di lavoro nei supermercati bio Naturasì pubblicate sul portale del marchio, soprattutto in **Lombardia** e **Lazio**. Gli interessati alle assunzioni Naturasì possono valutare le **posizioni aperte** in questo periodo, ecco come candidarsi.

ASSUNZIONI NATURASI 2014
Al momento sono numerose le opportunità di lavoro Naturasì disponibili presso i supermercati di **prossima apertura** a **Roma** e **Milano,** e in **sede** a **Verona.** La ricerca è rivolta, generalmente, a **diplomati** e **laureati,** **anche senza esperienza,** da inserire con orario sia full time che part time, a seconda dei ruoli. Attualmente si ricercano le seguenti **figure:**
**- Gastronomi Scaffalisti;**
**- Assistente Amministrazione e Finanza Negozi;**
**- Cassiere Erboriste;**
**- Scaffalisti Cassieri;**
**- Addetti Ortofrutta;**
**- Responsabili di negozio.**

COME CANDIDARSI
Gli interessati alle future assunzioni Naturasì e alle offerte di lavoro nei supermercati bio della catena attive possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle [**carriere e selezioni**](http://www.naturasi.it/it/lavora-con-noi) del gruppo “lavora con noi”, e registrando il curriculum vitae nell’apposito form.

**Lindt: lavoro per 36 persone, 4 nuove cioccolaterie**Con il Gruppo Lindt opportunità di lavoro in vista con l’apertura di 4 nuove cioccolaterie. Il noto marchio leader nel **mercato** del **cioccolato** di qualità aumenterà il numero dei **punti vendita** presenti in Italia nel **2014** e assumerà 36 persone nei negozi di **prossima apertura.**

Proprio recentemente **Confimprese** ha reso noto che Lindt prevede l’inaugurazione di **4 nuove cioccolaterie** sul territorio nazionale, che daranno lavoro a 36 persone in totale, per **assunzioni** nei **nuovi negozi**. I punti vendita di prossima apertura, a quanto sembra, saranno corredati anche di **gelateria,** per far fronte al periodo estivo presentando un’offerta diversa dal cioccolato alla clientela. Anche non ci sono notizie rispetto alle figure professionali che saranno impiegate per far fronte a questa espansione, è facile ipotizzare che le **selezioni** di **personale** saranno rivolte prevalentemente a**commessi, addetti alle vendite, addetti di laboratorio** e **responsabili.**

Del resto Lindt Italia sta vivendo un **periodo** di **innovazione,** come dimostra l’introduzione dei**temporary store** nella rete di vendita. Il Gruppo dolciario ha inaugurato, infatti, un nuovo format di negozio temporaneo, da aprire in corrispondenza delle **festività natalizie** e **pasquali** al fine di sfruttare il periodo di massima profittabilità del commercio di cioccolatini e dolci, in corrispondenza dei mesi di **novembre** – **dicembre** e **aprile** – **marzo.** I primi punti vendita ‘a termine’ sono già stati aperti a Torino e Mestre, presso Venezia, per lo scorso Natale. All’interno di ciascun negozio lavorano, generalmente, 4 addetti, assunti con **contratto** di lavoro a**tempo determinato**. Nel 2014 questa iniziativa sarà portata avanti.

Ricordiamo che **Lindt & Sprungli Maitre chocolatier** è una multinazionale svizzera tra le più note settore della produzione e vendita di prodotti dolciari e cioccolato di lusso. L’azienda dolciaria, che ha sede centrale a Zurigo, fu fondata nel 1845 da David Sprungli-Schwarz e suo figlio, Rudolf Sprungli-Ammann. Oggi conta vari uffici commerciali in quattro continenti, sei poli produttivi in Europa e due negli Stati Uniti d’America. Il Gruppo Lindt è presente, attualmente, con la sua ampia gamma di prodotti in oltre 100 Paesi del mondo ed è un brand in costante espansione, anche in Italia.

Quando saranno aperti i nuovi store? Non si sa ancora quando saranno inaugurati e quando saranno avviate le selezioni di personale. Le aperture sono previste nel corso dell’anno. Come lavorare in Lindt? Gli interessati alle future assunzioni Lindt 2014 e alle opportunità di lavoro nella sede centrale e nei negozi del brand possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle [carriere e selezioni](http://www.lindt.it/swf/ita/company/lavora-con-noi/) – lavora con noi – del gruppo. Dalla stessa è possibile prendere visione delle posizioni aperte sia in Italia che all’estero, e registrare il curriculum vitae nell’apposito form. Vi suggeriamo, inoltre, di monitorare [questa pagina](http://www.ticonsiglio.com/lindt-lavoro-per-36-persone-nuove-cioccolaterie/%20http%3A/www.lindt.it/swf/ita/negozi-lindt/dove-siamo/nuove-aperture/) che viene costantemente aggiornata con le informazioni relative alle nuove aperture di cioccolaterie Lindt e temporary shop.

**Lavora con PAM: offerte di lavoro e assunzioni**Il Gruppo PAM cerca personale da inserire presso i propri **supermercati** presenti in Italia. Le offerte di lavoro interessano sia candidati con esperienza sia giovani al primo impiego.

Il Gruppo Pam, nato nel 1958 con l’apertura del primo negozio, è oggi diventato una delle maggiori realtà della Grande Distribuzione Organizzata – GDO. Nel corso degli anni, accanto ai supermercati sono stati creati soft discount, ipermercati, hard discount e una catena di ristoranti che oggi fanno parte del gruppo attraverso le insegne **Supermercati Pam, Ipermercati Panorama, Superal, In’s Mercato, PAM Franchising, Brek Ristoranti**.
Il Gruppo Pam – acronimo di “Più A Meno” – ha sede legale in Venezia, San Marco 5278 Veneto, e fa capo alla Gecos Spa, società che raggruppa al suo interno molti altri marchi in campi differenziati.

L’azienda ha avviato nuove selezioni di personale per reclutare risorse umane sia presso la sede aziendale sia per i punti vendita dei propri marchi di nuova apertura o già operativi sul territorio, pubblicando le stesse nel sito dedicato alle carriere, lavora con noi. Vi presentiamo un riassunto delle **figure ricercate**.

**GIOVANI ALLIEVI STORE MANAGER – CAPI REPARTO**
Sedi di lavoro: regioni del **Nord e Centro Italia**
Pam Panorama ha aperto una nuova campagna di recruiting per giovani anche senza esperienza, interessati a fare carriera nel mondo retail, da inserire in un percorso di formazione e lavoro funzionale all’acquisizione di competenze per svolgere il ruolo di Capo Reparto di un Ipermercato o Direttore di un Supermercato. Al termine del periodo formativo, le risorse selezionate si occuperanno di coordinare e supervisionare l’attività dei team di negozio, garantire il raggiungimento degli obiettivi commerciali dello stesso, assicurare la soddisfazione del cliente garantendo la qualità del servizio, e di garantire il rispetto delle normative igienico sanitarie e di sicurezza sul lavoro. Richiesta flessibilità nello spostamento sul territorio.

**SELEZIONI DI PERSONALE PER NUOVI SUPERMERCATI**
Sedi di lavoro: **Vignola**, **Sanremo**
Si cercano diplomati e/o laureati da inserire come addetti / addette vendita, cassieri / cassiere, specialisti reparti freschi e scatolame e Store Manager presso supermercati e discount di prossima apertura in Emilia Romagna e Liguria del Gruppo. Richieste buone abilità relazionali, predisposizione al servizio al cliente, capacità di lavorare in squadra, disponibilità al lavoro nei weekend, domenica e festivi. Per il nuovo punto vendita a insegna Pam di Vignola è prevista l’iniziale assunzione part time con contratto a termine.

**RESPONSABILI PUNTI VENDITA**
Sedi di lavoro: **Monrupino** (Trieste), **Porto Viro** (Rovigo), **Sottomarina** (Venezia), **Verona**, **Casale di Scodosia** (Padova), **Lignano Sabbiadoro** (Udine), **Montecchio Maggiore** (Vicenza), **Torino**
Assunzioni a tempo **indeterminato** per responsabili di negozio In’s Mercato, richiesta esperienza almeno biennale nel settore distributivo.

COME CANDIDARSI
Gli interessati alle future assunzioni Pam e alle offerte di lavoro attive possono visitare la sezione web dedicata agli [**annunici**](http://www.lavoraconnoi.gruppopam.it/) “lavora con noi” dove è possibile prendere visione di tutti i profili e inviare il proprio curriculum vitae. Il [Gruppo Pam](http://www.gruppopam.it/flash.html) aggiorna periodicamente il proprio portale per dare visibilità ai recruiting in corso.

**Thun: 10 nuovi punti vendita e posti di lavoro
Assunzioni** in vista e nuovi posti di lavoro con Thun. La nota azienda specializzata nel settore dell’oggettistica aprirà 10 nuovi punti vendita in Italia nel 2014 e assumerà circa 30 persone nei **negozi** di prossima apertura.

Proprio qualche settimana fa **Confimprese** ha reso noto che l’azienda italiana ha programmato l’apertura di 10 nuovi punti vendita nel nostro Paese, che presenteranno anche la nuova linea di oggetti per bambini e impiegheranno 3 addetti vendita ciascuno, per un totale di 30 posti di lavoro. Al momento sono già diverse le posizioni aperte pubblicate sul portale Thun Lavora con noi, gli interessati a lavorare presso il brand made in Italy possono valutare le **ricerche in corso** in questo periodo.

Ricordiamo che **Thun SpA** è una società italiana specializzata nella produzione e vendita di oggetti da collezione e complementi d’arredo, realizzati in ceramica. L’azienda viene fondata nel 1950, in Trentino Altro Adige, dai conti **Lene** e **Otmar Thun**, ed ha sede principale nella zona industriale di Bolzano. Oggi Thun è presente, con i propri negozi a gestione diretta e in franchising, sia in Italia che all’estero, in Austria, Germania, Lussemburgo, Spagna e Svizzera.

ASSUNZIONI THUN
In questo momento sono aperte le **selezioni** per **Store Manager** e **Addetti Vendita**in tutta Italia, e per un **Responsabile Controlling** presso la sede di Bolzano. La ricerca è rivolta a diplomati e laureati, con esperienza pregressa variabile a seconda dei ruoli, in possesso della conoscenza della lingua inglese. Thun è anche alla ricerca di studenti o neolaureati per uno**stage** nel **Reparto Creativo** a Bolzano.

AMBIENTE DI LAVORO
L’azienda crede fortemente che competenza, impegno e motivazione dei collaboratori siano tra gli elementi chiave del successo, pertanto ha instaurato un clima di lavoro orientato a far sentire i dipendenti liberi di esprimere se stessi e le proprie potenzialità, che prevede anche attività per promuovere la **salute** dei **collaboratori** e **momenti ludici** condivisi, al di fuori dell’orario lavorativo, grazie all’organizzazione, durante l’anno, di eventi, attività sportive e ricreative.

FORMAZIONE PER I DIPENDENTI
Thun SpA è una società che pone grande attenzione alle risorse umane ed offre interessanti opportunità di formazione ai propri collaboratori attraverso il programma **Thuniversity.** Si tratta di un **percorso formativo** suddiviso in diversi piani formativi rivolti a **CDA, responsabili** di funzione e di reparto, **neoassunti, collaboratori** senior, collaboratori del canale distributivo Retail, team di lavoro e, in maniera trasversale, a tutti i dipendenti, ciascuno dei quali è orientato allo sviluppo di determinate competenze, relazionali, organizzative, comunicative, linguistiche, informatiche, e lavorative. L’iniziativa prevede anche una formazione sulla filosofia e le linee guida aziendali, e sulla salute e qualità del lavoro, e prevede una visita presso il Thun Store di Mantova.

COME CANDIDARSI
Gli interessati alle future assunzioni presso il brand, e alle opportunità di lavoro nei nuovi negozi, possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle [**carriere e selezioni**](http://it.thun.com/Home/Lavora-con-noi.aspx) del gruppo Thun “lavora con noi”, consultando la sezione riservata alle [**posizioni aperte**](https://thun.tms.hrdepartment.com/cgi-bin/a/alljobs.cgi?qty=25&order=jobs.timedate%20DESC&view_language=it-IT) e registrando il curriculum vitae nell’apposito form, in risposta agli annunci di interesse.

[Leroy Merlin: assunzioni 2014, Lavora con noi](http://www.ticonsiglio.com/leroy-merlin-assunzioni-2014-candidature-su-lavora-con-noi/)

Con Leroy Merlin sono in vista nuove assunzioni 2014 e opportunità di **impiego** in **Italia.** La nota catena della **GDO – Grande Distribuzione Organizzata** ha pubblicato numerose **offerte** di **lavoro** a tempo determinato e indeterminato.

**Leroy Merlin** è un marchio appartenente ad Adeo, il gruppo francese tra i maggiori protagonisti a livello europeo nella Grande Distribuzione Organizzata di articoli per bricolage, a cui appartengono anche altri brand molto conosciuti del settore, quali **Bricoman** e **Bricenter.** Si tratta di un’azienda GDO specializzata nella vendita, attraverso la propria catena di negozi, di articoli per il fai da te, il giardinaggio, l’arredo bagno, la falegnameria e la decorazione casa. Leroy Merlin è un brand in forte espansione anche in Italia, dove vanta una presenza con circa 47 punti vendita distribuiti a livello nazionale, e conta ben 5.700 collaboratori nel nostro paese.

Qualche mese fa l’azienda ha rinnovato il proprio portale dedicato alle carriere procedendo ad un vero e proprio **restyling** della pagina “Lavora con noi” sulla quale vengono costantemente aggiornate le opportunità di lavoro attive presso il gruppo. La nuova sezione dedicata a chi desidera lavorare in Leroy Merlin è molto chiara e attraverso di essa è possibile prendere visione delle **selezioni** **di personale** attive durante tutto l’anno, e accedere ai link per l’invio delle candidature.

NUOVE ASSUNZIONI LEROY MERLIN
In questo periodo il marchio leader della grande distribuzione sta vivendo una fase di **innovazione** ed è alla ricerca di risorse che diano un contributo al processo di visioning in atto volto ad identificare gli elementi distintivi che l’azienda dovrebbe avere nel 2020, da assumere sia **a tempo determinato** che **indeterminato,** con orario di lavoro **part time o full time**. Gli interessati alle prossime assunzioni Leroy Merlin 2014  possono valutare le **opportunità professionali** disponibili in questo periodo, ecco come candidarsi.

CONSIGLIERI DI VENDITA REPARTI SANITARI / DECORAZIONE / UTENSILERIA / PAVIMENTI E RIVESTIMENTI / CUCINE / VERNICI / GIARDINO / FERRAMENTA / ELETTRICITA’ / EDILIZIA / FALEGNAMERIA
Sedi di lavoro: **Campi Bisenzio, Savignano sul Rubicone, Milanofiori, Collegno, San Giovanni Lupatoto, Baranzate, Corsico, Caponago, Torre Annunziata, Seriate, Lissone, Rozzano, Solbiate Arno**
Queste figure sono il punto di riferimento del cliente, lo accolgono e lo orientano nei reparti di riferimento, informandolo sulle caratteristiche dei prodotti ed elaborando progetti per soddisfare le sue esigenze, e si occupano del costante rifornimento della merce, valorizzandone la presentazione ed esposizione, contribuendo all’incremento delle vendite con reparti pieni, puliti e attraenti. I candidati ideali sono diplomati o con cultura equivalente, in possesso di conoscenze specifiche relative alle tipologie merciologiche in vendita nei reparti di inserimento, dotati di predisposizione ai rapporti interpersonali, capacità di ascolto, cortesia, spirito di squadra, disponibilità al lavoro su turni e domenicale, ed esperienza anche breve commerciale o a contatto con il pubblico.

CONSIGLIERI DI VENDITA – GARDEN DESIGNER / INTERIOR DESIGNER
Sede di lavoro:**Torre Annunziata**
I candidati selezionati, inseriti all’interno di una squadra specializzata in un settore merceologico, elaboreranno progetti ad hoc per le esigenze di ristutturazione e decorazione del cliente, suggerendogli i prodotti più in linea con il suo stile, proponendo i giusti abbinamenti e contribuendo al raggiungimento dei risultati del proprio team. Si ricercano diplomati e laureati, con conoscenze specifiche relative ai prodotti del repart di riferimento, in possesso di buone competenze nell’utilizzo di software di progettazione, esperienza pregressa nel settore commerciale e orientamento al cliente, disponibili a lavorare su turni e di domenica.

STUDENTI UNIVERSITARI, LAVORO NEI WEEKEND
Sedi di lavoro: **Afragola, Lissone, San Giovanni Lupatoto, Baranzate, Busnago, Collegno, Caponago, Carugate**
Leroy Merlin offre anche l’opportunità, agli studenti universitari, di conciliare i tempi di studio e lavoro lavorando nei weekend, in qualità di Consiglieri di vendita o Hostess / Steward relazione cliente, occupandosi pertanto dell’accoglienza clienti, della vendita assistita o delle operazioni di pagamento dei prodotti o dei servizi acquistati. Si tratta di un’occasione interessante per i giovani per maturare esperienze professinali in ambito commerciale.

HOSTESS / STEWARD RELAZIONE CLIENTE
Sede di lavoro: **Pantigliate**
Le risorse saranno inserite in una squadra di lavoro responsabile di garantire un servizio di incasso affidabile, attraverso professionalità e rispetto delle procedure, occupandosi di rispondere alle richieste dei clienti e occupandosi di eseguire, con correttezza e precisione, tutte le operazioni di incasso e registrazione degli acquisti dello stesso, orientandolo sulle diverse possibilità di pagamento e di finanziamento personalizzato.

CAPI SETTORE RELAZIONE CLIENTE
Sedi di lavoro: tutta **Italia**
Il ruolo è quello del responsabile della customer care e della customer satisfaction, pertanto prevede mansioni di gestione delle attività quotidiane del settore e di coordinamento di Hostess e Steward, per mantenere alto lo standard di servizio al cliente facilitandone il processo di acquisto, migliorando ed ampliando la gamma di servizi offertigli, assicurando la corretta applicazione delle procedure in cassa ed organizzando il lavoro del team attraverso uno stile manageriale partecipativo e condiviso. L’offerta è rivolta a candidati con laurea o cultura equivalente.

CAPI SETTORE COMMERCIO
Sedi di lavoro: **Savignano sul Rubicone, Casalecchio**
Si tratta di profili manageriali, responsabili di un settore merciologico e delle relative risorse umane ed economiche, che si occupano dell’approvvigionamento dei prodotti, dell’adeguamento dlla politica prezzo rispetto alla concorrenza locale, di adattare la gamma dei prodotti offerti alle esigneze del cliente, provvedendo alla fidelizzazione dello stesso, di tenersi informati rispetto alle tendenze del mercato, di definire il piano di sviluppo individuale dei collaboratori e di gestire il conto economico. Tra i requisiti pluriennale esperienza in ambiti commerciali o gestionali, alla guida di gruppi di persone, doti di leadership e capacità di ascolto, organizzazione e pianificazione.

CAPI SETTORE LOGISTICA
Sedi di lavoro: **Roma, Giugliano**
Il profilo gestisce una squadra per assicurare la qualità dello stock e la continua disponibilità di prodotto attraverso la migliore organizzazione dei flussi. Si richiede esperienza nella gestione dell’area logistica di grandi superfici di vendita della GDO e in ambito retail.

ADDETTI LOGISTICA
Sedi di lavoro: **Pantigliate, Savignano sul Rubicone,** **Torre Annunziata**
Le mansioni previste riguardano la gestione della merce in entrata nel punto vendita, il controllo qualitativo e quantitativo dei prodotti e la oro corretta destinazione, e comprendono la registrazione informatizzata dei colli. Si ricercano candidati con esperienza, anche breve, in attività logistiche o di magazzino.

ADDETTO POSA
Sede di lavoro: **Pantigliate**
**Inserita** in una squadra specializzata in un settore merceologico la figura controlla ed incrementa le vendite garantendo sempre dei reparti pieni e puliti, si occupa della comunicazione del servizio e dei costi all’interno del punto vendita. Le candidature sono aperte per candidati diplomati o con cultura equivalente, in possesso di esperienza, anche breve, commerciale, a contatto con il pubblico in negozi o nell’ambito del servizio clienti.

ADDETTO SERVIZIO RITIRO MERCI
Sede di lavoro: **Collegno**
Il ruolo è responsabile della corretta consegna dei prodotti al cliente, riceve la merce dai trasportatori e ne controlla la qualità e la quantità, registra informaticamente i colli, li ordina e li smista secondo l’organizzazione del punto vendita. E’ necessario il possesso di esperienza in attività logistiche o di magazzino, e la disponibilità al lavoro su turni e domenicale.

ALLIEVI CAPO SETTORE COMMERCIO
Sedi di lavoro: tutta **Italia**
La ricerca è rivolta a **laureati,** interessati ad intraprendere una carriera professionale in ambito GDO e disponibili alla mobilità nazionale, da inserire in un percorso di formazione della durata media di 15 mesi, volto ad acquisire e sviluppare le competenze e conoscenze legate al ruolo. La formazione si svolge all’interno di un punto vendita, acquisendo gradualmente responsabilità maggiori, ed al termine della stessa i partecipanti avranno possibilità di inserimento in azienda, con uno stipendio annuo a partire da **28.000 Euro** lordi, più un **contributo affitto** mensile lordo pari a **600 Euro** in caso di mobilità.

Leroy Merlin è anche alla ricerca, per la sede di **Milanofiori,** di **Analisti Contabili**, che si occuperanno di chiusure mensili, contabilità generale, rapporti con i fornitori e riconciliazione incassi, e di un **Approvvigionatore**, per implementare e gestire l’anagrafica di fornitori e referenze prodotti, gli ordini su sistemi interni, il monitoraggio stock e la relazione con i fornitori.

**RETRIBUZIONE E BENEFIT**
Leroy Merlin applica una politica di **valorizzazione** e **incentivazione** delle risorse umane, ed oltre al salario mensile prevede un **Premio Progresso trimestrale**, da assegnare sulla base dei risultati raggiunti dal punto vendita. I dipendenti possono, inoltre, partecipare a vari benefici, hanno la possibilità di diventare anche azionisti dell’azienda e possono usufruire di una formazione costante.

COME CANDIDARSI
Gli interessati a Leroy Merlin assunzioni 2014 e alle offerte di lavoro attive presso l’azienda GDO possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle [**ricerche in corso**](http://lavoro.leroymerlin.it/posizioni-aperte) Leroy Merlin Lavora con noi e registrando il curriculum vitae nell’apposito form. Vi ricordiamo, inoltre, che sul sito web aziendale è disponibile anche un’apposita sezione per l’invio della [**candidatura spontanea**](http://lavoro.leroymerlin.it/candidatura-spontanea).

**Original Marines: posti di lavoro con 24 nuovi negozi**In Original Marines sono in arrivo nuovi posti di lavoro e assunzioni nel **2014** in vista dell’apertura di **nuovi punti vendita**. Il noto marchio di **moda casual** per adulti, bambini e ragazzi aprirà **24 negozi**, soprattutto in **Europa,** e procederà a nuove **selezioni** di personale.

A dare la notizia è un recente studio di **Confimprese** secondo il quale la nota azienda campana di abbigliamento ha programmato per quest’anno di replicare il numero di punti vendita inaugurati nel 2013. Un’espansione che, inutile dirlo, porterà alla creazione di nuovi posti di lavoro. Solo il 20% dei futuri store sarà a gestione diretta, la maggior parte saranno in**franchising,** ed è probabile che le nuove assunzioni Original Marines riguarderanno prevalentemente il **personale addetto alle vendite** e figure con mansioni di responsabilità come store manager. Il **piano di crescita** del brand punta particolarmente sull’**estero**, dove sono presenti circa l’80% degli attuali affiliati, e dove sono previste **numerose inaugurazioni** di questa nota ‘azienda etica’, che mantiene il suo impegno a favore di organizzazioni che operano a scopi benefici.

Vi rirocridamo che **Original Marines** è un’azienda specializzata nella produzione e commercializzazione di articoli di moda casual e sportiva per a prezzi competitivi. Il brand nasce nel 1983 con la **Imap Export SpA**, per iniziativa di un gruppo di imprenditori napoletani che si immette sul mercato importando t-shirts bianche e di seguito colorate prodotte in Brasile ed in paesi dove il costo della manodopera è contenuto. Oggi Original Marines è presente con oltre 600 punti vendita in Italia e nel mondo, caratterizzati dalle collezioni total look di abbigliamento per tutta la famiglia, dallo stile casual, sportivo e ricercato.

COME CANDIDARSI
Gli interessati alle future assunzioni e alle offerte di lavoro Original Marines possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle [**carriere e selezioni**](http://it.originalmarines.com/it/company/lavora-con-noi/autocandidatura) “lavora con noi” del gruppo, dalla quale è possibile registrare il curriculum vitae in un apposito form per inviare una candidatura spontanea. I candidati il cui profilo risulterà in linea con eventuali posizioni aperte presso l’azienda saranno contattati per un colloquio conoscitivo.

**Luxottica lavora con noi: come candidarsi, consigli utili**Pubblicate nuove **opportunità** di **lavoro** sul portale Luxottica lavora con noi. Vi presentiamo le **posizioni aperte** in **Italia,** come candidarsi e alcuni consigli utili per lavorare nella nota azienda del **settore ottico.**

**Luxottica Group SpA** è una società per azioni italiana specializzata nella produzione e distribuzione di occhiali da sole e da vista di fascia alta, di lusso e sportivi. L’azienda è stata fondata nel 1961 presso Belluno, ad Agordo, da **Leonardo del Vecchio**, ed ha il proprio headquarter, nonchè la sede legale, a Milano, in una zona centralissima a pochi passi dal Duomo. Oggi Luxottica, che è quotata alla **Borsa Italiana**, è presente con sei impianti produttivi in Italia, due nella Repubblica Popolare Cinese, uno in Brasile e uno negli Stati Uniti, ed opera con un network wholesale globale che tocca 130 Paesi e oltre 7.000 negozi in Nord America, Asia-Pacifico, Cina, Sudafrica, America Latina ed Europa, collaborando con noti marchi di moda quali **Burberry, Bulgari, Chanel, Dolce e Gabbana, Armani, Miu Miu, Prada, Ralph Loren, Versace** e **Ray – Ban,** solo per citarne alcuni.

Il Gruppo è al momento alla ricerca di personale in Italia e ha aperto nuove offerte di lavoro in **Lombardia.** Gli interessati alle assunzioni Luxottica possono valutare le**ricerche in corso** in questo periodo, a cui l’azienda dà visibilità attraverso il proprio portale.

POSTI DI LAVORO IN LUXOTTICA
L’azienda cerca periodicamente sia **candidati con esperienza** sia **giovani** da inserire in stage. La ricerca è rivolta, generalmente, a laureati con esperienza, in possesso di una fluente conoscenza della lingua inglese e, preferibilmente, di familiarità con altre lingue straniere. E’ possibile candidarsi per lavorare nelle aree **Business Development, Finanza, Comunicazione, Sales Department, HR**, **Marketing, Logistica, Controlling, Sourcing, Supply Chain, Learn System, Qualità, Engineering, Manifacturing.**Sono attive inoltre opportunità di tirocinio (internship) in ambito Marketing Analyst, Corporate Finance, Business Analyst.Le sedi di lavoro sono suddivise tra**Milano** e**Belluno.**

AMBIENTE DI LAVORO
Luxottica Group è una realtà che conta circa 70mila dipendenti provenienti da tutto il mondo, in cui si parlano ben 35 lingue, e offre concrete possibilità di intraprendere una **carriera professionale di respiro internazionale**. La società è fortemente convinta che il benessere individuale ed organizzativo dei lavoratori sia una condizione di estrema importanza per sostenere lo sviluppo aziendale. Il gruppo si impegna costantemente per attirare, motivare e valorizzare i collaboratori, chiedendo loro direttamente cosa pensano dell’organizzazione e delle iniziative di welfare adottate attraverso sondaggi e altri strumenti. Lavorare in Luxottica offre, inoltre, reali **opportunità di crescita** e sviluppo nei seguenti **settori aziendali**: Marketing, Style & Product; Human Resources; Information Technology; Investor Relations; Business Development; Administration, Legal and Finance; Operations; Quality; Internal Audit; Communication; Retail; Wholesale.

FORMAZIONE E SVILUPPO PER I DIPENDENTI
Per mantenere elevati i propri standard il Gruppo necessita di **professionisti qualificati** e aggiornati, pertanto offre al personale costanti attività formative attraverso **programmi** di **formazione** di alta qualità, basati su bisogni, aspirazioni e esigenze reali di aree/funzioni/business. Ma Luxottica punta anche ad individuare e sviluppare i talenti presenti in azienda, e ad accrescere le competenze e capacità dei dipendenti, svolgendo una vera e propria attività di **talent scouting** interna attraverso l’attività dei manager che, durante l’anno, seguono un processo di**talent assessment** che si articola in tre fasi:
- **definizione** degli **obiettivi;**
-**valutazione intermedia** per determinare il grado di raggiungimento dei risultati e dei comportamenti organizzativi;
- **valutazione finale** della performance.

CONDIZIONI DI LAVORO
Luxottica applica un**sistema retributivo** basato su base meritocratica, legato al raggiungimento degli obiettivi sia a livello individuale che aziendale, che punta a promuovere le persone con le competenze necessarie per la realizzazione di risultati positivi per l’azienda. I compensi vengono elaborati, infatti, secondo vari parametri quali le capacità individuali, le responsabilità, i risultati dell’incarico a breve e lungo termine, e la competitività sul mercato, e la società garantisce anche al personale l’aumento del potere d’acquisto effettivo con l’offerta di **benefits.**

RECLUTAMENTO DEL PERSONALE
Come avvengono le selezioni? Il Gruppo utilizza, come principale canale di reclutamento delle risorse umane, il **portale social Linkedin**, sul quale è presente la sezione Luxottica lavora con noi che viene costantemente aggiornata con le **offerte** di **lavoro attive** e permette di rispondere online alle stesse. L’**iter di selezione** è articolato in diverse fasi, a partire dalla valutazione dei cv pervenuti online, e varia per modi e tempi in base alle aree funzionali di riferimento per le figure ricercate, puntando di volta in volta ad individuare i candidati in possesso dei requisiti più adatti per le posizioni lavorative da ricoprire. Inoltre, la società italiana è sempre interessata ad **incontrare giovani talenti,** studenti e laureati, pertanto partecipa ai**recruiting day** organizzati da Università e Business School italiane e straniere, per incontrare da vicino i potenziali candidati.

COME CANDIDARSI
Dove inviare il cv? Gli interessati alle future assunzioni [**Luxottica**](http://www.luxottica.com/it) e alle offerte di lavoro attive possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle [**carriere e selezioni**](http://www.linkedin.com/company/2077283/careers?trk=job_view_topcard_company_name) (lavora con noi) del gruppo sul social network professionale LinkedIn, e inviando il curriculum vitae attraverso l’apposito form. Le posizioni aperte sono visibili nella sezione a destra chiamata ‘Offerte di lavoro presso Luxottica Italy’.

[Yamamay, Carpisa, Jaked: 240 posti di lavoro](http://www.ticonsiglio.com/yamamay-carpisa-jacked-posti-di-lavoro/)

**Assunzioni** in vista nei **negozi** Yamamay, Carpisa e Jaked per chi cerca un impiego nel settore dell’**abbigliamento** e degli **accessori.** Sono in arrivo ben **80 nuove aperture** di **punti vendita** della **Pianoforte Holding**. Prevista la creazione di 240 posti di lavoro.

La **Pianoforte Holding SpA** è una compagnia italiana nata, nel 2011, dalla fusione del Gruppo Inticom SpA, prorpietario dei marchi Yamamay e Jaked, con KUVERA SpA, società a cui fa capo il brand Carpisa, appartenenti alle famiglie **Cimmino** e **Carlino.** La compagnia è stata creata per rafforzare lo sviluppo e la presenza sul mercato internazionale delle aziende che ne fanno parte, tra le maggiori nel nostro Paese attive nei settori intimo e underware (Yamamay), valigeria e borse (Carpisa) e abbigliamento sportivo tecnico (Jaked). E’ detenuta da entrambe le famiglie, ed opera sotto l’attuale presidenza di **Luciano Cimmino**. La Pianoforte Holding conta oggi circa 1.000 punti vendita nel mondo, un fatturato di oltre 250 milioni di Euro e la collaborazione di più di 1.200 dipendenti, e punta alla quotazione in Borsa Italiana.

Di recente **Confimprese** ha reso noto che il Gruppo ha in programma l’apertura di **80 nuovi negozi** in **Italia,** dal Nord al Sud, che saranno localizzati di preferenza presso i centri storici e all’interno delle gallerie commerciali di varie città. I punti vendita di prossima apertura porteranno numerose **assunzioni** in Yamamay, Carpisa e Jaked per la copertura, stando alle stime, di 240 posti di lavoro e anche se non sono disponibili, al momento, ulteriori informazioni circa le figure che saranno impiegate nei futuri store delle insegne Pianoforte Holding, è facile immaginare che buona parte delle **selezioni** di **personale** riguarderanno commessi e addetti alle vendite.

**YAMAMAY ASSUNZIONI 2014**
Yamamay è un’azienda specializzata nella produzione e commercializzazione di biancheria intima femminile e maschile, nata nel 2001, che ha sede centrale a Gallarate. L’omonima catena di negozi del brand è particolarmente nota per la vendita di pigiami, calze, maglieria, underwear, costumi da bagno, lingerie e bikini, e conta una rete di oltre 600 store in Italia e all’estero, sia a gestione diretta che in franchising. Gli interessati a lavorare in Yamamay possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle [**carriere e selezioni**](http://yamamayitalia.sites.altamiraweb.com/) del marchio, e registrando il curriculum vitae nell’apposito form online.

**OFFERTE DI LAVORO CARPISA**
Ormai il marchio Carpisa, simboleggiato da una tartaruga, ha conquistato una buona posizione nel settore della pelletteria, delle borse e accessori moda. L’azienda, che ha sede in Campania, a Nola, presso Napoli, vanta una rete di vendita composta da circa 500 negozi sul territorio nazionale e 100 all’estero, ed è in espansione. Se siete interessati alle future assunzioni Carpisa potete consultare il portale [**Lavora con noi**](http://carpisa.easycruit.com/) della catena, che viene costantemente aggiornato con le ricerche di personale in corso.

**JAKED LAVORO 2014**
Jaked è un brand italiano nato nel 2008, specializzato nella produzione e vendita di articoli di abbigliamento sportivo ed intimo tecnico. La società è particolarmente nota per le linee di costumi da bagno per atleti e campioni di nuoto, come quella dedicata a Federica Pellegrini, ed è presente a livello internazionale con i propri negozi diretti e in franchising. Per ulteriori informazioni vi invitiamo a visitare la piattaforma online [**www.jaked.it**](http://www.jaked.it/).

**Piazza Italia lavora con noi: offerte di lavoro**Vi piacerebbe trovare un **impiego** nel **settore** della **moda**? Nella pagina di Piazza Italia Lavora con noi l’azienda ha dato visibilità alle nuove offerte di lavoro disponibili presso il brand. Vi presentiamo le selezioni in corso per le quali è possibile candidarsi.

**Piazza Italia SpA** è un’azienda italiana specializzata nella produzione tessile e vendita di abbigliamento e accessori per uomo, donna e bambino (kids). La società è nata a Nola, presso Napoli, nel 1993 e da allora ha conosciuto una incessante crescita che l’ha portata a raggiungere, oggi, i circa 2000 dipendenti. Piazza Italia si è affermata nel mercato fashion retail grazie ad un ottimo rapporto qualità prezzo dei prodotti venduti ed è presente, con 130 negozi diretti e 35 punti vendita in franchising, sia in **Italia** che all’**estero**.

Il brand realizza periodicamente **recruiting** per **Addetti Vendite**, **Store Manager**, **Allievi Direttori** e **Visual Merchandiser** finalizzati ad assunzioni nei negozi di **nuova apertura** o già operativi sul territorio e per **altre figure** da inserire in sede a **Nola,** e raccoglie le candidature sulla pagina Piazza Italia Lavora con noi del portale aziendale. Gli interessati alle**selezioni Piazza Italia** possono valutare le offerte di lavoro attive in questo periodo che riassumiamo brevemente.

**ADDETTI VENDITA**
Sedi di lavoro: **Avezzano, Marghera, Asti, Napoli**
La ricerca è rivolta, generalmente, a diplomati con esperienza, dotati di passione per la moda, conoscenza della lingua inglese e disponibilità a lavorare su turni e nei weekend. Sono disponibili opportunità di lavoro anche per candidati appartenenti alle categorie protette, iscritti alle Liste Speciali ex L.68/99.

**ALLIEVI DIRETTORI** (allievi store manager)
Sedi di lavoro: **Campania – Napoli, Italia**
Si cercano giovani diplomati o laureati con una breve esperienza nel settore commerciale. Richieste: doti di leadership, voglia di mettersi in gioco, approccio operativo, orientati al risultato, che siano consapevoli dell’importanza del lavoro di squadra. Requisito imprescindibile è la piena disponibilità al trasferimento sull’intero territorio nazionale. Previste assunzioni a tempo **indeterminato**.

**ALTRE OFFERTE DI LAVORO PER LA SEDE CENTRALE**
Si cercano diplomati o laureati, candidati con esperienza e figure tecniche per la sede di Nola. Ecco le figure cercate:
- ADDETTO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
- STILISTA / CATEGORY DONNA
- ASSISTENTE BUYER
- ADDETTO PAGHE E CONTRIBUTI
- RESPONSABILE AREA CONTRATTI E CONTENZIOSO
- PAYROLL SPECIALIST

COME CANDIDARSI
Gli interessati alle future assunzioni presso la nota azienda di moda low cost possono candidarsi visitando la pagina Piazza Italia [**lavora con noi**](http://www.piazzaitalia.it/index.php), e registrando il curriculum vitae nell’apposito form. E’ possibile, inoltre, prendere visione delle ricerche in corso e rispondere agli annunci pubblicati sulla pagina dedicata alle [**offerte di lavoro**](http://www.infojobs.it/piazza-italia-s.p.a./em-i31FCAF75-D07B-BEEF-79A5606020EE8F3C) Piazza Italia su portale Infojobs.

[**Penny Market assunzioni 2014: offerte di lavoro**](http://www.ticonsiglio.com/penny-market-assunzioni-offerte-lavoro/)

Assunzioni in vista per chi cerca un impiego nella **GDO – Grande Distribuzione Organizzata** in Italia. Di seguito vi presentiamo le offerte di lavoro Penny Market 2014, **selezioni** aperte per **diplomati** e **laureati** in diverse regioni d’Italia tra cui Puglia, Lombardia, Piemonte, Lazio, Toscana.

**Penny Market** è una nota catena di discount alimentari che fa parte del gruppo REWE, uno dei gruppi commerciali leader sul mercato tedesco ed europeo nel settore della Grande Distribuzione Organizzata GDO. Il brand, nato nel 1973, ha sede principale a Colonia ed opera in Germania, Austria, Italia, Repubblica Ceca, Ungheria, Romania e Bulgaria, con una rete di oltre 2.800 supermercati. Penny Market è presente anche in Italia dal 1994, a seguito di una joint venture tra **REWE** ed **Esselunga,** dove conta 310 punti vendita distribuiti in 17 regioni sul territorio nazionale, che si distinguono per la grande varietà e qualità dell’assortimento, unita a prezzi bassi e competitivi.

Penny Market è al momento alla ricerca di personale per **assunzioni** e **stage.** Gli interessati a lavorare in penny Market possono valutare le **posizioni aperte** in questo periodo, ecco le figure ricercate e come candidarsi.

PENNY MARKET ASSUNZIONI 2014
La ricerca è rivolta a **diplomati** e **laureati,** **anche senza esperienza**, da assumere con contratti di lavoro a **tempo determinato** ed **indeterminato,** e in **stage.** Per diversi profili si richiedono la conoscenza della lingua inglese e la familiarità con i principali strumenti informatici. Ecco un breve excursus delle **figure ricercate**:

PENNY MARKET LAVORO
- **Addetti Vendite**, Bari, Vigevano, San Daminao D’Asti;
- **Controller di Gestione**, Cernusco dul Naviglio;
- **Auditor Commerciale,** Brescia, Milano;
- **Direttori di Negozio**, Lazio, San Giorgio Ionico, Ponsacco;
- **Impiegati Riordino** e **Approvvigionamento Centro Distributivo**, Arborio;
- **Capi Area / Responsabili** di **Zona,** Torino, Novara;
- **Assistenti Direttore** di **Negozio,** Bari, Foggia, Apricena, Trinitapoli, Cerignola, Orta Nova, Barletta, Andria, Trani.

PENNY MARKET TIROCINI
- **Stage Addetti Vendite**, Milano, Chieri, Santena, Chiari;
- **Stage Direzione Marketing**, Milano;
- **Stage Ufficio Amministrazione** del **Personale,** Cernusco sul Naviglio;
- **Stage Ufficio Sicurezza**, Cernusco sul Naviglio;
- **Stage Impiegato Area Safety**, Cernusco sul Naviglio;
- **Stage Controllo** di **Gestione,** Cernusco sul Naviglio;
- **Stage Assistente Buyer Junior**, Cernusco sul Naviglio;
- **Stage Giovani Diplomati** per **Attività Impiegatizia**, Cernusco sul Naviglio.

COME CANDIDARSI
Gli interessati alle future assunzioni [**Penny Market**](http://www.pennymarket.it/Homepage/Homepage_13_01/pe_Home.aspx) 2014 possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle [**ricerche in corso**](https://pennymarket.tms.hrdepartment.com/cgi-bin/a/alljobs.cgi?qty=25&order=jobs.timedate%20DESC) del gruppo “Lavora con noi”, e registrando il curriculum vitae nell’apposito form, in risposta alle offerte di lavoro Penny Market.

**Selex assunzioni 2014: 1100 nuovi posti di lavoro**Nonostante la situazione di crisi economica che colpisce anche il mercato del largo consumo, il **Gruppo Selex** ha chiuso l’anno in crescita e ha programmato **nuove aperture di supermercati** e punti vendita nel 2014 che porteranno alla creazione di **1100 nuovi posti di lavoro** e assunzioni in tutta Italia.

La crescita del fatturato nei primi 10 mesi del 3% nel 2013 e la conquista del **10,4% della quota di mercato**, hanno fatto diventare il Gruppo il**terzo player nazionale** della grande distribuzione alimentare, dietro solo a Coop Italia e Conad, ma davanti a colossi come Esselunga, Auchan, Carrefour, Despar (Dati IRI 30 Giugno 2013). I risultati sono stati presentati durante l’Assemblea Generale del Gruppo Commerciale Selex (Famila e A&O le insegne nazionali) tenutasi a Milano nei giorni scorsi, alla quale hanno partecipato gli imprenditori delle 18 Imprese associate.

Ricordiamo che il Gruppo Commerciale Selex, nato nel 1964 quando un gruppo di grossisti alimentari creò l’Unione volontaria A&O italiana, è oggi presente in tutte le regioni d’Italia con una **rete capillare di oltre 2500 negozi**. La rete di vendita comprende diversi formati distributivi: ipermercati, superstore, supermercati, discount, superette, minimercati, drugstore e cash & carry. Tra i principali marchi ci sono **Famila**, **A&O**, **D più Discount, Alì Supermercati, MD Discount, Svelto A&O, C+C cash and carry, Alìper, Emisfero ipermercato, Galassia l’iperisparmio, Hurrà Discount, Superpan, Iperpan, HarDis, Super Elite, SuperDì Supermercati, L’Abbondanza, Supermercati dok, Bigstore**.

GRUPPO SELEX ASSUNZIONI 2014 E PIANO INVESTIMENTI
Le previsioni per il prossimo anno sono decisamente rosee, si prospetta un fatturato di 9.180 milioni di euro, con un aumento del 3,2% sull’anno precedente. Sono già stati stanziati **220 milioni di euro di investimenti** per l’apertura di **58 nuove unità** e l’ammodernamento di **61 punti vendita**. E’ inoltre previsto **l’inserimento di 1.100 risorse umane** che lavoreranno all’interno dei negozi come addetti vendita, capi reparto, addetti magazzino, cassa, banco alimentare, coprendo tutte le mansioni indispensabili per l’operatività dei punti vendita.

“In questi anni non facili stiamo continuando ad investire, **offriamo nuovi posti di lavoro** e, soprattutto, siamo impegnati quotidianamente a difendere il potere d’acquisto dei nostri clienti attraverso convenienza e prezzi stabili” ha dichiarato **Dario Brendolan**, Presidente del Gruppo Selex. ”Lavoriamo per incrementare la distintività della nostra offerta e per fidelizzare i clienti alle nostre insegne – ha spiegato **Maniele Tasca**, Direttore Generale del Gruppo Selex – offrendo loro la migliore convenienza possibile senza rinunciare alla qualità di prodotti e servizi”.

Altra novità che consentirà di celebrare al meglio i 50 anni di attività nel marzo del 2014 è l’ingresso nel Gruppo Selex di **Grandi Magazzini Superconti Spa**, con sede a Terni e 31 supermercati in Umbria, Marche e Lazio, per un totale di 30 mila mq di superficie di vendita. Da non dimenticare infine le strategiche alleanze del Gruppo Selex con **ESD Italia** e con il network internazionale EMD – European Marketing Distribution, leader di fatturato tra le aggregazioni commerciali europee.

Gli interessati ai nuovi posti di lavoro e alle assunzioni 2014 Selex possono inviare la propria candidatura online tramite i siti web dei marchi che fanno parte del gruppo, raggiungibili da [**questa pagina**](http://www.selexgc.it/interno.aspx?id=120&lng=0) del sito web di Selex lavoro, cliccando sui brand. Il curriculum vitae può essere inviato compilando il form online nella sezione “Lavora con noi” nei rispettivi siti web, dedicata alle offerte di lavoro, posizioni aperte, carriere e selezioni.

**LIDL Lavora con noi: come candidarsi, consigli utili**Vi piacerebbe lavorare con LIDL? Sono numerose le **opportunità** di **lavoro** presso l’azienda leader della **GDO,** sia nei supermercati che in sede, ecco come candidarsi alle offerte pubblicate sul portale Lavora con noi e alcuni consigli utili.

**LIDL Stiftung & Co KG** è un’azienda tedesca tra le maggiori attive nel settore della GDO – Grande Distribuzione Organizzata, e fa parte del gruppo multinazionale **Schwarz,** leader in Europa nel settore della vendita al dettaglio di prodotti alimentari. Fondata nel 1930, la compagnia è presente oggi con una catena di discount che vanta ben 16mila punti vendita distribuiti in vari Paesi del mondo, e conta oltre 170mila dipendenti. Il brand è particolarmente attivo anche nel nostro paese con Lidl Italia Srl, la società italiana del Gruppo, presente con più di 580 discount e oltre 9.700 collaboratori.

OFFERTE DI LAVORO LIDL 2014
LIDL Italia offre interessanti opportunità di lavoro nelle aree Vendite, Logistica, Acquisti, Amministrazione e Finanza, Risorse Umane e Immobiliare, in **Veneto, Lazio, Sicilia, Friuli Venezia, Giulia, Lombardia, Piemonte, Sardegna, Molise, Umbria, Abruzzo, Trentino Alto Adige, Liguria, Puglia, Campania** e **Calabria.** La ricerca è rivolta generalmente a **laureati** e**diplomati,** **anche senza esperienza**, con buone competenze informatiche e, preferibilmente, in possesso della conoscenza della lingua tedesca, per assunzioni a tempo determinato o indeterminato. Ecco le **ricerche in corso** in questo periodo:
**- Addetti Vendite;**
**- Capi Filiale;**
**- Commessi Specializzati;**
**- Retail Manager / Capo Area**
**- Junior Shopping Manager;**
**– Collaboratore Amministrazione del Personale;**
**– Responsabili Sviluppo Immobiliare;**
**– Responsabili Tecnici;**
**– Buyer;**
**– Collaboratore Ufficio Legale GRC;**
**– Responsabile Manutenzione Sicurezza Magazzino;**
**– Segretario di Direzione;**
**– Impiegato Addetto paghe;**
**– Assistente Sviluppo;**
**– Collaboratore Legale.**

RECRUITMENT DAY
Durante tutto l’anno Lidl partecipa ad eventi e career day presso università dove i candidati hanno la possibilità di conoscere direttamente i responsabili delle Risorse Umane e candidarsi alle posizioni aperte. Periodicamente vengono organizzati anche giornate di selezione (Assessment Center) dedicati a giovani con formazione universitaria, in possesso di 1 o 2 anni di esperienza e di una eccellente conoscenza della lingua tedesca, per inserimenti in un percorso di formazione e lavoro presso l’azienda tedesca.

AMBIENTE DI LAVORO
Lavorare in LIDL significa entrare a far parte di un brand che offre la possibilità anche a giovani senza esperienza, laureati e neolaureati, di confrontarsi con nuove sfide lavorative, e reali **opportunità** di **carriera** anche per professionisti esperti in vari ambiti. L’azienda GDO offre inoltre, a chi desidera fare esperienze di lavoro di respiro **internazionale,** possibilità di impiego all’estero, presso la sede di Neckarsulm, in Germania, o le aziende nazionali indipendenti presenti in altri paesi, ed applica una politica che dà grande importanza alle risorse umane, al loro sviluppo e alla crescita professionale, anche attraverso l’avvio di progetti formativi ad hoc. Per chi desidera invece **lavorare nei supermercati** è fondamentale essere disponibili a svolgere la propria attività con ritmi serrati in un ambiente di lavoro in cui è importante la collaborazione, a realizzare turni di lavoro e a seguire delle regole abbastanza rigide, tipiche degli standard tedeschi.

FORMAZIONE DEI DIPENDENTI
LIDL punta fortemente sullo sviluppo dei propri collaboratori, soprattutto dei giovani, al fine di incentivarne costantemente il miglioramento e la crescita, pertanto progetta ed eroga per i dipendenti **interventi formativi** con l’obiettivo di trasferire loro le conoscenze necessarie a ricoprire ruoli di responsabilità. In particolare, l’azienda offre ai giovani la possibilità di inserimento lavorativo attraverso percorsi strutturati e articolati in**attività d’aula** e**training on the job**, affinché possano sviluppare competenze professionali e manageriali.

PROGETTI DI CRESCITA, NUOVE APERTURE, INVESTIMENTI
LIDL è una realtà in costante espansione anche in Italia dove, qualche mese fa, ha avviato un **programma** di **investimenti** da ben **500 milioni** di**Euro**, da attuare entro i prossimi **5 anni**, che porterà non solo ad un aumento della presenza di uno dei maggiori marchi della Grande Distribuzione Alimentare nel nostro paese, ma anche importanti risvolti dal punto di vista occupazionale. Il programma di crescita della catena di discount prevede, infatti, non solo l’apertura di **nuovi punti vendita** sul territorio nazionale, ma **modernizzazioni,** sviluppo delle risorse umane e, soprattutto, **nuove assunzioni** che, sembra, porteranno alla copertura di **1000 posti di lavoro**.

CONTRATTO DI LAVORO E STIPENDIO
Lidl tende a proporre contratti di assunzione a **tempo indeterminato** oppure per i giovani prevede progetti di inserimento lavorativo in apprendistato finalizzate alla successiva assunzione. Nei supermercati viene offerta l’opportunità di lavorare **full time** o **part time**. Le soluzioni a tempo parziale sono particolarmente apprezzate dalle donne che vogliono conciliare lavoro e famiglia. Gli stipendi variano ovviamente in base al ruolo, con una base sui 1200 Euro per un full time (circa 700 per part time) nei ruoli interni di supermercato (vendite, cassa) e vanno a salire notevolmente per i ruoli manageriali. I neolaureati che entrano nel gruppo prendono da subito in media circa 1.300 euro lordi al mese ma hanno grandi opportunità di carriera e crescita anche sul fronte retributivo. Ovviamente queste sono cifre indicative, la retribuzione varia in base all’esperienza, alla mansione di inserimento e all’orario di lavoro concordato.

CONSIGLI UTILI
Per lavorare nei supermercati discount LIDL o presso la sede centrale di Arcole (Via Augusto Ruffo, 36 – 37040 Arcole  - Verona) occorre inviare il **cv online**, attraverso il modulo apposito disponibile sul portale web aziendale (di seguito trovate il link), in risposta agli annunci di interesse, dopo aver attentamente valutato i **requisiti richiesti** previsti dalla posizione di interesse. Le offerte sono rivolte a tutti i candidati **diplomati, laureati** e **neolaureati,** e a chi desidera cambiare lavoro, e per alcune selezioni non ci sono scadenze predefinite per rispondere alle offerte di impiego, ma è indispensabile accordare l’**autorizzazione al trattamento dei dati** personali ai sensi dell’art.13 del decreto legislativo n.196/2003.

COME CANDIDARSI
Gli interessati alle future assunzioni [**LIDL**](http://www.lidl.it/cps/rde/www_lidl_it) e alle offerte di lavoro attive, possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle [**carriere e selezioni**](http://lavoro.lidl.it/cps/rde/xchg/SID-30C137C0-5D7E5A67/lidl_it/hs.xsl/5382.htm) del gruppo, consultando le opportunità di impiego pubblicate nella sezione riservata alle posizioni aperte sul portale LIDL “Lavora con noi” e registrando il curriculum vitae nell’apposito form.

[**Clementoni lavora con noi: come candidarsi**](http://www.ticonsiglio.com/clementoni-lavora-con-noi-come-candidarsi/)

Vi piacerebbe lavorare in Clementoni? La nota società produttrice di**giochi educativi** ha pubblicato nuove offerte di impiego in vista di **assunzioni** di personale e anche un **concorso** molto interessante, ecco le **selezioni attive** e come candidarsi.

**Clementoni S.p.A**. è un’azienda italiana specializzata nella produzione di giocattoli educativi destinati ai bambini di ogni età, dalla linea Bel Bebè dedicata alla prima infanzia al mondo Sapientino e ai puzzle. La società produce giochi tradotti in 16 lingue e distribuiti in ben 56 Paesi del mondo, dove opera attraverso 4 consociate in Germania, Spagna, Francia e Hong Kong e una qualificata rete di agenti e distributori. Clementoni S.p.A., che ha sede a Recanati, in provincia di Macerata, espone inoltre i propri prodotti agli eventi di settore di maggiore importanza, come le Fiere del Giocattolo di Norimberga, Parigi ed Hong Kong, ed è ormai uno dei marchi leader nel settore del **gioco** e dell**‘intrattenimento** per bambini e ragazzi.

L’azienda è periodicamente alla ricerca di personale qualificato e di giovani talenti da inserire all’interno del proprio organico, presso la sede Clementoni S.p.A. – Zona Industriale Fontenoce – 62019 Recanati (MC). Gli interessati alle assunzioni Clementoni possono valutare le**posizioni aperte** a cui l’azienda dà visibilità attraverso il proprio portale, dal quale è possibile prendere visione dettagliata delle figure ricercate, dei requisiti richiesti e delle modalità di candidatura.

OFFERTE DI LAVORO CLEMENTONI
L’azienda è al momento alla ricerca di **profili junior** da inserire in area manager, di un **product designer** e di un **programmatore Android** in vista di nuove assunzioni. Le selezioni attive sono rivolte anche a**giovani senza esperienza**, e si ricercano **laureati**, soprattutto in ambito umanistico, economico o scientifico per la figura di Product Manager, o candidati con ottima conoscenza di programmi di modellazione 3D e rendering, in particolare Rhinoceros, T – Spline e V – Ray, oppure di Android SDK, Eclipse IDE e della piattaforma JEE. Alle risorse si richiede, generalmente, la conoscenza fluente della lingua inglese e, a seconda delle posizioni, può essere requisito essenziale un’età non superiore ai 29 anni o la disponibilità a trasferte.

CONCORSO CLEMENTONI GIOCHI / UNIMC
Fino al **15 gennaio 2014** è possibile, inoltre, partecipare al**concorso ‘Collaborattivamente**‘, indetto da Clementoni S.p.A. in collaborazione con l’Università di Macerata, per l’**ideazione** di **giochi collaborativi**. Il contest è rivolto a gruppi di studenti e dottorandi degli Atenei marchigiani, di cui almeno un membro appartenente all’Università di Macerata, o a gruppi di studenti del 4° o 5° anno delle Scuole secondarie superiori della Regione Marche, che dovranno progettare un gioco da tavolo per bambini dai 5 ai 10 anni, basato sulla collaborazione dei partecipanti per la realizzazione dinamica del gioco, sul tema della conoscenza e scoperta delle diverse culture dei vari Paesi del mondo, per incentivare nei bambini una educazione multiculturale. In palio per il progetto vincitore un**buono spese** del valore di **1000 Euro** utilizzabile per l’acquisto di prodotti Clementoni, o di libri presso un rivenditore concordato, o di entrambi suddividendo l’importo.
Scarica il [**BANDO**](http://www.ticonsiglio.com/wp-content/uploads/2014/01/bando_concorso_clementoni_unimc_2.pdf) (Pdf 2,11Mb).

COME CANDIDARSI
Gli interessati alle future assunzioni presso l’[**azienda di giocattoli**](http://www.clementoni.com/it/) educativi e alle offerte di lavoro attive possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle [**carriere e selezioni**](http://www.clementoni.com/it/job-opportunities/) Clementoni “Lavora con noi”, selezionando l’annuncio di interesse e seguendo le indicazioni per l’invio del curriculum vitae.

**Zara lavora con noi: come candidarsi, consigli utili**
Vi piacerebbe**lavorare nei negozi** Zara? La nota catena di **abbigliamento fast fashion** è alla ricerca di **addetti vendita**,**store manager** e **coordinatori** per varie sedi in Italia,  ecco le **posizioni aperte** e alcuni consigli utili per candidarsi sul portale lavora con noi dell’azienda.

**Zara** è un noto marchio di abbigliamento e accessori spagnolo e fa parte del Gruppo Inditex, insieme ad altre popolari catene di negozi di moda quali**Bershka, Massimo Dutti, Oysho, Pull&Bear, Stradivarius, Zara Home** e **Uterque.** Il brand è presente in 82 paesi del mondo con una rete di ben 1137 punti vendita, ed è attivo anche in Italia dove conta più di 90 negozi. In questo periodo Zara è alla ricerca di personale in Lombardia, Lazio, Puglia e Toscana, e ha aperto nuove offerte di lavoro per Commessi e Responsabili.

Gli interessati a lavorare nel settore moda presso il marchio spagnolo possono valutare le posizioni aperte in questo periodo in Italia, a cui l’azienda dà visibilità attraverso il portale Zara lavora con noi. Vi presentiamo le**ricerche** attualmente**in corso.**

COMMESSI
Sede di lavoro: **Modena**
In qualità di Addetti alle vendite Zara avrete l’opportunità di sapere in anticipo i prodotti più nuovi, di circondarvi di uno stile internazionale con le collezioni che cambiano continuamente. Contagiate con la vostra passione i clienti, in Inditex farete della moda un vostro stile di vita. E’ preferibile possedere una breve esperienza ma, soprattutto, l’interesse per la moda e la voglia di viverla dal vivo.

RESPONSABILI DI NEGOZIO
Sedi di lavoro:**Milano, Triveneto**
Sarete i massimi responsabili del vostro negozio, un autentico centro della moda. Coordinerete l’attività quotidiana, prenderete decisioni sui prodotti per raggiungere gli obiettivi commerciali stabiliti, organizzerete le risorse umane assicurando le loro capacità. Dovrete ottimizzare lo spazio del negozio affinché i prodotti siano collocati completamente in tutta l’aerea e vi occuperete soprattutto che ogni cliente veda soddisfatti i propri desideri della moda. E’ richiesta una pregressa esperienza nella mansione di 2 anni.

COORDINATORI / MERCHANDISER
Sedi di lavoro: **Sicilia, Pavia, Reggio Emilia**
Fornirete la vostra consulenza per rganizzare lo spazio e la sistemazione della merce all’interno dei punti vendita di riferimento, in conformità con le linee aziendali e rendendo facilmente individuabili per i clienti i prodotti di interesse. Per ricoprire il ruolo occorrono conoscenze in stilismo e coordinamento, creatività e intuito commerciale. E’ richiesta, inoltre, una pregressa esperienza di almeno 2 anni in posizione analoga.

ALTRE OFFERTE DI LAVORONumerose altre opportunità di lavoro sono attive in **tutta Italia** per gli altri brand che appartengono al Gruppo Inditex ( sedi di lavoro a Cagliari, Venezia, Bergamo, Torino, Bologna, Bari, Milano, Catania, Firenze, ecc.).

ITER DI SELEZIONE
Le selezioni di personale sono articolate in diversi step, a partire dalla **valutazione** di **cv** caricati online. I candidati il cui profilo è ritenuto idoneo rispetto alle figure ricercate vengono, infatti, contattati per un **colloquio,** che può essere **individuale** o **di gruppo**. Entro 2 o 3 settimane dall’intervista gli addetti al reclutamento dell’azienda comunicano gli **esiti** della **valutazione,** sia in caso negativo che positivo, e nel secondo caso segue poi l’eventuale proposta di lavoro, con **contratti** variabili in base all’esperienza (**stage, tempo determinato** o **indeterminato).**

COME CERCARE LE OFFERTE DI LAVORO
Zara utilizza, come canale preferenziale di **recruiting,** la piattaforma web riservata alle [**carriere e selezioni**](http://www.zara.com/it/it/azienda/lavora-con-noi-c18003.html), sulla quale vengono pubblicate le **offerte** di **lavoro** presso i **negozi** del marchio e in **sede,** ed è possibile rispondere online agli stessi ed inviare una candidatura spontanea. Per prendere visione delle ricerche di personale in corso occorre selezionare la voce “portale internazionale di offerte di lavoro”, accedere alla sezione dedicata alle **offerte di impiego** del**Gruppo Inditex**, ed effettuare la ricerca degli annunci attivi per **marchio, località, area** o **parola chiave** di interesse, utilizzando gli appositi filtri.

COME CANDIDARSI
Gli interessati alle offerte di lavoro Zara e alle future assunzioni possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle [**posizioni aperte**](https://www.joinfashioninditex.com/joinfashion/it/motore-di-ricerca-offerte) (lavora con noi) del gruppo, e registrando il curriculum vitae nell’apposito form.

[**Assunzioni Tezenis, Intimissimi, Calzedonia**](http://www.ticonsiglio.com/assunzioni-tezenis-intimissimi-calzedonia/)

Nuove opportunità di **lavoro** per chi cerca un impiego nel settore dell’**abbigliamento underware**. Sono numerose le assunzioni Tezenis, Intimissimi, Calzedonia e Falconeri in vista in tutta **Italia.**

Nata nel 1987, **Calzedonia** ha oggi una rete di oltre 2.700 punti vendita nel settore intimo, calze, collant e costumi, presenti in numerosi Paesi del mondo tra cui Italia, Spagna, Francia, Portogallo, Repubblica Ceca, Turchia, UK, Austria, Cipro, Croazia, Ungheria, Polonia, Russia, Grecia, Messico, Slovenia. L’azienda è proprietaria dei marchi **Calzedonia, Tezenis, Intimissimi** e **Falconeri,** che propongono una moda giovane per donna, uomo e bambino con un buon rapporto qualità prezzo.

Il Gruppo è al momento alla ricerca di numerose figure da inserire presso vari negozi in tutta Italia e per la sede centrale di Dossobuono, presso Verona. Gli interessati alle assunzioni Tezenis, Intimissimi, Calzedonia e Falconeri possono valutare le **offerte** di **lavoro attive** in questo periodo.

COMMESSI
Sedi di lavoro: **San Giorgio delle Pertiche, Bottega Signorvino – Verona e Milano, Bergamo, Roma, Bologna, Palermo, Napoli, Ravenna, Milano Marittima, Riccione, Piacenza, Firenze, Mestre, Palermo, Torino**
Si ricercano candidati con forte passione per la moda e attitudine alla vendita e al contatto con il cliente.

DISTRICT MANAGER
DISTRICT MANAGER BILINGUE ITALIANO-CINESE
VISUAL MERCHANDISER
DISTRICT MANAGER BILINGUE ITALIANO-GIAPPONESE
Sede di lavoro: **Italia**
I candidati ideali sono Store Manager, Area Manager o neolaureati con forte interesse per il settore di riferimento.

STORE MANAGER
Sedi di lavoro: **Bottega Signorvino – Verona, Bologna, Roma, Milano**
Richiesta esperienza nell’ambito della gestione di punti vendita del settore fashion retail, o in area vendite.

CUOCHI
Sedi di lavoro: **Bottega Signorvino – Verona e Milano**
Offerta rivolta a candidati con esperienza preferibilmente in eno-gastronomie e conoscenza dei prodotti regionali tipici italiani.

ASSISTENTE CAPO REPARTO FINISSAGGIO
Sede di lavoro: **Brentino Belluno**
Si selezionano periti tessili / chimicicon esperienza maturata nell’ambito del finissaggio dei tessuti a maglia.

ASSUNZIONI TEZENIS, INTIMISSIMI, CALZEDONIA: OFFERTE DI LAVORO IN SEDE
Per la sede centrale di **Dossobuono** (VR) il Gruppo Calzedonia ha aperto le **selezioni** per le seguenti figure:
- **Addetto Confezione** Reparto Prototipia;
- **Addetto Industrializzazione** e Stesura Cicli di lavorazione;
- **Consulente SAP R/3** Area FI;
-**Addetto Sistemi Informativi** per Assistenza Rete Vendita;
- **Tecnico di Laboratorio Informatico;**
- **Laureato in Economia** per Ufficio Tesoreria;
- **Impiegato Ufficio Personale**;
- **Expatriate Specialist**;
- **Online Customer Specialist** lingua russa;
- **Communication Specialist**;
- **Modelli** per Prove Fitting Interne;
- **Consulente SAP R/3** Area MM/SD/PP.

Il Gruppo Calzedonia cerca anche un **Retail Training Specialist** per Falconeri, **Architetti** e **Ingegneri Edili** per la progettazione e la realizzazione dei punti vendita dei marchi del brand sia in italia che all’estero, **Tecnici Controllo Qualità** e **Industrializzazione** **Maglieria Calata** per le sedi di Dossobuono e Avio, e per l’estero, **Ingegneri Gestionali** per gli stabilimenti produttivi esteri, **Tecnici Confezione** per le fabbriche situate in Est Europa, e **Stagisti** per le sedi di Dossobuono e Vallese.

COME CANDIDARSI
Gli interessati alle future assunzioni [**Calzedonia**](http://www.calzedonia.it/) e alle offerte di lavoro attive, possono candidarsi dalla pagina dedicata alle [**posizioni aperte**](http://calzedonia.sites.altamiraweb.com/it/Annunci/Annunci-Offerte-Lavoro) (lavora con noi) del gruppo, registrando il proprio curriculum vitae nell’apposito form.

**Assunzioni Esselunga 2014 2015: 2mila posti di lavoro**Nuovi posti di lavoro nella Grande Distribuzione Organizzata – GDO con **Esselunga**. La famosa catena di supermercati della famiglia Caprotti ha annunciato**2000 assunzioni** per il 2014 – 2015 e l’apertura di **12 nuovi supermercati**.

Lo scorso anno si è chiuso con un aumento nei ricavi del 1,7 per cento e con oltre **6,9 miliardi di euro di vendite**, nonostante il difficile periodo di crisi economica e la contrazione dei consumi anche nel mercato alimentare. Il risultato operativo è stimato in oltre 300 milioni di euro, in contrazione rispetto al 2013, a seguito della politica prezzi applicata. Infatti Esselunga non ha aumentato i prezzi, mentre i fornitori hanno praticato aumenti dell’1,8%, in questo modo non ci sono stati rincari sui prodotti, con conseguente soddisfazione dei clienti.

ASSUNZIONI ESSELUNGA 2014 2015
Il piano di assunzioni rientra in un ampio progetto di crescita. Nel 2013 sono stati creati **400 nuovi posti di lavoro** che hanno portato il numero dei dipendenti a quota 20.605. Nel prossimo biennio le aspettative sono ancora più ambiziose. “Per effetto del piano di sviluppo e dell’aggiornamento della rete – si legge in una nota del Gruppo – Esselunga prevede**l’assunzione di circa 2.000 persone**“.

Le risorse umane saranno impiegate nei ruoli indispensabili per l’operatività dei **nuovi supermercati**, principalmente addetti vendita, cassieri, responsabili, addetti al banco gastronomia, reparto pescheria, macelleria, panificazione, bar, ausiliari alla vendita che si occupano delle attività di scarico e di rifornimento sugli scaffali della merce, personale per la sorveglianza. Come sappiamo l’azienda porta avanti da tempo una politica di recruiting che offre spazio non solo a candidati con esperienza ma anche a **giovani** al primo impiego. Propone infatti percorsi di formazione e carriera per allievi direttori di negozio e allievi responsabili.

NUOVE APERTURE DI PUNTI VENDITA
Dove saranno aperti i nuovi negozi? Esselunga prevede l’apertura di **12 nuovi supermercati** in Italia. Non ci sono ancora informazioni dettagliate sulla sede delle nuove aperture ma pare che il gruppo della famiglia Caprotti stia valutando una espansione al centro sud Italia. Al momento l’azienda opera attraverso una rete di 144 superstore e supermarket in Lombardia, Toscana, Emilia Romagna, Piemonte, Veneto e Liguria. La prossima apertura tanto attesa è quella nel **Lazio**, ad **Aprilia**, in provincia di Latina. Dovremo aspettare i prossimi mesi per maggiori informazioni sulla sede dei nuovi negozi.

Ricordiamo che Esselunga è una delle principali catene italiane del settore della grande distribuzione, è controllata da **Supermarkets Italiani S.p.A.** e ha sede centrale a Limito di Pioltello, in provincia di Milano. Bernardo Caprotti, patron del gruppo, è andato in pensione da poco, a 88 anni di età.

COME CANDIDARSI
Vi piacerebbe lavorare in Esselunga? Gli interessati alle nuove assunzioni Esselunga 2014 possono inviare il proprio curriculum vitae tramite la pagina “[**lavora con noi**](http://www.esselungajob.it/content/lavoraconnoi/homepage/lavora/lavorareinesselunga.html)” del sito web aziendale dove è possibile consultare le [**offerte di lavoro**](http://www.esselungajob.it/content/lavoraconnoi/homepage/offerte/negozio.html) che vengono costantemente aggiornate e rispondere ai singoli annunci. E’ inoltre possibile inviare una candidatura spontanea in vista delle prossime selezioni.

[**Assunzioni Mondo Convenienza: lavoro nell’arredamento**](http://www.ticonsiglio.com/assunzioni-mondo-convenienza-lavoro-arredamento/)
Nuove opportunità di lavoro nel settore dell’arredamento. Mondo Convenienza ha aperto varie **selezioni** **di personale** in vista di assunzioni in **Lombardia, Piemonte,** **Liguria, Veneto, Sicilia, Emilia Romagna** e **Lazio,** candidature sul portale Lavora con noi.

**Mondo Convenienza** è azienda italiana leader nel settore della Grande Distribuzione Organizzata di mobili e complementi d’arredo. La catena made in Italy punta da sempre sul vantaggioso rapporto qualità-prezzo e sull’ottimo servizio al cliente grazie ai dipendenti qualificati e formati che operano nei negozi del marchio. Mondo Convenienza dispone di un negozio virtuale per gli **acquisti online** e di oltre 30 **punti vendita** sparsi per l’Italia, tra cui alcuni **outlet** e corner outlet.

L’azienda è al momento alla ricerca di diverse figure per assunzioni con contratti a tempo **determinato,** **indeterminato** o di **collaborazione,** e in **stage,** ed ha aperto nuove offerte di lavoro nell’arredamento in Lombardia, Piemonte, Liguria, Veneto, Sicilia, Emilia Romagna e Lazio**.** Gli interessati alle assunzioni Mondo Convenienza possono valutare le **posizioni aperte** in questo periodo a cui l’azienda dà visibilità nella sezione Lavora con noi del proprio sito web.

CAPO TURNO
Sede di lavoro: **Gorgonzola**
La ricerca è rivolta a candidati con formazione tecnica, buona conoscenza del pacchetto Office e di Outlook, ed esperienza consolidata in posizione analoga.

WEB DESIGNER / GRAPHIC DESIGNER
Sede di lavoro: **Civitavecchia**
Si richiede capacità di realizzare un layout grafico e la conoscenza dei maggiori software di editoria grafica (Photoshop/Fireworks, Flash per progetti web-based), delle regole della web usability e user interface design, di HTML e CSS, e del linguaggio di programmazione Javascript e Javascript framework (jQuery).

MEDIA PLANNER JUNIOR
Sede di lavoro: **Civitavecchia**
I candidati ideali sono laureati in Scienze Statistiche o Economiche, con ottima conoscenza di Excel e di programmi di Geomarketing.

ADDETTI VENDITA
Sedi di lavoro: **Mestre, Settomo Torinese**
Tra i requisiti diploma di Geometra o Istituto d’arte, o laurea in Design di interni o Architettura, buona conoscenza del Pacchetto Office ed esperienza pregressa nel ruolo.

ADDETTI PRESA MISURE
Sedi di lavoro: **Ragusa, Messina, Pavia, Crema, Piacenza, Enna**
Si ricercano laureati in Architettura o diplomati Geometri, domiciliati nelle zone di riferimento, automuniti e dimestichezza nel disegno manuale, per il rilevamento misure presso le abitazioni dei clienti.

PROGRAMMATORE
Sede di lavoro: **Civitavecchia**
Offerta rivolta ad un neolaureato, da non oltre 12 mesi, in Ingeria informatica, automunito e disponibile ad effettuare spostamenti.

RESPONSABILI E VICERESPONSABILI DI PUNTO VENDITA
Sedi di lavoro: **Lazio, Lombardia, Veneto, Sicilia**
Richieste età superiore ai 28 anni, almeno 4 anni di esperienza nel ruolo, diploma o laurea, conoscenza dei principali strumenti informatici e disponibilità alla mobilità su tutto il territorio nazionale. Assunzione a tempo indeterminato.

STAGE AMMINISTRAZIONE CONTABILE
Sede di lavoro: **Pomezia**
Selezione riservata a candidati con diploma in Ragioneria e, preferibilmente, laurea ad indirizzo economico, e una buona conoscenza di Office.

STAGE SEGRETARIA DI DIREZIONE
Sede di lavoro: **Civitavecchia**
Gli stagisti sono laureati da non oltre 12 mesi, disoccupati e con buona conoscenza del Pacchetto Office, preferibilmente dotati di buona conoscenza della lingua inglese.

IMPIEGATO UFFICIO SCORTE
Sede di lavoro: **Civitavecchia**
Le risorse desiderate sono laureati preferibilmente in Ingegneria, con ottima conoscenza del Pacchetto Office, in particolare Excel.

Periodicamente si cercano anche Arredatori / Visual.

COME CANDIDARSI
Gli interessati alle future assunzioni presso l’[**azienda di arredamento**](http://www.mondoconv.it/) e alle opportunità di lavoro attive possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle [**carriere e selezioni**](http://www.mondoconv.it/Azienda/Lavora-Con-Noi.aspx) Mondo Convenienza “Lavora con noi”, e registrando il curriculum vitae nell’apposito form.

[**Chocostore Roma: posti di lavoro per commessi**](http://www.ticonsiglio.com/chocostore-roma-posti-di-lavoro-per-commessi/)

Arriva il primo **Chocostore** a **Roma** e porta nuovi posti di lavoro e assunzioni.  I Chocostore sono un vero e proprio**franchising del cioccolato** by **Eurochocolate**. All’interno dei negozi è possibile vivere una vera e propria chocolate experience, assaggiando e degustando dolci e specialità a base di cioccolato, per la gioia di appassionati e golosi di cacao ma anche degli intenditori. I negozi sono presenti in Italia e all’estero: dopo Perugia è stata la volta di Napoli (con due negozi), Cortona, Siena, Bologna, Lucca e Verona, mentre all’estero si sono aggiunti i due Chocostore aperti a Pechino e uno a Girona.

Ricordiamo che Gioform Srl Unipersonale, con sede a Perugia, è titolare del marchio e del format Eurochocolate, il primo Festival Internazionale del Cioccolato che dal 1994 si tiene ogni anno a Perugia nel mese di ottobre.

LAVORO A ROMA
In vista dell’apertura di Chocostore Roma sono aperte le selezioni per addetti vendita, **aspiranti Choco Commessi o Choco Commesse**. E’ richiesta bella presenza, cordialità e spiccata propensione ai rapporti interpersonali. Costituiranno titolo preferenziale il possesso dell’attestazione HACCP in merito alle principali norme di igiene e sicurezza alimentare, la conoscenza delle lingue (inglese e francese in primis) e una comprovata esperienza nel settore del commercio al dettaglio.

COME CANDIDARSI
Le candidature per lo store della capitale devono essere inviate entro il **25 Gennaio 2014** all’indirizzo email **lavoraconnoi@chocostore.it** allegando il proprio curriculum vitae. Per maggiori informazioni sul progetto, è possibile visitare il sito web del franchising [**Chocostore**](http://www.chocostore.it/).

[**Bimbo Store lavoro e assunzioni 2014**](http://www.ticonsiglio.com/bimbo-store-lavoro-assunzioni/)

Opportunità di lavoro in vista con Bimbo Store. Il noto brand che opera nella distribuzione di **articoli per bebè** ha aperto nuove offerte di lavoro per le esigenze di personale relative alle assunzioni 2014.

**Bimbo Store** è una catena di negozi specializzati nella vendita di prodotti per la prima infanzia, tra cui generi alimentari, pannolini, articoli per l’igiene personale del bambino e della casa, passeggini, seggiolini auto, camerette e tessuti, abbigliamento, calzature, giochi e articoli parafarmaceutici. Il marchio è presente sul territorio nazionale con 18 punti venditaa gestione diretta e 15 store in franchising situati in Lombardia, Liguria, Veneto, Emilia Romagna, Toscana, Lazio, Marche, Abruzzo, Puglia, Calabria e Sicilia. Presso Bimbo Store è possibile trovare prodotti delle migliori marche per bambini, quali **Biberone, Plasmon, Fissan,** **Babygella, Inphant, Nappy,** **Chicco,** **Peg-Perego**, **Inglesina** ed altre, e l’azienda organizza anche periodicamente corsi di formazione gratuiti per future mamme e su svezzamento e rimedi omeopatici.

Bimbo Store è al momento alla ricerca di personale per assunzioni,  tirocini e contratti di apprendistato finalizzati all’inserimento in azienda, per la sede di **Piacenza.** Gli interessati a lavorare presso i negozi per bambini del marchio possono valutare le **posizioni aperte** in questo periodo, a cui l’azienda offre visibilità attraverso il portale Bimbo Store Lavora con noi.

BIMBO STORE ASSUNZIONI 2014 NEI PUNTI VENDITA

**APPRENDISTI ADDETTI ALLE VENDITE E REPARTO**
Sedi di lavoro: **Milano, Bologna** – nuova apertura
Si selezionano diplomati, in possesso di minime esperienze di lavoro, preferibilmente nel settore commerciale, disponibili a lavorare con orario full time anche nei giorni festivi. Per la sede di Bologna è richiesta, inoltre, la disponibilità all’inserimento in un percorso formativo teorico pratico finalizzato all’inserimento con contratto di apprendisato professionalizzante.

**APPRENDISTA ADDETTO DI MAGAZZINO**
Sede di lavoro. **Bologna** – nuova apertura
Candidature aperte per diplomati, con breve esperienza bregressa preferibilmente in ambito produttivo, patente di guida di categoria B, disponibili a lavorare full time su turni, anche festivi, e a partecipare ad un corso di formazione teorica e pratica per l’assunzione in apprendistato. Il ruolo prevede attività di organizzazione scarichi merce, sistemazione della stessa a scaffale, ritiro prodotti da parte dei clienti e simili.

**ADDETTI ALLE VENDITE**
Sede di lavoro: **Bologna** - nuova apertura
Tra i requisiti diploma, esperienza pregressa nel ruolo, maturata preferibilmente nella distribuzione di articoli per bambini, ottime capacità gestionali ed organizzative, e disponibilità al lavoro a tempo pieno su turni, anche nei giorni festivi.

BIMBO STORE LAVORO 2014 NELLA SEDE CENTRALE

**VISUAL MERCHANDISER**
La ricerca è rivolta a candidati con esperienza di almeno 3 o 4 anni nel settor della grande distribuzione di abbigliamento, disponibili a trasferte quotidiane presso vari punti vendita del Centro – Nord Italia, che si occuperanno di sviluppare la creatività relativamente alla sistemazione delle vetrine dei negozi, di proporre nuove soluzioni e strategie commerciali per incrementare il fatturato e di controllo e analisi di merce e statistiche del venduto, e parteciperanno all’allestimento dei nuovi store.

**MARKETING MANAGER**
Si ricercano laureati in discipline economiche o Marketing, provenienti da realtà modernamente organizzate, preferibilmente operanti nel settore GDS / GDO, con almeno 3 / 4 anni di esperienza nel ruolo, ottima conoscenza del Pacchetto Office e capacità analitiche ed organizzative.

**APPRENDISTA ASSISTENTE BUYER**
L’offerta Bimbostore è riservata a diplomati e laureati in ambito economico, con esperienza anche breve di lavoro, ottima conoscenza di Office e capacità gestionali / organizzative, da assumere con contratto di apprendistato professionalizzante finalizzato all’assunzione.

**TIROCINIO UFFICIO COMMERCIALE**
I candidati ideali sono neodiplomati o neolaureati, che abbiano conseguito il titolo da non oltre 12 mesi in materie economiche, disoccupati da almeno 6 mesi, dotati di ottima conoscenza del Pacchetto Office. Lo stage avrà una durata di 3 mesi, eventualmente prorogabili per altri 3, con ottime probabilità di successiva assunzione in azienda.

COME CANDIDARSI
Gli interessati alle future assunzioni [**Bimbo Store**](http://www.bimbostore.com/) e alle offerte di lavoro attive possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle [**carriere e selezioni**](http://www.bimbostore.com/job_opportunities.php) ”lavora con noi” del brand, e registrando il curriculum vitae nell’apposito form in risposta agli annunci di interesse. Vi ricordiamo che dalla sezione Bimbo Store lavoro è possibile, inoltre, inviare una **candidatura spontanea** selezionando la voce “CV Spontanei” e compilando il modulo online.

SETTORE SANITARIO

Johnson & Johnson lavora con noi, come candidarsi
Se siete alla ricerca di un **impiego** nel **settore farmaceutico** e vi piacerebbe lavorare in Johnson & Johnson valuterete con interesse le **opportunità** di **lavoro** disponibili presso il noto brand USA. La **raccolta** delle **candidature** avviene attraverso la pagina lavora con noi dell’azienda. Ecco come candidarsi e informazioni utili sulle selezioni di personale.

**Johnson & Johnson** è una multinazionale farmaceutica, con headquarter a New Brunswick, negli Stati Uniti, specializzata nella produzione e commercializzazione di farmaci, apparecchiature mediche e prodotti per la cura personale e l’automedicazione. Il Gruppo, fondato nel 1866 dai fratelli Robert Wood, James Wood e Edward Mead Johnson, è presente oggi in ben 60 paesi del mondo con oltre 250 aziende e circa 120mila collaboratori, ed è quotato al NYSE. Johnson & Johnson è proprietaria di alcuni noti marchi quali **Aveeno, Neutrogena, Roc, 1-Day Acuvue, Clean & Clear** e molti altri, ed è presente anche in Italia con 3 società del Gruppo, Johnson & Johnson SpA, attiva nel Largo COnsumo, con sede istituzionale e produttiva a Santa Palomba (Pomezia – Roma), Johnson & Johnson Medical SpA, che opera nei Dispositivi Medici & Diagnostici ed ha sedi a Pratica di Mare (Pomezia – Roma) e Milano, e Janssen-Cilag SpA, operante in ambito Farmaceutico, con sede istituzionale a Cologno Monzese (Milano) e produttiva a Borgo San Michele (Latina).

Il **colosso farmaceutico americano** è alla ricerca di numerose risorse in Italia, in vista di **assunzioni** e **tirocini** presso varie sedi sul territorio nazionale. Gli interessati alle assunzioni Johnson & Johnson possono valutare le **ricerche** di personale **attive** in questo periodo, a cui l’azienda dà visibilità sul proprio portale.

ASSUNZIONI JOHNSON & JOHNSON
Le offerte di lavoro Johnson & Johnson sono rivolte a **laureati** e **diplomati,** da assumere prevalentemente con **contratto a tempo determinato**, soprattutto presso le sedi situate nel Lazio. Dato il contesto internazionale di riferimento ai candidati si richiede la conoscenza della lingua inglese. Ecco un elenco delle**figure ricercate**:
- **Health Care Compliance Specialist**, Pratica di Mare;
- **JR Project Engineer,** Latina;
- **Account Manager Acuvue**, Marche, Abruzzo;
- **Ara Operations Procurement**, Latina;
- **Process Engineering Area Operations**, Latina;
- **Manutentori Elettrici**, Latina;
- **Manutentori Meccanici**, Latina;
- **Medical Affairs Manager**, Cologno Monzese;
- **Periti Chimici Area Quality**, Latina;
- **Buyer**, Pratica di Mare.

JOHNSON & JOHNSON TIROCINI 2014
Gli **stage** costituiscono il principale **canale di ingresso** per i giovani in J&J, un utile punto di partenza per formarsi ed intraprendere una eventuale carriera professionale in azienda, ed hanno generalmente**durata semestrale**. Si tratta di **tirocini retribuiti** che, per lo più, prevedono un rimborso spese mensile e l’accesso alla mensa e ad eventuali strutture sportive aziendali, e al momento sono diverse le opportunità rivolte a **laureati** in Economia, Marketing, Scienze Statistiche, Ingegneria Gestionale, discipline scientifiche, CTF, Chimica, Chimica Industriale, Biologia o Farmacia, con buona conoscenza della lingua inglese. Ecco le **selezioni** attualmente **attive:**
**-** **Stage Area MArketing**, Pratica di Mare;
- **Tirocinio Area Operations**, Pratica di Mare (vi segnaliamo che non è stato aggiornato il periodo di inserimento degli stagisti che pertanto risulta ancora Settembre 2013);
- **Stage Support Marketed Products,** Pomezia.
Johnson & Jonson cerca, inoltre, **neolaureati** in ambito scientifico e in Ingegneria Meccanica, Chimica, Biomedica e Gestionale, da inserire, in tirocinio o con contratto a tempo determinato, presso varie sedi in Italia.

RECLUTAMENTO
Il principale canale di recruiting della multinazionale statunitense è la **raccolta** delle **candidature online** e, mentre fino a qualche tempo fa ciascuna società del Gruppo aveva una propria piattaforma web dedicata alle ricerche di personale in corso, recentemente la compagnia farmaceutica ha creato un portale unico riservato alle [**carriere e selezioni**](http://jobs.jnj.com/), Johnson & Johnson Lavora con noi, attraverso il quale è possibile prendere visione delle selezioni attive in vista di**prossime assunzioni** sia in **Italia** che all’**estero**, rispondere agli annunci di interesse ed inviare una candidatura spontanea. La sezione Johnson & Johnson lavoro permette di**personalizzare la ricerca** delle opportunità professionali utilizzando alcuni **filtri** quali parola chiave, località o funzione aziendale di interesse, e di **iscriversi** alla **Community** per ricevere **avvisi personalizzati** circa opportunità di impiego ed eventi. Vi segnaliamo che se avete già inserito il vostro cv nel Data Base di una delle società J&J dovrete registrarlo nuovamente sul nuovo portale, per renderlo visibile ai responsabili delle selezioni, aggiornarlo ed utilizzarlo per candidarvi alle posizioni aperte.

PROCESSO DI SELEZIONE
Gli addetti alle selezioni del personale J&J valutano attentamente i curricula pervenuti tramite la banca dati online, individuando i profili che presentano le caratteristiche più in linea con le figure ricercate che vengono contattati per una prima**intervista telefonica**. L’iter di valutazione prosegue, per le risorse ritenute idonee, attraverso **prove di gruppo** e **individuali,** e**colloqui motivazionali** che, in parte, si svolgono in lingua inglese per testare le competenze linguistiche degli aspiranti.

FORMAZIONE PER I DIPENDENTI
Lavorare in Johnson & Johnson significa entrare a far parte di una realtà che investe molto nelle Risorse Umane, nella convinzione che solo sviluppando le potenzalità dei collaboratori si può accrescere la competitività e la produttività di un’azienda. Proprio per questo la formazione rappresenta uno dei punti di forza della compagnia americana che offre ai neoassunti la possibilità di partecipare a**percorsi formativi** e di **sviluppo** delle capacità manageriali, attraverso **attività in aula** e **on the job**, al fine di accrescerne le competenze.

COME CANDIDARSI
Gli interessati alle future assunzioni e alle offerte di lavoro [**J&J**](http://www.jnj.com/) attive in Italia possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle [**posizioni aperte**](http://jobs.jnj.com/go/scopri-tutte-le-opportunit%C3%A0-in-italia/391274/) nel nostro paese del gruppo, e registrando il curriculum vitae nell’apposito form.

**Bayer lavora con noi: come candidarsi e consigli utili**Vi piacerebbe lavorare in una delle aziende leader del **settore farmaceutico**? Bayer cerca personale, di seguito vi presentiamo le **opportunità** di **lavoro** dell’azienda tedesca, come candidarsi e alcuni consigli utili.

Particolarmente nota per la creazione di alcuni farmaci rivoluzionari quali l’aspirina o il metadone, **Bayer** è una multinazionale tedesca tra le maggiori al mondo nel settore chimico farmaceutico. Nata a Barmen, in Germania, nel 1863, l’azienda è presente oggi in quasi tutti i paesi del mondo e vanta ben 110.000 dipendenti distribuiti tra l’headquarter di Leverkusen e le varie sedi estere. Il Gruppo Bayer ha una presenza importante anche nel nostro paese, dove conta circa 2.500 collaboratori e 4 siti produttivi, ed opera attraverso le società **Bayer S.p.A., Bayer HealthCare Manufacturing S.r.l., Intendis Manufacturing S.p.A., Bayer CropScience S.r.l., Nunhems Italy S.r.l., Bayer MaterialScience S.r.l., Bayer MaterialScience S.p.A.** e**Medrad Italia S.r.l.**, attive in ambito HealthCare, CropScience e MaterialScience.

LAVORARE IN BAYER, AMBIENTE DI LAVORO
Lavorare in Bayer significa entrare a far parte di un **contesto internazionale**, ampio e diversificato, che abbina un approccio professionale e cosmopolita ad una cultura di responsabilità sociale, seguendo una strategia orientata alla performance che si basa sui valori e principi denominati **LIFE – Leadership, Integrità, Flessibilità e**d **Efficienza,** introdotti nel 2010. L’azienda investe molto nelle risorse umane a cui offre concrete **possibilità** di **carriera,** attraverso percorsi di sviluppo professionale e **formazione costante**, un sistema di **incentivazione** flessibile, **flessibilità** di **orari** lavorativi, **benefit** quali vantaggi e servizi specifici nelle aree di prevenzione, salute e bilanciamento vita-lavoro, condizioni lavorative che mirano a valorizzare il talento e le abilità dei dipendenti, ed un sistema di rilevazione del clima aziendale basato sul **feedback** relativo al rapporto tra capi, colleghi e collaboratori che interagiscono quotidianamente.

Il Gruppo è costantemente alla ricerca di personale di talento e motivato da inserire presso le proprie sedi, anche in Italia. Gli interessati alle assunzioni Bayer possono valutare le **offerte** di **lavoro** attualmente **attive,** a cui l’azienda dà visibilità attraverso il proprio portale Bayer Lavora con noi.

OFFERTE DI LAVORO BAYER
La ricerca è rivolta a **diplomati** e **laureati,** preferibilmente in ambito economico, scientifico o tecnico, come Biologia, Agraria, CTF, Veterinaria, Perito Chimico / Agrario / Industriale, Ingegneria, Economia e simili, generalmente dotati di fluente conoscenza della lingua inglese e familiarità con il Pacchetto Office. Le candidature sono aperte anche per **giovani senza esperienza**, in vista di **assunzioni** **a tempo determinato**, per uno o due anni,  **indeterminato** o in **stage** della durata di**6 mesi**, ecco un elenco delle **posizioni aperte** in questo periodo:
- **Technical Sales Representative**, Napoli, Caserta, Verona, Vicenza, Alessandria, Pavia;
- **Stage Trade marketing**, Milano;
- **Stage Risorse Umane**, Milano;
- **Marketing Assistant,** Milano;
- **IT Business Support**, Milano;
- **Area Manager Nord & KAM Business Professional**, Milano.

SELEZIONI DEL PERSONALE
L’iter di selezone dei candidati è articolato in più fasi, che si aprono con la **valutazione,** da parte degli addetti al reclutamento risorse umane, dei **curricula** pervenuti, per selezionare i profili in linea con le figure ricercate. I candidati ritenuti più idonei per le posizioni lavorative da coprire vengono, successivamente, **contattati telefonicamente** dal recruitment team per un primo **colloquio conoscitivo**, al quale può seguirne, in un secondo tempo, uno di persona. Gli esiti del processo selettivo saranno poi comunicati ai diretti interessati il più rapidamente possibile, tenendo conto dei tempi necessari per i vari step. Vi ricordiamo che per l’Italia la direzione HR è situata presso Bayer S.p.A – Socio Unico – Viale Certosa, 130 – 20156 Milano.

CONSIGLI UTILI
Gli esperti risorse umane Bayer sottolineano l’importanza, al fine di inviare una candidatura efficace, di presentare un **curriculum vitae accurato**, che essenzialmente evidenzi in maniera immediata chi è il candidato, che tipo di lavoro cerca e quali sono i suoi punti di forza. A questo scopo può essere utile tenere a mente alcune **caratteristiche fondamentali** per un buon cv:
- **aspetto chiaro** e **professionale,** utilizzando un foglio bianco, frasi sintetiche e complete, caratteri standard, accorgimenti grafici quali il grassetto per evidenziare informazioni e/o sezioni particolari;
- **lunghezza contenuta**, preferibilmente non oltre uno o due fogli;
- **cronologia inversa** per esperienze formative e professionali, partendo dalle più recenti a ritroso nel tempo;
- **recapiti di contatto**, indicando correttamente numero di telefono e/o cellulare ed indirizzo e – mail personale;
- **datazione** e **votazione** dei corsi di formazione, indicando inizio e fine degli stessi;
- indicare tutte le **qualifiche conseguite**, partendo dal più recente, e tutte le le esperienze professionali avute, soprattutto per i neolaureati;
- **autorizzazione al trattamento dei propri dati ai sensi del D. lgsl 196/2003.**

RICERCA DEGLI ANNUNCI
Attraverso la sezione [**Bayer career**](http://career.bayer.it/it/) è possibile effettuare la ricerca delle**opportunità professionali disponibili**, sia in **Italia** che all’**estero**, utilizzando diversi **filtri** per la ricerca, quali la funzione professionale, la nazione, il luogo o l’azienda del Gruppo di interesse. Una volta visualizzati i risultati, cliccando sulla mansione è possibile leggere i **dettagli** del **profilo** richiesto ed accedere ad un link che permette di effettuare la **candidatura online** in risposta agli annunci di interesse. Vi segnaliamo che la descrizione delle posizioni lavorative è resa disponibile attraverso appositi file e che, in caso di difficoltà per l’apertura degli stessi, potrebbe essere utile controllare le impostazioni e i blocchi pop up attivi sul proprio pc, che potrebbero impedire l’accesso alla documentazione.

COME CANDIDARSI
Gli interessati alle future assunzioni [**Bayer**](http://www.bayer.com/) e alle offerte di lavoro attive possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle carriere e selezioni del gruppo Bayer [**“Lavora con noi”**](http://career.bayer.it/it/how-to-join-us/) e registrando il curriculum vitae nell’apposito form. Dalla stessa pagina è possibile, inoltre, inviare in qualsiasi momento una candidatura spontanea in vista di prossime selezioni di personale, compilando l’apposito modulo di registrazione online

**Boiron lavora con noi: opportunita di lavoro, come candidarsi**Se siete alla ricerca di un impiego nel **settore farmaceutico** e vi interessa l’**omeopatia** valuterete con interesse le selezioni di Boiron. L’**azienda francese** cerca personale e raccoglie le candidature attraverso il portale del Gruppo, ecco le **ricerche in corso** e come candidarsi.

L’AZIENDA **Laboratoires Boiron Srl** è un’azienda farmaceutica francese specializzata nella produzione e commercializzazione di preparati omeopatici, la cui storia si intreccia con quella dell’omeopatia stessa. L’azienda nasce nel 1932 in Francia, fondata dai gemelli Jean e Henri Boiron, ed è tuttoggi una impresa a conduzione familiare, attualmente presieduta da **Thierry Boiron**, con sede principale a Sainte-Foy-lès-Lyon, a ovest di Lione. Oggi la società farmaceutica è presente in ben 80 paesi del mondo con circa 4mila collaboratori, 5 siti produttivi e 60 stabilimenti di distribuzione, e 85 progetti di ricerca, ed è attiva anche nel nostro paese dove la Laboratoires Boiron S.r.l. ha sede legale in via Cornalia 7 – 20124 Milano.

Gli interessati a lavorare presso la nota società attiva nel settore omeopatico possono valutare le opportunità di lavoro attive in questo periodo in Italia, a cui l’azienda dà visibilità attraverso la sezione Boiron “Lavora con noi” del proprio portale. Ecco le **posizioni aperte** e come candidarsi.

OFFERTE DI LAVORO BOIRON
La ricerca è rivolta a **laureati,** soprattutto in ambito scientifico come Chimica, Biologia, Farmacia o CTF, in vista di **assunzioni a tempo indeterminato** o in **stage** presso la sede di **Segrate,** in provincia di Milano. Ai candidati si richiede, generalmente, la conoscenza della lingua francese e le offerte di tirocinio sono aperte per giovani neolaureati senza esperienza. Ecco le **ricerche in corso** in questo periodo:
**- Addetto / Addetta Stampa Junior;**
**- Stage Servizio Ricerca Clinica;**
**- Product Manager Senior;**
**- Product Manager Junior.**

LAVORARE IN BOIRON, AMBIENTE DI LAVORO
Boiron è un’azienda che pone grande attenzione al **benessere dei dipendenti** nella convinzione che un ambiente di lavoro sano, sia dal punto di vista della salute che da quello della qualità della vita, sia uno dei fattori chiave dell’efficacia e dell’efficienza di una impresa. Lavorare in Bairon significa, dunque, entrare in una realtà in cui si punta alla **partecipazione cretiva**di ciascun lavoratore, sviluppandone il potenziale attraverso la realizzazione personale e motivandolo tramite il rispetto, la fiducia, l’informazione, la partecipazione alle decisioni, l’adesione al progetto sociale dell’azienda. Basti pensare che gli uffici e i mobili della sede italiana della società francese sono stati decorati con colori accesi da **Gregorio Mancino,** artista ideatore della Moviment Art, e ospitano anche più di 100 opere che rappresentano l’Omeopatia, al fine di favorire il benessere dei collaboratori, aiutandoli a sviluppare il proprio talento creativo.

COME CANDIDARSI PER FUTURE ASSUNZIONI
Gli interessati a lavorare in [**Boiron**](http://www.boiron.it/) e alle offerte di lavoro attive possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle carriere e selezioni di personale [**Lavora con noi**](http://www.boiron.it/servizi/lavora-con-noi/risorse-umane.shtml) Boiron, consultando la sezione ‘**Posizioni aperte**‘ e registrando il curriculum vitae nell’apposito form in risposta agli annunci di interesse. Dal portale Boiron lavoro è possibile, inoltre, presentare una candidatura spontanea compilando l’apposito [**modulo online**](http://www.boiron.it/servizi/lavora-con-noi/posizioni-aperte/invio-candidatura.shtml) o inviando il cv per posta a Laboratoires Boiron S.r.l. – Risorse Umane – Via Cassanese, 100 – 20090 Segrate (MI).

**Pfizer lavora con noi, consigli utili, come candidarsi**Siete alla ricerca di un impiego nel **settore farmaceutico**? Di seguito vi presentiamo alcuni consigli utili per lavorare in Pfizer, le opportunità di **lavoro** e **stage** attive, e come candidarsi sul portale lavora con noi dell’azienda farmaceutica.

**Pfizer Inc** è la maggiore compagnia biofarmaceutica al mondo, attiva nella ricerca, produzione e commercializzazione di farmaci, con sede principale negli Stati Uniti, a New York. L’azienda fu fondata dai cugini tedeschi Charles Pfizer e Charles Erhart nel 1849, a Brooklyn, ed ha conosciuto una forte espansione, tanto che oggi raggiunge oltre 150 paesi del mondo con i propri prodotti, è quotata alla **Borsa di New York** e fa parte delle società componenti l’indice **Dow Jones Industrial Average**. Pfizer è presente anche in Italia dal 1955, dove conta tre stabilimenti produttivi, situati ad Ascoli Piceno, Aprilia e Catania, e due sedi amministrative, a Milano e Roma, e più di 3mila collaboratori nel nostro paese.

Durante l’anno sono davvero numerose le opportunità di lavoro Pfizer attive, anche per le sedi italiane, rivolte sia a professionisti più o meno esperti in vari settori che a**giovani senza esperienza**, per i quali sono disponibili percorsi di tirocinio. Gli interessati alle assunzioni presso la compagnia leader del settore farmaceutico possono valutare le **ricerche** **in corso** in questo periodo, a cui l’azienda dà visibilità attraverso il portale Pfizer lavora con noi.

PFIZER ITALIA ASSUNZIONI 2014
Pfizer Italia è al momento alla ricerca di **laureati** in ambito tecnico scientifico, generalmente dotati di buona conoscenza del Pacchetto Office e della lingua inglese, in vista di **assunzioni** **a tempo determinato** ed **indeterminato.** Ecco un elenco dei **profili** attualmente **ricercati:**
**-** **Informatori Scientifici del Farmaco**, Isernia, Campobasso, Chieti, Frosinone, Vicenza, Trento, Salerno, Cremona, Mantova, Verona, Brescia, Bologna, Venezia, Padova, Napoli;
- **Informatori Scientifici Specialist**, Macerata, Ascoli Piceno, Teramo, Grosseto, Arezzo,, Forlì, cesena, Imola, Rimini, Reggio Emilia, Udine, Trieste, Gorizia, Bergamo, Milano;
- **Remote ISF Specialist**, Emilia Romagna, Toscana, Sicilia, Calabria, Piemonte, Liguria, Sardegna;
- **Manager Contract Operations Quality Assurance** (COQA), Milano, Aprilia;
- **Senior Associate Contractor Operations Quality & Compliance**, Aprilia;
- **Manager SAP Business Process**, Italia;
- **Technical Services Expert,** Aprilia;
- **Quality Assurance Specialist**, Aprilia;
- **Quality & Compliance Director**, Catania.

TIROCINI 2014 PRIFER ITALIA
Ai giovani, laureati o che hanno conseguito o stanno per conseguire un master, interessati a lavorare in ambito chimico farmaceutico, Pfizer offre interessanti opportunità di svolgere un periodo di **formazione on the job** in azienda attraverso appositi**stage retribuiti**. I tirocini hanno solitamente una durata di**6 – 12 mesi** e, al fine di incontrare i migliori talenti, l’azienda ha stipulato anche delle **partnership** con alcuni dei migliori Istituti di ricerca e Università, quali **Istud, Cattolica, Luiss, Bocconi, Università di Pisa, La Sapienza**. Al momento sono aperte le **selezioni per laureati** in Chimica, CTF, Farmacia, Economia ed Ingegneria, con conoscenza fluente della lingua inglese, a cui l’azienda offre un **rimborso spese mensile** e l’accesso alla **mensa** aziendale. Ecco un breve excursus delle **offerte** di **formazione e lavoro attive** al momento:
- **Stage Area Quality Compliance**, Aprilia;
- **Stage Area Quality Compliance & Auditing**, Aprilia;
- **Stage in ambito Marketing Divisione Consumer Healthcare**, Milano;
- **Stage in ambito Sviluppo Analitico**, Aprilia;
- **Stage Area Health Strategy & Innovation**, Roma;
- **Stage in ambito Ufficio Gare**, Roma.

AMBIENTE DI LAVORO
Pfizer offre ai propri collaboratori un ambiente di lavoro **internazionale,** che presenta reali **opportunità** di **carriera** e la possibilità di contribuire a scoprire, sviluppare e fornire farmaci innovativi per curare e prevenire malattie. I neoassunti vengono inseriti, generalmente, nelle aree **ricerca e sviluppo, produzione, vendite, servizi finanziari** o **servizi tecnologici**, e partecipano della politica che la compagnia applica per le Risorse Umane incentrata sulla valorizzazione dei talenti, sul dialogo aperto e sulla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, anche attraverso strumenti specifici quali la **flessibilità oraria, programmi** di **assistenza sanitaria, palestre** e **asili aziendali**, ecc.

CANALI DI RECLUTAMENTO
Il principale metodo che la società biofarmaceutica utilizza per il **recruiting** del personale è la raccolta delle candidature tramite l’apposita piattaforma web dedicata alle [**carriere e selezioni**](http://www.pfizer.it/cont/lavorare-in-Pfizer/Opportunita-di-lavoro/0805/2602/la-tua-carriera-in-pfizer.asp) in Pfizer, sulla quale vengono pubblicate le offerte di lavoro attive sia in Italia che all’estero. Per effettuare la **ricerca delle opportunità di impiego** disponibili occorre selezionare la voce “posizioni aperte in Italia e nel mondo” che apre una nuova finestra dove è possibile consultare gli annunci scegliendo le **opzioni** di proprio interesse quali **Paese, sede** o **funzione,** e visualizzare i **risultati in lingua italiana** selezionando l’opzione ‘italiano’ dal menu a tendina ‘Lingue’ presente in alto a sinistra. In caso di difficoltà nella visualizzazione della pagina riservata alle ricerche in corso vi suggeriamo di verificare le**impostazioni** di **pop up** del vostro browser, eliminando eventuali blocchi.

COME CANDIDARSI
Gli interessati alle future assunzioni e alle offerte di lavoro attive presso l’[**azienda farmaceutica**](http://www.pfizer.it/cont/pfizer-italia/pfizer-italia.asp) possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle [**posizioni aperte**](https://jobs.pfizer.com/psc/recruit/EMPLOYEE/HRMS/c/LSYS_DEVELOPMENT.Z_PFIZER_JOBS.GBL?country=ITA&languagecd=ITA) Pfizer “Lavora con noi”, effettuando la ricerca degli annunci e registrando il curriculum vitae nell’apposito form online in risposta alle opportunità professionali di interesse. Vi ricordiamo che dalla sezione Pfizer lavoro è possibile, inoltre, inviare una **candidatura spontanea** compilando l’apposito modulo di inserimento del cv nel Data Base informatico.

**SETTORE TECNOCLOGICO**

[**Microsoft Mach: lavoro in Italia**](http://www.ticonsiglio.com/microsoft-mach-lavoro-italia/)

Vi piacerebbe intraprendere una carriera professionale nel **settore tecnologico**? Microsoft offre interessanti opportunità di lavoro in Italia a **laureandi** e **neolaureati** grazie al programma Mach.

Il **Mach – Microsoft Academy for College Hires** è il programma pensato da Microsoft per l’inserimento in azienda di giovani e brillanti laureandi e neolaureati in Economia, Ingegneria, Informatica, Marketing e Comunicazione. Si tratta di un percorso, della durata di **2 anni**, che ha lo scopo di facilitare il passaggio dal mondo universitario a quello del lavoro, fornendo il giusto equilibrio tra l’esperienza lavorativa, la formazione e il supporto continuo da parte dell’azienda.

PROGRAMMA MICROSOFT MACH
Il **Microsoft Academy for College Hires** offre ai candidati selezionati un’esperienza di **formazione** e **lavoro** a 360 gradi, e concrete opportunità di **carriera** all’interno della nota multinazionale leader nel settore informatico. Il programma, infatti, prevede l’**assunzione** in Microsoft **dopo i primi 12 mesi** ed i partecipanti possono contare sul sostegno di una rete di oltre 2.500 dipendenti distribuiti su più di 60 paesi, entrando a far parte di una community internazionale.

DESTINATARI
L’iniziativa è rivolta, genericamente, a laureati da non oltre 12 mesi o laureandi in **Economia, Ingegneria, Informatica, Marketing, Comunicazione** o discipline equivalenti, in possesso di un’ottima conoscenza della lingua inglese, da inserire nelle aree Marketing, Vendite e IT presso le sedi di **Milano** e **Roma.**Ai fini delle selezioni Microsoft costituisce titolo preferenziale un’esperienza di lavoro all’estero, un master nelle discipline indicate o l’aver conseguito le certificazioni linguistiche TOEFL o GMAT, e le esperienze lavorative non dovranno essere superiori a 18 mesi dopo la laurea. L’inserimento dei candidati selezionati nel programma Mach è previsto entro il mese di **giugno 2014**.

OFFERTE DI LAVORO MICROSOFT MACH
Gli interessati alle assunzioni Microsoft Mach possono valutare le **opportunità professionali**disponibili in questo periodo nell’ambito del programma di formazione e lavoro. Ecco le **selezioni attive** Microsoft Academy for College Hires e come candidarsi.

**TECHNICAL PROFESSIONS**
Per le sedi di **Milano** e **Roma** si ricerca personale da inserire e formare in ruoli tecnici, quali **Technical Pre sales, Developer Evangelist, Product Marketing Manager, Associate Consultant, Technical Account Manager** e **Support Engineer**, in vista di future assunzioni. I candidati ideali sono laureati, da non oltre 12 mesi, in Informatica, Telecomunicazioni o Ingegneria, con fluente conoscenza della lingua inglese, passione per la tecnologia e non oltre 18 mesi di pregressa esperienza lavorativa, preferibilmente in ambito IT.

COME CANDIDARSI
Gli interessati alle opportunità di lavoro Microsoft Mach in Italia possono candidarsi selezionando l’annuncio nella sezione riservata alle [**opportunità di lavoro**](https://careers.microsoft.com/search.aspx#&&p4=IT&p0=MACH&p5=all&p1=all&p2=all&p3=all), e registrando il curriculum vitae nell’apposito form. Per maggiori informazioni è possibile visitare la pagina dedicata al programma [**Microsoft Academy for College Hires**](http://careers.microsoft.com/careers/it/it/graduate.aspx) (vi segnaliamo che nella pagina è presente un refuso, pertanto la data di inizio del programma è riferita ancora al 2013). Per prendere visione di tutte le posizioni aperte per lavorare in [**Microsoft**](https://www.microsoft.com/it-it/default.aspx) è possibile, inoltre, consultare il portale dedicato alle carriere e selezioni (lavora con noi) del gruppo, sul quale vengono pubblicati gli annunci relativi alle ricerche in corso.

SETTORE ISTRUZIONE

**Lavoro per Insegnanti – Accompagnatori vacanze studio EF**Siete **laureati** e vi piacerebbe fare un’esperienza di lavoro all’estero? Sono aperte le **selezioni** per Insegnanti / Accompagnatori per le vacanze studio EF in vista dell’**estate 2014**, ecco come candidarsi.

**EF – Education First** è una società privata specializzata nel campo della formazione linguistica, dei viaggi di istruzione, della formazione accademica e degli scambi culturali. Fondata dall’imprenditore svedese Bertil Hult nel 1965, l’azienda è presente oggi, con uffici e scuole, in ben 54 paesi del mondo, anche in Italia, dove ha sede a **Milano, Bologna, Cagliari, Firenze, Genova, Napoli, Padova, Roma** e **Torino.** Attualmente EF vanta una rete di 400 uffici e scuole, in cui lavorano 15mila collaboratori e 20mila insegnanti e guide, che la rendono una delle più grandi organizzazioni internazionali private attive nel settore della formazione.

In vista della prossima **stagione estiva** Education First è alla ricerca di personale per accompagnare gruppi di studenti durante le vacanze studio all’estero, ed ha aperto una nuova offerta di lavoro per Insegnanti / Accompagnatori. Gli interessati alle assunzioni estate 2014 con EF possono valutare le**posizioni aperte** in questo periodo.

LAVORO PER INSEGNANTI / ACCOMPAGNATORI
Per le vacanze studio EF estate 2014 si ricercano **laureati,** di età non inferiore a **24 anni**, dinamici, motivati e flessibili, in possesso della buona conoscenza di una lingua straniera, con esperienza nel contatto con i giovani. È gradita la provenienza dal settore scuola.

ATTIVITA’
I candidati selezionati accompagneranno gruppi di studenti delle scuole elementari, medie o superiori, durante le vacanze studio EF, per periodi di durata da**2** a **4 settimane,** nei mesi di**giugno, luglio** e **agosto 2014**. I soggiorni all’estero si svolgeranno in **Gran Bretagna, Irlanda, Malta, Francia, Germania, Spagna, Stati Uniti, Australia** e altri paesi, con sistemazione in famiglia o college.

CONDIZIONI DI LAVORO
Gli Insegnanti / Accompagnatori saranno assunti con **contratto** di lavoro**stagionale** e potranno contare sul supporto continuativo degli uffici Education Firts italiani ed esteri.

SELEZIONI
I colloqui di lavoro per selezionare il personale per l’estate 2014 si svolgeranno in Italia, presso gli uffici di **Milano** e **Roma,** dove avrà sede anche il **training** specifico di formazione per il ruolo.

COME CANDIDARSI
Gli interessati alle future assunzioni [**Education First**](http://www.ef-italia.it/) e alle offerte di lavoro per Insegnanti / Accompagnatori estate 2014 possono candidarsi visitando la pagina dedicata **all’**[**annuncio**](http://www.ef-italia.it/tz/news-and-offers/promotions/Ricerca_EFLeader_2014/) ed inviando il curriculum vitae all’indirizzo di posta elettronica indicato. Vi ricordiamo, inoltre, che dalla sezione riservata alle [**carriere e selezioni**](http://www.ef-italia.it/tz/jobs/) EF “Lavora con noi” è possibile prendere visione di tutte le ricerche di personale in corso.

[**500 Accompagnatori CEFO 2014 per vacanze studio**](http://www.ticonsiglio.com/accompagnatori-cefo-2014-vacanze-studio/)

Sono aperte le selezioni per ben 500 Accompagnatori CEFO 2014 per la prossima **stagione estiva**. Il Centro Europeo Formazione e Orientamento cerca **medici, infermieri, assistenti** e **istruttori** per vacanze studio in **Italia** e all’**estero**.

**CEFO – Centro Europeo Formazione e Orientamento** è un’associazione culturale attiva nei campi della formazione e dell’orientamento, finalizzata a favorire l’inserimento professionale dei soci fornendo informazioni e supporto relativamente alle opportunità formative ed occupazionali esistenti in Italia e all’estero. Il Centro, fondato nel 2008, ha sede a Roma ed è membro del tavolo di coordinamento **UE-Società Civile della Rappresentanza** in Italia della Commissione Europea e dell’ **Asso Cral Italia**. CEFO organizza, durante l’anno, viaggi di gruppo e individuali, e visite culturali, sia a livello nazionale che internazionale, rivolti a quanti desiderano unire il piacere di conoscere e quello di divertirsi.

Proprio in vista delle vacanze studio estate 2014 il Centro Europeo Formazione e Orientamento è alla ricerca di **personale stagionale** per i propri **Centri Estivi** ed ha aperto una nuova offerta di lavoro per 500 Accompagnatori. Le risorse selezionate lavoreranno tra i mesi di **Giugno** e **Luglio 2014**, e avranno l’opportunità di frequentare un **corso** di **formazione** ad hoc **con attestato** di partecipazione finale.

LAVORO PER ACCOMPAGNATORI CEFO
La ricerca è rivolta a candidati in possesso dei seguenti requisiti:
- conoscenza di una o più lingue straniere;
- età non inferiore ai **21 anni** per i soggiorni in Italia e, preferibilmente, ai **23 anni** per le vacanze studio all’estero.
Saranno considerate **caratteristiche preferenziali**:
- possesso di **laurea;**
**-** conoscenza di una o più lingue straniere;
- disponibilità minima di 15 giorni nel periodo tra Giugno e Luglio 2014;
- esperienze lavorative all’estero;
- disponibilità per più turni consecutivi;
- esperienze pregresse nel settore;
- attività di volontariato sociale con minori.

FIGURE RICERCATE
Per le vacanze studio per la stagione estiva 2014 si ricercano i seguenti **profili:**
**- Medici** iscritti all’albo;
- **Infermieri** Professionali;
- **Assistenti** per giovani diversamente abili;
- **Istruttori Sportivi.**

COME CANDIDARSI
La raccolta delle candidature è è gestita dal sistema di orientamento universitario Lavoro Soul. Gli interessati all’offerta di lavoro per Accompagnatori CEFO 2014 possono candidarsi visitando la pagina dedicata all’[**annuncio**](https://www.jobsoul.it/SoulWeb/scheda-opportunita-lavoro.action?idOpportunita=829857B6-EE3F-4E6D-B866-F6347CC807F7), e registrando, il curriculum vitae nell’apposito form. E’ possibile, inoltre, consultare il portale riservato alle [**posizioni aperte**](http://www.cefo.it/?Lavora_con_noi) CEFO (lavora con noi) ma vi segnaliamo che non è ancora stata aggiornata la locandina relativa alle selezioni di personale per le vacanze studio estive.

SETTORE TELECOMUNICAZIONI

[**Poste Italiane assunzioni 2014 per 1300 postini**](http://www.ticonsiglio.com/poste-italiane-assunzioni-2014-postini/)

Nuove assunzioni nei servizi di **recapito** di Poste Italiane per il 2014. Il piano di inserimenti coinvolgerà circa **1300 postini – portalettere** distribuiti sul territorio nazionale. Ecco tutte le novità.

L’azienda ha finalmente reso noto ai sindacati postali il fabbisogno di **personale flessibile** per i prossimi mesi di **febbraio 2014 e marzo 2014**. In totale servono **1383 postini** che saranno assunti con clausola elastica e contratti di lavoro a tempo determinato. Terminato questo contingente (**2 Febbraio – 31 marzo**) Poste italiane definirà le necessità di risorse umane per il periodo successivo della prossima primavera estate 2014, salvo variazioni rispetto alle procedure attualmente in vigore.

Gli inserimenti coinvolgono le diverse **Aree Logistiche Territoriali**. Vi ricordiamo che queste sono suddivise tra:
- Nord Ovest, Lombardia, Nord Est;
- Centro 1 (Firenze, Toscana, Umbria);
- Centro (Roma e Lazio);
- Sud (Napoli e Campania);
- Sud1 (Bari, Puglia, Molise, Basilicata);
- Sud 2 (Palermo e Sicilia);
- Sardegna e Calabria.

CONTRATTO, STIPENDIO E SELEZIONI
Il lavoro dei postini o addetti smistamento postale si svolge **su turni**, lo stipendio per i portalettere è di circa **1.190 Euro** al mese. L’azienda, in base alle necessità, seleziona candidati dal database online, con particolare attenzione per i **giovani diplomati**. I candidati devono essere in possesso di **patente di guida** per poter utilizzare i motorini in dotazione. **Come avvengono le selezioni?** E’ prevista una prova di guida e un corso di sicurezza che è indispensabile in base alle nuove disposizioni in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro. Dopo le firme contrattuali e le procedure burocratiche i candidati iniziano a lavorare e vengono affiancati per un breve periodo di formazione. E’ generalmente previsto un buono pasto giornaliero, tredicesima e quattordicesima calcolate in base al periodo lavorativo.

POSTE ITALIANE ASSUNZIONI 2014 A TEMPO DETERMINATO
**Qual è la situazione?** Le organizzazioni sindacali lamentano da tempo la **carenza di personale** nelle attività di recapito della corrispondenza che creano disagi e disservizi alla clientela. Negli ultimi anni Poste Italiane ha cercato di porre rimedio alla situazione con assunzioni di personale a tempo determinato della durata di 2,3 o 4 mesi (principalmente contratti bimestrali, trimestrali). La copertura dei posti di lavoro avviene con**clausola elastica** (contratti di lavoro part time verticale) e inserendo candidati esterni **che non abbiano mai lavorato nelle Poste**. Infatti, dopo la riforma del lavoro, per evitare problemi giudiziari e obblighi di assunzioni a tempo indeterminato, Poste italiane non assume più di una volta la stessa persona.

Ricordiamo che la società che si occupa della gestione del servizio postale in Italia lo scorso dicembre ha firmato un accordo sindacale per le assunzioni poste italiane 2014 con ctd dei **dipendenti delle agenzie di recapito** rimasti privi di occupazione o destinatari di ammortizzatori sociali per effetto dei processi di internalizzazione delle attività di recapito. Sono state accolte 149 domande e i lavoratori saranno impiegati con contratto a tempo determinato full time.

L’AZIENDA E LA PRIVATIZZAZIONE
Fondata nel 1862 come azienda autonoma che gestiva in monopolio i servizi postali e telegrafici per conto dello Stato, oggi Poste italiane S.p.A. è una società per azioni con capitale detenuto al 100% dallo **Stato italiano** tramite il Ministero dell’Economia e delle Finanze. Con l’inizio del 2014 si parla di privatizzazione. Lo scorso 24 gennaio il governo ha approvato un decreto ministeriale per la vendita a privati del 40 per cento delle azioni di Poste Italiane. Staremo a vedere come si evolverà la procedura.

COME CANDIDARSI
Siete interessati alle poste italiane assunzioni e nuovi posti di lavoro? **L’unico modo** per candidarsi alle selezioni è registrarsi e caricare il proprio curriculum vitae sulla piattaforma di Recruiting e carriere di Poste Italiane [**Lavora con noi**](http://www.poste.it/azienda/chisiamo/lavoraconnoi.shtml). Chi ha già inserito il proprio cv può aggiornarlo. Il Gruppo ha creato una nuova sezione web dedicata alle [**posizioni aperte**](https://erecruiting.poste.it/posizioniAperte.php) dove vengono pubblicate periodicamente le offerte di lavoro attive per la sede centrale e tutte le funzioni aziendali (**importante**: qui non vengono segnalate le ricerche di personale flessibile per i servizi di consegna posta, quindi non troverete annunci attivi relativi a queste posizioni).

[**Concorso RAI per 100 Giornalisti: cosa sapere sulle assunzioni**](http://www.ticonsiglio.com/rai-concorso-100-giornalisti/)

Nuove assunzioni in arrivo in casa RAI, Radiotelevisione italiana S.p.A., con l’apertura di un **concorso pubblico per 100 Giornalisti**.

L’Unione sindacale dei giornalisti Rai – **Usigrai** – ha siglato con l’azienda un accordo che prevede la creazione di**100 nuovi posti di lavoro** per Giornalisti cronisti. L’intesa è stata siglata insieme alla Fnsi, con l’assistenza dell’Inpgi e della Casagit.

Il bando sarà pubblicato entro il **24 febbraio 2014**. Al termine della procedura concorsuale sarà definito un bacino di reperimento di validità triennale. Abbiamo raccolto le prime **informazioni** e **indiscrezioni** su questo nuovo concorsone.

REQUISITI DI ACCESSO AL CONCORSO
La selezione**sarà aperta a tutti**, il solo requisito indispensabile sarà quello di essere **giornalisti professionisti** (iscritti all’Ordine dei Giornalisti), come ha spiegato in una nota l’Esecutivo Usigrai. Non sarà richiesto il possesso della **laurea** di alcun tipo e non ci saranno **vincoli di età** per accedere. I candidati saranno valutati attraverso **titoli ed esami**, con prove che andranno a verificare le competenze con particolare attenzione alle nuove tecnologie, oltre ai titoli di studio e formativi. In particolare saranno previsti dei **punteggi** sulla base dei titoli posseduti: 2 punti per la laurea triennale, 3 per la specialistica / magistrale, un punto in più per i candidati che si sono laureati con un voto più alto di 105, 3 punti per master o corsi di specializzazione e fino a 3 punti per la conoscenza di una lingua oltre all’inglese.

PROVE D’ESAME
Il bando non è ancora uscito ma in rete sono emerse le prime **indiscrezioni** sulle prove d’esame. Vi anticipiamo questi dettagli ma sottolineiamo che non sono informazioni ufficiali perchè bisognerà attendere l’uscita dell’avviso per avere certezza su questi dati. La **prima prova** dovrebbe consistere nello scrivere una notizia stringata, formato Twitter ossia di 140 battute. La**seconda prova** dovrebbe essere di cultura generale strutturata sotto forma di test con domande a risposta multipla (test a crocette con 4 risposte di cui una è quella corretta). In questa prova dovrebbe essere valutata anche la conoscenza della lingua inglese.

La **terza prova** dovrebbe consistere nella stesura di un articolo per il Tg e uno per la radio, con relativa prova di speakeraggio per valutare la dizione e l’inflessione dialettale. Potrebbe essere richiesta anche una prova di diretta, cioè l’improvvisazione video su un argomento di attualità scelto dalla commissione. Il candidato dovrà dimostrare di saper parlare al pubblico, spiegando la notizia in modo chiaro, con i giusti tempi televisivi. La **quarta prova** dovrebbe consistere nella produzione e montaggio di un servizio audio video, strutturato per essere mandato in onda. Ci dovrebbero essere anche una prova di navigazione su internet e un altro test per valutare la reale conoscenza della lingua inglese.

GRADUATORIA E CONTRATTO
Al termine della procedura di selezione verrà stilata una **graduatoria** con i primi 100 giornalisti che risulteranno vincitori del concorso. La graduatoria avrà una **validità di 3 anni** e la Rai potrà attingere dalla stessa in base alle esigenze aziendali legate ai programmi e al palinsesto. I giornalisti saranno assunti con **contratti di lavoro a tempo determinato**.

RISVOLTI
La notizia appena uscita ha destato subito l’attenzione per via del **costo** di queste nuove assunzioni Rai e la loro eventuale ricaduta sui contribuenti che pagano il canone. Ricordiamo che la Rai ha circa 13 mila dipendenti dei quali 1.700 giornalisti e circa 600 dirigenti, questi ultimi con stipendi che arrivano oltre i 500 mila euro all’anno.

Sul fronte sindacale, l’esecutivo dell’Usigrai sembra soddisfatto dell’accordo e chiede che sia fatto emergere il **merito** e che ci sia **trasparenza**. **Franco Siddi**, Segretario generale della Federazione nazionale della stampa, ha parlato di ‘vera e propria svolta storica’ per l’indipendenza di Viale Mazzini rispetto alle interferenze di gestione politica e clientelare. ‘L’aperura del bando a tutti i giornalisti senza limiti di età e la definizione di criteri trasparenti di selezione sono un traguardo raggiunto che appartiene a quel processo di autoriforma che le parti sociali possono cominciare a fare’ – ha dichiarato Siddi.

TEMPI E BANDO
L’avviso sarà pubblicato entro il **24 febbraio 2014** sulla Gazzetta Ufficiale serie concorsi e probabilmente sarà reso disponibile nella sezione [**Rai lavora con noi**](http://www.lavoraconnoi.rai.it/lavoraconnoi/application/homepage) del sito web dell’emittente televisiva con sede a Roma. Noi ne daremo immediatamente visibilità qui.

SETTORE SPETTACOLO

[**Lavoro per Modelli e Modelle in RAI**](http://www.ticonsiglio.com/lavoro-per-modelli-modelle-rai/)

Vi piacerebbe lavorare in televisione? Sono aperti i **casting** RAI per partecipare ai programmi televisivi **Detto Fatto** e **Quelli che il calcio**, opportunità di lavoro per modelli e modelle.

Per chi desidera **lavorare in tv** e costruire una carriera professionale nel mondo dello spettacolo sono disponibili nuove opportunità di lavoro per Modelli e Modelle in RAI. La **Radiotelevisione italiana S.p.A**, la società concessionaria in esclusiva del servizio pubblico radiotelevisivo in Italia, ha aperto infatti nuovi casting per **reclutare giovani** per le note **trasmissioni televisive Detto Fatto** e **Quelli che il calcio**, entrambe in onda su Rai2. Di seguito vi presentiamo le **audizioni in corso** per i due contenitori riservati all’**intrattenimento pomeridiano**, ormai molto amati dal pubblico, trasmessi rispettivamente dal lunedì al venerdì, e la domenica.

DETTO FATTO CASTING 2014
**Detto Fatto** è un**format televisivo** in onda dal 18 marzo 2013, con al timone la **conduttrice Caterina Balivo**, targato **Endemol** ed ispirato alla “factual television“, che propone ai telespettatori consigli su acconciature, make up, look, moda, cucina, stile, arredamento, giardinaggio, animali e molti altri temi, grazie all’aiuto di appositi team di esperti. Al momento si ricercano per il programma televisivo le seguenti **figure:**
**-** **Modelle standard**, di taglia non superiore alla 42 ed altezza non inferiore ai 167 cm;
- **Modelle curvy**, con taglia non superiore alla 48, interessate a sfilare sulla passerella della trasmissione pomeridiana RAI;
- **Modelli** che vogliano metterti in gioco coi professionisti del programma.
Detto Fatto cerca anche **aspiranti partecipanti** interessati ad affidarsi alla squadra di esperti per cambi di look e consigli vari, intervenendo in video durante la messa in onda pomeridiana.

AUDIZIONI 2014 QUELLI CHE IL CALCIO
Trasmesso dal 1993, inizialmente su Rai 3 e, dal 1998, su Rai 2, **Quelli che il calcio**alterna l’intrattenimento a tema sportivo, dedicato alle partite di serie A del campionato italiano di calcio che vengono seguite e commentate in diretta, a contenuti leggeri e comici, ad interviste con ospiti che, in ogni puntata, intervengono in trasmissione, e a momenti musicali. Attualmente condotta da **Nicola Savino**, quarto conduttore dopo Fabio Fazio, Simona Ventura e Victoria Cabello, la popolare  trasmissione comico sportiva domenicale seleziona attualmente **Modelle** per la realizzazione di **sketch** **a carattere comico** da inserire nel simpatico format domenicale dedicato allo sport e al divertimento.

NUOVO PROGRAMMA SU RAI 2
Si cercano inoltre **ragazze** di bella presenza fra i **20 e 30 anni**, per un nuovo programma in seconda serata di RaiDue. Devono aver voglia di mettersi in gioco ed essere capaci di accennare qualche passo di danza.

COME CANDIDARSI
Gli interessati alle opportunità di lavoro [**RAI**](http://www.rai.it/) per Modelli e Modelle in televisione possono candidarsi visitando la pagina dedicata ai [**casting 2014**](http://www.casting.rai.it/presentCastings.do?state=1), selezionando le audizioni di proprio interesse e seguendo le indicazioni per l’invio del curriculum vitae.

CONCORSI E PREMI

[**Concorso per artisti emergenti 2014, bando Griffin**](http://www.ticonsiglio.com/concorso-per-artisti-emergenti-2014-bando-griffin/)

Sono aperte le **iscrizioni** al Premio Griffin 2014, il concorso per artisti emergenti e studenti d’arte **under 35** che mette in palio **residenze artistiche** all’estero,**mostre, incarichi retribuiti, dotazioni** di **materiale** ed altro ancora. Per partecipare al bando c’è tempo fino al**15 aprile 2015**.

E’ al via, infatti, la**seconda edizione** del bando Griffin, il **contest** di **arte,** ad accesso gratuito, ideato per sostenere i giovani artisti nei primi anni della loro carriera e promuovere il talento giovane in Italia. Il concorso per artisti emergenti 2014 è rivolto a **giovani under 35** e studenti degli istituti di formazione artistica post-liceo, residenti in Italia, la cui ricerca artistica si esprime principalmente con la **pittura** o con il **disegno,** ed i vincitori saranno premiati con residenze artistiche all’estero, la possibilità di partecipare a mostre con i propri lavori, la commissione di opere, cataloghi personali o dotazioni di materiale professionale.

Tra le opere concorrenti un’apposita commissione selezionerà **10 lavori finalisti**, che saranno esposte un una**mostra collettiva** presso la **Fabbrica del Vapore** a **Milano,** ed il **5 giugno 2014** saranno proclamati **2 vincitori**, uno per ciascuna delle categorie in concorso, ovvero artisti emergenti e studenti d’arte. L’esposizione delle opere finaliste si concluderà il 26 giugno 2014 e sarà stampato un **catalogo a colori** contenente una sezione dedicata ad ogni finalista, 10 copie del quale saranno consegnate gratuitamente a ciascuno dei finalisti che, inoltre, riceveranno dotazioni in materiale (assortimento di colori e materiali complementari professionali per pittura e disegno) del valore di 300 euro.

REQUISITI
Possono partecipare al concorso per artisti Premio Griffin i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

**CATEGORIA ARTISTI EMERGENTI**
Giovani che non abbiano superato il 35° anno di età, di ogni nazionalità, residenti in Italia, che si sono laureati, nel 2009 o successivamente, presso un’accademia di belle arti o in un istituto di formazione artistica (facoltà di architettura, scuole di design, moda, grafica, illustrazione o fumetto etc.) purché si tratti di corsi di studi post scuole secondarie di secondo grado (post-liceo).

**CATEGORIA STUDENTI D’ARTE**
Studenti di ogni nazionalità, di età inferiore ai 35 anni, che stanno frequentando un regolare corso di studi nelle accademie di belle arti italiane (pubbliche o private) o in un istituto di formazione artistica (facoltà di architettura, scuole di design, moda, grafica, illustrazione o fumetto etc.) purché si tratti di corsi di studi post scuole secondarie di secondo grado (post-liceo).

OPERE AMMISSIBILI
La competition è aperta ad opere a tema libero di **pittura, grafica** e **disegno,** realizzate con qualunque tecnica (olio, tempera, acrilico, inchiostro, polivinilico, acquerello, grafite, matita, pastello, spray, collage, etc.) e su qualsiasi supporto (carta, tela, legno, metallo, plastica o altro), di dimensioni non superiori a 150cm per lato, per un massimo di 150X150cm. Ciascun artista potrà partecipare con un solo lavoro.

PREMI
Il bando Griffin 2014 prevede la proclamazione di **2 vincitori** che saranno così premiati a seconda della categoria concorsuale di riferimento:

CATEGORIA ARTISTI EMERGENTI
- **residenza d’arte** di **3 mesi** in **Francia,** presso “Les Ateliers du Plessix Madeuc, sessione “Trasmissione e Creazione”, dal **29 settembre** al **22 dicembre 2014**, comprendente l’alloggio, lo studio di lavoro, la **dotazione** di **materiale** per belle arti per un valore di 1500 euro, una **mostra collettiva** finale di presentazione del progetto realizzato durante la residenza (dicembre 2014 presso l’Abbazzia di Lehon), un **catalogo** della mostra (40 esemplari saranno offerti all’artista). Una delle opere realizzate durante la residenza diventerà, inoltre, parte della collezione dell’associazione e sarà esposta in mostre collettive;
- partecipazione ad una **mostra collettiva** presso la **Griffin Gallery** a **Londra,** che si svolgerà entro la fine dell’anno 2015, con copertura delle spese per biglietti aerei dall’Italia a Londra e 2 notti in albergo per partecipare alla serata inaugurale.

CATEGORIA STUDENTI D’ARTE
- realizzazione di una**mostra personale** da **novembre 2014** a **gennaio 2015** presso gli spazi “Foyer Sala Soggiorno” del Campus dell’**Università Bocconi** a **Milano,** con copertura delle spese di trasporto;
- **realizzazione di un’opera** a favore della società organizzatrice del Permio Griffin, che entrerà a far parte della collezione dell’azienda Colart Italiana SpA, per essere esposta in mostre collettive, e sarà **retribuita** con un corrispettivo di importo compreso tra**500** e **1.500 euro**;
- **catalogo personale** a colori, di cui 100 copie andranno al vincitore;
- dotazione di **materiale professionale** per belle arti di valore pari a 1.000 euro.

DOMANDA
Le domande di partecipazione dovranno pervenire, entro il **15 aprile 2014**, esclusivamente compilando il [**modulo online**](http://www.premioartegriffin.it/iscrizione.html).

BANDO
Per maggiori informazioni, vi invitiamo a scaricare e leggere attentamente il [**BANDO**](http://www.ticonsiglio.com/wp-content/uploads/2014/01/Concorso-Griffin_artisti-emergenti_bando.pdf) (Pdf 460Kb) e a visitare la [**pagina**](http://www.premioartegriffin.it/bando.html) relativi al concorso per artisti Premio Griffin.

**Concorso per designer, progettisti e studenti: Infiniti Design**Al via il concorso Infiniti Design per designer, progettisti e studenti**fino a 30 anni** di età che mette in palio un premio da **5mila Euro** per la miglior realizzazione di un’abbinata sedia tavolo da caffetteria. Per partecipare al bando c’è tempo fino al **31 marzo 2014.**

**Infiniti,** giovane brand del gruppo OMP che propone complementi d’arredo dinamici ed eclettici, organizza, infatti, la quarta edizione del concorso per designer, progettisti e studenti Infiniti Design De-Contest, dal titolo “**Club Cafè**”, rivolto a giovani di età non superiore ai 30 anni. Il **bando 2014** è finalizzato alla selezione di progetti innovativi che abbiano come oggetto**sedia + tavolo da caffetteria**, pensati per la collettività.

Il tema della competition si focalizza sulla pausa caffè come simbolo di un momento di break da condividere con amici e colleghi in una dimensione di vita che oggi ha ritmi frenetici e offre scarse occasioni di relax e convivialità. Un’apposita giuria, composta da autorevoli personalità del mondo del design, valuterà i progetti concorrenti e decreterà un **vincitore,** che si aggiudicherà un premio in denaro del valore di 5.000 Euro, che sarà premiato il**24 giugno 2014**.

REQUISITI
Possono partecipare al concorso Infiniti Design designer, creativi, progettisti e studenti, italiani e stranieri, **nati dopo** il **1° gennaio 1984**, anche in gruppo, che potranno presentare più progetti realizzati con plastica, metallo, alluminio e legno, e che siano in linea con i requisiti ergonomici e di progettazione eco-sostenibile che contraddistinguono il percorso produttivo del brand.

PREMIO
Il vincitore del concorso per designer, progettisti e studenti sarà premiato con **5.000 Euro** ed Infiniti potrà, inoltre, realizzare il prototipo del progetto ed eventualmente metterlo in produzione, stipulando uno specifico contratto con l’ideatore.

DOMANDA
Le domande di partecipazione, complete della documentazione richiesta dal bando, dovranno essere presentate, entro il **31 marzo 2014**, attraverso l’apposita [**procedura online**](http://www.infinitidesign.it/contest_invia.php?l=it). Per ogni progetto dovranno essere presentati n. 3 rendering in formato .jpg o .pdf, delle dimensioni 3500×2500 pixel, recanti il nome del partecipante e il titolo del progetto, ed una breve relazione che spieghi il concept e le caratteristiche dello stesso in relazione all’oggetto del concorso.

BANDO
Per maggiori informazioni, vi invitiamo a scaricare e leggere attentamente il [**BANDO**](http://www.ticonsiglio.com/wp-content/uploads/2014/01/Concorso-Infinity-Design_bando.pdf) (Pdf 38Kb) e a visitare la [**pagina**](http://www.infinitidesign.it/contest-infiniti_design_de_contest_2014_club_cafe-5.html) relativi al concorso per designer, progettisti e studenti Infiniti Design.

**SETTORE RISTORAZIONE**

**Rossopomodoro: 110 posti di lavoro per 15 nuove aperture**Ancora assunzioni 2014 in vista nel **settore** della **ristorazione.** Rossopomodoro aprirà 15 nuovi ristoranti in **Italia** e all’**estero** che porteranno alla creazione di ben 110 posti di lavoro per le nuove aperture previste dal **Gruppo Sebeto**.

Proprio di recente, infatti, **Confimprese** ha reso noto che sono in arrivo con il marchio Rossopomodoro posti di lavoro per un totale di**110 assunzioni**, in vista di **15 nuove aperture** di locali del brand di cui 11 in Italia e 4 all’estero, a **Londra** e negli **Stati Uniti**, paesi che notoriamente apprezzano particolarmente il made in Italy.

Non ci sono ancora informazioni certe circa le figure professionali ricercate ma è facile immaginare che, dovendo formare gli **staff** che lavoreranno nei **nuovi ristoranti**, l’azienda sarà alla ricerca soprattutto di **operatori** della **ristorazione** e **camerieri** che si occuperanno del servizio ai tavoli, della preparazione dei piatti e dei rapporti con la clientela. La catena investe molto nella formazione e generalmente **manager, pizzaioli** e **cuochi** dei punti vendita vengono formati nell’**Accademia Rossopomodoro**, il centro formativo situato a **R0ma.**

Vi ricordiamo che **Rossopomodoro** è una nota catena di ristoranti – pizzerie specializzati in cucina napoletana che fa parte del**Gruppo Sebeto Spa**, proprietario anche dei brand **Pizza & Contorni** e **Anema & Cozze**. Il primo ristorante del marchio è stato aperto a Napoli nel 1997, in zona Mergellina, e a questa prima apertura ne sono seguite in breve tempo numerose altre in Calabria, Campania, Emilia Romagna, Friuli Venezia Giulia, Lazio, Liguria, Lombardia, Marche, Puglia, Sicilia, Sardegna, Toscana, Piemonte, Umbria, Valle d’Aosta e Veneto, per non parlare dei ristoranti all’estero, in USA, Inghilterra, Arabia Saudita, Egitto, Giappone, Turchia e Islanda. Rossopomodoro ha proposto un modello innovativo di ristorante abbinando la tradizione della pizza ed i prodotti della terra, riproposti attraverso preparazioni che rispecchiano le ricette della **tradizione culinaria partenopea**.

Gli interessati alle future assunzioni presso i nuovi ristoranti del marchio e alle opportunità di lavoro attive possono candidarsi inviando il curriculum vitae tramite l’apposito [**form online**](http://web.rossopomodoro.it/italiano/contatti/) disponibile alla sezione ‘contatti’ sul sito web di Rossopomodoro. E’ possibile inviare il cv anche nella sezione “[**lavora con noi**](http://www.sebeto.com/client/default.aspx?content=0&root=645&lang=IT&docs=1)” del Gruppo Sebeto.

**Lavoro in Burger King: 600 assunzioni con 30 nuovi ristoranti**Nuove opportunità di lavoro in Burger King per il 2014. La nota catena attiva nella **ristorazione veloce** ha avviato un **piano** di **espansione** con 30 nuovi ristoranti in **Italia,** che porterà a ben 600 assunzioni di personale.

**Burger King Corporation** è un noto gruppo statunitense attivo a livello internazionale nel settore della ristorazione, proprietario della seconda catena di fast food al mondo. Fondato nel 1954 in Florida da due studenti della Cornell University School of Hotel Administration, **James McLamore** e **David Edgerton**, il brand conta oggi oltre 11mila punti vendita distribuiti in 65 Paesi del mondo, ed è quotato al NYSE. Burger King è presente anche in Italia dal 1999 e proprio nel nostro Paese ha avviato un piano di espansione che avrà notevoli risvolti anche dal punto di vista occupazionale.

A dare la notizia è **Confimprese** che, in un recente studio, riporta infatti che Burger King aprirà 30 nuovi ristoranti in Italia nel 2014, con **20 addetti ciascuno**, per un totale di 600 nuove assunzioni. E’ facile immaginare che i posti di lavoro in Burger King in vista delle **nuove aperture**, saranno rivolti in particolar modo ad operatori della ristorazione, **camerieri, cassieri, addetti cucina** e figure simili, da impiegare nei fast food della catena. A questi si aggiungeranno **responsabili** e **direttori** che amministreranno e gestiranno i punti vendita e gli staff. I nuovi locali saranno situati in centri storici e zone di grande passaggio, ma ancora non sono note le città in Italia dove saranno inaugurati.

Vi segnaliamo che al momento sono aperte le candidature per partecipare al **Mangement Trainee Program 2014**, l’iniziativa che Bruger King dedica a **neolaureati** e **laureandi** per formare i futuri dirigenti del brand. Si tratta, infatti, di un **programma** di **formazione on the job, retribuito** e finalizzato all’assunzione, della durata di **12 mesi**, durante i quali i partecipanti avranno modo di lavorare presso vari uffici e sedi del Gruppo in **Europa,** rivolto a candidati in possesso di una conoscenza fluente della lingua inglese e disponibili a viaggiare e alla mobilità all’estero. Per informazioni e candidature vi invitiamo a consultare [**questa pagina**](http://www.bktraineeprogram.com/).

Come candidarsi per gli altri posti di lavoro nella ristorazione? Al momento, purtroppo, sul portale del gruppo non esiste una sezione “lavora con noi” per l’invio delle candidature. Gli interessati alle future assunzioni Burger King in Italia e alle opportunità di lavoro presso i fast food della catena – come fanno sapere dall’azienda – possono candidarsi consegnando il curriculum vitae a mano ai responsabili dei ristoranti di interesse. Vi ricordiamo che sulla [**pagina web**](http://www.burgerking.it/) del brand è disponibile la mappa di tutti i locali BK presenti nel nostro Paese con i relativi riferimenti

[Disney Cruise Line: lavoro per 30 camerieri](http://www.ticonsiglio.com/disney-cruise-line-lavoro-per-camerieri/)

Nuove opportunità di lavoro sulle **navi** da **crociera** Disney Cruise Line. La nota **compagnia** di **navigazione turistica** ha aperto le **selezioni** per il **personale** **di bordo** ed è alla ricerca di 30 camerieri, con conoscenza fluente della lingua inglese, da assumere per le crociere sul Mare Mediterraneo, Stati Uniti, Caraibi e in tutto il mondo.

**Disney Cruise Line** è una azienda statunitense attiva nel settore crocieristico di proprietà della Walt Disney Company, con headquarter in Florida, specializzata nelle crociere per famiglie. La compagnia di navigazione opera dal 1998 in ambito turistico e vanta, attualmente, una flotta composta da 4 navi da crociera **Disney Magic, Disney Wonder, Disney Dream** e **Disney Fantasy**, che fanno tappa in alcune delle destinazioni più belle al mondo, tra cui **Castaway Cay**, la paradisiaca isola privata di proprietà della Disney situata alle Bahamas. Lavorare con Disney Cruise Line significa entrare a far parte di un’azienda che crede fermamente che lo staff sia uno degli elementi chiave per offrire ai clienti una esperienza eccezionale e, pertanto, investe molto nelle risorse umane offrendo ai dipendenti l’opportunità di partecipare a programmi di formazione e sviluppo professionale, e concrete possibilità di carriera.

Disney Cruise Line è alla ricerca, in questo periodo, di 30 figure per **assunzioni** a bordo delle navi da crociera ed ha aperto una nuova offerta di lavoro per camerieri. I candidati selezionati si occuperanno del **servizio** per **colazione,** **pranzo, cena** ed **eventi speciali**, ruotando tra i ristoranti di bordo e il buffet sull’isola di Castaway Cay, ed avranno l’opportunità di collaborare con un equipaggio composto da circa 975 membri provenienti da oltre 50 Paesi diversi. Per reclutare il personale sono previste delle **giornate** di **selezioni** che si terranno a **Roma** e **Milano** a **fine Febbraio 2014**.

DISNEY CRUISE LINE LAVORO 2014
L’opportunità di lavoro per camerieri è rivolta a candidati in possesso dei seguenti requisiti:
- età non inferiore ai **21 anni**;
- possesso di una conoscenza fluente della lingua inglese;
- almeno 2 anni di esperienza recente a tempo pieno in un ristorante o in albergo.
Sono considerati un plus la buona conoscenza di vini internazionali e cocktail, e il possesso di un diploma conseguito presso un Istituto Alberghiero.

CONDIZIONI DI LAVORO
Le risorse selezionate saranno assunte con contratti di lavoro della durata di**6 mesi, rinnovabili**, con partenze in vari periodi dell’anno, a seconda della disponibilità, e potranno lavorare in tutto il mondo, soprattutto sulle rotte per **Caraibi, Mediterraneo** e **Stati Uniti**. L’azienda offre un **pacchetto retributivo** di interesse, che prevede, oltre allo stipendio, cure mediche,**vitto** e **alloggio** in cabine in comune durante tutta la durata dell’ingaggio, e vari **benefits** quali ingressi gratuiti per parchi a tema Disney, sconti merce e viaggi, film della Disney, accesso a palestre e Internet Café, e altro ancora.

SELEZIONI PER CAMERIERI
Disney Cruise Line organizzerà delle giornate di **recruiting** per selezionare il personale di bordo che, in Italia, avranno luogo a **Roma** e **Milano** verso la fine del mese di Febbraio.

COME CANDIDARSI
Gli interessati alle future assunzioni Disney Cruise Line possono candidarsi inviando il curriculum vitae in inglese via mail all’indirizzo di posta elettronica **cruise@internationalservices.fr**. Per ulteriori informazioni vi invitiamo a visitare la pagina dedicata alle [**carriere e selezioni**](http://www.dcljobs.com/) Disney Cruise Line “Lavora con noi”, a consultare il portale web della [**International Services**](http://www.internationalservices.fr/), l’agenzia che si occupa del reclutamento del personale per le navi da crociera Disney, e a scaricare la [**SCHEDA**](http://www.ticonsiglio.com/wp-content/uploads/2014/02/Disney-Cruise-Line_lavoro-camerieri_scheda-annuncio.pdf) (Pdf 189Kb) relativa all’offerta di lavoro per camerieri.

**Assunzioni Roadhouse Grill 2014: 400 posti di lavoro**Interessanti **novità** sul **fronte occupazionale** arrivano dal settore della **ristorazione.** Roadhouse Grill ha lanciato un piano assunzioni per il 2014 che porterà alla copertura di **400 posti di lavoro** in vista dell’apertura di **20 nuovi ristoranti** in Italia.

I numeri sono stati resi noti da **Confimprese,** l’associazione che unisce le imprese del commercio moderno – franchising, gdo e reti dirette attiva sul territorio nazionale. **Roadhouse Grill**, nota catena di **bisteccherie** specializzate nella preparazione di piatti unici a base di carne, prevede l’apertura di **20 ristoranti** che porteranno a **400 assunzioni.**

Sembra che le prime aperture 2014 saranno in Lombardia, a **Capriate** e **Broni-Stradella**, rispettivamente in provincia di Bergamo e Pavia, in Toscana, presso **Prato,** a **Civitanova,** nelle Marche, e nella zona di **Roma.** Le assunzioni Roadhouse Grill sono rivolte, ovviamente, allo staff che lavorerà nei nuovi punti vendita.

Quali sono le figure professionali ricercate? Saranno impiegate circa 20 persone per ristorante tra **responsabili, cuochi, camerieri, lavapiatti, griglisti, hostess, steward** ecc. La ricerca è generalmente rivolta a **giovani anche senza esperienza**, di età preferibilmente compresa tra i **18** e i**35 anni**, che lavoreranno su turni anche serali e nei giorni festivi, mentre per i**restaurant manager** è previsto un periodo iniziale di **formazione on the job** della durata di**6 mesi** per sviluppare le conoscenze necessarie alla gestione e amministrazione di un locale del marchio.

Vi ricordiamo che **Roadhouse Grill Italia srl** è una **catena** di **steakhouse** appartenente al **Gruppo Cremonini SpA**, che gestisce direttamente o in franchising i ristoranti del marchio. Il primo locale italiano della catena è stato inaugurato a Legnano, in provincia di Milnao, nel 2001, e a questa prima apertura ne sono seguite ben 46, in un processo costante di crescita che continua, appunto, tuttora e che si sta rivolgendo anche all’estero. I piani di sviluppo aziendali prevedono, infatti, l’apertura di altre steakhouse in **Francia, Olanda, Germania, Spagna, Gran Bretagna** e nei principali Paesi europei.

Gli interessati alle assunzioni Roadhouse Grill 2014 e ai posti di lavoro disponibili presso la catena di ristoranti possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle [**carriere e selezioni**](http://www.roadhousegrill.it/lavora-con-noi) (lavora con noi) del gruppo, e registrando il curriculum vitae nell’apposito form di candidatura.

**Milano: “Ho bisogno di assumere 45 persone ma non le trovo”**

**L’appello è del panettiere Rocco Princi, inventore di una nuova formula di locale-panetteria a Milano e Londra. “Voglio giovani con una passione autentica per questo lavoro”**

“*Ho bisogno di assumere 45 persone. Entro 20 giorni apro il mio nuovo locale a Milano. Da quando ho iniziato le selezioni, a marzo 2013, è passato quasi un anno e ho trovato solo cinque curriculum adatti! Comincio a preoccuparmi. Cerco giovani con passione e voglia di fare. Cuochi, camerieri. Li vorrei italiani e invece si candidano solo stranieri. Per la posizione di barman mi sono arreso: ho “arruolato” un ragazzo che lavorava in un hotel di Hong Kong*”.
E’ l’appello che Rocco Princi, proprietario del marchio Princi Bakery (quattro locali a Milano e uno a Londra) fa dalla pagina web de La Nuvola del lavoro, blog del Corriere della Sera.it, intervistato da Rita Querzè.
Definito dagli inglesi “the Armani of bread”, Princi sta per aprire un nuovo locale-panetteria in piazza XXV Aprile nel capoluogo lombardo. Ma la cosa non è così semplice come potrebbe sembrare.

Prosegue l’articolo: *Princi cerca dipendenti che non siano soltanto bravi. Devono anche avere una passione autentica per il proprio lavoro.
“Ed è per questo che non trovo nei ragazzi che si candidano! – si scalda l’imprenditore ‑. Voglio gente con il sorriso. Capace di far sentire i nostri clienti come principi. Ma sa qual è il paradosso? A Londra non ho problema a trovare personale volenteroso, determinato e all’altezza. In gran parte sono italiani che si trasferiscono per mille sterline al mese. A Milano, per lo stesso orario di lavoro, in proporzione guadagnano di più, se si tiene conto che da noi il costo della vita è più basso. Ma qui rimboccarsi le maniche in sala è considerato un mestiere di serie B. Ecco, forse sta un po’ risalendo la professione del cuoco, grazie a certi reality in tv. Ma sono mestieri in cui riesce solo chi è davvero motivato*”.

Chi vuole candidarsi può inviare il curriculum a info@princi.it, anche in vista delle ulteriori 15 assunzioni che verranno effettuate per il negozio che aprirà in aprile a Porta Venezia, sempre a Milano.

[**Lavoro nella ristorazione: 300 assunzioni a Milano**](http://www.ticonsiglio.com/lavoro-nella-ristorazione-assunzioni-milano/)

Nuove opportunità di lavoro nella ristorazione in **Lombardia.** Sono aperte le **selezioni** per ben 300 assunzioni in vista dell’apertura di un **nuovo spazio commerciale** a Milano.

L’Agenzia per il Lavoro **Openjobmetis SpA** è alla ricerca, infatti, per conto di un’azienda italiana cliente operante nel settore della ristorazione, di **300 lavoratrici** e **lavoratori** per assunzioni a Milano. I candidati selezionati saranno assunti, con **iniziale contratto in somministrazione**, presso un nuovo spazio commerciale di **prossima apertura** in zona **Garibaldi**, nel capoluogo lombardo, e la ricerca è rivolta a candidati **anche senza esperienza**.

Le risorse si occuperanno di vendita, servizio ai tavoli, rifornimento scaffali, bar e cucina e servizio al banco del fresco, nei reparti gastronomia, pescheria, macelleria e ortofrutta.

E’ gradita, ma non indispensabile, una precedente esperienza in ambito GDO – Grande Distribuzione Organizzata, food & beverage, ristorazione o hospitality, ma si richiedono principalmente dinamicità, capacità di relazione, buono standing e disponibilità a lavorare su turni e nei giorni festivi.

Si tratta di un’interessante opportunità per i giovani per entrare in un’azienda in piena espansione e può rappresentare un importantepasso per inserirsi o reinserirsi nel mondo del lavoro.

Gli interessati alle future assunzioni a Milano e alle offerte di lavoro nella ristorazione attive 2014 possono candidarsi inviando il curriculum vitae via mail alla filiale di Milano Viale Umbria dell’Agenzia per il Lavoro Openjobmetis, all’indirizzo di posta elettronica **miumbria@openjob.it**. Vi ricordiamo, inoltre, che sul [**portale web**](http://www.openjob.it/it/) Openjobmetis è possibile prendere visione di tutte posizioni aperte e candidarsi online in risposta agli annunci di interesse.

**Lavoro estivo per 180 camerieri, baristi, cuochi, pizzaioli, lavapiatti**Nuove opportunità di lavoro estivo nella **ristorazione** in Italia. Sono aperte le selezioni per 180 camerieri, baristi, cuochi, pizzaioli e lavapiatti in vista dell’**estate 2014**, possibilità di vitto e alloggio.

**Cafè Teatro Srl**, società proprietaria dei marchi “Ristorante Al Teatro”, Ristorante “La Terrazza” e Bar “Tahiti”, è alla ricerca, in collaborazione con la **rete Eures**, dello staff da impiegare per l’estate 2014 presso ristoranti e bar all’interno di resort e campeggi 4 stelle situati nel Nord Italia, precisamente nelle zone del **Lago di Garda** e della **costa adriatica** vicino a **Venezia.**L’offerta di lavoro estivo è rivolta a camerieri, baristi, cuochi, pizzaioli e lavapiatti, **anche senza esperienza**, disponibili per la stagione estiva, a cui si richiede, per diversi ruoli, la conoscenza di una lingua straniera. Ai candidati selezionati l’azienda offrirà la possibilità di usufruire di **vitto** e **alloggio.**

FIGURE RICERCATE
L’offerta di lavoro estivo 2014 è finalizzata al reclutamento dei seguenti **profili:**
**-  80 Camerieri;**
**- 10 Baristi / Banconisti;**
**- 10 Lavapiatti;**
**- 50 Baristi caffetteria;**
**- 15 Cuochi**e**aiuto cuochi;**
**- 15 Pizzaiolo**e**aiuto pizzaioli**.

REQUISITI
La ricerca è rivolta a candidati con conoscenza fluente della lingua inglese e/o tedesca, immagine curata, età preferibilmente tra i 18 e i 30 anni, e capacità di lavorare anche a ritmi stressanti. La conoscenza delle lingue straniere non è necessaria per cuochi, aiuto cuochi, pizzaioli, aiuto pizzaioli e lavapiatti.

CONDIZIONI DI LAVORO
I candidati selezionati saranno assunti con **contratto** di lavoro **a tempo determinato,** per il periodo da **Maggio** a **Settembre 2014**. La retribuzione di base si aggira, generalmente, intorno ai **1.100 Euro con vitto e alloggio**, o **1.800 Euro senza vitto e alloggio**.

SELEZIONI
Le selezioni per la copertura dei 180 posti di lavoro stagionale per **addetti alla ristorazione** si terranno a **Castelnuovo del Garda** (Verona), **Milano, Padova** e **Torino.**

COME CANDIDARSI
Gli interessati all’offerta di lavoro estivo per camerieri, baristi, cuochi, pizzaioli e lavapiatti, e alle assunzioni [**Cafè Teatro**](http://www.cafeteatrosrl.it/) per l’estate 2014, possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle [**carriere e selezioni**](http://www.cafeteatrosrl.it/index.php?option=com_wrapper&view=wrapper&Itemid=68&lang=it) dell’azienda, e compilando l’apposito form online, a cui va allegata anche una foto.

**SETTORE SOCIALE**

[**Save The Children: lavoro e assunzioni 2014**](http://www.ticonsiglio.com/save-the-children-lavoro-assunzioni-2014/)

Save The Children **seleziona personale** in Italia e all’estero ed ha aperto varie offerte di lavoro in vista delle assunzioni 2014. Di seguito vi presentiamo le **posizioni aperte** presso la nota Ong impegnata nella lotta per la tutela dei minori e come candidarsi.

**Save The Children** è una rete di associazioni umanitarie nazionali che fanno parte di International Save the Children Alliance, la più grande e importante organizzazione internazionale indipendente per la difesa dei diritti dei bambini, che ha sede principale a Londra. Questa importante Organizzazione non governativa, fondata nel 1919 da **Eglantyne Jebb,** attivista inglese rimasta profondamente colpita dalle condizioni di vita dei minori in Europa dopo la prima guerra mondiale, opera oggi in ben 120 Paesi del mondo e conta, attualmente, circa 14mila collaboratori. La Ong è presente anche nel nostro Paese con Save The Children Italia, una Onlus (Organizzazione non lucrativa di utilità sociale), costituita nel 1998, impegnata in vari progetti finalizzati alla piena attuazione dei diritti dei bambini, delle bambine e degli adolescenti, sotto la guida dell’attuale presidente **Claudio Tesauro**.

STC Italia è alla ricerca di varie figure in vista di nuove assunzioni 2014 in **Italia,** soprattutto presso la sede di Roma, e all’**estero**. Gli interessati a lavorare nel settore umanitario presso la Onlus italiana possono valutare le **ricerche in corso** in questo periodo, a cui l’organizzazione dà visibilità sulla pagina Save The Children lavoro.

SAVE THE CHILDREN ASSUNZIONI 2014
Le offerte di lavoro Save The Children Italia sono rivolte generalmente a **laureati** in Scienze Sociali, materie economiche, Amministrazione, Gestione Risorse Umane, Business Administration, Giurisprudenza e settori affini, o **diplomati,** con qualche anno di professionalità alle spalle o **anche senza esperienza**, a seconda dei ruoli, in possesso di una fluente conoscenza della lingua inglese e di buone competenze informatiche. I candidati selezionati saranno assunti con contratti di **lavoro a progetto, a tempo determinato** o **indeterminato,** di durata variabile in base alle opportunità professionali, con **retribuzioni** che vanno dai **18.000** ai **50.000 Euro annui**. Ecco le **figure** attualmente **ricercate:**
- EDUCATION SPECIALIST IMFA KOSOVO;
- TREASURY PROCUREMENT COORDINATOR;
- HR HEAD OF DEPARTMENT;
- PARTNERSHIP MANAGEMENT COORDINATOR;
- MEDIA OFFICER ROSTER 2014;
- ACCOUNTING ASSISTANT;
- CONSULENTE LEGALE PRAESIDIUM PUGLIA O SICILIA;
- CORPORATE ACCOUNT EXECUTIVE;
- MEDIATORI CULTURALI SICILIA E CALABRIA, Madrelingua Araba;
- MEDIATORE CULTURALE PUGLIA, Madrelingua Bengalese.

COME CANDIDARSI
Gli interessati alle future assunzioni [**Save The Children**](http://www.savethechildren.it/) e alle offerte di lavoro attive possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle [**carriere e selezioni**](http://www.savethechildren.it/lavora_con_noi.html) (lavora con noi) della Onlus, e inviando il curriculum vitae secondo le modalità indicate nella stessa ed entro le scadenze previste per gli annunci di interesse. Vi ricordiamo che dalla sezione Save The Children lavoro è possibile scaricare l’apposito form di candidatura da inviare insieme al cv, e prendere visione dettagliata delle schede relative a ciascuna figura ricercata, dove sono descritte le mansioni e i requisiti richiesti.

**ALBERGHIERO**

**Rocco Forte Hotels: 90 posti di lavoro**

**La compagnia alberghiera di extra-lusso seleziona collaboratori da inserire in Sicilia, a Firenze e nelle proprie strutture a cinque stelle che sorgono in diverse città europee**

La compagnia alberghiera Rocco Forte Hotels, che comprende 13 tra hotel e resort a cinque stelle da Londra a Francoforte, da Barcellona a Firenze, cerca quasi 90 nuovi collaboratori da inserire subito nel suo organico. In Italia sono disponibili 15 posizioni tra il Verdura Golf&SPA Resot di Agrigento e l’Hotel Savoy a Firenze.

**Lavoro a Firenze**
Nel capoluogo toscano l’azienda sta cercando un Reception Manager con esperienza internazionale in hotel di lusso nei ruoli di supervisore della reception, assistente al direttore oppure guest relation manager. Indispensabile la conoscenza fluente dell’inglese e la capacità di gestire un team, oltre ad ottime doti di comunicazione interpersonale, bell’aspetto e perfetta attenzione al dettaglio.
Per maggiori informazioni visitare la [pagina](http://www.roccofortecareers.com/homepage.html?mode=refine&keyarea=4&property=Hotel+Savoy&division=&submit=Search) del sito aziendale.

**Lavoro ad Agrigento**Ad Agrigento invece il Verdura Golf&SPA Resort è in cerca di numerosi profili in vista della stagione turistica, che vanno dalle figure di cucina, sala e bar al personale per la reception e per il fitness. Ecco l’elenco delle posizioni a cui ci si può candidare:
• responsabile di pubbliche relazioni
• addetto front office,
• barman,
• beauty therapist,
• direttore di ristorante,
• chef de rang,
• Food & Beverage hostess
• chef de partie,
• sous chef junior
• cameriere,
• sommelier,
• receptionist,
• fitness trainer,
• supervisore lavanderia
Tutti i posti disponibili e i dettagli su come candidarsi si possono consultare sul[sito](http://www.roccofortecareers.com/homepage.html?mode=refine&keyarea=4&property=Verdura+Golf+%26+Spa+Resort&division=&submit=Search) delle Carriere del gruppo.

**Lavoro all’estero**Altrettanti posti sono aperti all’estero per chi ha una buona conoscenza delle lingue. Le vacancies a cui ci si può candidare sono a Londra, Bruxelles, Berlino, Edinburgo, Monaco, Manchester e Francoforte.
[Londra – Brown’s Hotel](http://www.roccofortecareers.com/homepage.html?mode=refine&keyarea=4&property=Brown%27s+Hotel&division=&submit=Search)
[Bruxelles – Hotel Amigo](http://www.roccofortecareers.com/homepage.html?mode=refine&keyarea=4&property=Hotel+Amigo&division=&submit=Search)
[Berlino – Hotel de Rome](http://www.roccofortecareers.com/homepage.html?mode=refine&keyarea=4&property=Hotel+de+Rome&division=&submit=Search)
[Edinburgo – The Balmoral](http://www.roccofortecareers.com/homepage.html?mode=refine&keyarea=4&property=The+Balmoral&division=&submit=Search)
[Monaco di Baviera – The Charles Hotel](http://www.roccofortecareers.com/homepage.html?mode=refine&keyarea=4&property=The+Charles+Hotel&division=&submit=Search)
[Manchester - The Lowry Hotel](http://www.roccofortecareers.com/homepage.html?keyarea=4&mode=view&vacancy=1863)
[Francoforte – Villa Kennedy](http://www.roccofortecareers.com/homepage.html?keyarea=4&mode=view&vacancy=1329)

**SANITARIO**

**Novartis lavora con noi, posizioni aperte e come candidarsi**Vi piacerebbe lavorare in Novartis? Il gruppo cerca costantemente nuovo personale. Di seguito vi presentiamo le posizioni aperte presso la nota**società farmaceutica svizzera** e come candidarsi.

**Novartis International AG** è una multinazionale operante nel settore farmaceutico, tra le maggiori a livello globale, con sede principale in Svizzera, a Basilea. Nata nel 1996, l’azienda farmaceutica è specializzata nella produzione e commercializzazione di articoli farmaceutici, prodotti per la cura dell’occhio, farmaci equivalenti, vaccini e dispositivi diagnostici, prodotti per l’automedicazione e per la salute animale, ed è quotata al **NYSE** e alla **Borsa di Zurigo**. Presente in oltre 140 Paesi del mondo, Novartis è attiva anche in Italia, dove ha headquarter ad Origgio, presso Varese, ed altre sedi produttive e centri di ricerca distribuiti tra Toscana, Trentino Alto Adige e Campania, a Rosia e Siena (Vaccines and Diagnostics), Torre Annunziata e Rovereto, e conta circa 4.340 dipendenti nel nostro paese.

Sono sempre numerose le opportunità di lavoro Novartis presso le sedi italiane del Gruppo farmaceutico, rivolte sia a professionisti esperti in vari settori che a **giovani senza esperienza**, in vista di **assunzioni** generalmente**a tempo indeterminato, determinato** e in **stage.** Gli interessati a lavorare in Novartis possono valutare le **selezioni** di personale **attive** in questo periodo, a cui l’azienda dà visibilità attraverso il proprio portale.

ASSUNZIONI NOVARTIS E POSIZIONI APERTE
Novartis è al momento alla ricerca di **manager, specialisti, assistenti, consulenti, medici, capi gruppo, esperti** e **figure junior** da inserire con orario di lavoro full time presso varie sedi in Italia. Ecco un elenco delle **figure ricercate** in questo periodo:
- **Brand Manager**, Milano;
- **Field Medical Advisor Specialist**, Italia;
- **FLU Product Support Lead**, Rosia;
- **Junior Brand Manager**, Italia;
- **Junior Product Manager**, Siena;
- **Medical Advisor**, Italia;
- **Medici**, Italia;
-**QA/QC Specialist or Manager**, Rosia;
- **QC Group Head Immunology**, Rosia;
- **Quality Control Technician Expert & Specialist,** Rosia, Siena;
- **RA Manager CMC & Compliance**, Siena;
- **Stability Specialist**, Rosia;
- **Statistician Quality Control**, Rosia;
- **TD Operations and Process Improvement Sr. Manager**, Siena;
- **Validation Expert,** Rosia.

STAGE IN NOVARTIS
La **multinazionale farmaceutica svizzera** è sempre alla ricerca di giovani di talento da inserire in percorsi di **formazione** e **lavoro** finalizzati all’eventuale inserimento in azienda. Al momento le opportunità non mancano anche in Italia dove sono attive diverse offerte di **tirocini** / **stage,** generalmente della durata di**6 mesi**, rivolte prevalentemente a **laureati** con conoscenza della lingua inglese. Ecco un breve excursus dei **profili richiesti**:
-**Finance Support**, Milano;
- **Procurement,** Rosia;
- **Internal Communication**, Rosia;
- **Market Insight**, Origgio;
- **Marketing,** Origgio;
- **Legal Affairs**, Origgio;
- **Tender Office**, Milano;
- **Tender Support Specialist**, Milano;
- **Training and Development**, Origgio.

AMBIENTE DI LAVORO
Novartis è un’azienda attiva prevalentemente nell’ambito della ricerca e dell’innovazione farmaceutica, pertanto investe molto sulle risorse umane alle quali attribuisce importanza prioritaria, in quanto elemento fondamentale per il successo e la produttività della società. Particolare attenzione è rivolta ai **giovani talenti** che, insieme ai **collaboratori,** hanno l’opportunità di entrare a far parte di un ambiente professionale stimolante, che offre concrete **possibilità** di **crescita** e di **carriera.**

COME CERCARE GLI ANNUNCI
Anche il colosso farmaceutico svizzero utilizza una propria piattaforma web, [**Lavorare in Novartis**](http://www.novartis.it/lavorare-in-novartis/index.shtml), sia per segnalare le **ricerche** di personale **in corso** che per **raccogliere** le **candidature** e i cv dei potenziali candidati in un **Data Base online** dal quale attingere per il **reclutamento** di eventuali risorse. La pagina offre la possibilità di **personalizzare** la **ricerca** delle opportunità professionali utilizzando gli appositi **filtri**, quali sede di lavoro, funzione aziendale, tipologia di lavoro e/o di contratto, e altri, e di scegliere anche la lingua di preferenza. Dopo aver cliccato su ‘opportunità di lavoro’ selezionando solo ‘**Italia**‘ nel menu Paese e cliccando su ‘cerca’ a fondo pagina, è possibile visionare tutte le opportunità di impiego attive a livello nazionale.

COME CANDIDARSI
Gli interessati alle future assunzioni Novartis e alle offerte di lavoro attive possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle [**carriere e selezioni**](http://www.novartis.it/lavorare-in-novartis/job-search.shtml) del gruppo, e registrando il curriculum vitae nell’apposito form. Vi ricordiamo che la sezione Novartis “Lavora con noi” del portale aziendale viene costantemente aggiornata con gli annunci relativi alle posizioni aperte sia in Italia che all’estero.

**TELECOMUNICAZIONI**

[Wind: lavoro per laureati, Top Graduate 2014](http://www.ticonsiglio.com/wind-lavoro-per-laureati-top-graduate-2014/)

Nuove opportunità di lavoro per laureati in Wind. Sono aperte le **selezioni** per il programma Top Graduate 2014 presso la nota **azienda di telecomunicazioni**. Assunzioni per giovani **anche senza esperienza**.

**Wind Telecomunicazioni S.p.A.** è tra le aziende leader in Italia nel settore delle telecomunicazioni ed opera attraverso i marchi **Wind, Infostrada** e **Libero.** La società è attiva nei servizi di telefonia mobile e fissa, internet e tv via cavo, e si posiziona terza nel mercato italiano dopo TIMN e Vodafone per la telefonia cellulare, e seconda dopo Telecom per la gestione di quella fissa. Wind vanta oggi ben 6.700 collaboratori ed è sempre alla ricerca di giovani talenti per assunzioni, stage e percorsi di formazione e lavoro.

In Wind lavoro e **assunzioni** non mancano, ad esempio, per brillanti laureati in ambito economico e ingegneristico, grazie al Top Graduate 2014, il programma di **inserimento** per **giovani** nelle aree Marketing e Digital. Gli interessati a lavorare in Wind possono valutare le **posizioni aperte** in questo periodo, a cui l’azienda dà visibilità attraverso il proprio portale.

TOP GRADUATE 2014
Wind è alla ricerca di candidati da inserire nelle **aree Marketing** e **Wind Digital** per definire le strategie e le politiche di marketing, sviluppando il posizionamento competitivo per garantire un elevato livello di servizio per i clienti, e la progettazione dei punti di contatto digitali, fra cui i canali Social, attraverso gli strumenti di E-Commerce e E-Care, con lo scopo di massimizzare i volumi di vendita e la customer satisfaction. Ai candidati si richiede il possesso dei seguenti requisiti:
- **laurea** magistrale in Economia e/o Ingegneria conseguita con ottima votazione;
- ottima conoscenza della lingua inglese;
- preferibilmente esperienze all’estero e brevi esperienze professionali.

ALTRE OFFERTE DI LAVORO WIND
Wind è anche alla ricerca di neolaureati da inserire in **tirocini retribuiti**, della durata di **6 mesi**, con rimborso spese mensile di **500 Euro** lordi e **tickets restaurant** del valore di **7 Euro**, e di giovani interessati a lavorare in azienda in diverse aree professionali o in ambito vendite in tutta Italia. Ecco un breve excursus delle **selezioni** attualmente **attive:**
**- Stage Web Content Editor;**
**- Stage Information Technology;**
**- Addetti Vendita Wind Retail;**
**- Neolaureati.**

COME CANDIDARSI
Gli interessati alle future assunzioni e alle offerte di lavoro Wind possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle [**ricerche in corso**](http://www.windgroup.it/it/media/posizioni_aperte_ita.phtml) (lavora con noi) del gruppo, e registrando il curriculum vitae nell’apposito form.

# Seat Pagine Gialle: 500 giovani nel web marketing

Seat Pagine Gialle fa il pieno di giovani. L’azienda lancia un maxireclutamento su tutto il territorio nazionale per futuri esperti di comunicazione multimediale Cinquecento assunzioni in vista: Seat Pagine Gialle fa il pieno di giovani. L’azienda specializzata nel settore della pubblicità multimediale al servizio delle imprese, lancia un maxireclutamento su tutto il territorio nazionale. Gli inserimenti, che come detto saranno 500, saranno focalizzati su giovani talenti da formare nel ruolo di “esperti della comunicazione multimediale”.

A confermarlo è la stessa Seat Pg, che a “Lavorare” spiega: «Le risorse verranno impiegate su tutta Italia con il compito di assistere le piccole e medie imprese nei progetti di promozione su internet». L’obiettivo, insomma, è quello di potenziare lo staff e garantire un servizio sempre più efficiente alle realtà imprenditoriali che vogliono migliorare la propria visibilità sulla rete. «La ricerca si rivolge a giovani dinamici e intraprendenti da avviare alla carriera di sales assistant - proseguono- al fine di potenziare la rete commerciale; l’obiettivo dell’azienda, per raccogliere tutte le nuove sfide della comunicazione digitale, è quello di portare il numero dei sales assistant, a livello Italia, a 500 unità. Il ruolo prevede la gestione della relazione con le aziende del territorio segnalate da Seat per costruire la migliore soluzione multimediale possibile, mixando strumenti tradizionali con le tecniche di web marketing».

I requisiti non sono particolarmente vincolanti: «I requisiti che l’azienda ricerca nei suoi futuri collaboratori sono il diploma, un forte spirito imprenditoriale, la passione per la comunicazione multimediale e l’auto propria. L’inquadramento offerto è quello dell’agente di commercio. La Seat Corporate University assicurerà la formazione sia iniziale sia in itinere per tutti i collaboratori». Chi vuole presentare il proprio curriculum può collegarsi alla pagina [Lavora con noi del sito di Seat Pagine Gialle](http://www.seat.it/seat/it/about_us/join_us/index.html).

SETTORE INFORMATICA

[Assunzioni IBM: lavoro e stage in Italia](http://www.ticonsiglio.com/assunzioni-ibm-lavoro-stage-italia/)

Nuove **assunzioni** IBM in vista per chi cerca un impiego in **ambito IT**. La nota azienda, leader nel settore informatico, offre numerose opportunità di lavoro e stage in Italia.

Presente in Italia dal 1972, **IBM** è un colosso dell’information technology, una società di innovazione al servizio delle aziende e delle istituzioni di tutto il mondo che detiene primati in ogni area tecnologica, dai microprocessori ai supercomputer, dai server al software per lo sviluppo e la gestione di complesse infrastrutture informatiche. La multinazionale è famosa anche per alcune importanti innovazioni tecnologiche che ha introdotto, quali il **bancomat,** il **disco floppy**, il **disco rigido**, la **carta a banda magnetica**, il **database relazionale**, l’Universal Product Code (**UPC**), il sistema **SABRE** di prenotazione aerea, la **DRAM,** e il sistema d’intelligenza artificiale **Watson.** Dal 2011 IBM è la seconda più grande azienda tecnologica al mondo quotata in borsa per capitalizzazione di mercato.

IBM è al momento alla ricerca di diversi profili, sia junior che esperti, dotati di buona conoscenza della lignua inglese, da inserire presso varie sedi in **Italia.** Gli interessati alle assunzioni IBM possono valutare le offerte di lavoro e stage attive in questo periodo, ecco le **posizioni aperte** e come candidarsi.

**GOVERNANCE RISK AND COMPLIANCE CONSULTANT, Segrate**
La ricerca è rivolta a laureati, con 6 anni di esperienza nel settore e conoscenze approfondite in ambito GRC e relativa implementazione dei sistemi.

**SECURITY WEB FRAUD SOFTWARE SALES REPRESENTATIVE, MAJOR ACCOUNTS – TRUSTEER, Italia**
Richieste laurea e almeno 3 anni di esperienza in servizi di online/mobile banking, nella vendita di soluzioni antifrode e, in generale, esperienza pregressa in ambito business retail e banking, gestione patrimoniale privata, investment banking, intermediazione e vendita di soluzioni complesse ai funzionari della sicurezza e ai propiretari di applicazioni bancarie online e mobile.

**BIG DATA DEVELOPER, Italia**
**BID DATA DEVELOPMENT LEAD, Italia**
**BIG DATA SCIENTIST, Italia**
Ai candidati si richiede il possesso di laurea, esperienza pregressa nella mansione e relative conoscenze informatiche.

**APPLICATION ARCHITECT MOBILE, Milano, Roma**
Tra i requisiti laurea ed esperienza di 5 anni in ambito Mobile.

**MULTICHANNEL MARKETING / CAMPAIGN MANAGEMENT CONSULTANT, Segrate**
Si selezionano laureati dotati di esperienza in servizi finanziari, Telco, Utilities, grande distribuzione, e nella gestione di campagne di marketing multicanale su piattaforma IBM Unica.

**ASSOCIATE PARTNER CHEMICAL & PETROLEUM, Segrate**
I candidati ideali sono laureati, con almeno 10 anni di esperienza e competenze in ambito Upstream Business Processes e Information Management.

**E – COMMERCE CONSULTANT, Segrate**
Selezione aperta per laureati con almeno 7 anni di esperienza nel commercio elettronico, in particolare su piattaforma IBM Websphere Commerce.

**APPLICATION DEVELOPER SAP, Milano, Roma**
L’offerta è rivolta a candidati in possesso di laurea in Matematica, Informatica o Ingegneria, capacità di programmazione Java e ABAP, e buona del framework ALE / IDOC.

**SAP QM FUNCTIONAL CONSULTANT, Segrate**
**SAP CONTROLLING FUNCTIONAL CONSULTING, Segrate**
**SAP WM FUNCTIONAL CONSUTANT, Segrate**
Le risorse ricercate sono laureati, preferibilmente in Ingegneria o Information Technology, con 3 o 4 anni di esperienza in ambito SAP nel settore farmaceutico, alimentare, chimico o automobilistico.

**WEB FRAUD TECHNICAL SALES ENGINEER TRUSTER, Italia**
Le assunzioni sono riservate a laureati, meglio se nel settore IT, con almeno 4 anni di esperienza di pre – vendita alla clientela. Gradita una pregressa esperienza professionale presso aziende finanziarie.

**JAVA APPLICATION DEVELOPER, Sesto Fiorentino**
Si ricercano laureati con esperienza semestrale in ambito Java e conoscenza di applicazioni web, J2EE, JSP, Html, Java Script e DB2.

**STAGE SW LAB, Roma**
Il Laboratorio di Sviluppo Software di Roma cerca giovani laureandi o laureati in Scienze dell’Informazione, Ingegneria Informatica, Ingegneria Elettronica o Scienze Matematiche ad indirizzo informatico da inserire in progetti di formazione ad alto contenuto tecnologico ed innovativo.

COME CANDIDARSI
Gli interessati alle future assunzioni [**IBM**](http://www.ibm.com/it/it/) e alle opportunità di lavoro attive possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle [**carriere e selezioni**](https://jobs3.netmedia1.com/cp/faces/job_search) del gruppo “lavora con noi”, dalla quale è possibile prendere visione dettagliata delle ricerche in corso, di tutti i requisiti richiesti per ciascuna mansione, e registrare il curriculum nell’apposito form.

[Zucchetti lavora con noi: 50 assunzioni](http://www.ticonsiglio.com/zucchetti-lavora-con-noi-assunzioni/)

Nuove opportunità di **lavoro** per chi cerca un impiego nel **settore informatico** e **amministrativo** con Zucchetti. L’azienda italiana leader nel **mercato IT** seleziona personale in vista di 50 assunzioni in Italia, ecco come candidarsi attraverso la sezione lavora con noi.

Il **Gruppo Zucchetti SpA** è uno dei più importanti brand italiani attivi nel settore IT – Information Technology ed ha sede principale in Lombardia, a Lodi. Nata nel 1978, la società è attiva nella produzione e commercializzazione di soluzioni software e hardware, e di servizi per aziende, banche, assicurazioni, pubbliche amministrazioni, professionisti, associazioni di categoria e CAF, ed ha diverse sedi sia in **Italia** che all’estero, in **Romania, Stati Uniti, Brasile** e **Qatar.** Zucchetti è presente oggi in oltre 50 paesi del mondo e conta circa 2.600 collaboratori, più di 95mila clienti e 85mila clienti a cui garantisce, attraverso un datacenter di proprietà, elevati standard di sicurezza informatica, logica (sistemi antintrusione), applicativa e fisica (sistemi antincendio, controllo accessi ecc.), nonché la continuità dei servizi di outsourcing in tutte le condizioni.

Sono davvero numerose le opportunità di lavoro Zucchetti disponibili in questo periodo in vista di 50 nuove assunzioni, sia per giovani anche alle prime armi che per profili esperti. Gli interessati a lavorare presso una delle principali aziende italiane del settore informatico possono valutare le **posizioni aperte** in questo periodo, a cui l’azienda dà visibilità attraverso il proprio portale.

ZUCCHETTI ASSUNZIONI 2014
La ricerca è rivolta sia a **professionisti** esperti in vari settori che a **giovani,** diplomati e laureati, anche **senza esperienza**. Ai candidati, data la natura dell’azienda, si richiedono generalmente buone competenze informatiche e, per diverse mansioni, la conoscenza della lingua inglese, e le selezioni sono aperte per**programmatori, addetti vendita, sustemisti, consulenti, addetti assistenza** e **installazione hardware, specialisti** in **elaborazione paghe, gestione presenze** e altre aree, s**viluppatori, informatici,** e altre figure. Di seguito vi presentiamo le **opportunità professionali** disponibili e come candidarsi.

FIGURE RICERCATE
Ecco un breve elenco dei **profili ricercati** in questo periodo:
- **Neodiplomati** **o Neolaureati in Informatica,** Lainate, Lodi, Erba;
- **Sistemisti Applicativi**, Lodi;
- **Programmatori C++**, Lodi;
- **Addetti fatturazione**, Lodi;
- **Addetti Sevizio Clienti**, Lodi;
- **Consulente Applicativo Software Paghe**, Roma;
- **Funzionari di vendita**, Lainate, Lucca, tutta Italia;
- **Consulente Applicativo Software per Aziende**, Lodi;
- **Laureati in materie economiche madrelingua inglese**, Lodi;
- **Neolaureati in Ingegneria Gestionale o materie economiche**, Lodi;
- **Addetti Assistenza e Installazione Hardware**, Bologna;
- **Esperti Document Management**, Lodi;
- **Addetti Elaborazione Paghe e Contributi**, Erba;
- **Consulenti del Lavoro**, Lodi;
- **Esperti area commercialisti e/o associazioni di categoria**, Lodi, Napoli, Gorgonzola;
- **Esperti area paghe e/o gestione presenze**, Lodi, Napoli;
- **Esperto in programmi gestionali per aziende**, Napoli;
-**Sviluppatori per Sistemi Embedded**, Bologna.
Zucchetti SpA è sempre interessata, inoltre, ad entrare in contatto con **neolaureati** in in **discipline economico/giuridiche** e **neodiplomati Ragionieri** o **Periti Informatici**, da inserire presso varie sedi in Italia.

AMBIENTE DI LAVORO
Zucchetti pone grande attenzione alle risorse umane, nella convinzione che il valore delle persone sia decisivo sia per il successo del gruppo, sia dal punto di vista creativo innovativo, ed è sempre interessata ad incontrare talenti a cui offrire concrete**possibilità di carriera.** L’azienda offre, infatti, ai propri collaboratori e su base meritocratica, possibilità di **avanzamenti**di ruolo, opportunità di **crescita** e **sviluppo** delle potenzialità, un ambiente giovane e stimolante, e l’occasione di fare esperienza presso una grande azienda leader nel proprio settore.

RECRUITING DEL PERSONALE
L’azienda ha recentemente rinnovato il portale web dedicato alle **carriere e selezioni**, Zucchetti lavora con noi, il principale strumento utilizzato per il **reclutamento del personale**. Attraverso la sezione riservata alle [**ricerche in corso**](https://erm.zucchetti.it/HRSelezione/SpTheme_2/index2.htm?m_cMode=hyperlink&m_cParameterSequence=), infatti, è possibile prendere visione delle offerte di lavoro attive e rispondere online agli annunci di interesse, e registrare il cv nel **Data Base informatizzato** in vista di **prossime selezioni** per lavorare in Zucchetti presso le varie sedi del Gruppo, tra cui Lodi, Milano, Gorgonzola (MI), Erba (CO), Pedrengo (BG), Genova, S. Martino Buon Albergo (VR), Padova, Campoformido (UD), Bologna, Modena, Bellaria Igea Marina (RN), Aulla (MS), Terranuova Bracciolini (AR), Roma e Napoli. Vi segnaliamo che selezionando la voce “Scopri le ricerche in corso” la pagina relativa alle opportunità professionali viene aperta in una nuova finestra, pertanto in caso di difficoltà nella visualizzazione vi consigliamo di controllare le impostazioni pop up del vostro browser al fine di rimuovere eventuali blocchi.

COME CANDIDARSI
Gli interessati alle future assunzioni Zucchetti possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle [**opportunità di lavoro**](http://www.zucchetti.it/website/cms/lavora.html) del gruppo “Lavora con noi”, e registrando il curriculum vitae nell’apposito form.